



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTÀ DI TORINO"

sede legale:

Via San Secondo n. 29 – 10128 Torino

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno 24 ottobre 2023 alle ore 9:30, presso la Direzione Sanitaria dell'A.S.L. Città di Torino, sita in Via San Secondo n. 29 – quarto piano - a Torino, si è riunita la Commissione incaricata della selezione del candidato all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Direzione delle Professioni Sanitarie (Di.P.Sa.).

La Commissione, nominata con provvedimento n. 1049/02.02/2023 del 22/09/2023, è così composta:

COMPONENTI

Dr.ssa GRUGNETTI Giuseppina	Regione Lombardia
Dr. SPADA Pierangelo	Regione Lombardia
Dr. VALLICELLA Franco	Regione Lombardia
Dr. Stefano TARAGLIO	Direttore Sanitario dell'A.S.L. Città di Torino

Segretario

Dott. Paolo TREVISANI Collaboratore Amministrativo Professionale

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della legge 118 del 5.8.2022;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";

- Nota Regione Piemonte – Direzione Sanità prot. 2481 del 2 agosto 2023 avente ad oggetto: Espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza sanitaria ai sensi dell’art. 15, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 502/1992, come modificato dall’art. 20, comma 1, della 5 agosto 2022, n. 118.
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale”, limitatamente alle parti applicabili;
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 1013/02.02/2023 del 25.07.2023.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre direttori sorteggiati ai sensi dell’art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs. 502/92. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

È nominato Presidente della Commissione il Dr. Franco VALLICELLA che risulta il componente con maggiore anzianità di servizio maturata come Direttore di S.C. tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed il candidato, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all’art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all’avviso sono i seguenti:

	Cognome e nome	Data di nascita	Luogo di nascita
1	CESTARI MARIA CARLA	11/12/1965	TORINO
2	OCCHIENA CLARA	20/06/1976	TORINO
3	ZANCHI FABIANO	02/09/1972	BERGAMO

PROFILO PROFESSIONALE

Riferimenti

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dall'1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO1 e TO2.

Profilo oggettivo – Competenze organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa e caratteristiche della medesima

La S.C. Direzione Professioni Sanitarie svolge funzioni di programmazione, organizzazione, coordinamento e controllo del personale delle professioni sanitarie appartenenti alle aree professionali infermieristiche, ostetriche, tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione, nonché del personale di supporto alle attività assistenziali. Svolge, in collaborazione con i direttori di struttura, funzione di integrazione professionale e multi-professionale, per l'ottimale sviluppo dei progetti, dei percorsi e dei processi clinico-assistenziali, nel rispetto delle autonomie e responsabilità individuali.

Per quanto riguarda la gestione del personale delle professioni sopra elencate, opera confrontandosi con le direzioni di presidio, di dipartimento e con la S.C. Politiche del Personale e Gestione Strategica Risorse Umane.

A livello programmatico - organizzativo la S.C. Di.P.Sa collabora con la Direzione Aziendale per quanto riguarda il funzionamento e/o le riorganizzazioni aziendali, con particolare riferimento alla determinazione delle necessità di risorse. Collabora, altresì, a livello dipartimentale, distrettuale e delle singole strutture per gli aspetti organizzativi e/o riorganizzativi delle varie attività sanitarie.

La S.C. Di.P.Sa. supporta la Direzione Generale, per quanto di specifica competenza:

- nella definizione delle necessità di risorse per il funzionamento delle strutture e dei servizi ospedalieri e territoriali e nella assegnazione delle stesse alle unità operative;
- nella corretta e razionale gestione del budget assegnato dalla Direzione Generale;
- nello sviluppo dei modelli organizzativi ed assistenziali, nel rispetto dei principi dell'appropriatezza e delle evidenze scientifiche e metodologiche;
- nella promozione dei progetti di miglioramento della qualità (gestionale, tecnica, percepita);
- nella promozione dei progetti di prevenzione dei rischi;
- nella implementazione degli strumenti di lavoro, da utilizzare in via ordinaria, per la garanzia della continuità ed uniformità delle attività e prestazioni assistenziali (documentazione clinica, procedure, protocolli, etc.);
- nella integrazione con il sistema formativo universitario, nella promozione della ricerca e

nello sviluppo professionale;

- nella definizione delle azioni formative necessarie alla implementazione dei progetti di riorganizzazione e/o miglioramento;

Alla struttura complessa Di.P.Sa. afferiscono le seguenti strutture semplici:

- S.S. Servizi infermieristici - ostetrici ospedalieri
- S.S. Servizi infermieristici - ostetrici territoriali
- S.S. Servizi tecnici, riabilitativi e di prevenzione.

La tripartizione ha la finalità di sovrintendere a tutte le attività del personale delle professioni sanitarie garantendo l'integrazione tra l'Ospedale e il Territorio.

Le attività di queste strutture semplici, ciascuna per il proprio ambito di competenza, sono le seguenti:

- partecipare alla funzione programmatica generale della S.C. Di.P.Sa.;
- garantire il coordinamento gestionale operativo a livello dei Presidi Ospedalieri/Territorio/Singole aree e/o professioni, con particolare riferimento all'utilizzo razionale delle risorse (incluso controllo del rispetto delle norme sull'orario di lavoro), alla correttezza ed appropriatezza delle attività e prestazioni assistenziali (progetti, percorsi, processi) e all'utilizzo corretto ed ordinario degli strumenti di lavoro al fine di garantire la continuità e l'uniformità delle attività e delle prestazioni, a tutela e garanzia degli utenti, degli operatori e della stessa azienda;
- partecipare alle funzioni di verifica, valutazione e valorizzazione degli operatori afferenti alla Struttura;
- verificare e valutare, in collaborazione con i Coordinatori di Dipartimento e di Strutture Complesse, le attività e i servizi affidati in outsourcing;
- supportare le Direzioni ospedaliere e territoriali per tutte le funzioni trasversali interessanti l'Area di riferimento o comunque di competenza/pertinenza.

Profilo soggettivo – competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione.

Il profilo professionale è individuato in quello di un professionista con esperienza, attitudine, capacità professionali e collaterali coerenti con il profilo oggettivo della S.C. Direzione delle professioni Sanitarie, in particolare:

Area Management e Organizzazione

- Esperienza di collaborazione alla definizione delle strategie aziendali, dei relativi obiettivi di performance e di budget ed alla loro realizzazione, con indirizzo, direzione e coordinamento finalizzato del personale delle professioni sanitarie del comparto e del personale di supporto;
- Esperienza maturata nella progettazione organizzativa, con anche predisposizione proattiva di proposte alla Direzione strategica e implementazione di progetti di impatto aziendale e di re-ingegnerizzazione organizzativa dei servizi e dei percorsi, anche in condizioni di cogenza organizzativa;
- Esperienza maturata nella partecipazione come componente di Organismi Aziendali/Comitati/Cabine di Regia di governo integrato dei processi organizzativi aziendali, ospedalieri e territoriali;
- Esperienza maturata nella declinazione ed implementazione della Missione 6 C1 PNRR: Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale;
- Esperienza maturata nell'attività di contrasto alla Pandemia da virus Sars-Covid19;
- Esperienza nell'ambito dei processi di accreditamento e di miglioramento continuo, nonché della valutazione della Qualità clinico-organizzativa e percepita.

Area Gestione Risorse Umane

- Consolidata esperienza nella definizione del fabbisogno delle risorse umane del comparto sanitario in linea con gli obiettivi aziendali e le indicazioni regionali anche concorrendo alla stesura del piano fabbisogno triennale;
- Esperienza consolidata nella programmazione, allocazione, gestione delle risorse umane del comparto sanitario coerentemente agli standard definiti nel rispetto delle linee strategiche;
- Esperienza consolidata nei processi reclutamento e selezione del personale afferente al Di.P.Sa in collaborazione con la S.C. Politiche del Personale, Relazioni sindacali e Gestione Strategica delle Risorse Umane;
- Esperienza consolidata nei processi di accoglimento, inserimento delle risorse umane afferenti nei diversi contesti ospedalieri e territoriali;
- Esperienza nella costruzione ed implementazione di sistemi di valutazione del personale, in collaborazione con gli uffici preposti, e di strategie volte all'individuazione e definizione di sistemi premianti in linea con le normative vigenti;
- Esperienza maturata nell'applicazione degli istituti contrattuali e del codice disciplinare in linea con quanto previsto dalla normativa e del dettato contrattuale dell'area delle professioni sanitarie;
- Conoscenza degli applicativi gestionali inerenti alla gestione delle risorse umane;

- Esperienza nella partecipazione al sistema delle relazioni sindacali.

Area Governo dell'assistenza

- Esperienza maturata nella progettazione, sperimentazione e implementazione di modelli organizzativi assistenziali innovativi e proattivi territoriali di integrazione Ospedale – Territorio, intra e interprofessionale, nell'ottica della continuità assistenziale, dello sviluppo della prevenzione e intercettazione della fragilità;
- Esperienza consolidata nella direzione e nel governo dei processi di assistenza infermieristica, ostetrica, della prevenzione, riabilitazione, tecnico-sanitari e di supporto a tutti i livelli, Ospedalieri, Territoriali, ivi compresa l'Assistenza Penitenziaria;
- Esperienza maturata nell'analisi dei bisogni, nella progettazione ed implementazione di processi di assistenza volti a fornire risposta assistenziale, orientati alla presa in carico della persona assistita e alla personalizzazione delle cure;
- Esperienza consolidata nella promozione di modelli organizzativi assistenziali volti a valorizzare le professioni sanitarie, favorire la qualità dell'assistenza e facilitare l'integrazione multidisciplinare;
- Conoscenza e partecipazione alle iniziative in tema di governo clinico, gestione del rischio clinico assistenziale, qualità ed umanizzazione dell'assistenza;
- Esperienza maturata nella gestione del numero unico europeo per l'accesso alle cure mediche non urgenti e ad altri servizi sanitari territoriali a bassa intensità/priorità di cura.

