



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTÀ DI TORINO"

sede legale:

Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno **18 giugno 2025 alle ore 9:30**, presso la Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino", sita a Torino in Via San Secondo n. 29 – quarto piano, si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Assistenza Sanitaria penitenziaria - Ospedale Maria Vittoria.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 579/02.02/2025 del 24/04/2025 come riformata dalla deliberazione n. 826/02.02/2025 del 18/06/2025, è così composta:

COMPONENTI

Dr. Marco TORRAZZINA	Regione Veneto
Dr.ssa Maria Rita FALCO ABRAMO	Regione Sicilia
Dr. Andrea PUPPO	Regione Piemonte
Dr. Michele MORANDI	Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"

Segretario

Dott. Paolo TREVISANI	Collaboratore Amministrativo Professionale
-----------------------	--

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della legge 118 del 5.8.2022;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";
- Nota Regione Piemonte – Direzione Sanità prot. 2481 del 2 agosto 2023 avente ad oggetto: Espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura

complessa alla dirigenza sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 20, comma 1, della 5 agosto 2022, n. 118.

- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 1542/02.02/2024 del 21.11.2024.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre direttori sorteggiati ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs. 502/92. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

È nominato Presidente della Commissione il Dr. Marco TORRAZZINA che risulta il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

	Cognome e nome	Data di nascita	Luogo di nascita
1	CLAUDIO CASTELLO	10/07/1959	TORINO

PROFILO PROFESSIONALE

Riferimenti:

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 01.01.2017, l'ASL Città di Torino risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO1 e TO2. L'atto Aziendale è stato approvato con deliberazione n. 726/01.00/2023 del 26.05.2023.

L'A.S.L. Città di Torino è articolata su più presidi ospedalieri:

- Ospedale San Giovanni Bosco: ospedale *HUB*;
- Ospedale Maria Vittoria- Amedeo di Savoia-Birago di Vische: ospedale *spoke*;
- Ospedale Martini: ospedale *spoke*;

- Presidio Ospedaliero Oftalmico

La S.C. Procreazione Medicalmente Assistita si colloca strutturalmente all'interno del Dipartimento Materno Infantile.

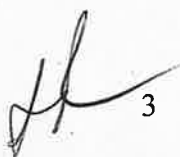
PROFILO OGGETTIVO:

La Struttura Complessa Procreazione Medicalmente Assistita gestisce le problematiche riproduttive della coppia ed applica le più avanzate tecniche diagnostiche maschili e femminili finalizzate alla procreazione medicalmente assistita. Utilizza tecniche di riproduzione assistita di 1 livello (IUI) e di 2 livello (FIVET-ICSI). Gestisce la preservazione della fertilità maschile e femminile dei pazienti oncologici. Risulta Funzionalmente connesso al Presidio ospedaliero OMV, in particolare alla SC Ostetricia e Ginecologia 1 OMV, per tutti gli aspetti di competenza.

PROFILO SOGGETTIVO

Capacità organizzative e gestionali.

- Capacità nel promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- Capacità di elaborazione di soluzioni organizzative finalizzate a perseguire gli obiettivi di efficienza gestionale;
- Esperienza nel coordinamento e nell'attuazione di progetti e gruppi di lavoro, tesi a migliorare le *performances* economico – gestionali nelle aziende in cui ha lavorato;
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane e capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale relativamente alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi;
- Conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante; - Conoscenza delle tecniche di *budgeting*;
- Esperienza nella progettazione e gestione di processi di riorganizzazione aziendale, nella gestione delle conseguenti implicazioni sul piano dell'organizzazione del lavoro e delle connesse relazioni sindacali;
- Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Capacità di proporre soluzioni innovative sul piano organizzativo e strutturale alle problematiche aziendali, favorendone l'attuazione in maniera efficace, efficiente e trasparente;
- Propensione a favorire un clima collaborativo, promuovendo la partecipazione attiva dei collaboratori nell'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori;
- Capacità di progettazione e di gestione negli ambiti tipici di una Direzione di reparto ad indirizzo ginecologico, sapendo gestire gruppi di lavoro ed utilizzare le principali tecniche di *project-management*;
- Capacità di gestione dei rapporti con le strutture territoriali, in particolare per gli aspetti attinenti alla continuità ospedale-territorio e alla presa in carico del paziente;
- Capacità di gestione delle problematiche relative all'igiene ospedaliera;
- Competenze specifiche nella gestione delle infezioni ospedaliere;
- Capacità di collaborare con i servizi di ingegneria clinica e amministrativi dell'Azienda nella programmazione, valutazione, gestione delle tecnologie ospedaliere, con particolare riferimento ai processi di implementazione di nuove tecnologie di interesse strategico specialmente in ambito di vigilanza dispositivi medici;
- Capacità di cooperare con le Strutture di Farmacia per una migliore e più integrata gestione del farmaco;

