



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTÀ DI TORINO"

Sede legale: Via San Secondo n. 29 – 10128 Torino

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD EST**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno **14 maggio 2026** alle **ore 9:30**, presso la Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino", sita a Torino in Via San Secondo n. 29 – quarto piano, si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Distretto Nord Est.

La Commissione, nominata con determinazione n. 394/02.02/2026 del 25/03/2026, è così composta:

COMPONENTI

Dr. Lorenzo ACAMPORA	Regione Campania
Dr. Nicola NARDELLA	Regione Marche
Dr. Paolo LODETTI	Regione Lombardia
Dr. Michele MORANDI	Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"

Segretario

dott. Paolo TREVISANI Collaboratore Amministrativo Professionale

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D. Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della legge 118 del 5.8.2022;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";
- Nota Regione Piemonte – Direzione Sanità prot. 2481 del 2 agosto 2023 avente ad oggetto: Espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 20, comma 1, della legge n. 118 del 5 agosto 2022, n. 118.
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo

livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;

- bando di avviso approvato con deliberazione n. 1839/02.02/2025 del 30/12/2025.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre direttori sorteggiati ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. 502/92. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

È nominato Presidente della Commissione il Dr. Lorenzo ACAMPORA che risulta il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

	Cognome e nome	Data di nascita	Luogo di nascita
1	██████████	██████████	██████████
2	POLITANO COSIMO	██████████	██████████

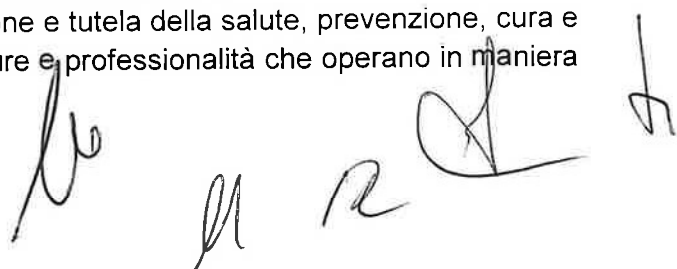
PROFILO PROFESSIONALE

PROFILO OGGETTIVO – IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO 1 e TO 2.

L' Atto Aziendale è stato approvato con deliberazione n 1080/01.00/2024 del 5 Agosto 2024.

Il Dipartimento di Cure Primarie è il modello organizzativo che ha il mandato di garantire a tutti i cittadini le cure primarie. Le cure primarie sono un sistema di cure che, erogate vicino ai luoghi di vita delle persone (studio del proprio medico, domicilio, strutture ambulatoriali e consultoriali, strutture residenziali), costituiscono la forma principale di assistenza sanitaria sul territorio. L'assistenza verte sui bisogni della persona, ha valenze di promozione e tutela della salute, prevenzione, cura e riabilitazione, e dispone di una rete territoriale di strutture e professionalità che operano in maniera integrata.



Le Strutture Complesse Distretto Nord-Ovest, Distretto Nord-Est, Distretto Sud-Ovest e Distretto Sud-Est appartengono al Dipartimento delle Cure Primarie.

Nell'ambito del Dipartimento delle Cure Primarie, il quale tra le altre prevede l'aggregazione delle 4 SS.CC. Distretti, è individuato il Tavolo di coordinamento funzionale dei Distretti previsto dalla D.G.R. n. 26-1653 del 29.6.2015, Allegato A).

STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

L'ASL Città di Torino ha individuato 4 distretti sanitari, ciascuno con una popolazione superiore a 80.000 abitanti, che costituiscono 4 strutture complesse. La struttura Complessa Distretto Nord-Est comprende le Circoscrizioni 6 e 7 della Città di Torino.

La SC Distretto Nord-Est è dotata di organico composto da:

- Direttore di Struttura Complessa;
- personale amministrativo e tecnico per le funzioni di collegamento con i servizi amministrativi posti a livello centrale e le funzioni amministrative/tecniche di supporto alle strutture sanitarie territoriali;
- personale dipendente e convenzionato medico, sanitario non medico e tecnico per le attività igienico – organizzative, gestionali e di produzione;
- personale sanitario non medico (Responsabili Infermieristici di Distretto) per le funzioni di coordinamento delle professionalità tecnico-sanitarie e infermieristiche delle Strutture Complesse e Semplici Territoriali e dei Dipartimenti (per le funzioni d'integrazione sovraordinate previste per il Distretto) e per fornire elementi tecnici necessari per la gestione complessiva del personale sanitario del Comparto.

Il Direttore del Distretto programma i livelli di attività e propone l'assegnazione delle risorse sanitarie; per l'assegnazione del Personale sanitario non medico si avvale del Direttore Di.P.Sa.

Il distretto ha la responsabilità di valutare i bisogni di salute della popolazione di riferimento, di pianificarne le modalità di soddisfazione anche attraverso il coinvolgimento degli Enti Locali e del Terzo Settore e di gestire l'offerta (diretta ed indiretta) nel territorio di riferimento.

In particolare:

- Analisi generale e specifica (territori e circoscrizioni) dei fabbisogni: è necessario effettuare, a livello Distrettuale, l'analisi dei fabbisogni della popolazione di riferimento integrata dalla domanda di salute (non solo di assistenza) e dei nuovi bisogni espressi, ma non ancora codificati, e/o espressi, ma presenti con l'evolversi della situazione demografica (invecchiamento della popolazione) e del prevalere delle cronicità e del bisogno di integrazione. L'analisi dovrà essere sviluppata attraverso l'integrazione di differenti professionalità oltre quelle tipiche di area sanitaria, sociosanitaria e sociale (epidemiologi, statistici, esperti di organizzazione) e nell'ambito di momenti partecipativi del territorio (Circoscrizioni, comitati di cittadinanza o altre forme di aggregazione - associazioni di pazienti, coinvolgendo gli Enti Gestori, il Volontariato ed il Privato Sociale, operanti nel territorio di riferimento).
- Programmazione: il consolidamento dell'analisi dei bisogni e la programmazione dei livelli di assistenza da garantire nel Distretto - rendendo esplicita la definizione della rete di offerta di servizi sanitari e sociosanitari, sviluppata in termini di percorsi strutturati sulla base di un modello di presa in carico orientato verso la salute (PDTA) – si avvale di figure e professionalità capaci di leggere

il cambiamento socio-culturale-economico oltre che epidemiologico-sanitario ed i suoi riflessi sulla salute individuate a livello centralizzato.

- Acquisto/Organizzazione della Produzione: finalizzata ad assicurare i livelli di attività necessari e appropriati per soddisfare i bisogni di salute e di assistenza della popolazione in relazione ai risultati dell'analisi e nel rispetto della programmazione.
- Gestione/Monitoraggio/Controllo: gestione dell'offerta diretta e analisi continua della produzione, del processo di erogazione delle attività e dei processi organizzativi con verifica del rispetto di percorsi, costi e flussi informativi. Il controllo dell'offerta (da produzione diretta o indiretta) quindi deve essere orientato alla valutazione dell'appropriatezza e finalizzata allo sviluppo della virtuosità dei soggetti erogatori (pubblici e privati) e delle strutture a gestione diretta.
- Assegnazione alle forme aggregative e organizzative territoriali dei Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta, dei Medici specialisti e professionisti ambulatoriali interni, di obiettivi in linea con gli indirizzi strategici della Direzione Aziendale riguardanti:
 - la produzione delle attività;
 - la qualità delle prestazioni;
 - l'equità dell'erogazione del servizio;
 - l'efficienza dell'organizzazione dei servizi;
 - i percorsi di continuità delle cure.

