



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTÀ DI TORINO"

Sede legale: Via San Secondo n. 29 – 10128 Torino

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno **1° ottobre 2026** alle **ore 9:00**, presso la Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino", sita a Torino in Via San Secondo n. 29 – quarto piano, si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Anatomia Patologica.

La Commissione, nominata con determinazione n. 405/02.02/2026 del 26/03/2026, è così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO

Dott. Michele MORANDI	Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"
-----------------------	---

COMPONENTI SORTEGGIATI

Prof.ssa Daniela FANNI	Regione Sardegna
Dott. Giovanni DE ROSA	Regione Piemonte
Prof. Antonio Giuseppe COSSU	Regione Sardegna

Segretario

Dott. Paolo TREVISANI	Collaboratore Amministrativo Professionale
-----------------------	--

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, come sostituito dall'art. 20, comma 1, della Legge 5 agosto 2022, n. 118;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'08.11.2012";
- nota della Regione Piemonte – Direzione Sanità, Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del S.S.R., assunta al protocollo aziendale n. 2023/0114563 del 02/08/2023, avente ad oggetto l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di

[Handwritten signatures and initials]

struttura complessa alla dirigenza sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 20, comma 1, della Legge 5 agosto 2022, n. 118;

- D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 1862/02.02/2025 del 31/12/2025, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 4 del 22/01/2026 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale – n. 7 del 27/01/2026.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre Direttori sorteggiati ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

A tal fine i tre Direttori sorteggiati si confrontano sull'anzianità di servizio da ciascuno maturata come Direttore di S.C.

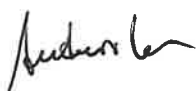
Assume pertanto le funzioni di Presidente della Commissione il dott. Giovanni De Rosa, che risulta il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, e accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi e la candidata, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATA CHE HA PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Entro il termine di scadenza dell'avviso è pervenuta una sola domanda di partecipazione, presentata dalla seguente candidata:

	Cognome e nome	Data di nascita	Luogo di nascita
1	MANINI CLAUDIA		



PROFILO PROFESSIONALE

Riferimenti.

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 01.01.2017, l'A.S.L. Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO1 e TO2. L'Atto Aziendale è stato adottato con deliberazione n. 1850/01.00/2025 del 31.12.2025, approvato parzialmente con D.G.R. n. 28-2787 del 06.07.2026 e recepito con deliberazione n. 1120/01.00/2026 del 23.07.2026.

Profilo oggettivo

La S.C. Anatomia Patologica dell'A.S.L. Città di Torino, afferente al Dipartimento dei Servizi, è chiamata a svolgere la propria attività nell'ambito dell'intera rete ospedaliera aziendale, così rappresentata:

- Ospedale San Giovanni Bosco (ospedale hub): sede di D.E.A. di II livello, dispone di 357 posti letto; presso tale presidio è presente la chirurgia robotica e si svolgono le attività chirurgiche ad alta complessità;
- Ospedali Maria Vittoria e Amedeo di Savoia: sede di D.E.A. di I livello, dispone di 258 posti letto di ricovero ordinario ed è l'ospedale di riferimento per il dipartimento materno-infantile (Maria Vittoria) e per le malattie infettive (Amedeo di Savoia);
- Ospedale Martini: sede di D.E.A. di I livello, con 209 posti letto;
- Ospedale Oftalmico: sede di Pronto Soccorso oculistico.

Alla Struttura Complessa di Anatomia Patologica afferiscono inoltre 4 distretti territoriali.

La S.C. si articola in 2 Strutture Semplici ("Attività Martini-Maria Vittoria" e "Biologia molecolare") e svolge le proprie attività in tre laboratori così dislocati:

- P.O. San Giovanni Bosco, laboratorio hub;
- P.O. Martini, laboratorio spoke;
- P.O. Maria Vittoria, antenna per esami urgenti intraoperatori e sede della S.S. di Biologia Molecolare.

La S.C. Anatomia Patologica si occupa della diagnostica delle malattie con approccio clinico-morfologico. Fornisce informazioni ottenute con l'analisi macroscopica e microscopica di campioni di origine umana ai fini della prevenzione, della diagnosi, del monitoraggio della terapia e del decorso della malattia e ai fini della ricerca. Si occupa altresì della profilazione genomica, attraverso la S.S. Biologia Molecolare, delle malattie oncologiche con piattaforma N.G.S. (next generation sequencing), al fine di definire i più appropriati target molecolari per la terapia personalizzata. La Struttura è anche di riferimento per l'attività di anatomia patologica svolta presso gli Ospedali Maria Vittoria e Martini e collabora con il Centro Regionale Diagnosi ed Osservazione malattie da Prioni.



PROFILO SOGGETTIVO

Competenze professionali, cliniche e tecnico/scientifiche

- Possesso di elevata competenza ed esperienza professionale nella diagnostica anatomo-patologica, comprovata da curriculum professionale, con particolare riguardo ai seguenti settori: neuropatologia; ginecopatologia oncologica; uropatologia; cito-istopatologia del pancreas e delle vie biliari; citologia agoaspirativa con assistenza on-site su organi superficiali e profondi.
- Capacità specialistiche complessive di diagnostica cito-istopatologica delle neoplasie per le quali l'Azienda è parte della Rete Oncologica Piemontese.
- Capacità di organizzazione e coordinamento dell'attività su più sedi distaccate.
- Capacità di coordinamento e gestione di gruppi multidisciplinari di cura.
- Capacità di indirizzare i clinici a porre i corretti quesiti diagnostici con azioni di monitoraggio, verifica e collaborazione continua, mediante la formulazione e/o applicazione di opportune linee guida o documenti aziendali.
- Capacità di dialogo e di gestione delle relazioni con altre strutture nazionali ed internazionali di ricerca e cura per realizzare rapporti collaborativi.
- Esperienza applicativa delle tecnologie gestionali e diagnostiche disponibili, volta all'uso delle stesse anche nell'ambito di percorsi assistenziali integrati.
- Possesso di competenze tecnico-scientifiche sui percorsi diagnostici integrati, istologici, citogenetici e biomolecolari, implementati dalla conoscenza delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica e biologica.
- Capacità di gestione dei campioni tissutali ai fini del loro utilizzo per indagini biomolecolari, nell'ottica di garantire referti completi con tempi di risposta più brevi possibili e comunque coerenti con le linee guida e le raccomandazioni.
- Capacità ed esperienza nella partecipazione e costruzione di P.D.T.A. (percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali) aziendali.

Competenze manageriali ed organizzative

- Esperienza nella gestione di strutture complesse, semplici o con altre tipologie di incarico in presidi di alta complessità.
- Capacità gestionali, organizzative e programmatiche nella gestione delle risorse assegnate, nel rispetto delle direttive aziendali.
- Capacità di valorizzazione delle attitudini e competenze dei collaboratori, nonché di valutazione dell'impegno e dei risultati ottenuti.
- Capacità nella gestione delle risorse tecnologiche.
- Capacità di sviluppo di percorsi e reti fra presidi che portino all'ottimizzazione della diagnostica.

- Conoscenza e capacità applicativa delle norme di sicurezza per la gestione delle attività, in merito al rispetto degli standard di sicurezza e benessere dei lavoratori e alla gestione in sicurezza di campioni, materiali e dispositivi.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

L'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992, come sostituito dall'art. 20, comma 1, della Legge 5 agosto 2022, n. 118, prevede che la Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei *curricula*, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuisca a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e rediga la graduatoria dei candidati.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) *curriculum*
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del *curriculum* come di seguito indicato, facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e all'art. 8, commi 3, 4 e 5, del D.P.R. n. 484/1997, e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, del D.P.R. n. 484/1997), **massimo 16 punti**, con riferimento a:

- a) **Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:



- 2,500 punti se servizio prestato in Presidio Ospedaliero di A.S.L.;
- 3,000 punti se servizio prestato presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliero-Universitaria, I.R.C.C.S., istituti o cliniche universitarie o Presidio Ospedaliero di A.S.L. di particolare rilevanza;
- nessun punteggio se servizio prestato presso altre istituzioni.

Il punteggio è attribuito una sola volta, con riferimento all'istituzione di maggior rilievo presso la quale il candidato ha prestato servizio nella disciplina.

b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 10 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Servizio quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,040/anno;
- Servizio quale specialista ambulatoriale convenzionato a rapporto orario nella disciplina, prestato "presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali" (art. 1, comma 1, del D.M. 23 marzo 2000, n. 184) e valutato, secondo il criterio del comma 2 del medesimo articolo, in rapporto tra l'orario settimanale svolto e quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie: punti 0,400/anno;
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con nessun incarico o incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,400/anno;
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice o Struttura Semplice Dipartimentale: punti 0,800/anno;
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di facente funzioni (f.f.) di Direttore di Struttura Complessa: punti 1,000/anno;
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 2,000/anno.

Nel computo dei periodi di servizio la frazione di mese superiore a quindici giorni è arrotondata a un mese; i punteggi annui sono attribuiti in proporzione ai mesi di servizio. Il servizio a tempo parziale è valutato in proporzione all'orario svolto. In caso di periodi di servizio contemporanei è valutato soltanto quello cui corrisponde il punteggio più elevato. Le qualifiche del pregresso ordinamento, gli incarichi professionali e gli incarichi assistenziali del personale universitario sono valutati con riferimento alla voce corrispondente per contenuto e responsabilità; gli altri periodi di servizio non riconducibili alle voci che precedono non sono valutati.

Autore

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Per servizio nella disciplina si intende anche quello prestato in disciplina equipollente, secondo le tabelle stabilite con decreto del Ministro della sanità richiamate dall'art. 10, comma 3, del D.P.R. n. 484/1997. Ai fini del punteggio si applicano i criteri dell'art. 10, comma 1, del medesimo decreto: è valutato il servizio non di ruolo a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario, di borsista o similari.

Ai fini delle lettere a) e b), i servizi prestati presso gli istituti, enti e istituzioni di cui all'art. 12 del D.P.R. n. 484/1997 sono equiparati, alle condizioni ivi previste, ai corrispondenti servizi prestati presso le aziende sanitarie; il servizio prestato all'estero è valutato alle condizioni dell'art. 13 del medesimo decreto.

- c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,150 per ogni soggiorno di studio o di addestramento professionale.

- d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,100 per insegnamento di durata fino a 40 ore annue;
- punti 0,150 per insegnamento di durata superiore a 40 e fino a 60 ore annue;
- punti 0,200 per insegnamento di durata oltre le 60 ore annue.

Ciascun insegnamento è valutato per ogni anno accademico in cui è stato svolto; l'insegnamento per il quale non sono indicate le ore è valutato come insegnamento di durata fino a 40 ore annue.

- e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali (**massimo 1,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, congressi, convegni e seminari attinenti alla disciplina o alle competenze gestionali e organizzative richieste dal profilo, svolti nel decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.



La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,010 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore;
- punti 0,050 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore o responsabile scientifico;
- punti 0,300 per ogni pregressa idoneità nazionale nella disciplina o in disciplina equipollente ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D.P.R. n. 484/1997.

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 4 punti**:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni (massimo 2 punti)**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, come previsto dal bando, e pubblicata su riviste italiane o straniere caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, tenuto conto del suo impatto sulla comunità scientifica (art. 8, comma 4, del D.P.R. n. 484/1997). Sono valutate le sole pubblicazioni edite a stampa, non manoscritte né dattilografate, e allegate integralmente alla domanda, come prescritto dal bando. L'impatto sulla comunità scientifica è considerato attribuendo punteggio doppio alle pubblicazioni su rivista internazionale indicizzata.

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,050 per ogni pubblicazione su rivista nazionale o su altra rivista con criteri di filtro nell'accettazione dei lavori;
- punti 0,100 per ogni pubblicazione su rivista internazionale indicizzata nelle banche dati bibliografiche internazionali.

Non verranno valutati invece gli *abstract*, le comunicazioni, i *poster* o gli atti assimilabili.

- b) per i **titoli accademici**, attinenti alla disciplina o alle competenze gestionali e organizzative richieste dal profilo, e per l'**attestato di formazione manageriale (massimo 2 punti complessivi)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 1,000 per ulteriore diploma di specializzazione;
- punti 0,800 per Dottorato di ricerca;
- punti 0,600 per Master universitario;
- punti 0,300 per corsi di perfezionamento universitario di durata annuale;



- punti 0,300 per attestato di formazione manageriale in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (art. 7, comma 1, del D.P.R. n. 484/1997).

Non è valutata, in quanto requisito di ammissione, la specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente.

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 10 punti, in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, del D.P.R. n. 484/1997, e precisamente:

è valutata la casistica di specifiche esperienze e attività professionali di cui all'art. 6, comma 1, lett. b), del D.P.R. n. 484/1997 – trattandosi di disciplina ricompresa nell'area della medicina diagnostica e dei servizi ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. A), del medesimo decreto – riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e certificata dal direttore sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato non può essere autocertificata (art. 8, comma 5, del D.P.R. n. 484/1997), così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, massimo 10 punti.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (punteggio minimo del colloquio: 36 punti); il colloquio è diretto:

- ***alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, con particolare riguardo alle capacità del candidato afferenti alla posizione di lavoro richiesta;



- ***all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:***

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che il candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati).

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per il candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

AMMISSIONE DELLA CANDIDATA

Fissati e verbalizzati i criteri di attribuzione del punteggio, il segretario consegna alla Commissione la domanda di partecipazione della candidata, con il curriculum e l'elenco dei documenti prodotti.

La candidata Dott.ssa Claudia MANINI, che ha presentato domanda di partecipazione, è stata convocata per la data odierna alle ore 9:30 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <https://www.aslcittaditorino.it> – sezione “Concorsi Pubblici” in data 01.09.2026.

La Commissione prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti specifici di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'avviso o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. stesso;
4. attestato di formazione manageriale, acquisibile anche successivamente come previsto dal bando.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e prende atto che la Dott.ssa Claudia MANINI risulta ammissibile in quanto in possesso dei requisiti prescritti.



VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione del *curriculum* della candidata Dott.ssa Claudia MANINI tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per la candidata viene compilata una scheda, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura *on-line* GECO, attraverso cui la candidata ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dalla candidata e riportati nella scheda. Viene allegata al presente verbale, a formarne parte integrante e sostanziale, la scheda della candidata.

IDENTIFICAZIONE DELLA CANDIDATA

Mentre la Commissione procede con la valutazione del *curriculum*, il segretario procede al riconoscimento della candidata. Risulta presente la candidata Dott.ssa Claudia MANINI.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione del *curriculum*, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

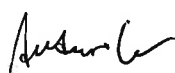
La Commissione stabilisce quindi n. 3 argomenti su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali della candidata nella disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel *curriculum*, e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere, che vengono inseriti ciascuno in singole buste che verranno sorteggiate dalla candidata.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

1. La diagnostica cito-istopatologica delle neoplasie del pancreas e delle vie biliari.
2. La diagnostica cito-istopatologica delle neoplasie del sistema nervoso centrale.
3. La diagnostica cito-istopatologica nelle patologie infiammatorie della vescica.

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

1. Organizzazione dell'attività anatomico-patologica su più sedi in logica hub e spoke: programmazione, monitoraggio dei tempi di refertazione e verifica dei risultati.
2. L'anatomia patologica nel contesto della rete oncologica regionale del Piemonte.



3. L'importanza del LIS nella gestione del flusso di lavoro in anatomia patologica.

Alla candidata presente, Dott.ssa Claudia MANINI, viene data comunicazione dell'ammissione e viene introdotta nel locale d'esame per l'estrazione della prova oggetto d'esame e per essere sottoposta al colloquio, che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

La candidata Dott.ssa Claudia MANINI, per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali, estrae la prova n. 2, mentre per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 3.

La risultanza del colloquio è la seguente:

NOMINATIVO	Punti
Claudia MANINI	60

Dott.ssa Claudia MANINI

Giudizio colloquio: la candidata sia in ordine alla domanda inerente le tematiche professionali che quelle gestionali dimostra ottima competenza ed espone in modo completo, dettagliato ed esaustivo.

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, redige la graduatoria come previsto dall'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992, come sostituito dall'art. 20, comma 1, della Legge 5 agosto 2022, n. 118.

La Commissione prende atto dell'idoneità della candidata Dott.ssa Claudia MANINI, che ha superato il colloquio con un punteggio non inferiore a 36/60, e predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi, che costituisce la graduatoria:

CANDIDATA	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (MIN. 36/60)	TOTALE PUNTI
Dott.ssa Claudia MANINI	35,150	60	95,150



La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 10:30.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dott. Giovanni DE ROSA



I componenti:

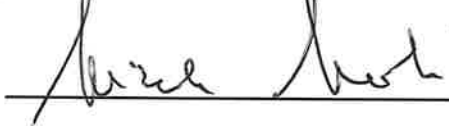
Prof. Antonio Giuseppe COSSU



Prof.ssa Daniela FANNI

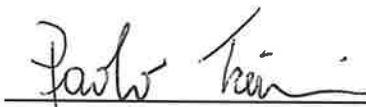


Dott. Michele MORANDI



Il Segretario

Dott. Paolo TREVISANI



**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITÀ**

**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO
DI INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

I sottoindicati Componenti della Commissione dell'incarico di Direttore della S.C. Anatomia Patologica,

- dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);

l'art. 51 stabilisce che il giudice ha l'obbligo di astenersi: 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto; 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori; 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori; 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico; 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore. Invece l'art. 52 stabilisce quanto segue: "Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la riconsiderazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al riconsiderante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La riconsiderazione sospende il processo".

- consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
- dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35-bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165).

Torino, 1° OTTOBRE 2026

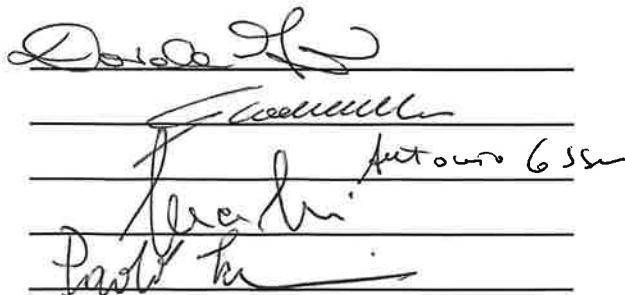
Prof.ssa Daniela FANNI

Dott. Giovanni DE ROSA

Prof. Antonio Giuseppe COSSU

Dott. Michele MORANDI

Dott. Paolo TREVISANI



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA

Candidato: **MANINI CLAUDIA**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						
--	--	--	--	--	--	--

Altra istituzione

- Istituzione: ASLTO5 - Tipologia: Azienda Sanitaria Regionale
Regione Piemonte - Note: dal 03/05/1993 al 10/02/2011 PO
Santa Croce Moncalieri SC Anatomia Patologica

Servizio prestato presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS e Ospedale e ASL di particolare rilevanza

- Istituzione: ASL Città di Torino - Tipologia: Azienda Sanitaria Regionale Regione Piemonte - Note: PO San Giovanni Bosco SC Anatomia Patologica

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) 3,000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S. o nessun incarico

- Dipendente a t.indet. Dirigente Medico I livello (Anatomia Patologica) presso ASLTO5 (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico
- Competenze: Diagnostica citoistologica - Note: Attività di diagnostica cito-istologica di routine
mese 03/05/93 31/01/02 104:29 100%
- Dipendente a t.indet. Dirigente medico I livello (Anatomia Patologica) presso ASL TO5 (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special.
- Competenze: Referente uropatologia e supervisore screening per il cervico-carcinoma Prevenzione Serena
mese 01/02/02 10/02/11 108:10 100%
- Dipendente a t.indet. Dirigente medico I livello (Anatomia Patologica) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special.
- Competenze: referente neuropatologia oncologica e coordinatore GIC interaziendale
mese 11/02/11 31/05/20 111:21 100%
- Periodo elaborato mese 325:00 100%

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa (supplente o f.f.)

- Dipendente a t.indet. Dirigente medico I livello (Anatomia Patologica) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special.
- Competenze: FUNZIONI DI DIREZIONE DI SC
mese 01/06/20 31/07/22 026:00 100%
- Dipendente a t.det. Dirigente Medico II livello (Anatomia Patologica) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C.
- Competenze: DIRETTORE SUPPLENTE DI SC CON COORDINAMENTO ATTIVITA' LABORATORI SU PIU' SEDI
mese 01/08/22 23/02/26 042:23 100%
- Periodo elaborato mese 068:23 100%

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 10,000 p.) 10,000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Nessun soggiorno di studio / addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) 0.000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica		Dal	Al			Punti
---	--	-----	----	--	--	-------

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 1999-2000 Attività didattica su: Citopatologia (corso: Diploma Universitario Tecnico di Laboratorio Biomedico) - 16 ore
- A.A. 2021-2022 Attività didattica su: Anatomia Umana (corso: Corso di laurea tecnico di laboratorio biomedico) - 12 ore
- A.A. 2022-2023 Attività didattica su: Anatomia Umana (corso: Corso di laurea tecnico di laboratorio biomedico) - 12 ore
- A.A. 2023-2024 Attività didattica su: Anatomia Umana (corso: Corso di laurea tecnico di laboratorio biomedico) - 12 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.)

0,400

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.	Dal	Al	Punti
---	-----	----	-------

Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- | Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni | Dal | Al |
|---|----------|----------|
| • Partecipante (12 ore) alla FAD: Journal of thoracic oncology online 2016 - con esame finale - 12 ECM | 11/01/16 | 31/12/16 |
| • Partecipante (40 ore) alla FSC: Tumori del SNC produzione di documenti di consenso e di raccomandazioni clinico-organizzative - 20 ECM | 16/03/16 | 23/12/16 |
| • Partecipante (40 ore) alla FSC: Rete Oncologica Regionale: incontri di neuropatologia in rete - 20 ECM | 16/03/16 | 23/12/16 |
| • Partecipante (12 ore) alla FAD: Patologia pleuropolmonare educational resource - con esame finale - 12 ECM | 01/02/17 | 01/11/17 |
| • Partecipante (12 ore) alla FAD: Journal of thoracic oncology online - con esame finale - 12 ECM | 01/02/17 | 31/01/18 |
| • Partecipante (40 ore) alla FSC: Tumori del SNC produzione di documenti di consenso e di raccomandazioni clinico-organizzative - 20 ECM | 01/03/17 | 22/12/17 |
| • Partecipante (40 ore) alla FSC: Rete Oncologica Regionale: incontri di neuropatologia in rete - 20 ECM | 01/03/17 | 22/12/17 |
| • Partecipante (6.3 ore) al corso: corso di aggiornamento in medicina legale e dintorni - con esame finale - 8 ECM | 13/06/17 | 13/06/17 |
| • Partecipante (40 ore) alla FSC: Tumori del SNC produzione di documenti di consenso e di raccomandazioni clinico-organizzative - 20 ECM | 01/03/18 | 14/12/18 |
| • Partecipante (40 ore) alla FSC: Rete Oncologica Regionale: incontri di neuropatologia in rete - 20 ECM | 01/03/18 | 14/12/18 |
| • Partecipante (60 ore) alla FSC: Rete Oncologica Regionale: incontri di neuropatologia in rete - 30 ECM | 18/02/19 | 16/12/19 |
| • Partecipante (40 ore) alla FSC: Rete Oncologica Regionale: incontri di neuropatologia in rete - 50 ECM | 17/02/20 | 21/12/20 |
| • Partecipante (40 ore) alla FSC: Rete Oncologica Regionale: incontri di neuropatologia in rete - 40 ECM | 14/03/22 | 07/11/22 |
| • Partecipante (16.3 ore) al corso: formazione dei dirigenti ai sensi dell'art. 37 del dlgs 81/08-accordo stato-regioni - con esame finale - 17 ECM | 23/01/23 | 24/01/23 |
| • Partecipante (40 ore) alla FSC: Rete Oncologica Regionale: incontri di neuropatologia in rete - con esame finale - 40 ECM | 01/05/23 | 13/11/23 |

