

**CONCORSO PUBBLICO**

**PER TITOLI ED ESAMI A N. 1 POSTO DI**

**DIRIGENTE INGEGNERE, DA ASSEGNARE ALLA S.C. TECNICO AREA OSPEDALIERA**

**Criteria generali per la valutazione dei titoli**

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 22 e 23 del D.P.R. 483/97 in merito alla valutabilità ed equiparazione dei servizi ivi previsti.

**1. TITOLI DI CARRIERA (max p.ti 10)**

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e i punteggi previsti dal D.P.R. 483/97, secondo il seguente dettaglio:

|  |                |
|--|----------------|
| servizio di ruolo presso Aziende Sanitarie Locali o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi artt. 22/23 DPR 483/97 nel livello dirigenziale a concorso o superiore             | 1,000 per anno |
| Servizio di ruolo presso Aziende Sanitarie Locali o Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 D.P.R. 483/97 nella posizione funzionale inferiore             | 0,500 per anno |
| Servizio di ruolo presso altre P.A. come Direttore o Dirigente o qualifiche corrispondenti   | 1,000 per anno |
| Servizio di ruolo presso altre P.A. come Ispettore generale/Direttore di Divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti | 0,500 per anno |
| Servizio di ruolo presso altre P.A. come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti   | 0,300 per anno |
| Periodo non valutabile requisito di ammissione   | 0,000          |

I servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti sono valutati ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 483/97.

I certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un n. di ore settimanali pari a 999, salvo che per il raggiungimento del quinquennio di esperienza professionale previsto dal bando quale requisito di ammissione.

Per quanto non espressamente previsto, la Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- ✓ i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili, le frazioni di anno solare sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi cumulativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- ✓ non sarà valutata l'anzianità di servizio di 5 anni che costituisce requisito di ammissione come previsto dal bando di concorso;
- ✓ in caso di servizi contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato;
- ✓ non saranno valutati gli attestati laudativi.

## 2. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max p.ti 3)

|   |       |
|---|-------|
| Specializzazione di livello universitario in materia attinente alla posizione funzionale da conferire   | 1,000 |
| Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, per la posizione funzionale iniziale purchè attinenti alla posizione funzionale da conferire | 0,500 |
| Titolo non valutabile   | 0,000 |

I titoli di studio richiesti come requisito di ammissione al concorso non saranno valutati.

## 3. PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max p.ti 3)

|  |       |
|--|-------|
| Pubblicazioni                              | 0,250 |
| Abstract, poster comunicazioni a congressi | 0,050 |
| Lavori non valutabili                      | 0,000 |

Il punteggio per la categoria è attribuito dalla Commissione, tenuto conto dei titoli posseduti con la posizione funzionale da conferire e per le pubblicazioni la Commissione stabilisce che la valutazione deve attenersi ai criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. 483/97. Per la valutazione delle pubblicazioni vengono quindi valutati l'eventuale ruolo di leader nella produzione, la sua rilevanza per l'originalità, il valore innovativo, il rigore metodologico e la collocazione editoriale. Laddove la produzione in oggetto alla luce delle suddette analisi risulti di rilevanza comparativa media rispetto a quelle di tutti i candidati si assegnano se attinenti il punteggio suindicato.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa.

Le pubblicazioni eventualmente indicate e non presentate, non saranno ritenute valide.

#### 4. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max p.ti 4)

|   |                |
|---|----------------|
| Attività Libero professionale/koordinata e continuativa presso Enti o P.A aventi contenuto analogo alle attività oggetto del concorso                                     | 0,300 per anno |
| Attività presso Studi professionali privati, società o istituti di ricerca aventi contenuto analogo alle attività oggetto del concorso                                    | 0,200 per anno |
| Dottorato attinente al profilo professionale a concorso   | 0,400          |
| Master 1°/2° liv conseguiti presso Università attinenti al profilo professionale a concorso   | 0,400          |
| Corsi/convegni/congr. e seminari come relatore/docente o come discente con esame finale/corsi perfezionamento univ. se attinenti con la posizione funzionale da conferire | 0,020          |
| Corsi, convegni, congressi e seminari in qualità di uditore se attinenti con la posizione funzionale da conferire   | 0,009          |
| Titoli Vari   | 0,000          |
| Titoli non valutabili   | 0,000          |

Ai sensi dell'art. 11 del D.P.R. 483/97, nel curriculum formativo e professionale potranno essere valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera rispetto alla posizione funzionale da conferire.

L'attività libero prof.le/COCOCO/Borse di Studio (per 38 ore settimanali di attività) è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo pieno. I relativi certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un n. di ore settimanali pari a 999, salvo che per il raggiungimento del quinquennio di esperienza professionale previsto dal bando quale requisito di ammissione.

La Commissione precisa inoltre che:

- ✓ l'attività di volontariato, gli *stage* e i tirocini **non sono valutabili**;
- ✓ l'attività di frequentatore (nazionali o estere) **non è valutabile**;
- ✓ le idoneità concorsuali **non sono valutabili**;
- ✓ gli attestati laudativi **non sono valutati**;

- ✓ al fine della valutazione si tiene conto unicamente dei titoli indicati dai candidati all'atto della candidatura alla procedura in argomento;
- ✓ la sezione "titoli vari" non attribuisce punteggio ed è utile unicamente al fine del calcolo del periodo quinquennale di attività previsto del bando quale requisito di ammissione.

Altre attività non comprese fra quelle sopra indicate saranno valutate con equo riferimento.