Partecipa altresì all'individuazione degli obiettivi sopra evidenziati da assegnare alle strutture complesse presenti sul territorio.

- Organizzazione delle risorse di personale, tecnico-strumentali e strutturali all'interno di tutte le sedi distrettuali, con il supporto delle strutture aziendali competenti (es. Tecnico, Tecnologie, DiPsa, ecc.)
- Per la funzione di tutela si avvale della U.V.M.D., nelle sue articolazioni.
- Monitoraggio e valutazione dell'attività e dei relativi costi generati dai MMG e PLS, nonché controllo dell'appropriatezza prescrittiva attraverso le commissioni aziendali a ciò preposte.
- Verifica della corretta applicazione dei vincoli contrattuali del personale, nonché adozione degli istituti previsti in caso di violazioni di obblighi disciplinari.
- Elaborazione del programma delle attività territoriali.
- Gestione dei rapporti istituzionali con le Circoscrizioni.
- Confronto con gli organi tecnici e gestionali degli enti gestori delle funzioni socio-assistenziali per le proposte di definizione delle modalità operative di integrazione rispetto alle attività socio-sanitarie integrate.
- Gestione del *budget* assegnato per la formazione e ripartizione dello stesso in base agli obiettivi aziendali e proposta delle attività didattiche e di ricerca scientifica per i piani di aggiornamento e di riqualificazione del personale.
- Gestione e verifica i flussi informativi dei dati di attività e di utilizzo delle risorse.
- Indicazione dei livelli di compatibilità organizzativa e gestionale relativa all'attività libero professionale intramuraria.
- Attività amministrative di competenza.
- Programmazione e pianificazione, sulla base dell'analisi della rilevata domanda di salute, delle agende di prenotazione dei Medici Specialisti che erogano attività ambulatoriale sul distretto, comunicazione alla SC Sviluppo Organizzativo-RU e Gestione Strategica Erogatori Privati delle eventuali modifiche temporanee e/o definitive, per ferie, formazione, malattie, ecc, delle agende di loro competenza per l'adeguamento dell'offerta sul CUP unico regionale.



- Parere motivato (favorevole o contrario) alla Direzione Aziendale su richieste, espresse dagli specialisti ambulatoriali, di modifica dei tempi accesso in struttura per le prestazioni da erogare.

Le SSCC Distretti sono articolate su quattro aree territoriali ed è previsto un tavolo di coordinamento dei Distretti facente capo alla Direzione Aziendale, finalizzato a garantire omogeneità ed equità di procedure, criteri gestionali/valutativi e percorsi nello svolgimento delle funzioni territoriali e distrettuali, ai sensi della DGR 42 – 1921 del 27.07.2015 e della DGR 26 – 1653 del 29.06.2015 a cui partecipano anche le strutture del Dipartimento per le Cure Primarie.

Al Distretto Nord-Est afferisce il Centro I.S.I. cui compete la completa informazione alla popolazione straniera presente sul territorio e l'assistenza sanitaria ambulatoriale, tramite il rilascio della tessera STP agli stranieri non in regola con le norme relative all'ingresso ed al soggiorno, e agli E.N.I. (europei non iscrivibili al S.S.N.) per garantire l'erogazione di cure ambulatoriali urgenti o comunque essenziali, ancorché continuative, per malattia ed infortunio e attività collegata ai programmi di medicina preventiva a salvaguardia della salute individuale e collettiva.

La SC Distretto Nord- Est gestisce, inoltre, l'attività sanitaria offerta a utenti senza dimora, in stato di grave marginalità, presso l'ambulatorio sociosanitario "Roberto Gamba".

I Distretti, inoltre, garantiscono per la parte di propria competenza l'applicazione del Protocollo sottoscritto tra l'ASL Città di Torino e la Prefettura di Torino per l'assistenza sanitaria agli stranieri ospiti presso il Centro di Permanenza e Rimpatrio di Torino (CPR).

PROFILO SOGGETTIVO

Il Direttore delle S.C. Distretto Nord-Est opera in stretta collaborazione con la Direzione Generale per la realizzazione delle strategie aziendali. Al candidato si richiede:

- Documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico;
- Possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale;
- Conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati;
- Attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale;
- Conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di *governance* territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse ed alla sicurezza delle cure;
- Esperienza, conoscenza e competenza in merito allo sviluppo delle Cure Primarie, con particolare riferimento ai PDTA in particolare nell'ambito della cronicità e della fragilità socio-sanitaria;
- Competenza nella progettazione ed implementazione di processi e modelli organizzativi e clinico-assistenziali innovativi, volti al miglioramento continuo dell'assistenza;
- Approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali;
- Capacità di monitoraggio e governo dei tempi di attesa;
- Attitudine al lavoro di *equipe*, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni;
- Attitudine a lavorare in collaborazione con gli altri Direttori di Distretto e con gli Ospedali, anche per elaborazione di PDTA, per integrare i percorsi assistenziali tra ospedale e territorio;

- Conoscenza delle norme contrattuali e convenzionali che regolamentano la gestione delle risorse umane operanti nel Distretto, in forma dipendente o convenzionata;
- Conoscenza e capacità nell'adozione, e nella vigilanza sul proprio personale, della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario di lavoro, sulla sicurezza e privacy dei pazienti, sulla trasparenza e su ogni normativa attinente il proprio servizio;
- Capacità di mantenere rapporti collaborativi e costruttivi con la Direzione Aziendale, i Direttori degli altri Distretti, Presidi Ospedalieri e Dipartimenti aziendali.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

L'art. 15 comma 7- bis, D. Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 prevede che la Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei *curricula*, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuirà a ciascun candidato al presente avviso un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e predisporrà una graduatoria.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) *curriculum*
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del *curriculum* come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del D.P.R. n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 15 punti**, con riferimento a:
 - a) **Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

6   

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,500 punti se servizio prestato in Presidio Ospedaliero di A.S.L.;
- 3,000 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria, IRCCS, Presidio Ospedaliero A.S.L. di particolare rilevanza.

b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 10 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con nessun incarico o incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,400/anno;
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,800/anno;
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di facente funzioni (f.f.) di Direttore di Struttura Complessa: punti 1,400/anno;
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 1,600/anno;

c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

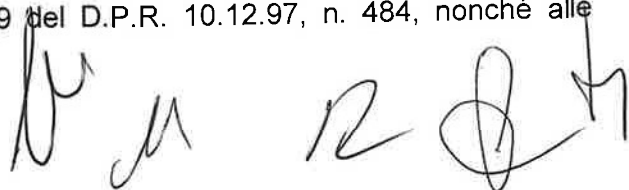
- punti 0,150 per ogni soggiorno di studio.

d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,040 per insegnamento di durata fino a 40 ore;
- punti 0,060 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore;
- punti 0,090 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle



pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, convegni, ecc. svolti negli ultimi 10 anni antecedenti la data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale.