Area Ricerca, Formazione e Sviluppo delle Competenze

- Consolidata esperienza e raccordo con i Corsi di Laurea delle professioni sanitarie, anche finalizzato alla realizzazione degli stage e della formazione specialistica;
- Consolidata esperienza di raccordo con il settore Formazione, concorrendo all'analisi del fabbisogno formativo, alla progettazione e realizzazione di eventi formativi, alle frequenze volontarie e agli stage delle professioni del comparto e degli Operatori socio sanitari;
- Esperienza consolidata nel Comitato Scientifico Aziendale della Formazione continua dei professionisti sanitari;
- Esperienza e competenza nello sviluppo delle competenze delle professioni sanitarie e di supporto anche con progetti mirati di profilatura dei ruoli.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

L'art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 prevede che la Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei *curriculum*, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuirà a ciascun candidato al presente avviso un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e predisporrà una graduatoria.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) *curriculum*
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 10 punti**, con riferimento a:
 - a) **Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (massimo 5 punti):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente delle Professioni sanitarie nella disciplina o disciplina equipollente/affine con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,400/anno
- Carriera quale Dirigente delle Professioni sanitarie nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,800/anno
- Carriera quale Dirigente delle Professioni sanitarie nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 1,200/anno

c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (massimo 0,5 punti).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.

d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (massimo 1 punto).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

- e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, convegni, ecc. svolti negli ultimi 10 anni.

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore

punti 0,003 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore

punti 0,030 idoneità nazionali.

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che riguarda le **pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.
- punti 0,04 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,30 per Dottorato di ricerca
- punti 0,05 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
- punti 0,05 per Master universitario/Corso di specializzazione universitario.

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, **massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 15 punti**.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (punteggio minimo del colloquio: 36 punti); il colloquio è diretto a:

- **valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:**

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- **accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:**

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;

- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che i candidati saranno sottoposti all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per i candidati sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATO

I candidati dott.ssa CESTARI Maria Carla, dott.ssa OCCHIENA Clara, dott. ZANCHI Fabiano che hanno presentato domanda di partecipazione, sono stati convocati in data odierna alle ore 10:00 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 05/10/2023.

La Commissione prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione al relativo Ordine Professionale;
2. anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni prestato in enti del Servizio Sanitario Nazionale nella qualifica unica di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica.
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e prende atto che la dott.ssa CESTARI Maria Carla, la dott.ssa OCCHIENA Clara, il dott. ZANCHI Fabiano risultano ammissibili in quanto in possesso dei requisiti prescritti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curriculum dei candidati dott.ssa CESTARI Maria Carla, dott.ssa OCCHIENA Clara e dott. ZANCHI Fabiano, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per il candidato viene compilata una scheda, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECO, attraverso cui i candidati hanno compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dai candidati e riportati nelle schede. Vengono allegati al presente verbale, a formarne parte integrante e sostanziale, unicamente le schede dei candidati presenti al colloquio.

IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATO

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei *curricula*, il segretario procede al riconoscimento dei candidati. Risultano presenti i candidati dott.ssa CESTARI Maria Carla e dott. ZANCHI Fabiano. La dott.ssa Clara OCCHIENA in data 23/10/2023 ha comunicato tramite email la sua assenza al colloquio a causa di sopravvenute problematiche personali.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione dei *curricula*, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre ai candidati – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inserito in singole buste che verranno sorteggiate dai candidati.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

1. Il "trattenimento" e la fidelizzazione del dipendente: ruolo e strategie del Direttore Di.P.Sa.
2. L'assistenza sanitaria nel territorio: elementi imprescindibili per un progetto e descrizione dei macro-obiettivi.

3. Il ruolo del Direttore Di.P.Sa. nelle relazioni sindacali, in particolare come componente della delegazione trattante di parte pubblica.

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

1. Il PNRR e il D.M. 77: ruolo del Direttore Di.P.Sa. nella loro declinazione e attuazione
2. Strategie per lo sviluppo di relazioni strategiche tra Direttore Di.P.Sa. e la Direzione delle strutture sanitarie.
3. Ruolo del Direttore Di.P.Sa. in relazione alla direzione strategica finalizzate alla individuazione di innovativi modelli organizzativi.

Ai candidati presenti, dott.ssa CESTARI Maria Carla e dott. ZANCHI Fabiano, viene data comunicazione della ammissione e vengono introdotti nel locale d'esame per l'estrazione della prova oggetto d'esame e per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

La candidata dott.ssa Maria Carla CESTARI per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n. 2.

Il candidato dott. Fabiano ZANCHI per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 1.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

La risultanza del colloquio è la seguente:

NOMINATIVO	Punti
CESTARI MARIA CARLA	50
ZANCHI FABIANO	60

dott.ssa Maria Carla CESTARI

Giudizio colloquio: la candidata sia in ordine alla domanda inerente le tematiche professionali che quelle gestionali dimostra buona conoscenza e competenza ed espone in modo dettagliato.

dott. Fabiano ZANCHI

Giudizio colloquio: il candidato sia in ordine alla domanda inerente le tematiche professionali che quelle gestionali dimostra ottime conoscenze e competenze ed espone con metodo gli argomenti in modo dettagliato, completo ed esaustivo.

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ogni singolo candidato, dando atto che i candidati hanno ottenuto una valutazione di sufficienza nel colloquio:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (36/60)	TOTALE PUNTI
CESTARI MARIA CARLA	22,425	50	72,425
ZANCHI FABIANO	31,482	60	91,482

Graduatoria da sottoporre al Direttore Generale.

La Commissione, sulla base del punteggio complessivo assegnato al *curriculum* e al colloquio al candidato, predispone la seguente graduatoria finale da sottoporre al Direttore Generale per la nomina a Direttore della S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie del candidato che ha conseguito il miglior punteggio ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502 del 1992.

N.	CANDIDATO	TOTALE PUNTI
----	-----------	--------------

1	ZANCHI FABIANO	91,482
2	CESTARI MARIA CARLA	72,425

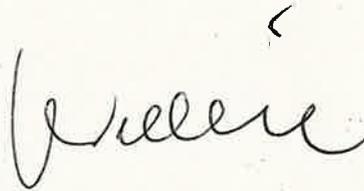
La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 12,15.

Letto, confermato e sottoscritto

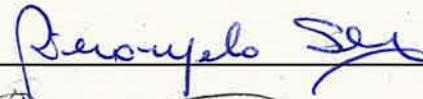
Il Presidente

Dott. Franco VALLICELLA

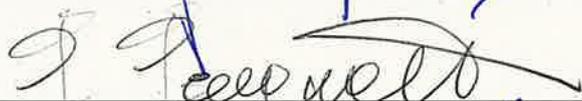


I componenti:

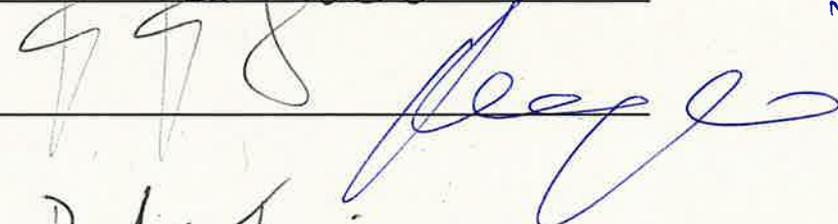
Dott. Pierangelo SPADA



Dott.ssa Giuseppina GRUGNETTI



Dott. TARAGLIO Stefano



Il Segretario

dott. TREVISANI Paolo



**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITÀ**

**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

I sottoindicati Componenti della Commissione dell'incarico di Direttore della S.C. Direzione delle Professioni Sanitarie

- dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
l'art. 51 stabilisce che il giudice ha l'obbligo di astenersi: 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto; 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori; 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori; 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha depresso in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico; 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore. Invece l'art. 52 stabilisce quanto segue: "Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricusazione sospende il processo".
- consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
- dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165).

Torino, 24 ottobre 2023

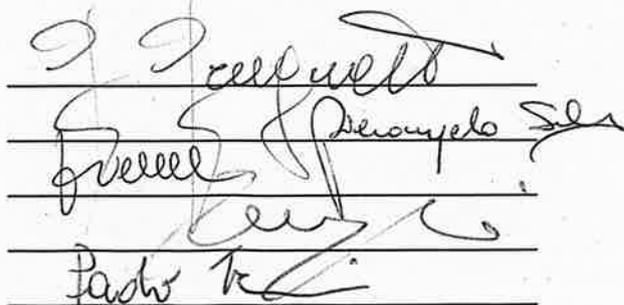
Dr.ssa GRUGNETTI Giuseppina

Dr. SPADA Pierangelo

Dr. VALLICELLA Franco

Dr. Stefano TARAGLIO

Dott. Paolo TREVISANI





Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

Candidato: **CESTARI MARIA CARLA**

nato il 11/12/1965 a TORINO (TO)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: ASL Città di Torino - Tipologia: Azienda Sanitaria Locale costituita con D.P.G.R. del 13 dicembre 2016 n. 94

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Servizi come dirigente delle Professioni sanitarie con incarico inferiore della S.S.

