



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTÀ DI TORINO"

sede legale:

Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE –
TERRITORIALE**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno **17 febbraio 2025 alle ore 9:30**, presso la Direzione Sanitaria dell'Azienda Sanitaria Zero della Regione Piemonte, sita a Torino in Via San Secondo n. 29 bis – quarto piano, si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Recupero e Riabilitazione Funzionale - Territoriale.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 60/02.02/2025 del 17/01/2025, è così composta:

COMPONENTI

Dr.ssa LAVEZZI Susanna

Regione Emilia-Romagna

Dr.ssa LOMBARDI Giovanna

Regione Piemonte

Dr.ssa PREMOSELLI Silvia

Regione Lombardia

Dr. GIRARDI Alessandro

Direttore Sanitario dell'Azienda Sanitaria
Zero della Regione Piemonte

Segretario

Dott. Paolo TREVISANI

Collaboratore Amministrativo Professionale

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D. Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della legge 118 del 5.8.2022;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e

- per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";
- Nota Regione Piemonte – Direzione Sanità prot. 2481 del 2 agosto 2023 avente ad oggetto: Espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/1992, come modificato dall'art. 20, comma 1, della 5 agosto 2022, n. 118.
 - D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
 - bando di avviso approvato con deliberazione n. 1630/02.02/2023 del 13.12.2023.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre direttori sorteggiati ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del D. Lgs. 502/92. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

È nominata Presidente della Commissione la Dr.ssa Susanna LAVEZZI che risulta la componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

	Cognome e nome	Data di nascita	Luogo di nascita
1	MORETTI MICHELE	14/10/1976	SAVONA (SV)

2	MOSSO RICCARDO	10/07/1962	TORINO (TO)
---	----------------	------------	-------------

PROFILO PROFESSIONALE

Riferimenti

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dall'1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO1 e TO2.

Contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura:

La costituzione della S.C. RRF Territoriale è stata sancita con deliberazione n. 231/01.00/2018 del 14.2.2018. È inserita nel Dipartimento per le Cure Primarie e nel Dipartimento Funzionale di Continuità delle Cure Ospedale - Territorio, dei quali condivide indirizzi e finalità in un'ottica di profonda integrazione e valorizzazione delle risorse umane, organizzative, professionali e tecnologiche, al fine di garantire cure efficaci, appropriate e tempestive alla popolazione che insiste sul territorio della ASL Città di Torino.

Il Dipartimento per le Cure Primarie è composto dalle seguenti strutture:

- la S.C. RRF Territoriale
- le S.C. Distretto Nord-Ovest, Nord-Est, Sud-Ovest e Sud-Est
- la SSD Rapporti S.A.I.
- la SSD Rapporti MMG/PLS e Continuità Assistenziale
- la SSD Protesica e Integrativa
- la SSD Dimissioni Ospedaliere - Post Acuzie
- la S.C. Cure Palliative
- la S.C. Cure Domiciliari e Disabilità
- la S.C. Residenzialità Anziani,
- la S.C. Nutrizione Clinica
- la S.C. Endocrinologia e Malattie Metaboliche
- la S.C. Emergenze Territoriali
- la S.C. Di.P.Sa.
- la S.C. Sviluppo e Coordinamento Attività di Rete di Telemedicina

Profilo oggettivo - descrizione delle funzioni:

La S.C. RRF Territoriale si inserisce nella costituzione di una rete riabilitativa intraaziendale che, in accordo con le indicazioni regionali e sulla base dei criteri di appropriatezza ed efficacia, garantisce una reale continuità terapeutica dall'acuzie alla post acuzie e alla cronicità.

La rete riabilitativa territoriale provvede:

- alla costruzione di percorsi assistenziali appropriati attraverso interventi diagnostici valutativi, preventivi, terapeutici ed educativi finalizzati a minimizzare la disabilità della persona;

- al monitoraggio temporale per prevenire la regressione funzionale;
- all' integrazione tra attività sanitarie di riabilitazione e ambiti clinico assistenziali attivando i servizi di rete territoriali idonei;
- alla prevenzione della perdita di autonomia e motivazione alla partecipazione favorendo la restituzione/mantenimento del contesto socio familiare in cui la persona vive;
- alla valutazione ausili necessari per l'autonomia e per l'accesso ai servizi pubblici;
- agli interventi necessari per favorire il rientro al domicilio delle persone ricoverate al di fuori del territorio aziendale.

Le principali attività della Struttura sono:

- assicurare la continuità Ospedale-Territorio con la domiciliazione precoce e ridurre i tempi di ricovero. Il percorso Ospedale - Territorio ha la priorità sulle altre tipologie di intervento ed è organizzato in una rete multidisciplinare che comprende la S.C. RRF Ospedaliera (OMV), i NOCC di ASO e ASL, i NDCC distrettuali, la SSS Protesica e Integrativa;
- presa in carico domiciliare multidisciplinare del paziente con patologie croniche disabilitanti in accordo con il Piano Nazionale di Cronicità in stretta collaborazione con la S.C. Cure Domiciliari e Disabilità, la S.C. Cure Palliative e i MMG;
- diretto controllo sull' attività semiresidenziale (domiciliare) delle Strutture in committenza sia per quanto riguarda l'appropriatezza e la corretta aderenza ai piani di lavoro prescritti che la diretta gestione del budget annuale dedicato. Medesima modalità di controllo e autorizzativa viene svolta sull'attività residenziale dei Centri ex art. 26 presenti sia in Regione che Extraregione e la relativa gestione della parte economico finanziaria con budget annuale specifico;
- coadiuvare le Direzioni Distrettuali concordando modelli di analisi della domanda e dell'offerta contribuendo alla programmazione dei fabbisogni riabilitativi specifici, alla valutazione di congruità delle richieste riabilitative, alle funzioni di vigilanza e al supporto ai medici di medicina generale;
- attività specialistica di valutazione e presa in carico riabilitativa delle maggiori disabilità in età evolutiva integrata con i servizi di neuropsichiatria infantile e psicologia presenti a livello territoriale e ospedaliero;
- attività di sorveglianza all'interno delle Commissioni di Vigilanza sulle strutture dei centri riabilitativi convenzionati e privati presenti sul territorio Città di Torino;
- funzione di verifica e controllo della appropriatezza prescrittiva sui centri convenzionati per quanto riguarda il trattamento riabilitativo delle maggiori disabilità a livello ambulatoriale.

Profilo soggettivo - competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medio-grandi dimensioni;
- Specifica competenza organizzativa di attività riabilitative Territoriali integrate;

- Documentata esperienza nella realizzazione di percorsi di cura in un contesto di attività di rete sul territorio quali percorsi Ospedale - Territorio, percorsi di cura integrati con Cure Domiciliari e Palliative e con strutture extra aziendali attraverso la collaborazione con professionisti e assetti organizzativi preposti alla presa in carico e gestione della cronicità e fragilità;
- Competenza di gestione del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, revisione periodica degli obiettivi) per l'attività riabilitativa residenziale e semiresidenziale;
- Specifica competenza avanzata nell'ambito della gestione e prescrizione ausili per la disabilità;
- Competenza nel controllo delle attività delle Strutture convenzionate che erogano prestazioni riabilitative;
- Consolidata esperienza nella leadership e gestione di personale orientata alla valorizzazione e allo sviluppo professionale di equipe;
- Capacità di programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi;
- Capacità di stabilire e gestire rapporti con gli altri Servizi Territoriali e Sociali oltre che Ospedalieri.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

L'art. 15 comma 7-bis, D. Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 prevede che la Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei *curricula*, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuirà a ciascun candidato al presente avviso un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e predisporrà una graduatoria.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- curriculum*
- colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare, la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del *curriculum* come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del D.P.R. n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 15 punti**, con riferimento a:

- a) **Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Presidio Ospedaliero di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria, IRCCS, Presidio Ospedaliero A.S.L. di particolare rilevanza.

- b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 10 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente/affine con nessun incarico o incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,200/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,400/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa o come sostituto (f.f.) del Direttore Responsabile della Struttura Complessa: punti 0,800/anno

- c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,100 per ogni soggiorno di studio.

- d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,06 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,07 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,08 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

- e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, convegni, ecc. svolti negli ultimi 10 anni.

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,004 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditor
- punti 0,008 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore o tutor
- punti 0,050 idoneità nazionali.

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale
- punti 0,04 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.

Non verranno valutati invece gli *abstract*, comunicazioni, *poster* o assimilabili.

b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,500 per Dottorato di ricerca
- punti 0,400 per Ulteriori Specializzazioni
- punti 0,300 per Master universitario
- punti 0,100 per Corsi di particolare rilievo/Corsi di perfezionamento universitario.

- **VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- **ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 10 punti**.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (*punteggio minimo del colloquio: 36 punti*); il colloquio è diretto a:

- ***valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;



- **accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:**

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che il candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, il candidato sarà sottoposto all'esame degli stessi argomenti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per il candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

I candidati dott. Michele MORETTI e dott. Riccardo MOSSO, che hanno presentato domanda di partecipazione, sono stati convocati in data odierna alle ore 10:00 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 30.01.2025.

La Commissione prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'avviso o in disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale e adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e prende atto che il dott. Michele MORETTI e il dott. Riccardo MOSSO, risultano ammissibili in quanto in possesso dei requisiti prescritti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione del *curriculum* del candidato dott. MOSSO Riccardo tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per il candidato dott. Riccardo MOSSO viene compilata una **scheda**, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura *on-line* GECO, attraverso cui il candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dal candidato e riportati nella scheda. Viene allegata al presente verbale, a formarne parte integrante e sostanziale, la scheda del candidato presente al colloquio.

IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei *curricula*, il segretario procede al riconoscimento dei candidati. Risulta presente il candidato dott. Riccardo MOSSO.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione del *curriculum*, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre al candidato – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inseriti in singole buste che verranno sorteggiate da un candidato.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

10- 

1. Il progetto riabilitativo individuale nel paziente anziano con esiti di frattura femore.
2. PDTA nel paziente con esiti ictali.
3. Percorso di ausiliazione nel soggetto disabile.

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

1. Gestione delle liste d'attesa.
2. Gestione dei conflitti.
3. Gestione dei neoassunti.

Al candidato presente dott. Riccardo MOSSO viene data comunicazione della ammissione e viene introdotto nel locale d'esame per l'estrazione della prova oggetto d'esame e per essere sottoposto al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Il candidato dott. Riccardo MOSSO per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n. 3 mentre per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 3.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

La risultanza del colloquio è la seguente:

NOMINATIVO	Punti
MOSSO RICCARDO	60

dott. Riccardo MOSSO

Giudizio colloquio: il candidato sia in ordine alla domanda inerente alle tematiche professionali che quelle gestionali dimostra ottima competenza ed espone in modo più che buono.

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, redige la graduatoria come previsto dall'art.15 comma 7 bis, D. Lgs. 502/1992 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n.118.



La Commissione prende atto, sulla base del punteggio complessivo assegnato al curriculum e al colloquio, dell'idoneità del candidato dott. Riccardo MOSSO e predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi del candidato stesso:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (36/60)	TOTALE PUNTI
MOSSO RICCARDO	24,058	60	84,058

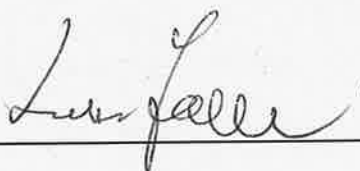
La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 11,15

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dott.ssa LAVEZZI Susanna



I componenti:

Dott.ssa LOMBARDI Giovanna



Dott.ssa PREMOSELLI Silvia



Dott. GIRARDI Alessandro



Il Segretario

dott. Paolo TREVISANI



**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
D I SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITÀ**

**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO
DI INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E
RIABILITAZIONE FUNZIONALE - TERRITORIALE**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

I sottoindicati Componenti della Commissione dell'incarico di Direttore della S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale - Territoriale

- dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
l'art. 51 stabilisce che il giudice ha l'obbligo di astenersi: 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto; 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori; 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori; 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico; 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore. Invece l'art. 52 stabilisce quanto segue: "Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricazione sospende il processo".
- consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
- dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale (art. 35 bis del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165).

Torino, 17 febbraio 2025

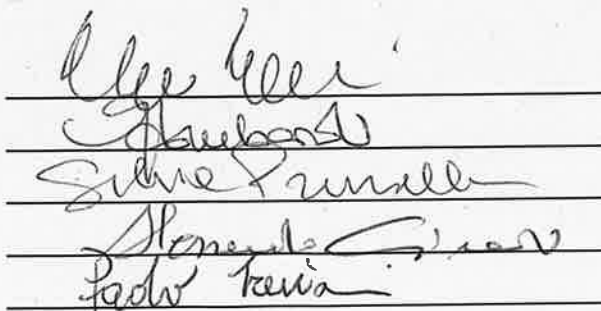
Dr.ssa LAVEZZI Susanna

Dr.ssa LOMBARDI Giovanna

Dr. PREMOSELLI Silvia

Dr. GIRARDI Alessandro

Dott. Paolo TREVISANI





ASL
CITTÀ DI TORINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE TERRITORIALE DISCIPLINA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE

Candidato: **MOSSO RICCARDO**

nato il 10/07/1962 a TORINO (TO)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Servizio prestato presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria, IRCCS, Presidio Ospedaliero di particolare rilevanza

• Istituzione: ASL Città di Torino - Tipologia: ASL Città di Torino

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **3,000**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.						
• Dipendente U.S.S.L. 39 - CHIVASSO Con qualifica di Assistente Medico / T.P. Rec. e riabilitazione funzionale Motulesi e Neurolesi - Tempo Pieno a tempo indeterminato - (n. 38 h/sett.).	mese	11/02/94	31/12/94	010:21	100%	
• Dipendente AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 7 - CHIVASSO (TO) Con qualifica di Medico I Livello Dirigenziale Fascia B - Medicina Fisica e Riabilitazione, Tempo Pieno a tempo indeterminato (n. 38 h/sett.).	mese	01/01/95	05/12/96	023:05	100%	
• Dipendente AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 7 - CHIVASSO (TO) Con qualifica di Medico I Livello Dirigenziale Recupero e riabilitazione funzionale Motulesi e Neurolesi - Tempo Pieno a tempo indeterminato (n. 38 h/sett.).	mese	06/12/96	30/04/99	028:25	100%	
• Dipendente AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 2 - TORINO Con qualifica di Dirigente Medico Medicina Fisica e Riabilitazione - dal 01/06/2002 alta special. - Tempo Pieno a tempo indeterminato (n. 38 h/sett.).	mese	01/05/99	31/12/07	104:00	100%	
• Dipendente ASL TO1 (Asl1/Asl2) Con qualifica di Dirigente Medico Medicina Fisica e Riabilitazione - Tempo Pieno a tempo indeterminato ASL TO1 (Asl1/Asl2) Con qualifica di Dirigente Medico Medicina Fisica e Riabilitazione - alta special. -con rapporto esclusivo a tempo indeterminato (n. 38 h/sett.).	mese	01/01/08	31/12/16	108:00	100%	
• Dipendente a t.indet. incarico di Attività di valutazione e trattamento dei disturbi complessi della postura e del movimento ad interesse riabilitativo flussi SDO e flussi informativi (tip Az. C1) (medicina fisica e riabilitazione) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: referente ambulatorio per le patologie neuromotorie dell' adulto e dell' ambulatorio di trattamento della spasticità con inoculo di tossina botulinica sotto guida ecografica, Referente del Centro di Rieducazione per le gravi disabilità neuromotorie dell' età evolutiva, Responsabile per i flussi SDO del day hospital riabilitativo Ospedale Maria Vittoria	mese	01/01/17	31/12/17	012:00	100%	
• Dipendente a t.indet. incarico dirigenziale ad alta specializzazione a valenza strategica B (tip az. C1) (medicina fisica e riabilitazione) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: referente ambulatorio per le patologie neuromotorie dell' adulto e dell' ambulatorio di trattamento della spasticità con inoculo di tossina botulinica	mese	01/01/18	14/01/19	012:14	100%	



ASL
CITTÀ DI TORINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE TERRITORIALE DISCIPLINA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE

sotto guida ecografica e in sedazione profonda, Referente del percorso di continuità di cura Ospedale - territorio per le patologie neuromotorie e ortopediche, Referente del Centro di Rieducazione per le gravi disabilità neuromotorie dell'età evolutiva, Responsabile per i flussi SDO del day hospital riabilitativo Ospedale Maria Vittoria

• Periodo elaborato mese 299:05 100%

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa o come Sostituto f.f. del Direttore di struttura complessa

• Dipendente a t.indet. Direttore F.F. S.C. RRF Territoriale (medicina fisica e riabilitazione) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Competenze: Responsabile della S.C. RRF Territoriale. Specifica competenza nella gestione del personale e nell'organizzazione delle attività riabilitative Territoriali, diretta gestione economica del budget dedicato per l'attività residenziale e semiresidenziale Regionale ed Extraregionale ex art 26, competenza nel controllo delle Strutture Private Accreditate sul territorio ASL Città di Torino per la maggiore disabilità e attività come membro della Commissione di sorveglianza di tali Centri, competenza nella realizzazione percorsi di cura integrati Ospedale - Territorio, cure domiciliari, realizzazione PDTA, competenza percorso ausili come membro del Nucleo Tecnico per la gara Regionale di fornitura presidi protesici e come membro per la gara interaziendale per i presidi di ventiloterapia e facilitanti la comunicazione - Note: Direttore facente funzioni

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze 9,050
(max 10,000 p.)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Nessun Soggiorno di studio / addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) 0.000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Nessuna attività didattica

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) 0.000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.		Dal	Al			Punti
--	--	-----	----	--	--	-------

Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

• Relatore (4 ore) alla FSC: il PDTA piede diabetico la presa in carico del paziente dalla diagnosi alla terapia - con esame finale - 6 ECM 06/06/22 06/06/22

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

• Conoscenza inglese - comprensione ascolto: B1/2 intermedio - comprensione lettura: C1/2 avanzato - espressione interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale: B1/2 intermedio - scrittura: C1/2 avanzato



ASL
CITTÀ DI TORINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE TERRITORIALE DISCIPLINA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE

- Conoscenza francese - comprensione ascolto: B1/2 intermedio
- comprensione lettura: C1/2 avanzato - espressione interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale: B1/2 intermedio - scrittura: A1/2 elementare
- : Capacità di direzione responsabile f.f. S.C. RRF Territoriale - Note: dal 15.1.2019 a tutt'oggi (oltre 5 anni)
- : Competenze tecniche valutazione e trattamento con tossina botulinica della spasticità
- : Competenze tecniche referente ambulatorio delle gravi disabilità neuromotorie dell'età evolutiva

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.) 0,008

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali o internazionali non riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: il dolore lombare in ambito lavorativo: la prevenzione della lombalgia nostra esperienza - rivista scient. naz. rivista di patologia dell'apparato locomotore (pagine 11) - 2011

Abstracts/comunic/poster attinenti alla disciplina - non valutabili

- Poster: la presa in carico dei disturbi della deglutizione in una ASL Territoriale primo congresso della società Italiana di deglutologia (pagine poster presentato a un congresso) - 2023
- Comunic.: i disturbi mnesici negli esiti di grave sindrome comatosa post traumatica atti convegno internazionale Nuove frontiere in neuroriabilitazione (pagine 33) - 1991
- Comunic.: applicazione di un training di abilità specifiche nel trattamento dell'eminattenzione spaziale atti congresso nazionale di riabilitazione neurologica (pagine 55) - 1993
- Comunic.: paraosteartopatie che fare ? atti la riabilitazione negli esiti dei gravi traumatismi cranio encefalici Congr naz simfer (pagine 509) - 1991
- Comunic.: trattamento riabilitativo di una non usuale frattura da fatica atti la risposta dell'osso patologica al trauma Congr naz SIOT (pagine NP) - 1993
- Comunic.: il trattamento della spalla plegica dolorosa mediante blocco anestetico del n soprascapolare atti la risposta dell'osso patologico al trauma (pagine np) - 1993 - Note: relatore
- Comunic.: rehabilitation and orthosis in a case of upper limb replanting atti european congress of physical and rehabilitation medicine (pagine 156) - 2010
- Comunic.: mezzi di sintesi e recupero motorio atti Congr naz SIOT (pagine 16) - 1992 - Note: relatore
- Comunic.: l'approccio terapeutico al recupero della funzione dell'arto superiore valutazione caso : video ed esercitazione congresso il processo decisionale nel trattamento della spasticità dell'arto superiore (pagine np) - 2006 - Note: relatore

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) 0,000

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Nessun titolo accademico

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0.000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	-------

[Handwritten signatures and initials]
3



ASL
CITTÀ DI TORINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE TERRITORIALE DISCIPLINA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- In relazione agli ultimi 10 anni di attività si evidenzia una sufficiente tipologia delle prestazioni sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 p.) **3,000**

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Il candidato presenta analogamente alla tipologia delle prestazioni una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) **9,000**

Totale punti MOSSO RICCARDO: **24,058**

[Handwritten signature] 4 *h*