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,003 per ciascuna partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore;
- punti 0,01 per ciascuna partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore o responsabile scientifico.

- **TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,150 per ogni pubblicazione su rivista nazionale;
- punti 0,200 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.

Non verranno valutati invece gli *abstract*, comunicazioni, *poster* o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

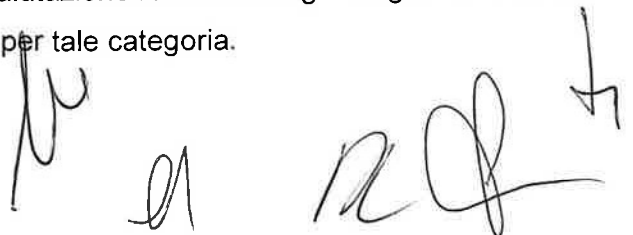
- punti 0,1 per ciascun Corso di particolare rilevanza;
- punti 0,3 per ciascun Master universitario;

- **VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.



- **ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 10 punti**.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (punteggio minimo del colloquio: 36 punti); il colloquio è diretto a:

- **valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:**

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- **accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:**

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.


In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che i candidati saranno sottoposti all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, ciascun candidato sarà sottoposto all'esame degli stessi argomenti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per il candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

I candidati dr.ssa [REDACTED] e dr. Cosimo POLITANO che hanno presentato domanda di partecipazione, sono stati convocati in data odierna alle ore 10:00 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 23.04.2026.

9 

La Commissione prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'avviso o in disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e prende atto che la dr.ssa [REDACTED] e il dr. Cosimo POLITANO, risultano ammissibili in quanto in possesso dei requisiti prescritti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati dr.ssa [REDACTED] e dr. Cosimo POLITANO, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per ogni candidato viene compilata una **scheda**, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura *on-line* GECO, attraverso cui i candidati hanno compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dai candidati e riportati nella scheda. Vengono allegate al presente verbale, a formarne parte integrante e sostanziale, unicamente le schede dei candidati presenti al colloquio.

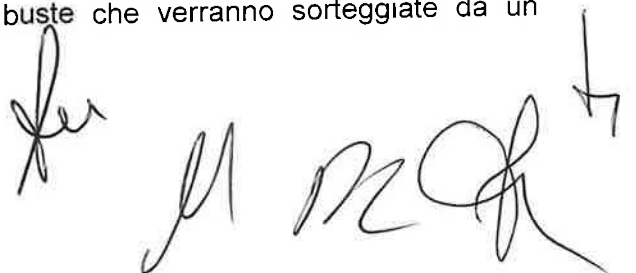
IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei curricula, il segretario procede al riconoscimento dei candidati. Risulta presente il candidato dr. Cosimo POLITANO.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione dei *curricula*, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre al candidato – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inseriti in singole buste che verranno sorteggiate da un candidato.



Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

1. L'appropriatezza prescrittiva.
2. Il percorso di presa in carico.
3. Il ruolo del medico di medicina generale nell'ambito distrettuale.

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

1. Aspetti gestionali del contratto dei medici di medicina generale.
4. Il D.M. 77.
2. L'integrazione Ospedale Territorio.

Al candidato presente dr. Cosimo POLITANO, viene data comunicazione della ammissione e viene introdotto nel locale d'esame per l'estrazione della prova oggetto d'esame e per essere sottoposto al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Il candidato dr. Cosimo POLITANO per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n. 1 mentre per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 1.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

La risultanza del colloquio è la seguente:

NOMINATIVO	Punti
COSIMO POLITANO	53

Dr. Cosimo POLITANO

Giudizio colloquio: il candidato sia in ordine alla domanda inerente le tematiche professionali che quelle gestionali dimostra ottima competenza ed espone in modo completo e dettagliato.



ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, redige la graduatoria come previsto dall'art.15 comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n.118.

La Commissione prende atto, sulla base del punteggio complessivo assegnato al curriculum e al colloquio, dell'idoneità del candidato dr. Cosimo POLITANO e predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi del candidato stesso:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (36/60)	TOTALE PUNTI
1) COSIMO POLITANO	30,542	53	83,542

La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 12,00

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dr. Lorenzo ACAMPORA

I componenti:

Dr. Paolo LODETTI

Dr. Nicola NARDELLA

Dr. Michele MORANDI

Il Segretario

dott. Paolo TREVISANI

**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITÀ**

**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI
INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD EST**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

- I sottoindicati Componenti della Commissione dell'incarico di Direttore della S.C. Distretto Nord Est
- dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
l'art. 51 stabilisce che il giudice ha l'obbligo di astenersi: 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto; 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori; 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori; 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico; 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore. Invece l'art. 52 stabilisce quanto segue: "Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricsuzione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricsuzione sospende il processo".
 - consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
 - dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165).

Torino, 14 MAGGIO 2026

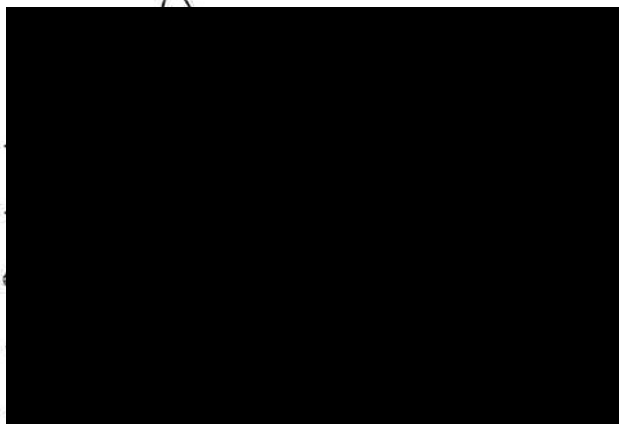
Dr. Lorenzo ACAMPORA

Dr. Paolo LODETTI

Dr. Nicola NARDELLA

Dr. Michele MORANDI

dott. Paolo TREVISANI



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

Candidato: **POLITANO COSIMO**

nato il 05/01/1970 a LEVERANO (LE)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

Altra istituzione

- Istituzione: AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA INTEGRATA DEL TRENINO - Tipologia: AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA INTEGRATA

Servizio prestato presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS e Ospedale e ASL di particolare rilevanza

- Istituzione: AZIENDA SANITARIA LOCALE CITTA' DI TORINO - Tipologia: AZIENDA SANITARIA LOCALE

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **3,000**

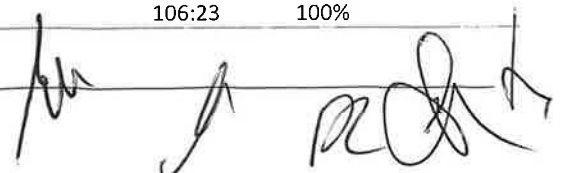
ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S. o nessun incarico

