



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"
Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94
Cod. fiscale/P.I. 11632570013
Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino
☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA COMPLESSA POLITICHE DEL PERSONALE, RELAZIONI SINDACALI E GESTIONE STRATEGICA RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione Codice Etico dell'ASL Città di Torino per la tutela della dignità e per la prevenzione delle discriminazioni, delle molestie e del mobbing.

Su proposta del Direttore della Struttura Complessa Politiche del Personale, Relazioni Sindacali e Gestione Strategica Risorse Umane, Dott.ssa Donatella PAGLIASSOTTO che di seguito si riporta:

– Vista la deliberazione n. 539/02.01/2024 del 15/04/2024 di disciplina degli atti di gestione;

Premesso che:

- dal 1° gennaio 2017 è stata costituita con D.P.G.R. n. 94 del 13/12/2016 l'A.S.L. Città di Torino derivante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL 1 e 2 di Torino;
- l'ASL Città di Torino con deliberazione n. 351/A.02/2020 del 30/04/2020 e successiva deliberazione di integrazione n. 1029/02.02/2023 del 26/07/2023 ha istituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) previsto dal D.Lgs 165/2001;
- richiamata la deliberazione n. 1076/02.02/2023 del 02/08/2023 di nomina del Consigliere di Fiducia dell'ASL Città di Torino;
- richiamate, altresì, le disposizioni e norme di settore ed in particolare:
 - ✓ il principio costituzionale di cui all'art. 3 che recita: *"Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. E' compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese"*;
 - ✓ la Raccomandazione 92/131/CEE del 27 novembre 1991 della Commissione delle Comunità europee, sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro il cui allegato riporta il "Codice di condotta relativo ai provvedimenti da adottare nella lotta contro le molestie sessuali";
 - ✓ il D.Lgs n. 215 del 9 luglio 2003 "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;
 - ✓ il D.Lgs n. 216 del 9 luglio 2003 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;

Deliberazione sottoscritta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate; conservata in originale, nella procedura di gestione atti, ai sensi di legge.

- ✓ Il D.Lgs n. 198 del 11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28 novembre 2005;
 - ✓ il D.lgs n.81 del 9 aprile 2008 il cui ‘art.15, tra le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro indica alla lettera t) la programmazione delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza, anche attraverso l’adozione di codici di condotta e di buone prassi
- richiamata la deliberazione n. 128/01.00/2024 del 29/01/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’ASL Città di Torino (PIAO) - Triennio 2024 – 2026 - che su indicazione del Comitato Unico di Garanzia ha previsto quale azione positiva l’adozione del Codice Etico per la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori (Allegato 1 – Sottosezione 3.5);;
 - attesa, pertanto, la necessità di approvare il “Codice Etico per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori dell’ASL Città di Torino e per la prevenzione delle discriminazioni, delle molestie e del mobbing” nel testo predisposto dalla Dr.ssa Mariasusetta GROSSO, Presidente del CUG e, successivamente condiviso con il Comitato medesimo;

Tutto ciò premesso, si propone al Direttore Generale l’approvazione del “Codice Etico”;

Il Direttore Generale
Dr. Carlo PICCO
nominato con D.G.R. n. 24 – 8055 del 29/12/2023

- visto il D.L.vo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni e integrazioni;
- vista la L.R. 6.08.2007, n. 18;
- vista la L.R. 24.01.1995, n. 10;
- esaminata e condivisa la succitata proposta del Direttore della Struttura Complessa Politiche del Personale, Relazioni Sindacali e Gestione Strategica Risorse Umane;
- considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo, Dott. Stefano VISCONI e dal Direttore Sanitario f.f., Dr. Michele MORANDI, a norma dell’art. 3 del D.L.vo 30.12.1992 n. 502, e successive modificazioni e integrazioni;

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. di approvare il “Codice Etico per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori dell’ASL Città di Torino e per la prevenzione delle discriminazioni, delle molestie e del mobbing” allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Deliberazione sottoscritta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate; conservata in originale, nella procedura di gestione atti, ai sensi di legge.

2. di affidare alla Dr.ssa Mariasusetta GROSSO, Presidente del CUG, l'individuazione delle modalità più opportune per la diffusione dello stesso la cui approvazione rientra tra gli obiettivi fissati nel Piano delle Azioni Positive;
3. di dare atto che il presente provvedimento, ex se, non comporta oneri di spesa.

Allegati:

Codice Etico per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori dell'ASL Città di Torino e per la prevenzione delle discriminazioni, delle molestie e del mobbing" (n. 18 pagg.)

Firmatari:

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Francesca RAITERI - Settore procedure di valutazione periodiche e a scadenza incarichi

Proponente: Direttore S.C. Politiche del Personale, Relazioni Sindacali e Gestione Strategica Risorse Umane, Dott.ssa Donatella PAGLIASSOTTO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO: **Dott. Stefano VISCONI***

DIRETTORE SANITARIO f.f.: **Dr. Michele MORANDI***

DIRETTORE GENERALE: **Dr. Carlo PICCO**

Estensore della deliberazione: RAITERI Francesca

***I pareri favorevoli dei Direttori Amministrativo e Sanitario sono confermati con la sottoscrizione digitale del presente atto ed il rinvio automatico ai motivi della proposta. I pareri sfavorevoli sono esplicitamente motivati ed indicati in un allegato, firmato digitalmente.**

Deliberazione sottoscritta digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate; conservata in originale, nella procedura di gestione atti, ai sensi di legge.

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda ASL Citta' di Torino

A8-C3-76-24-30-79-0F-84-23-23-BB-CD-27-6E-7C-D9-AE-C1-AF-D1

CAdES 1 di 5 del 23/10/2024 10:12:39

Soggetto: Carlo Picco
S.N. Certificato: 1D2D993
Validità certificato dal 01/10/2024 08:26:33 al 01/10/2027 00:00:00
Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

CAdES 2 di 5 del 22/10/2024 10:44:37

Soggetto: Michele Morandi
S.N. Certificato: 171EE97
Validità certificato dal 26/05/2022 08:29:24 al 26/05/2025 00:00:00
Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT

CAdES 3 di 5 del 21/10/2024 13:50:47

Soggetto: Stefano Visconi
S.N. Certificato: 192F5EC
Validità certificato dal 21/03/2024 07:57:30 al 21/03/2027 00:00:00
Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

CAdES 4 di 5 del 18/10/2024 12:57:17

Soggetto: Donatella Pagliassotto
S.N. Certificato: 108EB76
Validità certificato dal 18/04/2023 10:43:49 al 15/06/2026 00:00:00
Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT

CAdES 5 di 5 del 18/10/2024 11:30:59

Soggetto: Francesca Raiteri
S.N. Certificato: C6CC1E
Validità certificato dal 30/09/2022 07:25:25 al 08/10/2025 00:00:00
Rilasciato da InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT