

**AVVISO PUBBLICO,
PER TITOLI E COLLOQUIO, A N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO A
TEMPO DETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE PERSONALE
CONVENZIONATO E ATIPICO DELLA
S.C. POLITICHE DEL PERSONALE, RELAZIONI SINDACALI E GESTIONE
STRATEGICA RISORSE UMANE DELL'A.S.L. CITTÀ DI TORINO
Criteri generali per la valutazione dei titoli**

1. TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e i punteggi previsti dal D.P.R. 483/97, secondo il seguente dettaglio:

Titoli di carriera	Punti
Servizio di ruolo in posizione funzionale profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o medesima professionalità in posizione funzionale di liv. VIII e VIII bis c/o enti del SSN ovvero in qualifiche funz.li di VIII e IX liv. di altre pubbliche Amministrazioni.	1,000 per anno per 36 ore settimanali
Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del S.S.N. ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni.	0,500 per anno per 36 ore settimanali
Servizio militare/civile in profilo corrispondente.	0,500 per anno

I servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti sono valutati ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 483/97.

Per quanto non espressamente previsto, la Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- ✓ Le dichiarazioni devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale; tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un n. di ore settimanali pari a 999.
- ✓ non sarà valutata l'anzianità di servizio di 5 anni che costituisce requisito di ammissione come previsto dall'art. 70 del D.P.R. 483/1997;
- ✓ I titoli dichiarati dai candidati e non ricompresi fra quelli sopra indicati non saranno valutati
- ✓ i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili, le frazioni di anno solare sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi cumulativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- ✓ in caso di servizi contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato.

2. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

Titoli accademici	Punti
Master di I livello conseguiti presso Università attinenti al profilo professionale a concorso	0,100 per ognuno
Master di II livello conseguiti presso Università attinenti al profilo professionale a concorso	0,200 per ognuno
Altre lauree magistrali/vecchio ordinamento in ambito giuridico economico oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire fino ad un massimo di un punto	0,500 per ognuna
Specializzazioni di livello universitario in materia attinente alla posizione funzionale da conferire	1,000 per ognuna
Laurea triennale attinente	0,300 per ognuna

3. PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)

Pubblicazioni	Punti
Pubblicazioni attinenti al profilo	0,010 per ognuna
Pubblicazioni non inerenti al profilo non valutabili	0,000

Il punteggio per la categoria è attribuito dalla Commissione, tenuto conto dei titoli posseduti con la posizione funzionale da conferire e per le pubblicazioni, la Commissione stabilisce che la valutazione deve attenersi ai criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. 483/97.

Per la valutazione delle pubblicazioni vengono quindi valutati l'eventuale ruolo di *leader* nella produzione, la sua rilevanza per l'originalità, il valore innovativo, il rigore metodologico e la collocazione editoriale. Laddove la produzione in oggetto alla luce delle suddette analisi risulti di rilevanza comparativa media rispetto a quelle di tutti i candidati si assegnano se attinenti il punteggio suindicato.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa.

Le pubblicazioni eventualmente indicate e non presentate, non saranno ritenute valide.

4. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max p.ti 4)

Curriculum	Punti
Incarichi dirigenziali secondo quanto previsto dal CCNL vigente	0,400 per anno per 36 ore settimanali
Incarichi di Funzione/Posizione Organizzativa secondo quanto previsto dal CCNL vigente	0,200 per anno per 36 ore settimanali
Corsi/convegni/congressi e seminari come relatore/docente se attinenti	0,030 per ognuno
Corsi/convegni/congressi e seminari come discente con esame finale se attinenti	0,020 per ognuno
Corsi, convegni, congressi e seminari in qualità di uditor se attinenti	0,001 per ognuno
Abilitazione professionale attinente	0,100 per ognuna

Le dichiarazioni devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale; tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un n. di ore settimanali pari a 999.

I titoli dichiarati dai candidati e non ricompresi fra quelli sopra indicati non saranno valutati

La Commissione precisa inoltre che:

- ✓ Le Borse di Studio, l'attività di volontariato, gli stage e i tirocini **non sono valutabili**;
- ✓ le idoneità concorsuali **non sono valutabili**;
- ✓ gli attestati laudativi **non sono valutati**.

Altre attività non comprese fra quelle sopra indicate non saranno valutate.