 3





- Capacità di proporre alla Direzione Aziendale modelli innovativi sia in ambito organizzativo che strutturale, per mantenere sempre attuale la struttura con particolare riferimento agli aspetti relativi alla vigilanza dispositivi medici.

Capacità tecniche

Il Candidato deve essere in possesso della documentata e certificata esperienza per sovrintendere a:

➤ TECNICHE DI I LIVELLO:

- inseminazione sopracervicale in ciclo naturale (IUI) eseguita utilizzando tecniche di preparazione del liquido seminale;
- induzione dell'ovulazione multipla associata o meno ad inseminazione sopracervicale eseguita utilizzando tecniche di preparazione del liquido seminale;
- induzione dell'ovulazione singola in pazienti amenorroiche (terapia con gonadotropine) (DGR n° 23-2687 del 24 aprile 2006) - eventuale crioconservazione dei gameti maschili.

➤ TECNICHE DI II LIVELLO (procedure eseguibili in anestesia locale e/o sedazione profonda):

- fecondazione in vitro e trasferimento dell'embrione (FIVET);
- iniezione intracitoplasmatica dello spermatozoo (ICSI);
- prelievo testicolare dei gameti (prelievo percutaneo o biopsia testicolare);
- eventuale crioconservazione di gameti maschili e femminili ed embrioni;
- trasferimento intratubarico dei gameti maschili e femminili (GIFT), zigoti (ZIFT) o embrioni (TET) per via transvaginale ecoguidata o isteroscopica;

Si richiede esperienza nella gestione dell'evento avverso con capacità tecniche strumentali e chirurgiche per risolvere situazioni potenzialmente a rischio per la paziente.

Si richiede comprovata esperienza di almeno 6 mesi specifica nel settore, acquisita tramite frequenza presso strutture sanitarie che adottano tecniche di fecondazione assistita di 2° livello;

Per la specifica tipologia del servizio offerto da Asl Citta di Torino si richiedono al candidato competenze nelle tecniche di chirurgia ambulatoriale complesse, normate da apposito DGR Regionale, con particolare riferimento e comprovate capacità tecniche ed organizzative, per la procedura mini invasiva endoscopica denominata: Isteroscopia mini invasiva See and Treat.

A tal fine si richiede esperienza all'utilizzo dell'attuale dotazione tecnologica del servizio ed in particolare delle tecniche che prevedono utilizzo immediato di:

- Corrente bipolare: *Twizzle*, Miniresettore
- Fonte laser a 2 lunghezze d'onda
- Morcellatore isteroscopia *Storz*.

Si richiede esperienza nella gestione dei processi di accreditamento derivanti dall'obbligatorietà del superamento delle visite periodiche del CNT nonché l'esperienza maturata nei rapporti con le istituzioni sia di ambito locale che nazionale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

L'art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 prevede che la Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei *curricula*, dei titoli professionali

posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuirà a ciascun candidato al presente avviso un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e predisporrà una graduatoria.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) *curriculum*
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del *curriculum* come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del D.P.R. n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 15 punti**, con riferimento a:

- a) **Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,500 punti se servizio prestato in Presidio Ospedaliero di A.S.L.;
- 3,000 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria, IRCCS, Presidio Ospedaliero A.S.L. di particolare rilevanza.