- Dipendente a t.indet. Dirigente (SC Gestione Contenzioso e Copertura Rschio Clinico) presso Azienda Zero del Piemonte (PA) t.def. (n. 15 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Responsabile avviamento - Referente per attività oncologiche e di screening - Componente del gruppo di Coordinamento Epidemiologia Regionale - Note: Convenzione
 mese 01/10/22 24/08/23 010:24 39.5%
- Non valutabile in quanto periodo concomitante mese 01/10/22 24/08/23 010:24 39.5%
- Periodo elaborato mese 39.5%
- Dipendente a t.indet. Dirigente (Direzione Professioni Sanitarie) presso Asl Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Organizzative e gestionali sul problemi di natura organizzativa anche in relazione all'emergenza Covid - dal 01/04/2020 al 31/08/2020 Commissario del Dipartimento della prevenzione con poteri organizzativi e gestionali estesi anche al personale della Dirigenza Medica
 mese 15/06/18 27/10/20 028:13 100%
- Dipendente a t.indet. Dirigente (Direzione Professioni Sanitarie) presso Asl Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Organizzative e gestionali sul problemi di natura organizzativa formulazione fabbisogni del personale professionista e del comparto - Note: attribuzione incarico di tipologia DS per l'area del personale Tecnico Sanitario di Riabilitazione e del SISP
 mese 28/10/20 14/06/23 031:18 100%
- Non valutabile in quanto periodo concomitante mese 15/02/22 14/06/23 016:00 100%
- Periodo elaborato mese 044:01 100%

Servizi come Dirigente delle Professioni sanitarie nella disciplina con incarico di struttura semplice

- Dipendente a t.indet. Dirigente (SSS. Direzione Professioni Sanitarie - DIRMEI) presso Asl Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.D. - Competenze: Direttive, Organizzative e gestionali sul problemi comuni a livello regionale per l'attuazione delle indicazioni relative alla gestione delle emergenze infettive - Note: incarico di Facente funzione
 mese 15/02/22 24/08/23 018:10 100%
- Dipendente a t.indet. Dirigente (Direzione Professioni Sanitarie) presso Asl Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Direttive, Organizzative e gestionali sul problemi di natura organizzativa formulazione fabbisogni del personale professionista e del comparto. Presenza ai tavoli politici con le RSU - Note: tipologia contratto AZ B2
 mese 15/06/23 24/08/23 002:10 100%

Handwritten signatures and initials in blue ink.



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

• Non valutabile in quanto periodo concomitante	me	15/06/23	24/08/23	002:10	100%
• Periodo elaborato	me			018:10	100%

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 5,000 p.) **2,667**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

Nessun soggiorno di studio o addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) **0.000**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
---	--	--	--	--	--	--------------

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 2019/2020 Attività didattica su: Management 2 - Modulo Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico (corso: Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche) - 20 ore
- A.A. 2020/2021 Attività didattica su: Management 2 - Modulo Teoria e metodi del management professionale e applicazioni in ambito infermieristico (corso: Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche) - 20 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) **0,040**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.		Dal	Al			Punti
--	--	-----	----	--	--	--------------

Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- Partecipante (8 ore) al corso: IL GOVERNO CLINICO: CORSO BASE - con esame finale - 8 ECM 15/02/18 15/02/18
- Partecipante (14 ore) al corso: CONOSCERE E SVILUPPARE ATTEGGIAMENTI E TECNICHE DI COACHING PER COORDINATORI SANITARI IN SUPPORTO AL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO - con esame finale - 18 ECM 28/02/18 01/03/18
- Partecipante (4 ore) alla FAD: FORMAZIONE GENERALE ALLA SALUTE E SICUREZZA PER I LAVORATORI (ART 37 D.LGS 81/08) - con esame finale - 6 ECM 05/03/18 30/03/18
- Partecipante (6.3 ore) al corso: LE CURE PRIMARIE E DI PROSSIMITÀ: INNOVAZIONI E RUOLO DEL DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - con esame finale - 7 ECM 30/05/18 30/05/18
- Partecipante (6 ore) al corso: IL NUOVO CCNL DEL COMPARTO SANITÀ. APPROFONDIMENTO DEGLI ASPETTI DI MAGGIORE IMPATTO SULLE ATTIVITÀ DELLE AZIENDE SANITARIE 12/06/18 12/06/18
- Partecipante (2 ore) al corso: FOCUS GROUP SULLO SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DELL'ASL CITTA' DI TORINO 12/09/18 12/09/18
- Partecipante (3 ore) al seminario: WORKSHOP SULLE CURE PALLIATIVE 13/09/18 13/09/18
- Partecipante (17 ore) al corso: SELEZIONE DEL PERSONALE - IL COLLOQUIO ATTITUDINALE 29/09/18 02/10/18



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

• Partecipante (16 ore) al corso: SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DELL'ASL CITTA' DI TORINO - con esame finale - 18 ECM	01/10/18	04/10/18
• Partecipante al convegno: 4° convegno infermieristico della Rete Oncologica del Piemonte e della Valle d'Aosta	19/10/18	19/10/18
• Partecipante al corso: CCNL 216-2018 incarichi di funzione tra vincoli e opportunità - con esame finale - 1.5 ECM	30/10/18	30/10/18
• Partecipante al congresso: La Leadership professionale: la Dirigenza Sanitaria nella sfida tra umanità e tecnicismo nella sanità che cambia	08/11/18	08/11/18
• Partecipante (6 ore) al corso: VALORIZZAZIONE DEI PROFESSIONISTI E SVILUPPO ORGANIZZATIVO - con esame finale - 1 ECM	23/11/18	23/11/18
• Partecipante (4.3 ore) al corso: PRIMI APPROFONDIMENTI E RIFLESSIONI SUL NUOVO CCNL DEL COMPARTO SANITA? E NUOVA DISCIPLINA DELLA DIRIGENZA SANITARIA - con esame finale - 5 ECM	22/01/19	22/01/19
• Partecipante al seminario: Giornata di studio: la degenza a gestione infermieristica	15/03/19	15/03/19
• Partecipante al convegno: l'Evoluzionedel sistema e delle professioni sanitarie	10/05/19	10/05/19
• Partecipante al corso: Il Dirigente delle professioni sanitarie nei nuovi scenari socio-sanitari: quali modelli innovativi di presa in carico e quali sfide di ruolo	24/05/19	24/05/19
• Partecipante al congresso: 1° Congresso Nazionale FNO TSRM e PSTRP	11/10/19	13/10/19
• Partecipante al meeting: Forum Risk Management obiettivo sanità salute	26/11/19	26/11/19
• Partecipante al corso: La sostenibilità del ssn: non solo economia Scelte organizzative per valorizzare capacità e competenze dei professionisti	14/02/20	14/02/20
• Partecipante al convegno: Agroalimentare green, comunicare le strategie per filiere e consumatori di domani	20/02/20	21/02/20
• Partecipante al congresso: 2° Congresso Nazionale FNO TSRM e PSTRP L'esperienza Pandemica per riformare il sistema salute	19/11/21	21/11/21
• Partecipante (13 ore) alla FAD: SALUTE MENTALE NEGLI ADOLESCENTI E NEI GIOVANI ADULTI DURANTE E DOPO L'EMERGENZA SANITARIA: SFIDE OPPORTUNITÀ PER I SERVIZI - UPDATE 2022 - con esame finale - 19.5 ECM	21/04/22	14/12/22
• Partecipante (3 ore) alla FAD: FOCUS ON VACCINAZIONI IN ETÀ ADOLESCENZIALE - con esame finale - 3 ECM	21/04/22	14/12/22
• Partecipante (4.3 ore) al corso: CORSO. PROMOTORI DELLA FORMAZIONE - con esame finale - 5 ECM	02/11/22	02/11/22
• Partecipante (2 ore) alla FAD: INFEZIONE PNEUMOCOCCICA E VACCINAZIONE: STORIA, EVOLUZIONE E PROSPETTIVE FUTURE - con esame finale - 3 ECM	15/11/22	14/12/22
• Partecipante al corso: "CRPT: PROGRAMMA REGIONALE DI SCREENING PER IL TUMORE DELLA MAMMELLA PREVENZIONE SERENA - WORKSHOP 2022 "	12/12/22	12/12/22
• Partecipante (12 ore) al corso: Vaccinazione: consolidare i risultati guardando a nuove frontiere	15/12/22	16/12/22
• Partecipante al convegno: Il nuovo modello di governance dei test NGS e HRD in Regione Piemonte	20/04/23	20/04/23
• Partecipante (20 ore) al meeting: ICNS Cancer Screening: in the presente, the future	21/06/23	23/06/23