- | | | | | | | |
|---|------|----------|----------|--------|------|--|
| • Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE) presso AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI-PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico | mese | 02/11/04 | 30/04/13 | 101:29 | 100% | |
| • Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE) presso AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI-PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Note: incarico professionale di alta professionalità "Gestione delle attività UVM" | mese | 01/05/13 | 31/07/16 | 039:00 | 100% | |
| • Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE) presso AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI-PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Note: aspettativa concessa da APSS per periodo di prova presso ASL Città di Torino vincitore di concorso | mese | 29/10/20 | 28/04/21 | 006:00 | 100% | |
| • Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE) presso AZIENDA SANITARIA LOCALE CITTA' DI TORINO (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico | mese | 29/10/20 | 30/06/21 | 008:02 | 100% | |
| • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mese | 29/10/20 | 28/04/21 | 006:00 | 100% | |
| • Periodo elaborato | mese | | | 149:01 | 100% | |

Servizi come Dirigente Medico nella disciplina con incarico di struttura semplice o struttura semplice dipartimentale

- | | | | | | | |
|---|------|----------|----------|--------|------|--|
| • Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE) presso AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI-PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Note: responsabile struttura semplice a titolo di supplenza | mese | 01/08/16 | 28/10/20 | 050:28 | 100% | |
| • Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE) presso AZIENDA SANITARIA LOCALE CITTA' DI TORINO (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Note: Responsabile Struttura Semplice in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale "Rapporti Medici Specialisti Ambulatoriali SAI" | mese | 01/07/21 | 03/05/23 | 022:03 | 100% | |
| • Dipendente a t.det. DIRIGENTE MEDICO (ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE) presso AZIENDA SANITARIA LOCALE CITTA' DI TORINO (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.D. - Note: Responsabile Struttura semplice dipartimentale "Rapporti Medici Specialisti Ambulatoriali" | mese | 04/05/23 | 25/02/26 | 033:22 | 100% | |
| • Periodo elaborato | mese | | | 106:23 | 100% | |



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa (supplente o f.f.)

<ul style="list-style-type: none"> • Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE) presso AZIENDA SANITARIA LOCALE CITTA' DI TORINO (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Competenze: Gli anni di attività svolta hanno portato a una consolidata esperienza nel coordinamento di servizi territoriali complessi, con competenze specifiche nel governo dei processi clinico-assistenziali, nella programmazione socio-sanitaria e nella gestione integrata dei percorsi di cura con una forte attitudine al lavoro di equipe. Ha maturato significativa esperienza nello sviluppo e nell'implementazione di PSDTA promuovendo l'integrazione ospedale-territorio e la continuità assistenziale. Possiede competenze nella gestione delle risorse, nel monitoraggio delle performance, nel governo dei tempi di attesa e nel miglioramento continuo della qualità dei servizi. Profonda conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di organizzazione dei servizi territoriali, gestione del personale e governo clinico. Ha sviluppato comprovate capacità di collaborazione con la Direzione Aziendale e le strutture dipartimentali, orientando l'azione organizzativa alla sostenibilità del sistema e alla tutela dei bisogni della popolazione, collaborando fattivamente anche con i Presidenti delle due circoscrizioni della città per progettualità rivolte alla popolazione più fragile. Inoltre, ha acquisito esperienza nella gestione economico-finanziaria, con particolare attenzione alla pianificazione e controllo di budget, allottimizzazione delle risorse e alla sostenibilità finanziaria delle attività distrettuali. Ha sviluppato inoltre conoscenze e competenze nell'adozione e nella vigilanza del proprio personale in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sulla sicurezza dei pazienti e in materia di privacy. - Note: assegnazione temporanea della responsabilità della S.C. Distretto Nord Est 	n.	13/03/25	25/02/26	011:13	100%
---	----	----------	----------	--------	------

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 10,000 p.) 10,000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale							Punti
--	--	--	--	--	--	--	--------------

Nessun soggiorno di studio / addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) 0.000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica							Punti
---	--	--	--	--	--	--	--------------

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

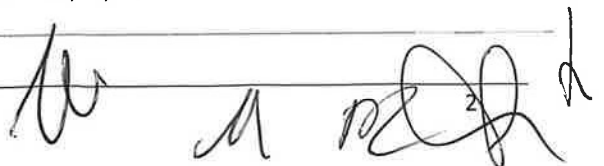
- A.A. 2013/2015 Attività didattica su: EDUCAZIONE SANITARIA E MEDICINA PREVENTIVA (corso: CORSO PER OPERATORE SOCIO-SANITARIO) - 16 ore
- A.A. 2014/2016 Attività didattica su: EDUCAZIONE SANITARIA E MEDICINA PREVENTIVA (corso: CORSO PER OPERATORE SOCIO-SANITARIO) - 16 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) 0,160

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.		Dal	Al				Punti
--	--	-----	----	--	--	--	--------------

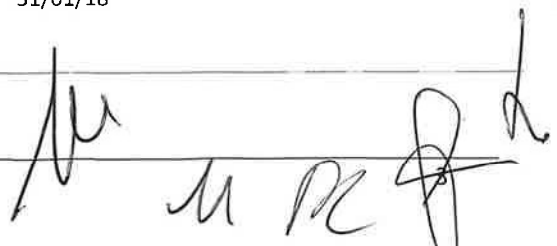
Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- Partecipante (12 ore) al corso: FORMAZIONE COORDINATORI UVM - SECONDA TAPPA - con esame finale - 15 ECM 26/02/16 22/04/16



