



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTÀ DI TORINO"

sede legale:

Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno 19 luglio 2023 alle ore 9:30, presso la Direzione Sanitaria dell'A.S.L: Città di Torino, sita in Via San Secondo n. 29 – quarto piano - a Torino, si è riunita la Commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Direzione Sanitaria Ospedale Martini.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 622/02.02/2023 del 26.05.2023, è così composta:

<u>Componenti</u>	<u>Regione di appartenenza</u>
Dr. Gaetano ELLI	Lombardia
Dr. Antonio MONTANILE	Puglia
Dr. Mario Gabriele PEROTTI	Lombardia
Dr. TARAGLIO Stefano	Direttore Sanitario dell'A.S.L. Città di Torino

Segretario

Sig.ra Nadia FEDER Collaboratore Amministrativo Professionale

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della legge 118 del 5.8.2022;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";

- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 2386/02.02/2022 del 02.12.2022 e successiva rettifica con deliberazione n. 2549/02.02/2022 del 30.12.2022 pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 9 del 02.03.2023, nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 22 del 21.03.2023.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs. 502/92. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

È nominato Presidente della Commissione il Dr. ELLI Gaetano che risulta il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

	<u>Cognome e nome</u>	<u>Data di nascita</u>	<u>Luogo di nascita</u>
1)	CAMPOBASSO GIOVANNI ANDREA	09/07/1965	Torino (TO)
2)	MITOLA BARBARA	18/05/1970	Roma (RM)
3)	PAUDICE ALESSANDRO	08/03/1978	Napoli (NA)

PROFILO PROFESSIONALE

Riferimenti

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 01.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO1 e TO2.

Profilo oggettivo - Competenze del Direttore Sanitario del Presidio ospedaliero Martini

Ha competenze gestionali, organizzative, igienico-sanitarie, di prevenzione, di controllo e certificazione, scientifiche, di formazione e aggiornamento, di promozione della qualità dei servizi sanitari e delle rispettive prestazioni.

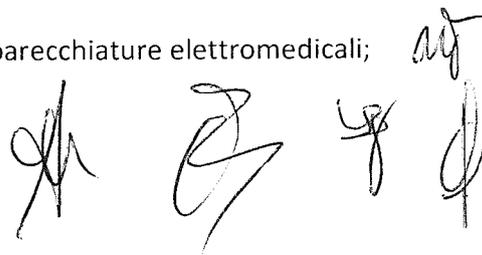
È corresponsabile del governo clinico del presidio, coordina i Dipartimenti per promuovere le azioni finalizzate al miglioramento:

- dell'efficienza, dell'efficacia, dell'appropriatezza delle prestazioni sanitarie;
- dell'integrazione fra le strutture ospedaliere;
- dell'integrazione delle strutture ospedaliere con quelle territoriali, in collaborazione con i Direttori di Distretto.

Promuove e coordina iniziative finalizzate alla promozione della salute, in collaborazione con le strutture aziendali interessate.

Competenze gestionali ed organizzative

- ha la responsabilità organizzativa e risponde della gestione operativa complessiva del presidio ospedaliero in ordine all'utilizzo ottimale delle risorse strutturali, tecnologiche e di personale;
- concorre alla definizione degli obiettivi dei dipartimenti e delle strutture;
- partecipa alla negoziazione del budget con i Direttori dei dipartimenti e delle Strutture;
- vigila sul raggiungimento degli obiettivi assegnati e richiede ai Direttori interessati opportuni correttivi in caso di scostamento;
- cura la raccolta dei dati statistici sanitari, utili a fini interni o per l'inoltro agli uffici e servizi competenti;
- fornisce, ai Dipartimenti e alle Strutture indicazioni sulla corretta compilazione della cartella clinica e della scheda di dimissione ospedaliera e sulla corretta rilevazione dell'attività di ricovero e ambulatoriale, nel rispetto delle tempistiche previste;
- esprime valutazioni tecnico - sanitarie ed organizzative sulle opere di costruzione e ristrutturazione edilizia e autorizza l'esercizio dell'attività clinico assistenziali negli ambienti destinati a tale scopo;
- valuta il programma di manutenzione ordinaria e straordinaria, predisposto dall'ufficio tecnico e propone le priorità di intervento, con particolare riferimento ad eventuali situazioni di urgenza;
- partecipa alla predisposizione del piano acquisti delle apparecchiature elettromedicali;