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- | | | |
|---|----------|----------|
| • Relatore (1 ore) al corso: CORSO PER IL PERSONALE NEOASSUNTO: ELEMENTI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - 2 ECM | 12/10/18 | 12/10/18 |
| • Relatore (1 ore) al corso: CORSO PER IL PERSONALE NEOASSUNTO: ELEMENTI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - 1 ECM | 12/12/18 | 12/12/18 |
| • Relatore (1.2 ore) al corso: CORSO PER IL PERSONALE NEOASSUNTO: ELEMENTI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - 2 ECM | 22/05/19 | 22/05/19 |
| • Relatore (1.2 ore) al corso: CORSO PER IL PERSONALE NEOASSUNTO: ELEMENTI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE | 26/09/19 | 26/09/19 |
| • Relatore (4.3 ore) al corso: CORSO PER IL PERSONALE NEOASSUNTO: ELEMENTI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE | 27/11/19 | 27/11/19 |
| • Relatore (1.2 ore) al corso: CORSO PER IL PERSONALE NEOASSUNTO: ELEMENTI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - 2 ECM | 30/01/20 | 30/01/20 |
| • Relatore (2 ore) al corso: CORSO PER IL PERSONALE NEOASSUNTO: ELEMENTI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE | 06/02/20 | 06/02/22 |
| • Relatore (0.3 ore) al corso: COORDINAMENTO: DAL TEAM BUILDING ALLO SVILUPPO PROFESSIONALE. PARTE PRIMA - con esame finale | 29/04/22 | 29/04/22 |
| • Relatore (0.3 ore) al corso: COORDINAMENTO: DAL TEAM BUILDING ALLO SVILUPPO PROFESSIONALE. PARTE PRIMA - con esame finale | 06/05/22 | 06/05/22 |
| • Relatore al corso: COORDINAMENTO: DAL TEAM BUILDING ALLO SVILUPPO PROFESSIONALE. PARTE SECONDA - con esame finale | 09/05/22 | 24/05/22 |
| • Relatore (0.3 ore) al corso: COORDINAMENTO: DAL TEAM BUILDING ALLO SVILUPPO PROFESSIONALE. PARTE PRIMA - con esame finale | 07/10/22 | 07/10/22 |
| • Relatore (0.3 ore) al corso: COORDINAMENTO: DAL TEAM BUILDING ALLO SVILUPPO PROFESSIONALE. PARTE PRIMA - con esame finale | 14/10/22 | 14/10/22 |
| • Relatore (5 ore) al corso: COORDINAMENTO: DAL TEAM BUILDING ALLO SVILUPPO PROFESSIONALE. PARTE SECONDA - con esame finale - 5 ECM | 18/10/22 | 25/10/22 |
| • Relatore al convegno: Strategie e strumenti per aumentare la prevenzione vaccinale contro l'Herpes Zoster - L'immunizzazione contro l'Herpes Zoster: esperienze, piani, programmi e ambiti di applicazione a tutela della salute dell'anziano sul territorio - Note: Per Azienda Zero | 21/11/22 | 21/11/22 |
| • Relatore al convegno: Winter School Ambiente, Nutrizione, Salute Strategie vaccinali ed impatto sulla prevenzione delle malattie negli adulti | 16/02/23 | 16/02/23 |
| • Relatore al convegno: Long Term Care Eight - Gli Stati generali dell'Assistenza a lungo termine - | 11/07/23 | 12/07/23 |

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- : Competenze tecniche 27/06/2020 Con successiva delibera n.667/01.00/2020 del 19/8/2020 prima attuazione del Dipartimento Interaziendale a valenza regionale Malattie ed Emergenze Infettive Coordinamento Laboratori a supporto del Dr. Stefano Taraglio Partecipazione alle riunioni del gruppo di programmazione relative alla distribuzione della produttività per laboratorio in relazione anche all'apertura dei laboratori



ASL
CITTÀ DI TORINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

dell'Università del Piemonte orientale e di Arpa alla presenza dei direttori di Laboratorio e Generali dei principali erogatori di diagnostica su tampone molecolare

- : Capacità di direzione Presidente di tutte le commissioni di concorso, per tutte le professioni sanitarie, svolte in ASL Città di Torino, negli anni dal 2021 al 2023
- : Capacità di direzione quale commissario dell'Area della prevenzione con poteri estesi sia sul personale del comparto sia sul personale della dirigenza Atto deliberativo n.317/01.00/2020 Presa visione dell'arretrato nelle attività di contact tracing Revisione della modalità organizzativa Recupero delle segnalazioni arrivate tra febbraio e marzo 2020 Dal mese di Maggio 2020 gestione real-time di tutte le segnalazioni di Positività Rilancio dell'immagine pubblica del Dipartimento della Prevenzione In collaborazione con la SC Tecnologie inserimento di modalità informatiche per la gestione delle attività di contact tracing e gestione del monitoraggio dei contatti Gestione delle procedure di trasferimento a Centrale Covid del monitoraggio dei pazienti positivi Definizione in collaborazione con la Dr.ssa Cristaudo di un modello organizzativo che consentisse il corretto mantenimento della Piattaforma Regionale Gestione Pazienti Covid19 Gestione del personale amministrativo assunto con contratto Covid e in somministrazione lavoro - Note: dal 01/04/2020 al 31/08/2020
- spagnolo - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: A1/2 elementare - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare
- : Capacità organizzative Con delibera n. 102/01.00/2020 Nominata componente della Task-Force nuovo coronavirus2019-nCoV Durante questo incarico oltre ad occuparmi prioritariamente della diagnostica di laboratorio ho definito, in collaborazione con la medicina competente la flow-chart per la prima gestione dei dipendenti sintomatici e/o infetti da Covid19 Partecipazione alla stesura del primo protocollo aziendale per la lotta all'infezione dal Covid 19
- : Capacità di direzione 16/12/2020 Inizio attività della Radiologia Domiciliare, progetto scritto e presentato alla direzione nel mese di giugno e successivamente autorizzato dalla Direzione Generale. Attività di contatto con Fondazione Specchio dei Tempi per la presentazione del progetto e per la gestione delle attività relative alla donazione dell'apparecchiatura radiologica
- : Capacità di direzione 06/09/2022 Responsabile dell'implementazione ed avvio delle procedure di recupero vaccinale Pneumococco e Zoster nell'adulto e nel fragile Gestione della programmazione, formazione e reclutamento del personale medico necessario. Inserimento dell'attività ad accesso diretto presso l'Hub dell'Ospedale San Giovanni Bosco in accesso diretto Dal mese di febbraio attivazione della convocazione attiva per gli aventi diritto Nel mese di marzo estensione dell'iniziativa anche all'Hub Lingotto
- : Capacità organizzative Funzioni e attività generali: Partecipazione funzione programmatoria generale DiPSa garante del coordinamento operativo relativamente al razionale utilizzo delle risorse, alla correttezza ed appropriatezza delle attività e prestazioni e al corretto utilizzo



ASL
CITTÀ DI TORINO

SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

degli strumenti di lavoro per garantire uniformità nelle prestazioni a tutela degli utenti e degli operatori, funzioni di verifica valutazione e valorizzazione degli operatori supporto alle direzioni partecipazione alle trattative sindacali e ai tavoli tecnici ad esse correlati stesura della mappatura, regolamento di attribuzione e pesatura degli incarichi di funzione organizzativi gestione delle emergenze COVID19 in merito alle problematiche del Dipartimento della Prevenzione, della diagnostica di Laboratorio, della gestione ed applicazione dei protocolli per l'assistenza presso i Servizi, gestione del magazzino relativamente ai tamponi molecolari, attribuita responsabilità gerarchica del personale del personale afferente al servizio medico competente Nominata membro del Comitato Scientifico Aziendale per la definizione e attuazione del piano formativo aziendale

- : Capacità organizzative Negli anni compresi tra il 2001 al 2018 titolare di incarichi soggetti a valutazione annuale o Posizione Organizzativa relative all'assicurazione dell'assistenza e alla gestione dipartimentale - Note: Servizi svolti presso AO Ordina Mauriziano di Torino
- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: A1/2 elementare - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare
- : Competenze gestionali Mail della Direzione Generale 29/12/2020 ore 17.:07 a Antonino Ruggeri ed Unità di Crisi con identificazione: Il nominativo del Referente Organizzativo dei Centri Vaccinali Dr. Roberto TESTI, in collaborazione con la Dr.ssa Maria Carla CESTARI (parte relativa al personale operante a qualsiasi titolo all'interno dell'ASL Città di Torino) e con il dr. Fabiano ZANCHI (per la parte relativa alle RSA/privati accreditati/convenzionati e cittadini) Il nominativo del Referente Tecnico delle Anagrafiche dei centri vaccinali (Incluso SIRVA) è quello della dr.ssa Maria Carla CESTARI oAttivazione di tutti i centri vaccinali aziendali, privati accreditati e delle imprese secondo procedura CSI SIRVA, gestione e richiesta delle credenziali per gli operatori, collegamento con CSI per la risoluzione di tutte le problematiche correlate alle registrazioni e emissione green pass, estrazione dati statistici per la rendicontazione per le strutture accreditate che erogano prestazioni vaccinali. oGestione della prima fase vaccinale, vaccinazione sanitari e personale RSA, su tutti i centri aziendali fino al mese di Marzo e successivamente responsabile del centro vaccinale ospedaliero di SGB oGestione dei rapporti con le strutture non ASL relativamente alla fornitura della documentazione aggiornata relativa alla campagna vaccinale, pianificazione livelli di attività e gestione agende in collaborazione con le SC Tecnologie oGestione dell'accreditamento dei PLS per la prima fase vaccinale dei 12 18 aa presso gli hub vaccinali e presso gli studi con particolare interfaccia con il rappresentante Dr. Turra oTrasmissione settimanale dei dati relativi alla rilevazione COVID FTE ogestione delle attività propedeutiche alla realizzazione del VDay del 27/12/2021 oattivazione dei punti vaccinali presso le strutture ospedaliere con gestione diretta della turnistica del personale medico e infermieristico, oaccoglienza del personale Ranstrad, prima attivazione, con definizione di un primo percorso di alfabetizzazione alla vaccinazione ogestione delle



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

procedure informatiche SIRVA e SIRVA Light, in collaborazione con la SC Tecnologie, per tutti i centri vaccinali Aziendali, delle Imprese e dei Privati accreditati o Pianificazione e monitoraggio degli Stress Test

- Dipendente a t.det. OPS - TSLB (Laboratorio Analisi Cliniche) presso AO Ordine Mauriziano di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Attività diagnostica di base, attività diagnostica urgente turnista h24
- Dipendente a t.indet. OPS - TSLB (Laboratorio Endocrinologia) presso AO Ordine Mauriziano di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Attività diagnostica di base, attività diagnostica sperimentale, gestione ordine e magazzini per Diagnostici, Materiali Farmaceutici e Materiali di consumo vari
- Dipendente a t.det. Operatore Professionale Dirigente - Capo Servizi Sanitari (Servizio infermieristico) presso AO Ordine Mauriziano di Torino - Ospedale di Valenza Po (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: supplente della titolare in Maternità - partecipazione a tavoli Sindacali - predisposizione del progetto e attivazione della Chirurgia Vascolare nel Presidio, attribuzione delle funzioni di coordinamento sui reparti scoperti e riformulazione delle attività definite di Pronto Soccorso
- Dipendente a t.indet. OPS TSLB (Servizio infermieristico) presso AO Ordine Mauriziano di Torino - Ospedale Umberto I (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: assegnata temporaneamente all'IRCC di Candiolo come Referente del servizio infermieristico per la garanzia dell'assistenza
- Dipendente a t.indet. Operatore Professionale Dirigente - Capo Servizi Sanitari (Servizio infermieristico) presso AO Ordine Mauriziano di Torino - IRCC Candiolo (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: organizzazione assistenza e avvio dei nuovi reparti e servizi dell'istituto
- Dipendente a t.indet. CPSE - TSLB Ds6 (Direzione Professioni Sanitarie) presso AO Ordine Mauriziano di Torino - IRCC Candiolo (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Attribuito Incarico di Coordinamento infermieristico e Tecnico Sanitaria del Presidio IRCC di Candiolo - Note: incarico soggetto a valutazione annuale
- Dipendente a t.indet. CPSE - TSLB Ds6 (Direzione Professioni Sanitarie) presso AO Ordine Mauriziano di Torino - IRCC Candiolo (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Attribuita Posizione organizzativa - Responsabilità dell'Area Infermieristica e Tecnico Sanitaria del Presidio IRCC di Candiolo
- Dipendente a t.indet. CPSE - TSLB Ds6 (Direzione Professioni Sanitarie) presso AO Ordine Mauriziano di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: attribuita Posizione organizzativa - Responsabilità tecnico-sanitaria di area Dipartimentale Diagnostica e Servizi del presidio Umberto I di Torino

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)

0,078

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni

Punti

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Vivere. Vivere la sofferenza. Vivere per agire. - rivista scient. naz. Laborcare Journal - Rivista online - n. 9 anno II 9 agosto 2014 (pagine 17) - 2014

[Handwritten signature]

[Handwritten marks and signature]



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

- Pubbl.: L'ospedale Mauriziano di Torino si organizza per intensità di cura - rivista scient. naz. L'infermiere Notiziario Aggiornamenti Professionali - on line anno LVIII Gennaio-febbraio 2014 IPASVI (pagine 26) - 2014

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali o internazionali non riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Ospedale senza dolore Non solo curare ma prendersi cura - libretto informativo stampato in proprio IRCC Candiolo (pagine 1-26) - 2004
- Pubbl.: Professioni sanitarie: una risorsa in crescita organizzata in modo flessibile e integrato Mauriziano 2000 n.6 ottobre dicembre 2000 (pagine 51) - 2000
- Pubbl.: Il ruolo del tecnico sanitario di laboratorio biomedico nell'assicurare l'integrazione dei processi produttivi delle aziende sanitarie - rivista scient. naz. Rivista Bio Informa n. 2 maggio agosto 2000 (pagine 4) - 2000
- Pubbl.: Pianeta formazione Quale rotta? - rivista scient. naz. Rivista Bio Informa n. 1 gennaio aprile 2000 (pagine 19) - 2000
- Pubbl.: Il sistema AutoDELFA nella diagnostica tiroidea di laboratorio, - rivista scient. naz. Rivista Sinergie n.1 (pagine 39) - 1994
- Pubbl.: Intraoperative biochemical diagnosi of curative parathyroidectomy in primary hyperparathyroidism - rivista scient. naz. Italian Journal of mineral & electrolyte metabolism 1993 vol.7 n.3 (pagine 213) - 1993
- Pubbl.: Aspetti del metabolismo minerale nella gravidanza fisiologica e in quella complicata da ipertensione gestazionale, GESTOSI 91 (pagine 101) - 1991
- Pubbl.: Livelli di melatonina sierica nell'amenorrea ipotalamica, Atti del Congresso nazionale Attualità endocrine in oncologia ginecologia e in medicina della riproduzione (pagine 441) - 1991
- Pubbl.: Indagine epidemiologica sul gozzo endemico nel Gargano: rapporto preliminare. - rivista scient. naz. GAZZETTA della DAUNA vol. 38 n.1-1988 (pagine 1) - 1988

Abstracts/comunic/poster attinenti alla disciplina - non valutabili

- Poster: Il contributo dei professionisti sanitari nella gestione della pandemia. L'esperienza di gestione dei focolai in comunità di fragili presso il Coordinamento Emergenza Covid dell' ASL Città di Torino Atti secondo congresso nazionale FNO TSRM e PSTRP (pagine 1) - 2021
- Comunic.: Il laboratorio e la Total Quality management" Atti del corso di aggiornamento Il laboratorio e la qualità della vita (pagine 1) - 1997
- Comunic.: Il contributo del Tecnico Biomedico alla messa a punto del manuale delle procedure. Manuale del corso residenziale di formazione L'Accreditamento dei Laboratori Clinici (pagine 1) - 1997
- Comunic.: Utilità del dosaggio intraoperatorio del paratormone nel trattamento chirurgico dell'iperparatiroidismo Atti de Settimana endocrinocirurgica di Bologna (pagine 1) - 1994
- Abstract: Analytical performance of Autodelfia system in thyroid diagnostics - rivista scient. internaz. The ligand quarterly (pagine 88) - 1994
- Poster: Livelli di calcitriolo dopo somministrazione endovena e loro influenza su calcio e PTH plasmatici - rivista scient. naz.



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

Italian Journal of mineral & electrolyte metabolism Vol.6 n.4
1992 october-december (pagine 62) - 1992

- Poster: Diagnosi Biochimica intraoperatoria del ptx efficace in corso di iperparatiroidismo primitivo - rivista scient. naz. Italian Journal of mineral & electrolyte metabolism Vol.6 n.4 1992 october-december (pagine 55) - 1992

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) 0,040

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Master/Corsi di perfezionamento universitari

- laurea specialistica Postgraduate Diploma in Health Services Management presso Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano - Università di Birmingham nel 1996 (2 anni)
- Corso di formazione Manageriale - From bedside to board room - presso Università degli studi di Milano nel 2023 (1 anni)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,100

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	-------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Dalla documentazione prodotta si riporta uno sviluppo iniziale di carriera in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione con nessun incarico per un periodo di 3 anni e 8 mesi. Si riporta inoltre un'attività in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione con incarico di Struttura Semplice per un periodo di 1 anno e 6 mesi. Si evidenzia una più che buona tipologia delle prestazioni sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 p.) 7,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- La candidata presenta, in analogia con la tipologia delle prestazioni, una più che buona aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15,000 p.) 10,000

Totale punti CESTARI MARIA CARLA: 22,425



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

Candidato: **ZANCHI FABIANO**

nato il 02/09/1972 a BERGAMO (BG)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Altra istituzione

- Istituzione: Azienda Zero - Tipologia: Azienda Sanitaria Locale
- Istituzione: A.S.L.della Provincia di Bergamo - Tipologia: azienda sanitaria locale
- Istituzione: A.S.S.T. Bergamo Ovest - Tipologia: azienda socio sanitaria territoriale

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino" - Tipologia: Azienda Sanitaria Locale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Servizi come dirigente delle Professioni sanitarie con incarico inferiore della S.S.