- b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 10 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:



- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente/affine con nessun incarico o incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,400/anno;
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,800/anno;
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa o come sostituto (f.f.) del Direttore Responsabile della Struttura Complessa: punti 1,000/anno;
- Specialista ambulatoriale: punti 0,120/anno.

c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,030 per ogni soggiorno di studio.

d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,010 per insegnamento di durata fino a 40 ore;
- punti 0,015 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore;
- punti 0,020 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, convegni, ecc. svolti negli ultimi 10 anni.

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore;
- punti 0,002 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore, responsabile scientifico o tutor.



TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), massimo 5 punti:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,005 per ogni pubblicazione su rivista nazionale;
- punti 0,015 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.

Non verranno valutati invece gli *abstract*, comunicazioni, *poster* o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,500 per Dottorato di ricerca;
- punti 0,200 per Master universitario/Corsi di perfezionamento universitario.

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 10 punti, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

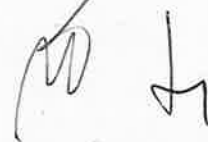
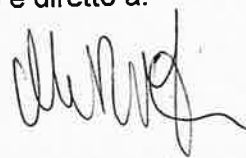
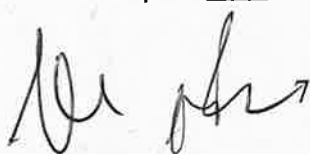
La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, massimo 10 punti.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (punteggio minimo del colloquio: 36 punti); il colloquio è diretto a:



- **valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:**

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- **accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:**

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che il candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, il candidato sarà sottoposto all'esame degli stessi argomenti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per il candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

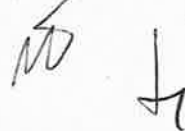
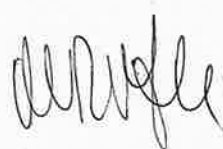
AMMISSIONE CANDIDATI

Il candidato dott. Claudio CASTELLO, che ha presentato domanda di partecipazione, è stato convocato in data odierna alle ore 10:00 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 29.05.2025.

La Commissione prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'avviso o in disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e prende atto che il dott. Claudio CASTELLO risulta ammissibile in quanto in possesso dei requisiti prescritti.



VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione del *curriculum* del candidato dott. Claudio CASTELLO tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per il candidato dott. Claudio CASTELLO viene compilata una scheda, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura *on-line* GECO, attraverso cui il candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dal candidato e riportati nella scheda. Viene allegata al presente verbale, a formarne parte integrante e sostanziale, la scheda del candidato presente al colloquio.

IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei *curricula*, il segretario procede al riconoscimento del candidato. Risulta presente il candidato dott. Claudio CASTELLO.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione del *curriculum*, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre al candidato – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inseriti in singole buste che verranno sorteggiate dal candidato.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

1. Protocolli diagnostici per l'infertilità di coppia;
2. Impatto dell'endometriosi sulla fertilità e sua gestione;
3. Prevenzione e gestione dell'iperstimolazione ovarica.

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

1. Come promuoveresti la cultura della donazione dei gameti e come gestiresti le implicazioni etiche;
2. Profilo normativo per l'accreditamento dei centri PMA;
3. La formazione dei neoassunti in ambito PMA.



Al candidato presente dott. Claudio CASTELLO, viene data comunicazione della ammissione e viene introdotto nel locale d'esame per l'estrazione della prova oggetto d'esame e per essere sottoposto al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Il candidato dott. Claudio CASTELLO per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n. 2 mentre per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 1.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

La risultanza del colloquio è la seguente:

NOMINATIVO	Punti
Claudio CASTELLO	60

dott. Claudio CASTELLO

Giudizio colloquio: il candidato sia in ordine alla domanda inerente le tematiche professionali che quelle gestionali dimostra ottima competenza ed espone in modo completo esaustivo.

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, redige la graduatoria come previsto dall'art. 15 comma 7 bis, D.Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n.118.