- adotta provvedimenti straordinari con carattere d'urgenza nell'ambito delle funzioni sanitarie;
- attiva i piani e le procedure di emergenza e vigila sull'attuazione degli stessi;
- programma, organizza ed applica le attività rivolte a migliorare l'accettazione sanitaria, i tempi di attesa per prestazioni in regime di ricovero ordinario, diurno e ambulatoriale, in collaborazione con i Direttori di Distretto;
- fornisce alla Direzione Generale proposte di modelli organizzativi delle strutture ospedaliere, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- partecipa alla corretta applicazione degli indirizzi predisposti dalle strutture aziendali responsabili in materia di Privacy, Libera professione, divieto di Fumo, Rischio Clinico, Anticorruzione e Trasparenza;
- coordina gli aspetti organizzativi dei percorsi di bed management e di continuità assistenziale, in collaborazione con i Direttori di Distretto;
- propone alla Direzione Generale modelli di attività assistenziali per intensità di cura;
- promuove lo sviluppo e l'adozione dei Percorsi Diagnostico Terapeutici e Assistenziali (PDTA);
- coordina le attività ambulatoriali del presidio ospedaliero, promuovendone l'integrazione con quelle territoriali, in collaborazione con i Direttori di Distretto.

Competenze igienico-sanitarie e di prevenzione

- applica le normative, emana direttive e regolamenti, sorvegliandone il rispetto, in tema di tutela della salute, igiene e sicurezza degli alimenti, degli ambienti e delle apparecchiature, attività di pulizia, disinfezione, disinfestazione e sterilizzazione, smaltimento dei rifiuti sanitari;
- pianifica le strategie per la prevenzione del rischio infettivo, redige procedure/protocolli, collaborando anche all'attività di vigilanza;
- è membro di diritto del comitato contro le infezioni ospedaliere;
- attua la vigilanza, per la relativa competenza, alle attività alberghiere e di supporto, anche esternalizzate, nel rispetto dei capitolati d'appalto.

Competenze di controllo e certificazione

- adempie e vigila sulla corretta applicazione dei provvedimenti di polizia mortuaria;
- nell'ambito delle attività inerenti il prelievo d'organi sovrintende alle attività organizzative messe in atto dal coordinatore ospedaliero prelievi d'organo;
- vigila sulla corretta tenuta e compilazione della cartella clinica, della scheda di dimissione ospedaliera e di tutta la documentazione sanitaria;
- risponde, dal momento della consegna all'archivio centrale, della corretta conservazione della documentazione sanitaria;

- rilascia agli aventi diritto, nel rispetto della normativa vigente e dei regolamenti aziendali, copia della cartella clinica e di ogni altra documentazione sanitaria e certificazioni;
- inoltra ai competenti organi le denunce obbligatorie;
- coordina l'attività di valutazione del rischio clinico, vigilando sul rispetto degli adempimenti previsti da normative e regolamenti aziendali;
- applica le direttive dell'Ufficio Personale in materia di contratto di lavoro, vigila sul loro rispetto e sui principi etici e deontologici da parte degli operatori sanitari;
- collabora alla vigilanza sulla corretta applicazione della procedura aziendale sull'ammissione di personale volontario /frequentatore;
- formula parere in merito alla fattibilità tecnico-organizzativa dello studio e ottempera a quanto previsto dal regolamento aziendale sulla sperimentazione clinica, in collaborazione con il referente scientifico aziendale;
- partecipa a commissioni tecniche in base a disposizioni aziendali o normative specifiche;
- applica gli indirizzi aziendali relativi al rispetto della normativa sulla riservatezza dei dati sanitari e vigila sulla loro corretta applicazione;
- attua i controlli previsti dalle normative vigenti, rilevabili dalla documentazione sanitaria in capo all'Azienda.

Competenze di valutazione e promozione della qualità dei servizi e delle prestazioni sanitarie:

- promuove iniziative per il miglioramento della qualità e appropriatezza dei servizi e delle prestazioni sanitarie;
- provvede affinché i modelli organizzativi delle unità operative e dei dipartimenti siano orientati al raggiungimento di buoni livelli di qualità gestionale, di qualità tecnico-professionale e di qualità percepita;
- provvede all'organizzazione per la valutazione dell'appropriatezza delle prestazioni sanitarie erogate dal presidio ospedaliero;
- ai fini di quanto indicato ai punti precedenti promuove l'adozione, da parte delle unità operative e dei dipartimenti, di strategie con particolare riguardo, in campo clinico, ai principi dell'*Evidence Based Medicine* (EBM);
- esprime parere e formula proposte su programmi di informazione, formazione e aggiornamento del personale.

Nell'ambito dell'A.S.L. Città di Torino le SSCC Direzioni Sanitarie di Presidio sono attualmente quattro, articolate su quattro ospedali (San Giovanni Bosco, Maria Vittoria/Amedeo di Savoia, Martini e Oftalmico). Le strutture semplici che afferiscono alle Direzioni Sanitarie di Presidio svolgono funzioni trasversali su tutti e quattro i presidi, pur essendo ciascuna incardinata in uno specifico presidio al fine di garantire una referenza gerarchica ai responsabili, i quali dovranno essere individuati tra tutti i dirigenti afferenti alle Direzioni Sanitarie di Presidio.

Tali Strutture Semplici sono tutte trasversali per le competenze con la presenza di un referente per le varie sedi.

I NOCC sono presenti nei vari presidi e si raccordano con il coordinamento delle attività delle Direzioni Sanitarie di Presidio, hanno come obiettivo quello della continuità di cura ospedale – territorio, pertanto per la gestione delle dimissioni dei tre ospedali, i Nuclei Ospedalieri di Continuità delle Cure si raccordano con l'omologa funzione costituita nei distretti denominata Nucleo Distrettuale di Continuità delle Cure.

Questi nuclei hanno pertanto il preciso compito di realizzare dei percorsi integrati di cura ed il successivo monitoraggio nelle varie fasi del processo; i NOCC sono stati inseriti anche nel dipartimento funzionale della continuità assistenziale dell'adulto e dell'anziano.

Nell'ambito della SC Direzione Sanitaria Martini è presente la seguente Struttura Semplice:

SS Controllo e gestione servizi di supporto

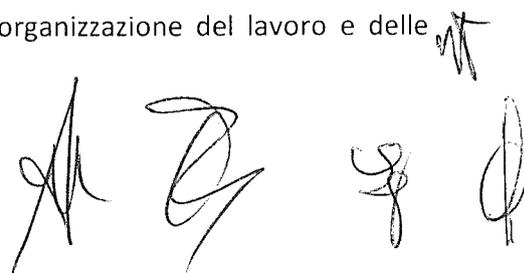
Questa struttura si occupa, in modo trasversale sui tre presidi ospedalieri attraverso un'impostazione unitaria e omogenea sui singoli temi, di garantire l'uniformità delle procedure di verifica degli standard operativi fra i tre presidi ospedalieri, in materia di:

- ristorazione ospedaliera;
- gestione dei rifiuti ospedalieri;
- gestione delle camere mortuarie.

Profilo soggettivo

Al Direttore della Struttura Complessa Direzione Sanitaria Ospedale Martini sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

- Capacità nel promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- Capacità di elaborazione di soluzioni organizzative finalizzate a perseguire gli obiettivi di efficienza gestionale;
- Esperienza nel coordinamento e nell'attuazione di progetti e gruppi di lavoro, tesi a migliorare le *performances* economico – gestionali nelle aziende in cui ha lavorato;
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane e capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale relativamente alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi;
- Conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante;
- Conoscenza delle tecniche di *budgeting*;
- Esperienza nella progettazione e gestione di processi di riorganizzazione aziendale, nella gestione delle conseguenti implicazioni sul piano dell'organizzazione del lavoro e delle connesse relazioni sindacali;



- Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Capacità di proporre soluzioni innovative sul piano organizzativo e strutturale alle problematiche aziendali, favorendone l'attuazione in maniera efficace, efficiente e trasparente;
- Propensione a favorire un clima collaborativo, promuovendo la partecipazione attiva dei collaboratori nell'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori;
- Esperienza nell'ambito della Direzione di Ospedali *Spoke*;
- Competenze nella gestione dei rapporti tra ospedali nel sistema *Spoke*;
- Capacità di progettazione e di gestione negli ambiti tipici di una Direzione di Ospedale ad indirizzo igienistico, sapendo gestire gruppi di lavoro ed utilizzare le principali tecniche di *project-management*;
- Capacità di gestione dei rapporti con le strutture territoriali, in particolare per gli aspetti attinenti alla continuità ospedale-territorio e alla presa in carico del paziente;
- Capacità di gestione delle problematiche relative all'igiene ospedaliera;
- Competenze specifiche nella gestione delle infezioni ospedaliere;
- Capacità di collaborare con i servizi di ingegneria clinica e amministrativi dell'Azienda nella programmazione, valutazione, gestione delle tecnologie ospedaliere, con particolare riferimento ai processi di implementazione di nuove tecnologie di interesse strategico per un ospedale *spoke* specialmente in ambito di vigilanza dispositivi medici;
- Capacità di cooperare con le Strutture di Farmacia per una migliore e più integrata gestione del farmaco;
- Capacità di proporre alla Direzione Aziendale modelli innovativi sia in ambito organizzativo che strutturale, per mantenere sempre attuale la struttura di un ospedale *spoke* con particolare riferimento agli aspetti relativi alla vigilanza dispositivi medici.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

L'art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 prevede che la Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei *curricula*, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuirà a ciascun candidato al presente avviso un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e predisporrà una graduatoria.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

a) *curriculum*

b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 20 punti**, con riferimento a:

a) **Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 15 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,036/anno

- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,500/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,700/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 1,200/anno

c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,005 per ogni soggiorno di studio.

d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,003 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,008 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,010 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, convegni, ecc. svolti negli ultimi 10 anni.

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore

punti 0,002 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore

punti 0,030 idoneità nazionali.

- **TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,005 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.
- punti 0,015 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,4 per Dottorato di ricerca
- punti 0,2 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
- punti 0,2 per Master universitario
- punti 0,1 per Corso di perfezionamento universitario.

- **VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 5 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- **ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 10 punti**.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (*punteggio minimo del colloquio: 36 punti*); il colloquio è diretto a:

- ***valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- ***accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:***

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del *curriculum* con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

I candidati dott. CAMPOBASSO Giovanni Andrea, dott.ssa MITOLA Barbara, dott. PAUDICE Alessandro, che hanno presentato domanda di partecipazione, sono stati convocati in data odierna alle ore 10:00 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 29.06.2023.

La Commissione prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'avviso e Specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e prende atto che la dott.ssa MITOLA Barbara e il Dr. CAMPOBASSO Giovanni Andrea risultano ammissibili in quanto in possesso dei requisiti prescritti.

Il dott. PAUDICE Giovanni Andrea è in possesso dei requisiti previsti ma ha presentato una tipologia quantitativa e qualitativa delle prestazioni limitata ai seguenti periodi:

- dall' 01/06/2020 al 14/10/2021 (1 anno e 4 mesi) presso Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano To in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri con incarico di alta specializzazione
- dal 12/04/2022 al 17/04/2023 (1 anno) quale Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Sanitaria di Presidio Ospedaliero presso la A.S.L. TO4 con incarico di Direttore di Struttura Complessa.

La Commissione decide pertanto di ammettere alla selezione il Dr. PAUDICE Giovanni Andrea, ma stabilisce che procederà alla valutazione del "Volume di attività" e "Aderenza al profilo" considerando i soli periodi e le attività riportati nelle tipologie delle prestazioni presentate dal medesimo.



VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati, il dott. CAMPOBASSO Giovanni Andrea, la dott.ssa MITOLA Barbara, il dott. PAUDICE Alessandro tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

La Commissione prende atto che saranno valutate, come previsto dall'art. 6 del D.P.R. 484/1997, le casistiche riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per ciascuno dei suddetti candidati viene compilata una scheda, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECO, attraverso cui il candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dal candidato e riportati nella scheda. Vengono allegate al presente verbale, a formarne parte integrante e sostanziale, unicamente le schede dei candidati presenti al colloquio.

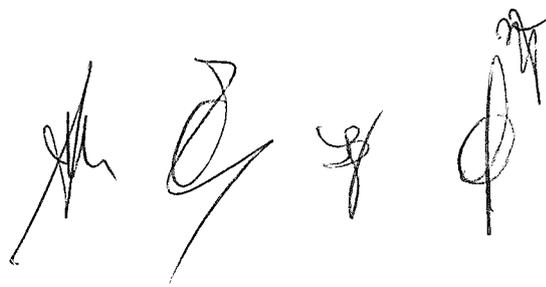
IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei *curricula*, la segretaria procede al riconoscimento dei candidati. Risultano presenti i candidati dott. CAMPOBASSO Giovanni Andrea, dott.ssa MITOLA Barbara, dott. PAUDICE Alessandro.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione del *curriculum*, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre al candidato - su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere. Ciascuno argomento viene redatto ed inserito in singole buste che verranno sorteggiate da un candidato.



Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI .1)

La gestione del paziente urgente/emergente con riferimento all'applicazione di un piano di gestione del sovraffollamento in Pronto Soccorso.

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.2)

Strategie di contenimento dei tempi di attesa delle prestazioni ambulatoriali e di ricovero

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N. 3)

Ruolo e funzioni dei Comitati per il controllo delle infezioni ospedaliere

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.1)

Ruolo e Responsabilità del Direttore Sanitario di Presidio nella gestione della sicurezza in Ospedale

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.2)

La figura del Direttore Sanitario di Presidio all'interno di una organizzazione Dipartimentale aziendale

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N. 3)

Il ruolo del Direttore Sanitario di Presidio nella valutazione delle performance delle strutture sanitarie

Ai candidati presenti, dott. CAMPOBASSO Giovanni Andrea, dott.ssa MITOLA Barbara e dott. PAUDICE Alessandro, viene data comunicazione della loro ammissione e vengono introdotti nel locale d'esame per l'estrazione della prova oggetto d'esame e per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

La candidata Dr.ssa Barbara MITOLA per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n. 1 e per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 1.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

La risultanza del colloquio è la seguente:



NOMINATIVO	Punti
CAMPOBASSO Giovanni Andrea	58,000
MITOLA Barbara	58,000
PAUDICE Alessandro	54,000

Dr. CAMPOBASSO GIOVANNI ANDREA

Giudizio colloquio: il candidato sia in ordine alla domanda inerente le tematiche professionali che quelle gestionali dimostra una ottima conoscenza e competenza ed espone in modo dettagliato, completo ed esaustivo.

Dr.ssa MITOLA BARBARA

Giudizio colloquio: il candidato sia in ordine alla domanda inerente le tematiche professionali che quelle gestionali dimostra una ottima conoscenza e competenza ed espone in modo dettagliato, completo ed esaustivo.

Dr. PAUDICE ALESSANDRO

Giudizio colloquio: il candidato sia in ordine alla domanda inerente le tematiche professionali che quelle gestionali dimostra una buona conoscenza e competenza ed espone in modo adeguato.

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ogni singolo candidato, dando atto che tutti i candidati hanno ottenuto una valutazione di sufficienza nel colloquio:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (36/60)	TOTALI PUNTI
CAMPOBASSO GIOVANNI ANDREA	30,613	58,000	88,613
MITOLA BARBARA	26,034	58,000	84,034
PAUDICE ALESSANDRO	18,815	54,000	72,815

Graduatoria da sottoporre al Direttore Generale.

La Commissione, sulla base del punteggio complessivo assegnato al *curriculum* e al colloquio a ciascun candidato, predispone la seguente graduatoria finale da sottoporre al Direttore Generale per la nomina a Direttore della S. C. Direzione Sanitaria Ospedale Martini del candidato che ha conseguito il miglior punteggio ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502 del 1992.

	CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (36/60)	TOTALI PUNTI
1	CAMPOBASSO GIOVANNI ANDREA	30,613	58,000	88,613
2	MITOLA BARBARA	26,034	58,000	84,034
3	PAUDICE ALESSANDRO	18,815	54,000	72,815

La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore _____

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente:

Dott. Gaetano ELLI

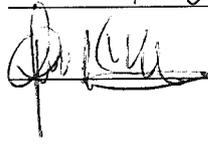


I Componenti:

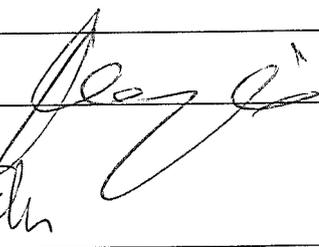
Dr. Antonio MONTANILE



Dr. Mario Gabriele PEROTTI



Dr. TARAGLIO Stefano



La Segretaria:

Sig.ra Nadia FEDER





ASL
CITTÀ DI TORINO

CURRICULUM

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

Candidato:
CAMPOBASSO GIOVANNI ANDREA

nato il 09/07/1965 a TORINO (TO)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Altra istituzione

- Istituzione: ASL 5 - Tipologia: P.O. RIVOLI -
- Istituzione: ESERCITO ITALIANO -
- Istituzione: ASL CITTA' DI TORINO -.

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: ASL CITTA' DI TORINO - Tipologia: P.O. MARTINI -
Note: DIRIGENTE MEDICO DELLA DIREZIONE SANITARIA DI P.O.