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

• Partecipante (7 ore) al corso: LA RETE PER LA TUTELA DELLA PRIVACY: ORGANIZZAZIONI SANITARIE, PROFESSIONISTI E PAZIENTI - con esame finale - 5 ECM	11/03/16	11/03/16
• Partecipante (4 ore) alla FSC: L'INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA: AREA QUALITÀ DELL'ASSISTENZA NELLE RSA - con esame finale - 4 ECM	13/04/16	19/10/16
• Partecipante (21 ore) al corso: CURE PALLIATIVE. UNO "SPAZIO" DI CURA DA COSTRUIRE INSIEME - con esame finale - 26 ECM	20/05/16	28/05/16
• Partecipante (14.2 ore) al corso: FORMAZIONE COORDINATORI UVM - TERZA TAPPA - con esame finale - 18 ECM	23/05/16	13/06/16
• Partecipante (12 ore) al corso: IL PROCESSO DI PRESA IN CARICO DEL " MODELLO INTEGRATO DEI SERVIZI ALLA PERSONA" - con esame finale - 15 ECM	05/10/16	11/10/16
• Partecipante (8 ore) al convegno: CONVEGNO CARD TRIVENETO: APRI (L'AUTONOMIA PROFESSIONALE, LA RESPONSABILITÀ E L'INNOVAZIONE NELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIALI DEL TERRITORIO)	07/10/16	07/10/16
• Partecipante (24 ore) al congresso: IX CONGRESSO NAZIONALE: HTA NEI PROCESSI ASSISTENZIALI E NEI MODELLI ORGANIZZATIVI	13/10/16	15/10/16
• Partecipante (1.2 ore) alla FSC: L'INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA: MIGLIORAMENTO DELLA CAPACITÀ DI INTERVENTO DELLE UVM - con esame finale - 2 ECM	05/12/16	12/12/16
• Partecipante (6 ore) alla FSC: L'INTEGRAZIONE SOCIO - SANITARIA: MIGLIORARE LE COMPETENZE DEGLI OPERATORI NEI PUA E NELLE UVM - con esame finale - 4 ECM	20/01/17	21/11/17
• Partecipante (4 ore) alla FSC: METODOLOGIA DELLA VALUTAZIONE SOCIALE IN UVM - con esame finale - 3 ECM	22/02/17	22/02/17
• Partecipante (16 ore) alla FSC: L'INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA: AREA QUALITÀ DELL'ASSISTENZA NELLE RSA E NEI CENTRI DIURNI - con esame finale - 23 ECM	06/04/17	19/09/17
• Partecipante (3.3 ore) al corso: LA RESIDENZIALITÀ LEGGERA IN TRENTINO E NELLA COMUNITÀ DELLA VALLE DEI LAGHI: COMPRENDERLA PER SOSTENERLA	22/04/17	22/04/17
• Partecipante (4 ore) alla FSC: LA RETE PROVINCIALE PER LE CURE PALLIATIVE: STATO DELL'ARTE E RICHIAMI DI BUONE PRATICHE - con esame finale - 2 ECM	23/05/17	23/05/17
• Partecipante (1.3 ore) al corso: IL FASCICOLO SANITARIO ELETTRONICO (FSE): IMPLICAZIONI GIURIDICHE, ORGANIZZATIVE E MEDICO LEGALI	29/05/17	29/05/17
• Partecipante (4 ore) alla FSC: 'INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA: APPLICAZIONE DEL PDTA PER LE PERSONE CON DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO E DELLE LORO FAMIGLIE - con esame finale - 4 ECM	06/06/17	13/12/17
• Partecipante (4 ore) al corso: IL MEDICO DI MEDICINA GENERALE E LA PRESA IN CARICO DELLE PERSONE AFFETTE DA DEMENZA - con esame finale - 4 ECM	08/06/17	08/06/17
• Partecipante (7.3 ore) al corso: OFFERTA RIABILITATIVA E TERMALIS IN TRENTINO PER LE PATOLOGIE CRONICHE - con esame finale - 5 ECM	07/10/17	07/10/17
• Partecipante (15 ore) al corso: PERCORSO DI FORMAZIONE A SUPPORTO DEL "PROGETTO 100 GIORNI". LO SVILUPPO DEI PIANI DI SETTORE - con esame finale - 18 ECM	07/11/17	19/12/17
• Partecipante alla FAD: COMUNICAZIONE E PERFORMANCE PROFESSIONALE: METODI E STRUMENTI I MODULO ELEMENTI TEORICI DELLA COMUNICAZIONE - con esame finale - 12 ECM	04/12/17	23/12/17
• Partecipante (4.2 ore) al corso: LA REALIZZAZIONE DEL PDTA PER LE PERSONE CON DEMENZA E LE LORO FAMIGLIE: GLI OBIETTIVI, GLI STRUMENTI, LE COLLABORAZIONI, GLI SVILUPPI	31/01/18	31/01/18



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

E LE BUONE PRATICHE IN UN PERCORSO DI INTEGRAZIONE - con esame finale - 3 ECM

- | | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (7.5 ore) al corso: CURE PALLIATIVE NEL PAZIENTE CON MALATTIA RENALE CRONICA AVANZATA - con esame finale - 7 ECM • Partecipante (5 ore) alla FAD: ANTICORRUZIONE, ETICA E INTEGRITA' NELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI - con esame finale - 6 ECM • Partecipante (4.2 ore) al seminario: PRESENTAZIONE ED AVVIO DELLE ATTIVITÀ RELATIVE ALL'ACCORDO DI COLLABORAZIONE SCIENTIFICA TRA ISS E AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (APSS)SOSTENIBILITÀ 2.0 PER IL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE VERSO UNA NUOVA PARTNERSHIP TRA CITTADINI, ISTITUZIONI E PROFESSIONISTI - con esame finale - 3 ECM • Partecipante (7.2 ore) al corso: L'APPROCCIO GENERALISTA NELLA CURA DEI PAZIENTI AD ALTA COMPLESSITÀ - con esame finale - 8 ECM • Partecipante (5 ore) al corso: I SISTEMI DI VALUTAZIONE MULTIDIMENSIONALE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ FONDATI SU ICF - con esame finale - 4 ECM • Partecipante (4 ore) alla FSC: CIL SERVIZIO MULTIDISCIPLINARE ADOLESCENZE COMPLESSE (SMAC) INCONTRA I SERVIZI - con esame finale - 4 ECM • Partecipante (4 ore) al corso: APPROPRIATEZZA O ADEGUATEZZA? LA SFIDA DELLA PRESCRIZIONE IN MEDICINA GENERALE - con esame finale - 4 ECM • Partecipante (12 ore) al corso: PERCORSO DI FORMAZIONE PER LO SVILUPPO DEI PIANI DI SETTORE - con esame finale - 15 ECM • Partecipante (4 ore) alla FSC: @ HOME : UNA RETE DI PERSONE E SERVIZI SEMPRE CONNESSI NELL'AMBITO DELLE CURE DOMICILIARI: ATTUARE L' ESTENSIONE - con esame finale - 6 ECM • Partecipante (4 ore) al corso: IL PAZIENTE CON MALATTIA RENALE CRONICA AVANZATA: ETICA DELLE SCELTE CLINICHE E RELAZIONE - con esame finale - 4 ECM • Partecipante (7 ore) al corso: 'QMENTUM INTERNATIONAL' PER I GRUPPI DI AUTOVALUTAZIONE - con esame finale - 7 ECM • Partecipante al corso: CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRIGENTI IN AMBITO SANITARIO - con esame finale • Partecipante (5.4 ore) al seminario: CONOSCERE PER CURARE. MALATTIE RARE PERCORSI ASSISTENZIALI E VISSUTI - con esame finale - 6 ECM • Partecipante (28 ore) alla FSC: UVM ETÀ EVOLUTIVA: PERCORSO DI ACCOMPAGNAMENTO PER L'IMPLEMENTAZIONE DEL NUOVO MODELLO • Partecipante (3.5 ore) alla FSC: LABORATORIO PER MEDICI COORDINATORI DI RSA - CREAZIONE CONDIVISA DI UN MODELLO DI RELAZIONE ANNUALE SULL'ANDAMENTO DELL'ASSISTENZA AI RESIDENTI - con esame finale - 7 ECM • Partecipante (5 ore) al corso: BLS-D - BASIC LIFE SUPPORT AND EARLY DEFIBRILLATION - con esame finale - 8 ECM • Partecipante (4.5 ore) al corso: APPROFONDIMENTO SULLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA E INTRODUZIONE ALLO STUDIO DI PREVALENZA IN RSA - con esame finale - 5 ECM • Partecipante (16 ore) alla FAD: FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA DEI LAVORATORI DELL'APSS CLASSIFICATI AD ALTO RISCHIO AI SENSI DEL D. LGS. 81/08 E DEGLI ACCORDI DI CONFERENZA STATO REGIONI N. 221/2011 E N. 128/2016 - con esame finale - 16 ECM | <p>23/03/18</p> <p>04/04/18</p> <p>02/05/18</p> <p>26/05/18</p> <p>08/06/18</p> <p>13/06/18</p> <p>22/09/18</p> <p>05/10/18</p> <p>19/10/18</p> <p>28/11/18</p> <p>04/12/18</p> <p>23/01/19</p> <p>23/02/19</p> <p>29/06/19</p> <p>26/07/19</p> <p>26/07/19</p> <p>05/11/19</p> <p>13/07/20</p> | <p>23/03/18</p> <p>30/06/18</p> <p>02/05/18</p> <p>26/05/18</p> <p>08/06/18</p> <p>11/12/18</p> <p>22/09/18</p> <p>13/12/18</p> <p>21/11/18</p> <p>28/11/18</p> <p>04/12/18</p> <p>04/07/19</p> <p>23/02/19</p> <p>31/12/19</p> <p>26/07/19</p> <p>26/07/19</p> <p>05/11/19</p> <p>30/11/20</p> |
|--|---|---|