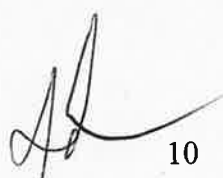
La Commissione prende atto, sulla base del punteggio complessivo assegnato al curriculum e al colloquio, dell'idoneità del candidato dott. Claudio CASTELLO e predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi del candidato stesso:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (36/60)	TOTALE PUNTI
Claudio CASTELLO	32,638	60	92,638

La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 10,45

Letto, confermato e sottoscritto



10



Il Presidente

Dott. Marco TORRAZZINA



I componenti:

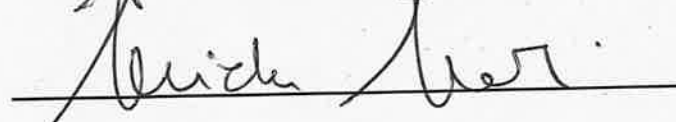
Dott.ssa Maria Rita FALCO
ABRAMO



Dott. Andrea PUPPO

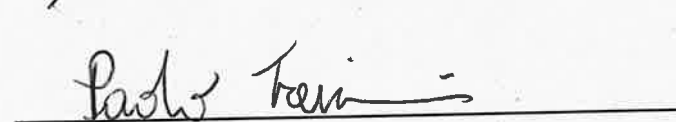


Dott. Michele MORANDI



Il Segretario

dott. Paolo TREVISANI



**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
D I SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITÀ**

**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI
INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA PROCREAZIONE
MEDICALMENTE ASSISTITA**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

I sottoindicati Componenti della Commissione dell'incarico di Direttore della S.C. Procreazione Medicalmente Assistita

- dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
l'art. 51 stabilisce che il giudice ha l'obbligo di astenersi: 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto; 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori; 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori; 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico; 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore. Invece l'art. 52 stabilisce quanto segue: "Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporla la ricsuzione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricsuante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricsuzione sospende il processo".
- consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
- dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165).

Torino, 18 giugno 2025

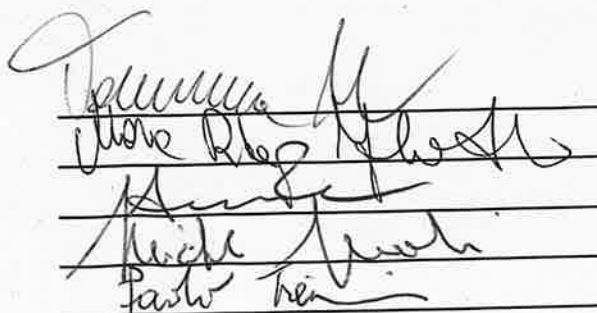
Dr. Marco TORRAZZINA

Dr.ssa Maria Rita FALCO ABRAMO

Dr. Andrea PUPPO

Dr. Michele MORANDI

Dott. Paolo TREVISANI





ASL
CITTÀ DI TORINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di Direttore nella disciplina di GINECOLOGIA ED OSTETRICIA per la direzione della S.C. PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA

Candidato: **CASTELLO CLAUDIO**

nato il 10/07/1959 a TORINO (TO)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Altra istituzione

- Istituzione: ASL Città di Torino - Tipologia: ASL

Servizio prestato presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS e Ospedale e ASL di particolare rilevanza

- Istituzione: ASL Città di Torino - Tipologia: ASL

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) 3,000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	---------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.

- | | | | | | | |
|--|------|----------|----------|--------|------|--|
| • Dipendente a t.indet. Dirigente medico 1 livello (ostetricia ginecologia) presso ASL Giaveno- Susa -Rivoli (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: attività di reparto ostetricia e ginecologia - attività di PS generale - Note: Istituzione presso Ospedale di rivoli dell'ambulatorio di sterilità di coppia | mese | 02/12/90 | 02/02/98 | 086:01 | 100% | |
| • Dipendente a t.indet. Dirigente Medico 1 livello ex Fascia A (ostetricia e ginecologia) presso ASL Ciriè (PA) (n. 36 h/sett.) - alta special. - Competenze: Attività di Sala parto e Sala operatoria - Note: Vincitore di concorso per Aiuto Primario Istituzione di ambulatorio di Sterilità di 1 livello | mese | 03/02/98 | 30/04/01 | 038:28 | 100% | |
| • Periodo elaborato | mese | | | 124:29 | 100% | |

Servizi come Dirigente Medico nella disciplina con incarico di struttura semplice