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Dirigente Medico in altra disciplina						
• Dipendente a t.det. SOTTOTENENTE MEDICO CPL (SANITA' MILITARE) presso ESERCITO ITALIANO (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: UFFICIALE MEDICO DI BATTAGLIONE	mesi	27/07/93	05/08/94	012:10	100%	
Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.						
• Dirigente medico di Presidio Ospedaliero con rapporto esclusivo a tempo determinato presso ASL 2 Torino (nessun incarico)	mese	15/09/99	31/12/07	099:17	100%	
• Dirigente Medico Direzione medica di presidio ospedaliero a tempo indeterminato presso ASL TO1	mese	01/01/08	31/12/16	108:00	100%	
• Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (DIREZIONE SANITARIA DI P.O.) presso ASL CITTA' DI TORINO (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Note: INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE DI TIPO B E POI C1	mese	12/12/16	14/06/22	066:03	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	01/01/10	11/12/16	083:11	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	12/12/16	31/12/16	000:20	100%	
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	15/04/22	14/06/22	002:00	100%	
• Periodo elaborato	mese			187:19	100%	
Servizi come Dirigente Medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico di struttura semplice						
• Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (DIREZIONE SANITARIA DI P.O.) presso ASL CITTA' DI TORINO (PA) (n. 38	mese	01/01/10	11/12/16	083:11	100%	



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: S.S. IGIENE ED ORGANIZZAZIONE SERVIZI SANITARI DI BASE

- | | | | | | |
|--|------|----------|----------|--------|------|
| • Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (DIREZIONE SANITARIA DI P.O.) presso ASL CITTA' DI TORINO (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Note: S.S. TRASVERSALE CONTROLLO E GESTIONE SERVIZI DI SUPPORTO | mese | 15/06/22 | 11/04/23 | 009:28 | 100% |
| • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mese | 15/06/22 | 11/04/23 | 009:28 | 100% |
| • Periodo elaborato | mese | | | 083:11 | 100% |

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa

- | | | | | | |
|--|------|----------|----------|--------|------|
| • Dipendente a t.indet. DIRETTORE ff. S.C. DIREZIONE SANITARIA P.O. (DIREZIONE MEDICA DI P.O.) presso ASL CITTA' DI TORINO (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. | mese | 15/04/22 | 11/04/23 | 011:28 | 100% |
|--|------|----------|----------|--------|------|

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 15,000 p.) **13,911**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

- Nessun soggiorno studio o addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) **0,000**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
---	--	--	--	--	--	--------------

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- Nessuna attività didattica

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) **0,000**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc.

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Partecipante (8 ore) al corso: LEGIONELLA UN PROBLEMA APERTO: ATTUALITA' E PROSPETTIVE - con esame finale - 7 ECM | 26/09/14 | 26/09/14 |
| • Partecipante (8 ore) alla FAD: EMERGENZA SANITARIA DA NUOVO CORONAVIRUS SARS COV 2: PREPARAZIONE E CONTRASTO - con esame finale - 20.8 ECM | 28/02/20 | 28/04/20 |

Partecipazione a corsi non riferita agli ultimi 10 anni

- | | | |
|---|----------|----------|
| • Partecipante (8 ore) al corso: STRATEGIE GLOBALE EN HYGIENE HOSPITALIERE | 26/04/99 | 26/04/99 |
| • Partecipante al corso: CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI MEDICI DELLE DIREZIONI SANITARIE DELLE ASR PER LA GESTIONE DEI PIANI DI EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA - Note: MOLTEPLICI GIORNATE DI FORMAZIONE; IMPEGNO ORARIO NON QUANTIFICABILE | 22/06/00 | 04/12/00 |