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

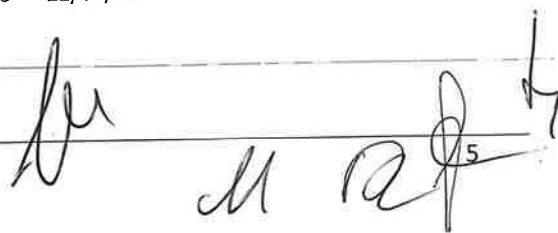
• Partecipante (28 ore) alla FAD: RESPONSABILITA' PROFESSIONALE DEL SANITARIO DOPO LA LEGGE 24/2017 - con esame finale - 50 ECM	01/02/21	31/12/21
• Partecipante (8 ore) alla FAD: LA VIOLENZA NEI CONFRONTI DEGLI OPERATORI SANITARI - con esame finale - 10.4 ECM	20/05/21	09/06/21
• Partecipante (24 ore) al corso: PROJECT MANAGEMENT. SVILUPPARE LE COMPETENZE PER LA GESTIONE EFFICACE DEI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO AZIENDALE - con esame finale - 28 ECM	22/04/22	07/06/22
• Partecipante (4.3 ore) al corso: FORMAZIONE PER I REFERENTI AZIENDALI PER L'ACCREDITAMENTO, QUALITÀ E RISCHIO CLINICO - PARTE I - con esame finale - 5 ECM	10/11/22	10/11/22
• Partecipante (16 ore) alla FAD: FORMAZIONE OBBLIGATORIA GENERALE E SPECIFICA IN TERMINI DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI (AI SENSI DEL D.LGS.81/08 ART.37) - MODULO PER MANSIONI A RISCHIO ALTO IN AREA SANITARIA - SETTORE ATECO 2007 Q.86 - con esame finale - 16 ECM	02/11/23	31/12/23
• Partecipante (4 ore) al corso: FORMAZIONE PER PROMOTORI DELLA FORMAZIONE - con esame finale - 4 ECM	09/11/23	09/11/23
• Partecipante (200 ore) al corso: PNRR M6 C2.2 : CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE- SVILUPPO DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI, DIGITALI E MANAGERIALI DEL PERSONALE DEL SISTEMA SANITARIO - con esame finale	24/10/24	12/06/25
• Partecipante (12 ore) alla FAD: FORMAZIONE PER ADDETTI ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELL'EMERGENZA LIVELLO 3 - PARTE TEORICA (D.M. 02/09/2021) - con esame finale - 12 ECM	13/01/25	31/12/25
• Partecipante (6 ore) alla FAD: LA RADIOPROTEZIONE IN AMBITO SANITARIO CONOSCKERLA E APPLICARLA. CORSO AVANZATO - con esame finale - 6 ECM	23/04/25	31/12/25
• Partecipante (9 ore) alla FAD: LA RADIOPROTEZIONE IN AMBITO SANITARIO CONOSCKERLA E APPLICARLA. CORSO BASE - con esame finale - 9 ECM	23/04/25	31/12/25
• Partecipante (18 ore) alla FAD: PRINCIPI DI GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO MODULO BASE - con esame finale - 18 ECM	15/05/25	31/12/25
• Partecipante (7 ore) al convegno: VI Convegno Nazionale SIFoP Piemomne: LA SPECILIAISTICA CONVENZIONATA INTERNA: NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI TERRITORIALI E NUOVE OPPORTUNITA' TERAPEUTICHE PER LA SALUTE GLOBALE DELLA COMUNITA' - con esame finale - 7 ECM	26/09/25	26/09/25
• Partecipante (8 ore) alla FAD: PUNTO UNICO DI ACCESSO : UN NUOVO MODELLO DI INTEGRAZIONE FRA ASL E COMUNE - con esame finale - 10 ECM	27/10/25	31/12/25
• Partecipante (15 ore) alla FAD: PREVIDENZA DEI MEDICI E DEI DIRIGENTI SANITARI - con esame finale - 15 ECM	15/11/25	31/12/25
• Partecipante (5.3 ore) al corso: FORMAZIONE PER ADDETTI ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELL'EMERGENZA LIVELLO 3 - PARTE PRATICA (D.M. 02/09/2021) - con esame finale - 6 ECM	11/12/25	11/12/25

Partecipazione in qualità di Relatore o Responsabile scientifico a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

• Relatore (3 ore) al seminario: FISIOTERAPIA DOMICILIARE INTEGRATA	25/08/20	25/08/20
• Relatore (1.3 ore) al corso: LA PERSONALIZZAZIONE DELLA TERAPIA IN RSA. LA REVISIONE TERAPEUTICA COME STRUMENTO DI APPROPRIATEZZA - con esame finale - 4 ECM	15/11/25	15/11/25

Partecipazione a corsi in qualità di uditore o relatore non riferita agli ultimi 10 anni

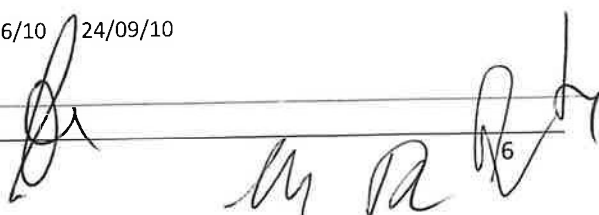
• Partecipante (6.3 ore) al corso: MORBILLO E ROSOLIA CONGENITA: IL PIANO PROVINCIALE DI ELIMINAZIONE - con esame finale - 5 ECM	22/04/05	22/04/05
--	----------	----------



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

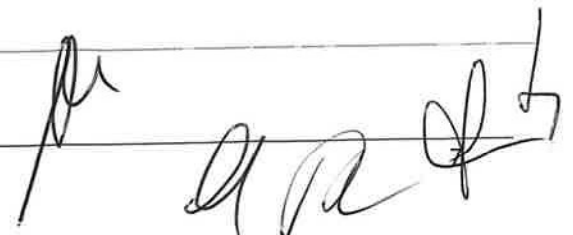
Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