Partecipazione in qualità di Relatore o Responsabile scientifico a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- | Partecipazione in qualità di Relatore o Responsabile scientifico a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni | Dal | Al |
|---|----------|----------|
| • Relatore (3.3 ore) al corso: Diagnosi e classificazione dei tumori cerebrali: implicazioni prognostiche e terapeutiche della nuova classificazione OMS - con esame finale - 7 ECM | 28/11/16 | 28/11/16 |
| • Relatore (3.3 ore) al corso: Diagnosi e classificazione dei tumori cerebrali: implicazioni prognostiche e terapeutiche della nuova classificazione OMS - con esame finale - 7 ECM | 27/11/17 | 27/11/17 |
| • Relatore (1 ore) al corso: il ruolo del laboratorio nell'urgenza/emergenza - con esame finale - 2 ECM | 19/11/19 | 19/11/19 |

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA

• Relatore (16 ore) al corso: Discussione interdisciplinare casi clinici complessi - con esame finale - 32 ECM	23/03/22	21/09/22
• Relatore (3.3 ore) al corso: Master Oncology 2022: diagnosis, staging, molecular profiling in solid tumors - con esame finale - 3.9 ECM	10/05/22	10/05/22
• Relatore (1 ore) al corso: Discussione casi clinici complessi in dh oncologico - con esame finale - 2 ECM	21/09/22	14/12/22
• Relatore (7 ore) al convegno: I progressi nella diagnosi e nella cura dei tumori rari - con esame finale - 3 ECM	29/10/22	29/10/22
• Relatore (12 ore) al convegno: Giornate endocrinologiche piemontesi - con esame finale - 3 ECM	12/05/23	13/05/23
• Relatore (30 ore) al corso: Corso residenziale in neuroradiologia - con esame finale - 32 ECM	02/10/23	05/10/23
• Relatore (16 ore) al corso: Linee guida diagnostiche in anatomia patologica - con esame finale - 48 ECM	12/06/24	27/11/24
• Resp. Scientifico (1930 ore) alla FAD: Applicazione delle LG ISS alla pratica diagnostica dell'anatomia patologica - con esame finale - 29 ECM	02/01/25	29/11/25
• Relatore (7 ore) al convegno: I tumori del testicolo a 50 anni dalla svolta di Einhorn - con esame finale - 3 ECM	07/03/25	07/03/25
• Relatore (60 ore) al corso: Radiological versus surgical versus pathological anatomy: the first EHNS academy course - con esame finale - 60 ECM	01/09/25	06/09/25
• Relatore (1 ore) alla FAD: 31° corso di formazione e aggiornamento professionale ex-lege 135/90 per infermieri e oss - 3 ECM	15/10/25	31/12/25

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: B1/2 intermedio - comprensione lettura: C1/2 avanzato - espressione interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale: B1/2 intermedio - scrittura: C1/2 avanzato
- Conoscenza francese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare
- spagnolo - comprensione ascolto: B1/2 intermedio - comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale: B1/2 intermedio - scrittura: A1/2 elementare

Titoli non valutabili

- Tutor (20 ore) alla FSC: Tumori del SNC produzione di documenti di consenso e di raccomandazioni clinico-organizzative - 40 ECM
- Tutor (28 ore) al corso: Discussione interdisciplinare casi clinici complessi - con esame finale - 50 ECM
- Tutor (13 ore) alla FSC: Tumori del SNC produzione di documenti di consenso e di raccomandazioni clinico-organizzative - 28 ECM
- Tutor (25 ore) alla FSC: Tumori del SNC produzione di documenti di consenso e di raccomandazioni clinico-organizzative - 50 ECM
- Tutor (16.3 ore) al corso: Discussione interdisciplinare casi clinici complessi - con esame finale - 50 ECM
- Tutor (2 ore) al corso: Nuovi processi e nuove procedure in Anatomia Patologica - con esame finale - 12 ECM
- Tutor (30 ore) alla FSC: Incontri di neuropatologia di rete - 45 ECM
- Tutor (27 ore) alla FSC: Rete Oncologica Regionale: incontri di neuropatologia in rete - 41 ECM