- | | | | | | | |
|---|------|----------|----------|--------|------|--|
| • Dipendente a t.indet. dirigente Medico di I livello (Ostetricia e Ginecologia) presso Asl To 2 (PA) (n. 36 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Attività di sala parto - Attività di sala operatoria - Attività di Ps Ostetrico e ginecologico - Note: Fondatore del Centro di fisiopatologia della riproduzione 1-2 livello | mese | 01/05/01 | 30/06/08 | 086:00 | 100% | |
| • Dipendente a t.indet. Dirigente medico di 1 livello (ostetricia e ginecologia) presso Asl città di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Reperito esclusivo di responsabilità e gestione della SS PMA in sede distaccata - Note: Vincitore di concorso pubblico per titoli ed esami ; attribuzione di Responsabile di SS | mese | 01/03/18 | 30/11/19 | 021:00 | 100% | |
| • Dipendente a t.indet. Dirigente medico 1 livello (Ostetricia e ginecologia) presso Asl città di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - resp. S.S.D. - Competenze: Responsabilità Centro PMA Asl città di Torino Responsabile del trattamento - Note: Funzioni attribuite di Quality Manager durante la visita ispettiva del centro Nazionale Trapianti | mese | 01/12/19 | 01/05/23 | 041:01 | 100% | |
| • Periodo elaborato | mese | | | 148:01 | 100% | |

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa

- | | | | | | | |
|---|------|----------|----------|--------|------|--|
| • Dipendente a t.indet. Dirigente Medico di 1 livello (Ostetricia e ginecologia) presso Asl Città di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - alta | mese | 02/05/23 | 30/01/25 | 020:29 | 100% | |
|---|------|----------|----------|--------|------|--|



ASL
CITTÀ DI TORINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di Direttore nella disciplina di GINECOLOGIA ED OSTETRICIA per la direzione della S.C. PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA

special. - Competenze: Direzione Sc PMA - Note: Attribuzione di incarico aziendale di direttore Facente funzioni

specialista ambulatoriale

Spec. ambul. a t.indet. Specialista ambulatoriale (Ostetricia e ginecologia) presso Asl To 2 (PA) (n. 36 h/sett.) - alta special. - Competenze: passaggio a rapporto esclusivo per la Gestione del centro di fisiopatologia della riproduzione ASL To2 - Note: vincitore di concorso per incarico "alta professionalita"	mese	01/07/08	28/02/18	36 h/sett
Non valutabile per superamento ore massime ambulatoriali	mese	01/07/08	28/02/18	7.5 h/sett
Periodo elaborato	mese	01/07/08	28/02/18	28.5 h/sett

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 10,000 p.) 10,000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale		Dal	Al			Punti
---	--	-----	----	--	--	-------

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

Addestramento professionale (consultant) - 6 h/sett. presso Fiv Madrid	06/05/15	30/03/18
Addestramento professionale (Consultant) - 6 h/sett. presso Wunnschbaby Institut	02/08/16	30/09/18

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) 0,060

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 2024 Attività didattica su: Medicina della Riproduzione (corso: Master in Medicina della riproduzione) - 6 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) 0,010

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.		Dal	Al			Punti
---	--	-----	----	--	--	-------

Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

Partecipante al convegno: LH activity : form basic to clinic	07/04/17	08/04/17
Partecipante (24 ore) al congresso: Advanced in reproductive medicine : focus 2018 - con esame finale	24/05/18	26/05/18
Partecipante (30 ore) al congresso: XXXIV ESHRE	01/07/18	04/07/18
Partecipante (21 ore) al congresso: 18 World Congress of Health reproduction	03/04/19	06/04/19
Partecipante al congresso: 35 ESHRE	24/06/19	26/06/19
Partecipante (24 ore) al convegno: Abano Medicina della riproduzione	27/02/20	29/02/20
Partecipante (8 ore) al convegno: her Health :ogni giorno	15/09/21	15/09/21
Partecipante (8 ore) al convegno: Her Health	16/09/22	16/09/22
Partecipante (36 ore) al congresso: XXXIX ESHRE - con esame finale	25/06/23	28/06/23
Partecipante (16 ore) al seminario: Preparare la visita ispettiva del CNT - con esame finale	24/11/23	25/11/24
Partecipante (730 ore) al corso: focus omocisteina - con esame finale	25/03/24	25/03/24