- | | | | | | |
|--|------|----------|----------|--------|------|
| • Dipendente a t.indet. dirigente (Area Infermieristica-Ostetrica StruttureTerritoriali) presso A.S.L. Città di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - resp. S.S. | mese | 02/07/18 | 31/08/23 | 062:00 | 100% |
| • Dipendente a t.indet. dirigente (professioni sanitarie) presso A.S.L. Città di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: tip. az. D - Note: Incarico dirigenziale (Art 27, c1 lett. d Ccnl) Dirigente delle professioni sanitarie Tip AZ.D | mese | 01/01/20 | 31/10/20 | 010:00 | 100% |
| • Dipendente a t.indet. dirigente (professioni sanitarie) presso A.S.L. Città di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - resp. S.S. - Note: incarico di natura professionale di base con specifici ambiti di autonomia e responsabilità, con riconoscimento dall'01/01/2020 L 31/10/2020 DI INCARICO DI BASE tip az. d | mese | 01/11/20 | 01/07/23 | 032:01 | 100% |
| • Dipendente a t.indet. dirigente (referente asre Infermieristico-ostetrica Presidi ospedalieri) presso A.S.L. Città di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - resp. S.S. | mese | 04/09/21 | 31/08/23 | 023:28 | 100% |
| • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mese | 01/01/20 | 31/10/20 | 010:00 | 100% |
| • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mese | 01/11/20 | 01/07/23 | 032:01 | 100% |
| • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mese | 04/09/21 | 31/08/23 | 023:28 | 100% |
| • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mese | 14/01/22 | 31/08/23 | 019:18 | 100% |
| • Periodo elaborato | mese | | | 042:12 | 100% |

Servizi come Dirigente delle Professioni sanitarie nella disciplina con incarico di struttura semplice

- | | | | | | |
|--|------|----------|----------|--------|------|
| • Dipendente a t.indet. dirigente (direzione delle professioni sanitarie) presso A.S.L. Città di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: s.s. servizi infermieristici, ostetrici ospedalieri, ART 18 c1 p. I, lett C Ccnl Tip Az B2 | mese | 02/07/23 | 31/08/23 | 002:00 | 100% |
| • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mese | 02/07/23 | 31/08/23 | 002:00 | 100% |
| • Periodo elaborato | mese | | | | 100% |

Servizi come Dirigente delle Professioni sanitarie con incarico di struttura complessa



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

Dipendente a t.indet. direttore f.f. (professioni sanitarie) presso mese 14/01/22 31/08/23 019:18 100%
A.S.L. Città di Torino (PA) (n. 36 h/sett.) - direttore S.C. -
Competenze: s.c. Direzione delle professioni sanitarie

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 5,000 p.) 3,400

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Nessun soggiorno di studio o addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) 0.000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Attività didattica per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore

- A.A. 2020/2021 Attività didattica su: Corso di Organizzazione dell'Assistenza modulo Organizzazione e valutazione dell'assistenza (corso: corso di laurea in infermieristica) - 45 ore
- A.A. 2021/2022 Attività didattica su: Corso di Organizzazione dell'Assistenza modulo Organizzazione e valutazione dell'assistenza (corso: corso di laurea in infermieristica) - 45 ore
- A.A. 2022/2023 Attività didattica su: Corso di Organizzazione dell'Assistenza modulo Organizzazione e valutazione dell'assistenza (corso: corso di laurea in infermieristica) - 45 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) 0,090

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.		Dal	Al			Punti
--	--	-----	----	--	--	-------

Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- Partecipante alla FSC: riabilitazione: problemi di clinica e codifica - 8 ECM 06/03/14 06/11/14
- Partecipante alla FSC: drg e sdo: codifiche e clinica - 20 ECM 11/03/14 16/12/14
- Partecipante al corso: 84221-2 - con esame finale - 5 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps 30/04/14 30/04/14
- Partecipante al corso: 84346-1 - con esame finale - 5 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps 07/05/14 07/05/14
- Partecipante (5 ore) al corso: aggiornamento formazione addetti antincendio - con esame finale - 5 ECM 07/05/14 07/05/14
- Partecipante (4 ore) al corso: le nuove frontiere dell'epidemiologia: l'epigenetica - 3 ECM 22/05/14 22/05/14
- Partecipante al corso: 90477-1 Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute - diagnostica - tossicologia con acquisizione di nozioni tecnico-professionali - con esame finale - 3 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps 30/10/14 30/10/14
- Partecipante alla FSC: 90493-1 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere - con esame finale - 6 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps 07/11/14 07/11/14



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

• Partecipante (7 ore) al corso: professioni sanitarie e sociali: competenze e responsabilità del professionista in asl - 5.3 ECM	26/11/14	26/11/14
• Partecipante alla FSC: l'attività di coordinamento infermieristico: condivisione di modelli organizzativi comuni per superare le criticità emergenti - 10 ECM	17/02/15	01/12/15
• Partecipante alla FSC: 93398-1 Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale - con esame finale - 10 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	26/02/15	19/11/15
• Partecipante (4 ore) al corso: il triage nei servizi delle dipendenze - 2.8 ECM	10/03/15	10/03/15
• Partecipante (6 ore) al corso: droghe e società - con esame finale - 4.2 ECM	27/03/15	27/03/15
• Partecipante (4 ore) al corso: aggiornamento formazione addetti primo soccorso personale sanitario - con esame finale - 4 ECM	15/04/15	15/04/15
• Partecipante (4 ore) al corso: etica, trasparenza e legalità nelle aziende sanitarie - 2.8 ECM	28/09/15	28/09/15
• Partecipante (5 ore) al corso: la sottile linea verde: confine tra gioco d'azzardo e gioco d'azzardo patologico - 4.2 ECM	29/09/15	29/09/15
• Partecipante (14 ore) al corso: allenare i propri collaboratori al rispetto delle norme sulla sicurezza attraverso il coaching - 14 ECM	16/10/15	23/10/15
• Partecipante al corso: 98458-3 Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione - con esame finale - 2.8 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	26/10/15	26/10/15
• Partecipante (7 ore) al corso: l'efficacia delle funzioni di coordinamento - 7 ECM	27/10/15	27/10/15
• Partecipante al corso: 139369-1 Linee guida - protocolli - procedure - con esame finale - 6.5 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	10/11/15	11/11/15
• Partecipante al corso: gioco d'azzardo- società istituzioni servizi - con esame finale - 6.5 ECM	08/01/16	08/01/16
• Partecipante al corso: 105901-1 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere - con esame finale - 2.8 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	11/04/16	11/04/16
• Partecipante (32 ore) al corso: osservatorio delle dipendenze e gestione della piattaforma informativa integrata: sistema informativo e dei flussi istituzionali nell'area delle dipendenze - 32 ECM	21/04/16	09/06/16
• Partecipante (20 ore) alla FSC: il lavoro di equipe nell'integrazione ospedale-territorio: ruolo nei ser.t - con esame finale - 20 ECM	18/05/16	15/12/16
• Partecipante (20 ore) alla FSC: la valutazione multidisciplinare: prospettive e realtà nel ser.t di ponte san pietro - con esame finale - 20 ECM	26/05/16	15/12/16
• Partecipante (20 ore) alla FSC: l'integrazione professionale come modello organizzativo per una migliore presa in carico dell'utente fragile - con esame finale - 20 ECM	15/06/16	14/12/16
• Partecipante (8 ore) al corso: la gestione del procedimento disciplinare in un ente del sistema sanitario nazionale - con esame finale - 8 ECM	06/07/16	13/07/16



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

• Partecipante (4 ore) al convegno: giornata contro l'obesità - con esame finale - 2.8 ECM	10/10/16	10/10/16
• Partecipante (8 ore) al corso: pblsd: pediatric basic life support - con esame finale - 8 ECM	24/10/16	24/10/16
• Partecipante (4 ore) al convegno: nuovo modello organizzativo dell'asst bgovest: integrazione a rete - con esame finale - 2.8 ECM	30/11/16	30/11/16
• Partecipante (4 ore) al convegno: stato di avanzamento legge 23/2015: presa in carico del paziente cronico - con esame finale - 2.8 ECM	11/04/17	11/04/17
• Partecipante (4 ore) al convegno: presentazione dei principali contenuti della legge 24/2017 in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie - con esame finale - 2.8 ECM	28/06/17	28/06/17
• Partecipante alla FSC: 117312-1 Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali - con esame finale - 2.8 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	19/09/17	19/09/17
• Partecipante (14 ore) al corso: l'accoglienza nel sert: condividere significati ed azioni - con esame finale - 14 ECM	16/10/17	23/10/17
• Partecipante al corso: 201673-1 Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM - EBN - EBP) - con esame finale - 4.8 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	06/11/17	06/11/17
• Partecipante (5 ore) al corso: PBLSD RETRAINING - con esame finale - 8 ECM	26/04/18	26/04/18
• Partecipante al corso: 123640-1 Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale - con esame finale - 8 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	26/04/18	26/04/18
• Partecipante (2 ore) al corso: focus group sullo sviluppo dell'assistenza territoriale dell'asl città di torino - con esame finale	12/09/18	12/09/18
• Partecipante (3 ore) al corso: workshop sulle cure palliative - con esame finale	13/09/18	13/09/18
• Partecipante (17 ore) al corso: selezione del personale - il colloquio attitudinale - con esame finale	20/09/18	02/10/18
• Partecipante al corso: 243455-1 Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali - con esame finale - 8.4 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	08/11/18	10/11/18
• Partecipante (6 ore) al corso: valorizzazione dei professionisti e sviluppo organizzativo - con esame finale - 1 ECM	23/11/18	23/11/18
• Partecipante (4.3 ore) al corso: primi approfondimenti e riflessioni sul nuovo ccnl del comparto sanità e nuova disciplina della dirigenza sanitaria - con esame finale - 5 ECM	22/01/19	22/01/19
• Partecipante al corso: ECMPG10213-1 Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali - con esame finale - 6.3 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	10/05/19	10/05/19
• Partecipante (4 ore) al corso: organizzazione aziendale della continuità assistenziale - c.a.v.s.(continuità assistenziale valenza sanitaria) - con esame finale - 5 ECM	21/05/19	21/05/19
• Partecipante (4 ore) al corso: organizzazione aziendale della continuità assistenziale: uvg e umvd - con esame finale - 5 ECM	15/10/19	15/10/19