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

- Partecipante (40 ore) al corso: CORSO NAZIONALE PER COORDINATORI ALLA DONAZIONE E AL TRAPIANTO DI ORGANI. TRANSPLANT PR 16/10/00 19/10/00
- Relatore (8 ore) al seminario: DAL CONSENSO INFORMATO AL CONSENSO CONSAPEVOLE : ASPETTI ETICI, MEDICO-LEGALI E GIURIDICI 11/06/01 11/06/01
- Relatore (8 ore) al corso: LA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI OSPEDALIERE - con esame finale - 4 ECM - Note: TRATTASI DI DUE EDIZIONI TENUTESI NELLE DATE INDICATE. 07/05/02 10/09/02
- Partecipante al corso: LE INFEZIONI OSPEDALIERE: LA SORVEGLIANZA E IL CONTROLLO - con esame finale - 50 ECM - Note: CORSO DI PREFEZIONAMENTO UNIVERSITARIO SEMESTRALE A.A. 2002-2003; NON QUANTIFICABILE IMPEGNO ORARIO 30/01/03 27/06/03
- Relatore (8 ore) al corso: LA STERILIZZAZIONE CON VAPORE SATURO, GAS PLASMA ED OSSIDO ETILENE; LA STERILIZZAZIONE CON VAPORE SATURO MEDIANTE UTILIZZO AUTOCLAVI DI PICCOLE DIMENSIONI 02/04/04 07/12/04
- Relatore (8 ore) al corso: DONAZIONE E PRELIEVO DI ORGANI E TESSUTI: ASPETTI MEDICO -LEGALI DELLA DONAZIONE E DEL TRAPIANTO IN ITALIA; CONSENSO INFORMATO; ASPETTI PROCEDURALI DEL PRELIEVO DI CORNEE - con esame finale - 4 ECM - Note: TRATTASI DI DUE EDIZIONI TENUTESI NELLE DATE INDICATE CON INTERVENTO DI 1 ORA 13/10/04 23/02/05
- Partecipante (16 ore) alla FSC: VALUTATORE INTERNO PER L'APPLICAZIONE DEI SISTEMI QUALITA' - con esame finale - Note: NON RIPORTATI I CREDITI 02/02/05 04/02/05
- Partecipante (16 ore) al corso: MISURE DI CONTROLLO DELLE INFEZIONI NOSOCOMIALI: MODALITÀ DI DIFFUSIONE E VALUTAZIONE DI EFFICACIA - con esame finale - 15 ECM 08/11/05 09/11/05
- Partecipante al corso: HOSPITAL DISASTER MANAGEMENT - con esame finale - 20 ECM - Note: NON RIPORTATE IL NUMERO DI ORE 20/02/06 22/02/06
- Relatore (8 ore) al corso: IL RISCHIO BIOLOGICO NEGLI OPERATORI SANITARI - con esame finale - 2 ECM 09/03/06 09/03/06
- Partecipante al corso: III CORSO PROPEDEUTICO DI FORMAZIONE IN RADIOPROTEZIONE MEDICA - con esame finale - 45 ECM - Note: CORSO RESIDENZIALE DI 6 GIORNI; NON RIPORTATO IL NUMERO DI ORE. 04/02/08 09/02/08
- Relatore (6.2 ore) al corso: IL RISCHIO CHIMICO IN AMBIENTE SANITARIO - con esame finale - 6 ECM - Note: TRATTASI DI CORSO DI FORMAZIONE AVVENUTO IN VARIE EDIZIONI NEL 2008; 09/05/08 14/11/08
- Relatore (15 ore) al corso: LA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA NELL'OPERATORE E NELL'UTENTE - con esame finale - 19 ECM - Note: TRATTASI DI CORSO DI FORMAZIONE AVVENUTO IN VARIE EDIZIONI NEL PERIODO 2008-2010 29/09/08 29/10/10
- Relatore (8 ore) al corso: DISPOSITIVI: DEFINIZIONI, NORMATIVA E RESPONSABILITÀ - con esame finale - 7 ECM - Note: TRATTASI DI CORSO DI FORMAZIONE AVVENUTO IN VARIE EDIZIONI NEL 2008 30/10/08 04/12/08
- Relatore (15 ore) al corso: LE MISURE EFFICACI NELLA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA - con esame finale - 2 ECM - Note: TRATTASI DI CORSO DI FORMAZIONE AVVENUTO IN VARIE EDIZIONI NEL 2011. 14/04/11 24/05/11



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Partecipante (24 ore) al corso: VECCHIE E NUOVE COMPETENZE PER MEDICO DELLA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALIERA: LE COMUNITA' DI PRATICA - con esame finale - 17 ECM | 19/05/11 | 09/11/11 |
| • Partecipante (8 ore) alla FAD: RESPONSABILITA' E RESPONSABILIZZAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO - con esame finale - 25 ECM | 30/11/11 | 29/11/12 |
| • Partecipante (8 ore) alla FAD: RISK MANAGEMENT IN AMBITO SANITARIO - con esame finale - 25 ECM | 29/11/12 | 30/11/12 |

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: B1/2 intermedio - comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale: B1/2 intermedio - scrittura: B1/2 intermedio
- Dipendente a t.det. MEDICO ESPERTO (DIREZIONE SANITARIA DI P.O.) presso ASL 5 (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: INCARICO PROFESSIONALE DI TIPO OCCASIONALE

07/11/98 31/08/99 009:25

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)

0,002

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali o internazionali non riferita agli ultimi 10 anni