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di Direttore nella disciplina di GINECOLOGIA ED OSTETRICIA per la direzione della S.C. PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA

• Partecipante (16 ore) al congresso: HARTUS International Meeting on Histeroscopy	22/04/24	24/04/24
• Partecipante (36 ore) al congresso: 40 th ESHRE Amsterdam	07/07/24	10/07/24
• Partecipante (24 ore) al congresso: 99 Congresso SIGO	04/11/24	06/11/24

Partecipazione in qualità di Relatore, Resp. Scientifico, Tutor a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

• Resp. Scientifico (815 ore) al convegno: Dalla fecondazione eterologa all'endometriosi : opinioni a confronto - con esame finale	16/06/17	16/06/17
• Relatore (16 ore) al congresso: 9.Baby Symposium	05/10/17	07/10/17
• Relatore (20 ore) al congresso: costruiamo insieme la medicina e la biologia della riproduzione	14/12/17	16/12/17
• Relatore (800 ore) al convegno: Procreazione medicalmente assistita	23/02/18	24/02/18
• Relatore (730 ore) al convegno: Isteroscopia italiana riferimento in Europa	24/03/18	24/03/18
• Relatore (800 ore) al congresso: Il consultorio familiare e la salute della donna	22/05/18	23/05/18
• Relatore (16 ore) al congresso: XII congresso AGICO	22/05/18	23/05/18
• Relatore (24 ore) al convegno: Advanced in reproductive medicine : focus on	24/05/18	26/05/18
• Relatore (16 ore) al convegno: We ART	14/09/18	15/09/18
• Relatore (16 ore) al convegno: Isteroscopia operativa	27/09/18	27/09/18
• Relatore (16 ore) al congresso: XI Giornate di Andrologia e Medicina della riproduzione	05/10/18	06/10/18
• Relatore (16 ore) al convegno: VI Meet Female Infertility - con esame finale	19/10/18	20/10/18
• Relatore (25 ore) al congresso: 9. baby Symposium	25/10/18	27/10/18
• Relatore (730 ore) al meeting: Preservazione delle fertilita' in oncologia	05/11/18	05/11/18
• Relatore (16 ore) al convegno: PMA oggi e domani	12/11/18	13/11/18
• Relatore (8 ore) al meeting: Fertilita' e benessere donna	20/11/18	20/11/18
• Resp. Scientifico (800 ore) al convegno: Save fertility : we come back - con esame finale	08/03/19	08/03/19
• Relatore (730 ore) al seminario: Maternita' consapevole oggi	12/04/19	12/04/19
• Relatore (24 ore) al congresso: Congresso nazionale SIFES	09/05/19	11/05/19
• Relatore (16 ore) al meeting: 9.Baby Symposium	12/09/19	13/09/19
• Relatore (16 ore) al congresso: XII gionrate di Andrologia e Medicina della riproduzione	03/10/19	04/10/19
• Relatore (800 ore) al convegno: Omologa Vs Eterologa : : game over	12/10/19	12/10/19
• Relatore (16 ore) al convegno: Meet female fertility - con esame finale	09/10/20	10/10/20
• Relatore (24 ore) al congresso: Sifes e Congresso nazionale	07/10/21	09/10/21
• Relatore (16 ore) al convegno: 6 Giornate braidesi di PMA - con esame finale	11/11/21	12/11/21
• Resp. Scientifico (9 ore) al convegno: Parliamo di fertilita - con esame finale	16/12/21	16/12/21
• Relatore (8 ore) al convegno: il consultorio familiare oggi	18/03/22	18/03/22
• Relatore (24 ore) al congresso: Congresso Nazionale Siru	26/05/22	28/05/22
• Resp. Scientifico (8 ore) al convegno: debates in IVF - con esame finale	16/06/22	16/06/22
• Relatore (24 ore) al congresso: 9. Baby Symposium	22/09/22	24/09/22



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di Direttore nella disciplina di GINECOLOGIA ED OSTETRICIA per la direzione della S.C. PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA

• Relatore (16 ore) al convegno: Meet female fertility - con esame finale	21/10/22	22/10/22
• Relatore (24 ore) al congresso: SIFES e MR	17/05/23	19/05/23
• Relatore (8 ore) al convegno: PCOs sindrome metabolica e insulino resistenza	30/06/23	30/06/23
• Relatore (24 ore) al congresso: Procreazione Symposium	21/09/23	23/09/23
• Relatore (8 ore) al corso: Focus SIFES	28/09/23	28/09/23
• Relatore (730 ore) al corso: corso normativa PMA	05/10/23	05/05/24
• Tutor (16 ore) al corso: Campus SIFES Sigo Young	09/10/23	10/10/23
• Relatore (16 ore) al convegno: Meet female fertility - con esame finale	27/10/23	28/10/23
• Relatore (24 ore) al congresso: the pelvis is a mother	05/11/23	07/11/23
• Relatore (24 ore) al congresso: XVIII giornate di andrologia e medicina della riproduzione	10/11/23	13/11/23
• Relatore (16 ore) al convegno: PMA oggi e domani cosa cambia ? - con esame finale	17/11/23	18/11/23
• Resp. Scientifico (16 ore) al convegno: LA PMA sotto l'albero - con esame finale	13/12/23	14/12/23
• Relatore (24 ore) al congresso: 7 Congresso Nazionale Siru	11/04/24	13/04/24
• Relatore (730 ore) al convegno: Il dolore delle donna	07/05/24	07/05/24
• Relatore (730 ore) al corso: Endometriosi : cosa fare per il percorso di cura	10/05/24	10/05/24
• Relatore (800 ore) alla FSC: Obiettivo fertilita'	11/06/24	11/06/24
• Tutor (6 ore) al corso: Campus SIFES MR - 600 ECM	27/06/24	27/06/24
• Relatore (8 ore) al convegno: Les besoins en sante del femmes	13/09/24	13/09/24
• Relatore (16 ore) al convegno: 12th Meet Female fertility - con esame finale	25/10/24	26/10/24
• Relatore (21 ore) al convegno: XVIII giornate di andrologia e medician della riproduzione	11/11/24	12/11/24
• Relatore (20 ore) al convegno: Procreazione Symposium - con esame finale	14/11/24	16/11/24
• Resp. Scientifico (16 ore) al convegno: LA PMA sotto l'albero 3 edizione - con esame finale	12/12/24	13/12/24

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- : Capacità organizzative Attivazione del servizio di andrologia clinica - Note: Servizio ambulatoriale attivo sul territorio afferente funzionalmente al Centro di PMA e condotto in collaborazione con la Sc di Urologia dell' Ospedale Maria Vittoria
- : Capacità organizzative Attivazione del Servizio di Gravidanza a basso rischio gestito dalle ostetriche del centro PMA - Note: Gestione della prima fase di gravidanza esitante da un trattamento di PMA con collegamento funzionale con la SC di riferimento Aziendale
- : Capacità organizzative Attivazione del servizio Save fertility nella paziente oncologica - Note: Presenza garantita 12 mesi/anno sul territorio per le pazienti di Regione Piemonte e di altre Regioni
- : Competenze tecniche Responsabile del Servizio di Isteroscopia Diagnostica e Miniinvasiva ASL Citta' di Torino - Note: Servizio attivo per le pazienti di PMA afferenti da tutto il territorio regionale e presente a CUP
- : Competenze gestionali Certificazione ottenuta dal Centro Nazionale Trapianti e riconoscimento ufficiale



ASL
CITTÀ DI TORINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di Direttore nella disciplina di GINECOLOGIA ED OSTETRICIA per la direzione della S.C. PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA