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

- | | | |
|---|----------|----------|
| • Partecipante (14 ore) al convegno: la comunità possibile, premesse e promesse di un welfare che cambia - con esame finale - 4.2 ECM | 21/11/19 | 22/11/19 |
| • Partecipante al corso: 267524-1 Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari, e socio-assistenziali - con esame finale - 4.2 ECM | 21/11/19 | 22/11/19 |
| • Partecipante al corso: 264586-1 Sicurezza del paziente, risk management e responsabilità professionale - con esame finale - 2.7 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps | 26/11/19 | 26/11/19 |
| • Partecipante (32.2 ore) al corso: forum risk management - con esame finale - 6.7 ECM | 26/11/19 | 29/11/19 |
| • Partecipante al corso: 280025-1 Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie - con esame finale - 4 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps | 27/11/19 | 27/11/19 |
| • Partecipante (4 ore) al corso: aggiornamento per i referenti della formazione - con esame finale - 6 ECM | 31/01/20 | 31/01/20 |
| • Partecipante (4 ore) al corso: organizzazione aziendale della continuità assistenziale: cavs neuropsichiatrico - con esame finale - 4 ECM | 06/10/20 | 06/10/20 |
| • Partecipante al corso: 338098-1 Appropriatelyzza delle prestazioni sanitarie, sistemi di valutazione, verifica e miglioramento dell'efficienza ed efficacia. Livelli essenziali di assistenza (LEA) - con esame finale - 9 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps | 25/11/21 | 26/11/21 |
| • Partecipante al corso: 346683-1 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere - con esame finale - 3.6 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps | 21/04/22 | 23/04/22 |
| • Partecipante al corso: 181267-1 Medicine non convenzionali: valutazione dell'efficacia in ragione degli esiti e degli ambiti di complementarietà - con esame finale - 1.2 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps | 27/01/23 | 27/01/23 |

Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- | | | |
|---|----------|----------|
| • Relatore (30 ore) al corso: area igienico sanitaria - corso per oss - Note: materia: igiene operatore | 15/04/13 | 16/09/13 |
| • Relatore (26 ore) al corso: area igienico sanitaria - corso per OSS - Note: materia: igiene ed epidemiologia | 29/04/13 | 23/09/13 |
| • Relatore (30 ore) al corso: Area Tecnico operativa - corso per IOSS - Note: materia: igiene ambientale | 30/09/13 | 12/11/13 |
| • Relatore (12 ore) al corso: Area Tecnico operativa - corso per IOSS - Note: materia: tecniche di intervento sanitario di base | 27/01/14 | 10/03/14 |
| • Relatore (20 ore) al corso: area igienico sanitaria - corso per oss - Note: materia: igiene ed epidemiologia | 17/11/14 | 02/02/15 |
| • Relatore (30 ore) al corso: Area Tecnico operativa - corso per IOSS - Note: materia: igiene operatore | 03/02/15 | 23/06/15 |
| • Relatore (26 ore) al corso: Area Tecnico operativa - corso per IOSS | 27/10/15 | 14/01/16 |
| • Relatore (12 ore) al corso: elementi di farmacologia - corso per oss | 21/01/16 | 04/02/16 |
| • Relatore (36 ore) al corso: Area Tecnico operativa - corso per IOSS - Note: materia: tecniche di intervento sanitario di base | 12/04/16 | 26/05/16 |



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Resp. Scientifico (20 ore) alla FSC: il lavoro d'equipe nell'integrazione ospedale-territorio: ruolo nei ser.t | 18/05/16 | 28/05/16 |
| • Resp. Scientifico (20 ore) alla FSC: la valutazione multidisciplinare: prospettive e realtà nel ser.t di ponte san pietro | 26/05/16 | 06/06/16 |
| • Resp. Scientifico (20 ore) alla FSC: l'integrazione professionale come modello organizzativo per una migliore presa in carico dell'utente fragile | 15/06/16 | 25/06/16 |
| • Relatore (20 ore) al corso: elementi di farmacologia - corso per oss | 04/07/16 | 28/07/16 |
| • Relatore (32 ore) al corso: Area Tecnico operativa - corso per IOSS - Note: materia: igiene operatore | 03/11/16 | 06/02/17 |
| • Relatore (7 ore) al convegno: tra controllo, prevenzione e cura nel disturbo da uso di sostanze, legali e illegali - 2 ECM | 15/11/16 | 15/11/16 |
| • Resp. Scientifico (20 ore) al corso: discussione casi clinici al ser.d di treviglio: una metodica per affrontare la complessità dei pazienti con dipendenza - 2 ECM | 03/05/17 | 13/12/17 |
| • Resp. Scientifico (20 ore) al corso: la discussione dei casi clinici al ser.d di martinengo: una metodica per migliorare la gestione del programma terapeutico - 2 ECM | 03/05/17 | 13/12/17 |
| • Resp. Scientifico (20 ore) al corso: la complessità dei casi clinici al ser.d di ponte san pietro - 2 ECM | 04/05/17 | 14/12/17 |
| • Resp. Scientifico (40 ore) alla FSC: inserimento infermiera nel sert - con esame finale - 0.3 ECM | 24/07/17 | 17/09/17 |
| • Relatore alla FSC: 117196-1 Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere - 0.3 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps | 24/07/17 | 17/09/17 |
| • Resp. Scientifico (20 ore) alla FSC: trasferimento infermiera da altro sert - 2 ECM | 14/08/17 | 01/10/17 |
| • Relatore (2 ore) al convegno: l'evoluzione del sistema socio sanitario lombardo: il modello della presa in carico del paziente cronico | 30/01/18 | 30/01/18 |
| • Relatore (1 ore) al corso: corso per il personale neoassunto. elementi di organizzazione aziendale - 2 ECM | 05/10/18 | 05/10/18 |
| • Relatore (1 ore) al corso: corso per il personale neoassunto: elementi di organizzazione aziendale | 05/12/18 | 05/12/18 |
| • Relatore (3.3 ore) al corso: organizzazione aziendale della continuità assistenziale. nocc e ndcc: composizione, procedure, criticità e punti di forza - 7 ECM | 19/02/19 | 19/02/19 |
| • Relatore (1.2 ore) al corso: corso per il personale neoassunto: elementi di organizzazione aziendale - 2 ECM | 13/03/19 | 13/03/19 |
| • Relatore (6.3 ore) al corso: dimissioni difficili: un nuovo modello integrato di nocc/ndcc per favorire la continuità delle cure(per il territorio) - 13 ECM | 19/03/19 | 26/03/19 |
| • Relatore (7 ore) al corso: dimissioni difficili: un nuovo modello integrato di nocc/ndcc per favorire la continuità delle cure(per il territorio) | 21/03/19 | 28/03/19 |
| • Relatore (3 ore) al corso: dimissioni difficili: un nuovo modello integrato di nocc/ndcc per favorire la continuità delle cure(ps.e degenze ospedaliere) - 6 ECM | 09/04/19 | 09/04/19 |
| • Relatore (3 ore) al corso: dimissioni difficili: un nuovo modello integrato di nocc/ndcc per favorire la continuità delle cure(ps.e degenze ospedaliere) | 16/04/19 | 16/04/19 |



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

• Relatore (3 ore) al corso: dimissioni difficili: un nuovo modello integrato di nocc/ndcc per favorire la continuità delle cure(ps e degenze ospedaliere)	18/04/19	18/04/19
• Relatore (3.2 ore) al corso: il dirigente delle professioni sanitarie nei nuovi scenari socio-sanitari: quali modelli innovativi di presa in carico e quali sfide di ruolo - 6 ECM	24/05/19	24/05/19
• Relatore (1.2 ore) al corso: corso per il personale neoassunto: elementi di organizzazione aziendale	24/10/19	24/10/19
• Relatore (1 ore) al corso: XXVI corso di formazione e aggiornamento professionale ex legge 135/1990. corso per medici	14/12/20	31/01/21
• Relatore (5 ore) alla FAD: percorsi formativi per la gestione dell'infezione da covid 19 nelle strutture socio sanitarie residenziali: corso b - 10 ECM	25/01/21	31/12/21
• Relatore (5 ore) alla FAD: percorsi formativi per la gestione dell'infezione da covid 19 nelle strutture socio sanitarie residenziali: corso a - 10 ECM	25/01/21	31/12/21
• Relatore (0.2 ore) al corso: primary nursing: aspetti concettuali e pragmatici per la presa in carico delle persone assistite	30/09/21	30/09/21
• Relatore al corso: 3548-1 Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell evidence based practice (EBM - EBN - EBP) - 2 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	10/11/21	11/11/21
• Relatore alla FAD: 3598-1 Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell evidence based practice (EBM - EBN - EBP) - 2 ECM - Note: corso registrato piattaforma Cogeaps	19/01/22	20/01/22
• Relatore (2 ore) alla FAD: corso regionale di infermieristica di famiglia e di comunità - modulo 1 - 4 ECM	26/04/22	03/05/22
• Relatore (1 ore) al corso: corso regionale per infermiere di famiglia e comunità- ifec - (modulo 1 ed 1 e 2 anno 2022) - 2 ECM	26/04/22	06/05/22
• Relatore (0.3 ore) al corso: primary nursing: infermiere referente e presa in cura - 1 ECM	27/04/22	27/04/22
• Relatore (0.3 ore) al corso: coordinamento: dal team building allo sviluppo professionale. parte prima - 1 ECM	29/04/22	29/04/22
• Relatore (0.3 ore) al corso: coordinamento: dal team building allo sviluppo professionale. parte prima	06/05/22	06/05/22
• Relatore (0.2 ore) al corso: perchè il primary nursing?	09/05/22	09/05/22
• Relatore (5.3 ore) al corso: coordinamento: dal team building allo sviluppo professionale, parte seconda - 11 ECM	09/05/22	24/05/22
• Relatore alla FAD: corso regionale di infermieristica di famiglia e di comunità - modulo 1	05/09/22	13/09/22
• Relatore (0.3 ore) al corso: coordinamento: dal team building allo sviluppo professionale. parte prima	07/10/22	07/10/22
• Relatore (0.3 ore) al corso: coordinamento: dal team building allo sviluppo professionale, parte prima	14/10/22	14/10/22
• Relatore (3.3 ore) al corso: coordinamento: dal team building allo sviluppo professionale, parte seconda	18/10/22	25/10/22
• Resp. Scientifico al corso: corso regionale per infermieri di famiglia e comunità - ifec - (modulo 1 ed 1 e 2 anno 2023) - con esame finale - 4 ECM	17/01/23	27/01/23
• Resp. Scientifico al corso: corso regionale infermieri di famiglia e di comunità- ifec (modulo 2 ed.1 e2 anno 2023) - con esame finale - 4 ECM	26/01/23	03/02/23