• Partecipante (26 ore) al corso: L'APPROCCIO INTEGRATO ALLE CURE PALLIATIVE A DOMICILIO - con esame finale - 27 ECM	27/05/05	11/06/05
• Partecipante (10 ore) alla FAD: SEGRETO, RISERVATEZZA E PRIVACY: IL SEGRETO PROFESSIONALE ED IL SEGRETO D'UFFICIO, LA RISERVATEZZA E LA TUTELA DEI DATI SENSIBILI - con esame finale - 10 ECM	26/10/05	26/10/05
• Partecipante (6.5 ore) al corso: IL PERCORSO DEI SERVIZI VACCINALI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' - con esame finale - 4 ECM	07/12/06	07/12/06
• Partecipante (10.3 ore) al convegno: IL FORUM ITALIANO PER LA VALUTAZIONE DELLE TECNOLOGIE SANITARIE - con esame finale - 9 ECM	26/01/07	27/01/07
• Partecipante (8 ore) al corso: LA VALUTAZIONE MULTIDIMENSIONALE COME MODALITA' OPERATIVA CONDIVISA TRA OSPEDALE E TERRITORIO - con esame finale - 10 ECM	21/05/07	22/05/07
• Partecipante (69 ore) alla FSC: GESTIONE DEL PAZIENTE DIABETICO, INTEGRATA E CONDIVISA TRA MEDICI DI MEDICINA GENERALE E MEDICI SPECIALISTI OSPEDALIERI - MONITORAGGIO DELLA APPLICAZIONE FOLLOW-UP DEL PAZIENTE DIABETICO. - con esame finale - 27 ECM	17/07/07	15/10/08
• Partecipante (7 ore) al corso: LO SCREENING DEL CARCINOMA COLON -RETTO - con esame finale - 6 ECM	13/10/07	13/10/07
• Partecipante (13.3 ore) al corso: PIANIFICAZIONE ORGANIZZAZIONE VALUTAZIONE DELLE ATTIVITA DEI DISTRETTI - con esame finale - 13 ECM	13/12/07	14/12/07
• Partecipante (16 ore) al convegno: SIHTA - SOCIETA ITALIANA DI HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT: MODELLI, STRUMENTI ED ESPERIENZE. PROGETTO "PERCORSO DI EDUCAZIONE ALLA DIALISI" - con esame finale - 6 ECM	08/02/08	09/02/08
• Partecipante (7.3 ore) al corso: PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE, VALUTAZIONE DELLE ATTIVITA DEI DISTRETTI (SECONDO MODULO) - con esame finale - 9 ECM	06/11/08	06/11/08
• Partecipante (8 ore) al corso: LA RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E LA DEFIBRILLAZIONE PRECOCE (BLS-D) - con esame finale - 9 ECM	09/06/09	09/06/09
• Partecipante (19.3 ore) al corso: UN APPROCCIO METODOLOGICO PER MIGLIORARE LA CONTINUITA' DELLE CURE. LA COSTRUZIONE DI PERCORSI CLINICI - con esame finale - 22 ECM	18/09/09	11/12/09
• Partecipante (7.3 ore) al corso: 'ASSISTENZA PROTESICA. DALLA DEFINIZIONE DI UN PROGETTO RIABILITATIVO PERSONALIZZATO DEL PAZIENTE DISABILE ALL'IDENTIFICAZIONE DELL'AUSILIO APPROPRIATO - con esame finale - 5 ECM	14/10/09	14/10/09
• Partecipante (28 ore) al congresso: XVI CONGRESSO NAZIONALE SOCIETA ITALIANA DI CURE PALLIATIVE - con esame finale - 12 ECM	27/10/09	30/10/09
• Partecipante (4 ore) al corso: PROBLEMATICHE BIOETICHE NELL'APPROCCIO AL PAZIENTE TERMINALE - con esame finale - 4 ECM	16/12/09	16/12/09
• Partecipante (11 ore) al corso: LO SCREENING DAL PRECONCEZIONALE ALL'ETA' EVOLUTIVA - con esame finale - 8 ECM	07/05/10	08/05/10
• Partecipante (8 ore) alla FSC: GESTIONE DI UN PERCORSO TERAPEUTICO IN ASSISTENZA DOMICILIARE INTEGRATA/CURE PALLIATIVE IN PAZIENTE ONCOLOGICO IN FASE AVANZATA DI MALATTIA - con esame finale - 12 ECM	16/06/10	23/11/10
• Partecipante (4 ore) alla FSC: CRITERI DI PRESCRIZIONE, CONDIZIONI DI EROGAZIONE E RENDICONTAZIONE DELLE PRESTAZIONI SPECIALISTICHE AMBULATORIALE IN ATTUAZIONE	23/06/10	24/09/10



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST DELLA LEGGE 326/2003 E S.M. DI CONVERSIONE DELL'ART. 50 DEL D.L.269/2003 - con esame finale - 5 ECM

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Partecipante (4 ore) alla FSC: NCREMENTO DELL'UTILIZZO DEI FARMACI EQUIVALENTI. UTILIZZO RAZIONALE DEL FARMACO EQUIVALENTE.PROGETTI OBIETTIVO EX ART. 15 ACCORDO PROVINCIALE PER I MEDICI DI MEDICINA GENERALE ANNO 2010. - con esame finale - 4 ECM | 08/09/10 | 02/12/10 |
| • Partecipante (13 ore) alla FAD: D. LGS 81/2008 - TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO - SANITARI 2 - con esame finale - 13 ECM | 26/11/10 | 30/09/11 |
| • Partecipante (5.2 ore) al corso: MIGLIORARE LA CONTINUITA DELLE CURE: DALLE ESPERIENZE AL PROGETTO - con esame finale - 4 ECM | 03/12/10 | 03/12/10 |
| • Partecipante (9 ore) al seminario: COMUNICARE CON TUTTI - V° SEMINARIO SULLA COMUNICAZIONE NEI PROGRAMMI DI SCREENING - con esame finale - 4 ECM | 13/12/10 | 14/12/10 |
| • Partecipante (13.2 ore) al corso: INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO: VALUTAZIONE MULTIDIMENSIONALE COME MODALITA' CONDIVISA TRA OSPEDALE E TERRITORIO - con esame finale - 16 ECM | 18/01/11 | 30/03/11 |
| • Partecipante (4 ore) alla FSC: GESTIONE DELL'EMOTRASFUSIONE A DOMICILIO PER PAZIENTI IN ADI E ADI-CP: ANALISI DELLA PROCEDURA E DISCUSSIONE CON L'EQUIPÉ DI CURA - con esame finale - 4 ECM | 09/02/11 | 09/02/11 |
| • Partecipante (12 ore) alla FAD: ROOT CAUSE ANALYSIS (RCA) - con esame finale - 12 ECM | 12/04/11 | 12/04/11 |
| • Partecipante (4 ore) al corso: GIORNATA DI CHIUSURA AL CORSO IN FAD "D.LGS. 81/2008 - TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO - con esame finale - 3 ECM | 18/05/11 | 18/05/11 |
| • Partecipante (8 ore) al corso: LE NUOVE FRONTIERE DEL SISTEMA SANITARIO EUROPEO. LIBERA CIRCOLAZIONE DEI PAZIENTI NEGLI STATI DELL'UE FRA PUBBLICO E PRIVATO - con esame finale - 6 ECM | 04/09/11 | 04/09/11 |
| • Partecipante (4 ore) alla FSC: AGGIORNAMENTO DEI MEDICI CONVENZIONATI SUI TEMI DELLA PREVENZIONE PRIMARIA E DELLA NORMATIVA RIGUARDANTE LE PRESTAZIONI SPECIALISTICHE AMBULATORIALI - con esame finale - 4 ECM | 04/10/11 | 16/11/11 |
| • Partecipante (5 ore) alla FSC: INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA - con esame finale - 6 ECM | 12/01/12 | 19/01/12 |
| • Partecipante (19.5 ore) al corso: PUNTO UNICO DI ACCESSO: DAI BISOGNI AL PROGETTO - con esame finale - 24 ECM | 23/05/12 | 01/06/12 |
| • Partecipante (10 ore) alla FAD: L'AUDIT CLINICO - con esame finale - 12 ECM | 30/08/12 | 30/08/12 |
| • Partecipante (6 ore) al convegno: IL PAZIENTE TRA OSPEDALE E CURE PRIMARIE: MODELLI, PERCORSI, PROCESSI, INDICATORI ED ESITI, PER GARANTIRE LA VERA CENTRALITA' DEL PAZIENTE - con esame finale - 6 ECM | 26/10/12 | 26/10/12 |
| • Partecipante (16.3 ore) al corso: LA NON AUTOSUFFICIENZA E L'ASSEGNO DI CURA - APPROCCI METODOLOGICI E STRUMENTI DI VALUTAZIONE DELL'IMPAIRMENT - con esame finale - 21 ECM | 05/11/12 | 17/11/12 |
| • Partecipante (4.3 ore) al convegno: "LE CURE PRIMARIE IN EUROPA: MODELLI PER CAMBIARE" - con esame finale - 4 ECM | 01/12/12 | 01/12/12 |
| • Partecipante (4 ore) al corso: LA NON AUTOSUFFICIENZA E L'ASSEGNO DI CURA - 1'INCONTRO DI FOLLOW UP - con esame finale - 5 ECM | 01/02/13 | 01/02/13 |
| • Partecipante (4 ore) al corso: LA NON AUTOSUFFICIENZA E L'ASSEGNO DI CURA - 2'INCONTRO DI FOLLOW UP - con esame finale - 4 ECM | 15/02/13 | 15/02/13 |