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA
Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 1,500 p.) **0,850**

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Ecology and games in cancer: new insights into the disease.- rivista scient. naz. Pathologica (pagine 5) - 2022
- Pubbl.: Adjuvant helical IMRT by tomotherapy for bulky adrenocortical carcinoma operated with positive margins: a case report - rivista scient. naz. Tumori (pagine 5) - 2015

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste internazionali riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Hot Spots in Urogenital Basic Cancer Research and Clinics - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 23) - 2025
- Pubbl.: Acceptance of emerging renal oncocytic neoplasms: a survey of urologic pathologists. - rivista scient. internaz. Virchow arch (pagine 11) - 2024
- Pubbl.: Advances, recognition, and interpretation of molecular heterogeneity among conventional and subtype histology of urothelial carcinoma (UC): a survey among urologic pathologists and comprehensive review of the literature - rivista scient. internaz. Histopathology (pagine 11) - 2024
- Pubbl.: Revisiting Pulmonary Sclerosing Pneumocytoma. - rivista scient. internaz. Clinic and practice (pagine 10) - 2024
- Pubbl.: Non-coding RNA and gene expression analyses of papillary renal neoplasm with reverse polarity (PRNRP) reveal distinct pathological mechanisms from other renal neoplasms. - rivista scient. internaz. Pathology (pagine 10) - 2024
- Pubbl.: Clear Cell Renal Cell Carcinoma: A Test Bench for Investigating Tumor Complexity - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 7) - 2024
- Pubbl.: Early Evolution in Cancer: A Mathematical Support for Pathological and Genomic Evidence in Clear Cell Renal Cell Carcinoma - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 10) - 2023
- Pubbl.: Patient and Context Factors in the Adoption of Active Surveillance for Low-Risk Prostate Cancer. - rivista scient. internaz. JAMA Netwprk Open (pagine 14) - 2023 - Note: Nomi autori partecipanti al gruppo di lavoro a fondo articolo
- Pubbl.: Benign Mesothelial Proliferations of the Tunica Vaginalis Testis - rivista scient. internaz. Clinical practice (pagine 6) - 2023
- Pubbl.: Convergent insights into intratumor heterogeneity - rivista scient. internaz. Trends in cancer (pagine 2) - 2023
- Pubbl.: Effects of Heterogeneity on Cancer: A Game Theory Perspective. - rivista scient. internaz. Bull Math Biol. (pagine 19) - 2023
- Pubbl.: Pediatric thyroid surgery: Retrospective analysis on the first 25 pediatric thyroidectomies performed in a reference center for adult thyroid diseases. - rivista scient. internaz. Front Endocrinol (pagine 8) - 2023
- Pubbl.: Advances in Urological Cancer in 2022, from Basic Approaches to Clinical Management. - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 6) - 2023
- Pubbl.: Tumor-to-Tumor Metastases Involving Clear Cell Renal Cell Carcinomas: A Diagnostic Challenge for Pathologists Needing Clinical Correlation. - rivista scient. internaz. Clinic and practice (pagine 8) - 2023
- Pubbl.: Pathology and the evolutionary dynamics of clear cell renal cell carcinoma. - rivista scient. internaz. Transl Oncol (pagine 3) - 2023
- Pubbl.: Palisading adenocarcinoma. Case report on a newly recognized tumor in the salivary glands. - rivista scient.

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA internaz. Path Research and practice (pagine 4) - 2024