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa).

Partecipazione a corsi in qualità di uditore o relatore non riferita agli ultimi 10 anni

- | | | |
|---|----------|----------|
| • Partecipante al corso: esecutore blsd pediatrico - con esame finale | 26/11/12 | 26/11/12 |
| • Partecipante al corso: la cardiologia ed il territorio nella provincia di bergamo: dati emergenti - 8 ECM | 25/05/13 | 25/05/13 |

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: A1/2 elementare - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare
- : Competenze gestionali vedi Tipologia qualitativa e quantitativa Azienda Zero pagina n°2
- : Competenze tecniche vedi Tipologia qualitativa e quantitativa A.S.L Città di Torino pagina n°7
- : Capacità organizzative vedi Tipologia qualitativa e quantitativa A.S.L. Città di Torino pagina n°6
- : Capacità di direzione vedi Tipologia qualitativa e quantitativa A.S.L. Città di Torino pagina n°14
- Dipendente a t.indet. operatore professionale collaboratore (infermiere professionale) presso Fondazione IRCCS Ca Granda Ospedale Maggiore (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico
- Dipendente a t.indet. infermiere (strumentista sala operatoria ORL e base cranio) presso azienda Ospedali Riuniti di Bergamo (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico
- Dipendente a t.indet. coordinatore infermieristico (infermiere) presso IPAB " Casa di Ricovero e OOPP Annesse di Bergamo" (conv.) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico
- Dipendente a t.indet. coordinatore infermieristico (infermiere) presso Fondazione "Casa di Ricovero Santa Maria Ausiliatrice Onlus" (conv.) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Note: Si segnala che dal 01.03.05 al 07.01.07 il Sig. Fabiano Zanchi, nell'ambito della R.S.A. (Residenza Sanitario Assistenziale) e in coerenza con il profilo di inquadramento di Collaboratore professionale sanitario esperto, ha svolto funzioni di responsabile dell'area infermieristica del comparto aziendale A1: in quest'ambito ha svolto le funzioni di programmazione delle complesse attività e fabbisogni assistenziali, in relazione agli obiettivi assegnati, nonché ha diretto la formulazione dei piani operativi e dei sistemi di verifica della qualità ai fini dell'ottimizzazione dei servizi stessi. Vedi Allegato
- Dipendente a t.indet. infermiere (servizio logistica pazienti non autosufficienti) presso Azienda Ospedaliera San Gerardo di Monza (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico
- Dipendente a t.indet. infermiere (nucleo operativo di controllo ricoveri, dipartimento programmazione acquisto e controllo prestazioni sanitarie) presso A.S.L. della Provincia di Bergamo (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico
- Dipendente a t.indet. infermiere coordinatore (ser.t. territoriali di ponte san pietro, gazzaniga, lovere martinengo, treviglio, dipartimento delle dipendenze) presso A.s.l. della provincia di Bergamo (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico
- Dipendente a t.indet. infermiere coordinatore (ser.t. territoriali di ponte san pietro, gazzaniga, lovere martinengo, treviglio, dipartimento delle dipendenze) presso A.S.S.T Bergamo Ovest (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)

0,212

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Centrale Operativa Territoriale a Torino. Continuità delle cure/assistenza ospedale-territorio dell'Asl Città di Torino: un modello d'integrazione con l'Azienda Zero. - rivista scient. naz. welforum.it - osservatorio nazionale sulle politiche sociali (pagine 4) - 2023
- Pubbl.: Le cure domiciliari alla popolazione della città di Torino. L'analisi della prassi per una nuova progettualità - rivista scient. naz. welforum.it (pagine 6) - 2021
- Pubbl.: Emergenza pandemica da covid 19. Nuovo modello organizzativo dei servizi territoriali dell'Asl città di torino - rivista scient. naz. L'infermiere n° 6-2020 (pagine 6) - 2020
- Pubbl.: Le Centrali Operative Territoriali nella Città di Torino: un modello innovativo per le aree metropolitane - rivista scient. naz. i luoghi della cura online - network non autosufficienza (pagine 8) - 2023 - Note: Numero 2/2023, articolo di approfondimento sul ruolo operativo delle Centrali Operative Territoriali (COT), previste dalla Missione 6 Salute del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza con particolare attenzione al modello organizzativo con cui le COT sono state introdotte in Piemonte, con un focus sulla città metropolitana di Torino.

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali o internazionali non riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Funzioni e responsabilità del Nucleo Operativo controllo erogatori (noce) delle ASL - rivista scient. naz. Tendenze nuove (pagine 18) - 2013 - Note: Fascicolo 1-2/2013, gennaio - aprile

Abstracts/comunic/poster attinenti alla disciplina - non valutabili

- Poster: Emergenza pandemica da covid 19. Nuovo modello organizzativo dei servizi territoriali dell'Asl Città di torino - rivista scient. naz. Atti forum risk management in sanità (pagine 1) - 2020 - Note: Arezzo 15-18 dicembre 2020
- Poster: La continuità assistenziale Ospedale - Territorio nell' Asl città di Torino - rivista scient. naz. Atti di forum risk management (pagine 1) - 2019 - Note: 26-29 novembre 2019, Firenze Fortezza da Basso
- Poster: L'unità di valutazione geriatrica nella continuità assistenziale Ospedale - Territorio sulla città di Torino - rivista scient. naz. atti forum risk management - officina delle idee (pagine 1) - 2019 - Note: 29 novembre 2019, Firenze Fortezza da Basso (Italy)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.)

0,080

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Master/Corsi di perfezionamento universitari

- Corso di formazione IN MATERIA DI SANITA PUBBLICA E DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE SANITARIA presso Università di Torino- Corep nel 2023 (1 anni) - Note: A seguito della D.D 1897 del 25/11/21- Regione Piemonte, i partecipanti al master in Direzione Strategica delle aziende sanitarie a.a. 21/22 potranno acquisire l'attestato regionale del Corso di formazione IN MATERIA DI SANITA PUBBLICA E DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE SANITARIA ai sensi del D.lgs 171/2016 art. 1 e successivo accordo tra il Governo, le Regioni e le Province



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE DELLE PROFESSIONI SANITARIE (Di.P.Sa)

Autonome del 16/05/2019 rep. Atti n. 79. Lattestato rilasciato allesito del corso di formazione rappresenta requisito per lammissione alla selezione allinserimento nellelenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di DIRETTORI GENERALI delle aziende sanitarie locali, aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale.

- Master di Primo Livello in Coordinamento di Unità Operativa e di Dipartimento per le Professioni Sanitarie e Ostetriche presso Università Statale di Milano, facoltà di Medicina e Chirurgia, nel 2006 (1 anni)
- Master di Secondo Livello in Diritto e Management dei Servizi Sanitari e SocioSanitari, Ordinamento del Farmaco presso Università degli Studi Uniroma3, Dipartimento di Giurisprudenza nel 2017 (1 anni)
- Master di Secondo Livello in Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie presso Università di Torino- Corep nel 2023 (1 anni)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,200

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA							Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	--	-------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Dalla documentazione prodotta si riporta un'attività in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione con incarico di base per un periodo di 3 anni e 6 mesi e con incarico di struttura semplice per un periodo di due mesi. Si rileva inoltre un'attività in qualità di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione con incarico di Struttura Complessa f.f. per un periodo di 1 anno e 8 mesi. Si evidenzia una ottima tipologia delle prestazioni sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 p.) 10,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO							Punti
---	--	--	--	--	--	--	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Il candidato presenta in analogia con la tipologia delle prestazioni una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15,000 p.) 15,000

Totale punti ZANCHI FABIANO: 31,482