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

- | | |
|---|----------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (4 ore) alla FSC: LA RETE DELLE CURE PALLIATIVE: INCONTRI DI PRESENTAZIONE ALL'INTERNO DEI QUATTRO DISTRETTI DELL'APSS - con esame finale - 4 ECM | 11/07/13 11/07/13 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (8 ore) alla FSC: INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA: INCONTRI MULTIPROFESSIONALI DI APPROFONDIMENTO SULL'ORGANIZZAZIONE E IL RUOLO DEI SERVIZI NELLA RETE DELL'ASSISTENZA SOCIO SANITARIA - con esame finale - 8 ECM | 21/10/13 21/10/13 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (4.2 ore) al corso: MIGLIORARE LA SALUTE DELLA POPOLAZIONE. PRINCIPI TEORICI ED ESEMPI PRATICI PER LO SVILUPPO DI PIANI PER LA SALUTE - con esame finale - 3 ECM | 07/11/13 07/11/13 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (14 ore) alla FAD: GOVERNO CLINICO: INNOVAZIONI, MONITORAGGIO PERFORMANCE CLINICA, FORMAZIONE - con esame finale - 20 ECM | 20/11/13 20/11/13 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (4,5 ore) al corso: MODELLI ASSISTENZIALI DELLA MEDICINA GENERALE - REALTA' ITALIANE A CONFRONTO - con esame finale - 4 ECM | 30/11/13 30/11/13 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (15 ore) alla FAD: APPROPRIATEZZA DELLE CURE - con esame finale - 15 ECM | 05/12/13 05/12/13 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (6.3 ore) al corso: ESPERIENZE DI INTEGRAZIONE PER UNA SANITÀ DI VALORE - con esame finale - 4 ECM | 07/02/14 07/02/14 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (6 ore) al corso: L'INDIVIDUAZIONE PRECOCE DELL'ANZIANO FRAGILE: QUALI DATI SANITARI E SOCIALI PER QUALI APPROCCI - con esame finale - 4 ECM | 30/05/14 30/05/14 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (4.3 ore) al corso: BENEFICI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI PER LE PERSONE CON MALATTIA ONCOLOGICA IN FASE AVANZATA/TERMINALE - con esame finale - 4 ECM | 04/10/14 04/10/14 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (6.4 ore) al corso: CONTRASTO AL FENOMENO DELLA VIOLENZA SULLE DONNE - con esame finale - 5 ECM | 10/10/14 10/10/14 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (10 ore) alla FSC: LA MALATTIA DI PARKINSON: TRATTAMENTO E GESTIONE A DOMICILIO - con esame finale - 10 ECM | 04/12/14 19/12/14 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (8 ore) al convegno: TRA CORSI E RICORSI REGIONALI I MIGLIORI PERCORSI, I MIGLIORI PERCORSI DI GOVERNANCE DISTRETTUALI - con esame finale - 4 ECM | 05/12/14 05/12/14 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (20 ore) alla FSC: L'INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA NELLA RETE DEI SERVIZI - con esame finale - 24 ECM | 11/12/14 10/09/15 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (7.1 ore) al corso: LA GESTIONE DEL MALATO CON DOLORE A DOMICILIO: UN METODO PER LA DIAGNOSI E LA SCELTA COERENTE DEI FARMACI NEL CONTESTO DELLA RETE DI CURE PALLIATIVE E TERAPIA DEL DOLORE - con esame finale - 9 ECM | 10/01/15 10/01/15 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (4.2 ore) al corso: UVM: COME MIGLIORARE LA CAPACITÀ DI INTERVENTO - con esame finale - 3 ECM | 25/05/15 25/05/15 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (14.3 ore) al corso: LA PROGETTAZIONE DI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI NELLE CURE PRIMARIE - con esame finale - 16 ECM | 17/06/15 24/06/15 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (5.4 ore) al corso: PERCORSI INTEGRATI DI QUALIFICAZIONE DELL'ASSISTENZA FARMACEUTICA IN RSA - con esame finale - 4 ECM | 02/07/15 02/07/15 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (6 ore) al seminario: "DALL'EPIDEMIOLOGIA DELLA COMPLESSITA' ALLA PERSONALIZZAZIONE DELL'ASSISTENZA: ITINERARI, SCENARI, PROSPETTIVE NELLE CURE PRIMARIE" - con esame finale - 6 ECM | 26/09/15 26/09/15 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (6 ore) alla FAD: "D. LGS 81/2008 - TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO" - CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI E PREPOSTI - con esame finale - 8 ECM | 28/09/15 18/04/16 |
| <ul style="list-style-type: none"> • Partecipante (7 ore) alla FSC: DEFINIRE IL CONTESTO DELL'ASSISTENZA DOMICILIARE CON IL SERVICE DESIGN - con esame finale - 11 ECM | 23/10/15 23/10/15 |



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

- : Competenze gestionali capacità coordinamento di équipe multidisciplinari, gestione e valorizzazione delle risorse umane, orientamento al raggiungimento degli obiettivi assegnati, capacità decisionale e problem solving in contesti complessi.
- Il candidato mostra una ottima aderenza al profilo professionale previsto dal bando, con esperienza gestionale ed organizzativa nella struttura di appartenenza.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) 9,000

Totale punti POLITANO COSIMO: 30,542