- Pubbl.: Deep learning approach for accurate prostate cancer identification and stratification using combined immunostaining of cytokeratin, p63, and racemase - rivista scient. internaz. Comput Med Imaging Graph (pagine 13) - 2023
- Pubbl.: Algorithm-Based Approach to the Histological Routine Diagnosis of Renal Oncocytic Tumors in Core Biopsy Specimens - rivista scient. internaz. Curr Urology report (pagine 6) - 2022
- Pubbl.: Multiple Adenocarcinomas of the Small Bowel in a Patient with Brunner's Glands Agenesis: A Previously Unreported Association - rivista scient. internaz. Clin Practice (pagine 4) - 2022
- Pubbl.: Updating Clear Cell Renal Cell Carcinoma (a Tribute to Prof. Ondrej Hes) - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 5) - 2022
- Pubbl.: Towards Personalized Sampling in Clear Cell Renal Cell Carcinomas - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 7) - 2022
- Pubbl.: Clear Cell Renal Cell Carcinomas with Aggressive Behavior Display Low Intratumor Heterogeneity at the Histological Level - rivista scient. internaz. Curr Urology report (pagine 4) - 2022
- Pubbl.: Urological Cancer Panorama in the Second Year of the COVID-19 Pandemic - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 6) - 2022
- Pubbl.: Precision sampling fuels precision oncology: an evolutionary perspective. - rivista scient. internaz. Trends Cancer (pagine 4) - 2021
- Pubbl.: Metastasis, an Example of Evolvability - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 6) - 2021
- Pubbl.: SARS-CoV-2-Associated Obliterative Arteritis Causing Massive Testicular Infarction - rivista scient. internaz. Clin Practice (pagine 4) - 2021
- Pubbl.: The Role of Epigenetics in the Progression of Clear Cell Renal Cell Carcinoma and the Basis for Future Epigenetic Treatments - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 30) - 2021
- Pubbl.: Mimickers of Urothelial Carcinoma and the Approach to Differential Diagnosis - rivista scient. internaz. Clin Practice (pagine 13) - 2021
- Pubbl.: Soluble PD-L1 Is an Independent Prognostic Factor in Clear Cell Renal Cell Carcinoma - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 17) - 2021
- Pubbl.: Insights into Urological Cancer - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 5) - 2021
- Pubbl.: Unusual Faces of Bladder Cancer - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 13) - 2020
- Pubbl.: Oligometastatic Prostate Adenocarcinoma. Clinical-Pathologic Study of a Histologically Under-Recognized Prostate Cancer. - rivista scient. internaz. J Pers Med (pagine 9) - 2020
- Pubbl.: The Labyrinth of Renal Cell Carcinoma - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 5) - 2020
- Pubbl.: The "milky way" galaxy of HIV-related central nervous system immune reaction syndromes - rivista scient. internaz. J Neurovirol (pagine 5) - 2019
- Pubbl.: Androgen receptor status predicts development of brain metastases in ovarian cancers - rivista scient. internaz. Oncotarget (pagine 10) - 2017
- Pubbl.: Mesenchymal/radioresistant traits in granular astrocytomas: evidence from a combined clinical and molecular approach. - rivista scient. internaz. Histopathology

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA (pagine 8) - 2016

- Pubbl.: Predicting Survival of Metastatic Clear Cell Renal Cell Cancer Treated with VEGFR-TKI-Based Sequential Therapy. - rivista scient. internaz. Cancers (pagine 13) - 2024

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,000 p.) **2,000**

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

Corsi di particolare rilevanza o di perfezionamento universitario di durata almeno annuale

- PNRR M6 C2.2 Corso di formazione manageriale presso AOU Città della salute e della scienza Torino nel 2025 (1 anni)

Master universitari

- Master di I livello in citopatologia diagnostica degli screening di popolazione presso Università degli studi di Torino nel 2005 (1 anni)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,000 p.) **0,900**

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--------------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Casistica presso Asl Città di Torino
In relazione agli ultimi 10 anni di attività si evidenzia una più che buona tipologia delle prestazioni sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 p.) **8,000**

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Competenze tecniche Superamento test di competenza europeo in citopatologia di screening di popolazione
- Competenze tecniche Gestione campione biologico ai fini di profilazione biomolecolare
- Capacità organizzative Coordinatore segreteria regionale Siapec (società scientifica nazionale)
- Capacità organizzative Coordinatore Gruppo Tecnico Regionale di Anatomia patologica - Reti Cliniche, Azienda Zero regione Piemonte
- Capacità organizzative Coordinatore GIC aziendale di Neuroncologia ASL Città di Torino
- Capacità organizzative Coordinatore Gruppo di Studio di neuropatologia Rete Oncologica Piemonte
- Capacità di direzione Direttore Supplente SC Anatomia Patologica ASL Città di Torino con coordinamento attività laboratori hub and spoke
- Competenze tecniche Visiting pathologist (38h/sett) per 1 mese nel 1998 presso Fundacio Puigvert Barcellona (E)
- Competenze tecniche Visiting pathologist (38h/sett) per 1 mese nel 2012 Johns Hopkins Hospital Baltimore MD (USA)
- Competenze tecniche Partecipazione a panel di esperti internazionali (Kidney Tumor Friends - Repubblica Ceca)
- Capacità organizzative organizzazione attività ambulatoriale di agoaspirazione nell'ambito del PSDTA del nodo tiroideo ASL Città di Torino
- Competenze tecniche Ottima conoscenza delle principali piattaforme informatiche, sw di gestione del laboratorio, sistemi di tracciabilità
La candidata presenta una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA
Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) 10,000

Totale punti MANINI CLAUDIA: 35,150

