

**CONCORSO PUBBLICO**  
**PER TITOLI ED ESAMI A N. 1 POSTO DI**  
**DIRIGENTE INGEGNERE BIOMEDICO, DA ASSEGNARE ALLA S.C. TECNOLOGIE**  
**S.S. INGEGNERIA CLINICA**  
**Criteria generali per la valutazione dei titoli**

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 22 e 23 del D.P.R. 483/97 in merito alla valutabilità ed equiparazione dei servizi ivi previsti.

**1. TITOLI DI CARRIERA (max p.ti 10)**

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e i punteggi previsti dal D.P.R. 483/97, secondo il seguente dettaglio:

Servizio di ruolo nel livello dirigenziale a concorso prestato c/o SSN	1,000 per anno
Servizio di ruolo nella posizione inferiore (cat. D/DS) prestato c/o SSN	0,500 per anno
Servizio di ruolo quale Ingegnere presso altre P.A. come Direttore o Dirigente o qualifiche corrispondenti	1,000 per anno
Servizio di ruolo quale Ingegnere presso altre P.A. come Ispettore generale/Direttore di Divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottavo e nono livello o in qualifiche corrispondenti	0,500 per anno
Servizio di ruolo quale Ingegnere presso altre P.A. come assistente, collaboratore o nel settimo livello o qualifiche corrispondenti	0,300 per anno
Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso c/o enti convenzionati	1,000 per anno
Servizio di ruolo nella posizione funzionale inferiore (D/DS) c/o enti convenzionati	0,500 per anno

I servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti sono valutati ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 483/97.

I certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un n. di ore settimanali pari a 999, salvo che per il raggiungimento del quinquennio di esperienza professionale previsto dal bando quale requisito di ammissione.

Per quanto non espressamente previsto, la Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- ✓ i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili, le frazioni di anno solare sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi cumulativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;

- ✓ non sarà valutata l'anzianità di servizio di 5 anni che costituisce requisito di ammissione come previsto dal bando di concorso;
- ✓ in caso di servizi contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato;
- ✓ non saranno valutati gli attestati laudativi.

## 2. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max p.ti 3)

Master Universitario di 1° livello e/o Corso di particolare rilevanza di durata non inferiore a 1 anno	0,050 ciascuno
Specializzazione di livello universitario e/o Master Universitario di 2° livello	1,000 ciascuno
Altra laurea Magistrale/Specialistica	0,500 ciascuno
Altra Laurea Triennale	0,250 ciascuno
Dottorato di ricerca	0,250 ciascuno

I titoli di studio richiesti come requisito di ammissione al concorso non saranno valutati.

## 3. PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max p.ti 3)

Pubblicazioni	0,200 ciascuno
Abstract, poster comunicazioni a congressi	0,050 ciascuno

Il punteggio per la categoria è attribuito dalla Commissione, tenuto conto dei titoli posseduti con la posizione funzionale da conferire e per le pubblicazioni la Commissione stabilisce che la valutazione deve attenersi ai criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. 483/97.

Per la valutazione delle pubblicazioni vengono quindi valutati l'eventuale ruolo di leader nella produzione, la sua rilevanza per l'originalità, il valore innovativo, il rigore metodologico e la collocazione editoriale. Laddove la produzione in oggetto alla luce delle suddette analisi risulti di rilevanza comparativa media rispetto a quelle di tutti i candidati si assegnano se attinenti il punteggio suindicato.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa.

Le pubblicazioni eventualmente indicate e non presentate, non saranno ritenute valide.

## 4. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max p.ti 4)

Esperienza lavorativa quale interin./Coop./CO.CO.CO./L.P. in profilo attinente c/o SSN o PA o enti accreditati o convenzionati con il SSN	0,250 per anno
Attività presso privati in profilo attinente a qualsiasi titolo contrattuale	0,150 per anno
Titolare di funzione o posizione organizzativa	0,100 ciascuno
Assegno di ricerca o Borsa di studio aventi contenuto analogo a quello previsto per la posizione a concorso, svolto dopo il conseguimento della laurea	0,050 per anno
Corsi/convegni/congr. e seminari come relatore/docente o come discente con esame finale	0,010 ciascuno
Corsi, convegni, congressi e seminari in qualità di uditore	0,002 ciascuno

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 483/97, nel curriculum formativo e professionale potranno essere valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già

valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire.

L'attività libero prof.le/COCOCO/Borse di Studio (per 38 ore settimanali di attività) è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo pieno. I relativi certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un n. di ore settimanali pari a 999, salvo che per il raggiungimento del quinquennio di esperienza professionale previsto dal bando quale requisito di ammissione.

La Commissione precisa inoltre che:

- ✓ l'attività di volontariato, gli *stage* e i tirocini **non sono valutabili**;
- ✓ l'attività di frequentatore (nazionali o estere) **non è valutabile**;
- ✓ le idoneità concorsuali **non sono valutabili**;
- ✓ gli attestati laudativi **non sono valutati**;
- ✓ al fine della valutazione si tiene conto unicamente dei titoli indicati dai candidati all'atto della candidatura alla procedura in argomento;

Altre attività non comprese fra quelle sopra indicate saranno valutate con equo riferimento.