- : Competenze gestionali Ottenimento del riconoscimento del Centro PMA come inserito nel compendio europeo della Banca dei tessuti - Note: Attribuzione del codice SEC che identifica le banche dei tessuti Europee
- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: B1/2 intermedio - comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale: B1/2 intermedio - scrittura: B1/2 intermedio
- : Competenze tecniche Co estensore delle GUIDE LINES 2024 per la PMA - Note: Nomina al tavolo tecnico ministeriale con partecipazione alle riunioni che hanno portato alla stesura delle linee guida
- : Capacità organizzative Attivazione della banca del seme per pazienti oncologici
- : Competenze tecniche Rappresentante tecnico della Regione Piemonte presso il tavolo tecnico Conferenza stato -Regioni - Note: Attivo negli anni 2017 -2019
- : Competenze tecniche Coordinatore regionale del tavolo tecnico permanente per la PMA Regione Piemonte - Note: Istituito con DGR del 11/2018 a tutto'oggi
- : Capacità di direzione Coordinatore Area nord nonche membro del direttivo nazionale AGICO (associazione ginecologi consultoriali)
- : Capacità di direzione Membro del Direttivo nazionale della Fondazione PMA Italia - Note: Membro del consiglio di gestione delle fondazione
- : Capacità organizzative Attivazione del Servizio di Seminologia per ASL città' di Torino - Note: Unica antenna nel territorio ASL città' di Torino collegato funzionalmente con il Centro di fecondazione assistita
- : Capacità organizzative Attivazione dell' ambulatorio di Screening del giovane maschio per le patologie andrologiche - Note: Ambulatorio condotto trasversalmente con le Sc di Urologia dell'OMA e del GB
- Addestramento professionale (Medico Frequentatore) - 30 h/sett. presso Humanitas
- Addestramento professionale (Medico frequentatore) - 30 h/sett. presso Ospedale Brunico

01/11/96 15/11/96

03/03/04 08/03/04

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)

0,118

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Risultati clinici e vantaggi di elonva Editimed (pagine 1-11) - 2020 - Note: Studio clinico del farmaco nel setting organizzativo post covid

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste internazionali riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Gonadotoxic effects of breast cancer treatment and fertility protection strategies : evidence based answers to the main questions the patients ask - rivista scient. internaz. Word cancer research journal (pagine 1-9) - 2014
- Pubbl.: Successful in vitro fertilization pregnancy(IVF) after conservative management of endometrial cancer - rivista scient. internaz. RIVER journal (pagine 80-82) - 2024
- Pubbl.: Fertility Specialists views, behavior and attitudes towards the use of endometrial scratching in Italy - rivista



Avviso pubblico per il conferimento di incarico di durata quinquennale di Direttore nella disciplina di GINECOLOGIA ED OSTETRICIA per la direzione della S.C. PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA

scient. internaz. BMC Women's Health (pagine 3-13) - 2023 -

Note: Studio multicentrico

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali o internazionali non riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: La policistosi ovarica - rivista scient. naz. Minerva Ginecologica (pagine 187-189) - 1990
- Pubbl.: Sindrome da distress respiratorio - rivista scient. naz. Minerva ginecologica (pagine 443-445) - 1990
- Pubbl.: Siringomieli e gravidanza - rivista scient. naz. Minerva ginecologica (pagine 253-257) - 1996
- Pubbl.: Trasmissione verticale dell'epatite B e sua profilassi - rivista scient. naz. Minerva ginecologica (pagine 173-175) - 1992

Abstracts/comunic/poster attinenti alla disciplina - non valutabili

- Abstract: L'ambulatorio per la infertilità di coppia SIMel (pagine 53-61) - 1987 - Note: Atti del convegno laboratorio e gravidanza
- Abstract: Atti del congresso nazionale - rivista scient. naz. Monduzzi (pagine 693-696) - 1991

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) 0,050

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

Master/Corsi di perfezionamento universitari

- 1 Corso di Formazione in Ginecologia Endocrinologia e Trattamento delle Subfertilità/Sterilità presso ASO OIRM S Anna nel 2000 (2 anni)
- Corso di perfezionamento in Ecografia Ostetrica e Ginecologica presso Università di Torino - Istituto di Ginecologia e Ostetricia nel 1993 (1 anni)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,400

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
-------------------------------------	--	--	--	--	--	--------------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- In relazione agli ultimi 10 anni di attività si evidenzia una eccellente tipologia delle prestazioni sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 p.) 10.000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Il candidato presenta analogamente alla tipologia delle prestazioni una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) 9.000

Totale punti CASTELLO CLAUDIO: 32,638