- Capitolo: INFEZIONI OSPEDALIERE CENTRO SCIENTIFICO EDITORE (pagine 439-490) - 2007 - Note: SI ALLEGANO COPERTINA DEL VOLUME E SOMMARIO CON NOMINATIVI DEI RISPETTIVI AUTORI
- Pubbl.: LA SORVEGLIANZA DEL RISCHIO BIOLOGICO - rivista scient. naz. TECNICA OSPEDALIERA (pagine 82-88) - 1997
- Pubbl.: LINEE GUIDA PER LE MISURE DI ISOLAMENTO IN OSPEDALE REGIONE PIEMONTE ASSESSORATO SANITA' (pagine 1-60) - 1996 - Note: TRATTASI DI UN VOLUME DI TRADUZIONE DELLE "GUIDELINE FOR ISOLATION PRECAUTIONS IN HOSPITALS" ELABORATE DAI CDC DI ATLANTA, USA.
- Pubbl.: LINEE GUIDA PER LA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI DEL SITO CHIRURGICO, 1999 REGIONE PIEMONTE ASSESSORATO ALLA SANITA' (pagine 1-62) - 1999 - Note: TRATTASI DI UN VOLUME DI TRADUZIONE DI "GUIDELINE FOR PREVENTION OF SURGICAL SITE INFECTION" ELABORATE DAI CDC DI ATLANTA, USA.
- Pubbl.: COMPITI DEL MEDICO DI DIREZIONE SANITARIA OSPEDALIERA - rivista scient. naz. HOSPITAL MANAGEMENT (pagine 19-27) - 1999
- Pubbl.: IL RISCHIO BIOLOGICO IN GRAVIDANZA-STRATEGIE PREVENTIVE IN UNA ASL PIEMONTESE - rivista scient. naz. TECNICA OSPEDALIERA (pagine 68-74) - 1999
- Pubbl.: MANUALE DI ACCREDITAMENTO PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO INFETTIVO IN OSPEDALE CENTRO SCIENTIFICO EDITORE (pagine 1-96) - 2002 - Note: TRATTASI DI VOLUME PUBBLICATO DAL CENTRO SCIENTIFICO EDITORE.SI ALLEGANO COPERTINA E SOMMARIO
- Pubbl.: INDAGINE CONOSCITIVA SULLE ATTIVITA' DI SORVEGLIANZA E CONTROLLO DELLE INFEZIONI OSPEDALIERE - rivista scient. naz. VIEW & REVIEW (pagine 4-9) - 1998
- Pubbl.: ASPETTI MEDICO LEGALI ED ORGANIZZATIVI DEL SERVIZIO MORTUARIO IN OSPEDALE - rivista scient. naz. DE SANITATE (pagine 50-58) - 2000



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

- Pubbl.: OPERATIVITA' NEL BLOCCO OPERATORIO E IN CENTRALE DI STERILIZZAZIONE - rivista scient. naz. TECNICA OSPEDALIERA (pagine 74-79) - 2003 - Note: I PARTE
- Pubbl.: OPERATIVITA' NEL BLOCCO OPERATORIO E IN CENTRALE DI STERILIZZAZIONE - rivista scient. naz. TECNICA OSPEDALIERA (pagine 68-75) - 2003 - Note: PARTE II
- Pubbl.: OPERATIVITA' NEL BLOCCO OPERATORIO E IN CENTRALE DI STERILIZZAZIONE - rivista scient. naz. TECNICA OSPEDALIERA (pagine 82-88) - 2003 - Note: PARTE III
- Pubbl.: HOSPITAL ACQUIRED INFECTIONS IN ITALY: A REGION WIDE PREVALENCE STUDY - rivista scient. internaz. JOURNAL OF HOSPITAL INFECTION (pagine 142-149) - 2004

Abstracts/comunic/poster attinenti alla disciplina - non valutabili

- Poster: ANALISI DELL'IMPATTO ECONOMICO DELLA GESTIONE DEI PAZIENTI COVID 19 IN UN OSPEDALE PIEMONTESE - rivista scient. naz. L'OSPEDALE (pagine 27) - 2022 - Note: POSTER VINCITORE 47 CONGRESSO NAZIONALE ANMDO
- Abstract: VALUTAZIONE DELL'ADOZIONE DEI PROTOCOLLI DI ANTIBIOTICOPROFILASSI IN CHIRURGIA ATTI 3 CONVEGNO INFEZIONI OSPEDALIERE BERGAMO 2002 (pagine 1) - 2002 - Note: NUMERO DI PAGINA NON RIPORTATO
- Abstract: SORVEGLIANZA DEL RISCHIO OCCUPAZIONALE BIOLOGICO ATTI VII CONGRESSO NAZIONALE V.R.Q. SORRENTO 1996 (pagine 4) - 1996
- Abstract: REVISIONE DELLE PROCEDURE DI ANTIBIOTICOPROFILASSI IN CHIRURGIA: VALUTAZIONE DEGLI ESITI ATTI 40 CONGRESSO NAZIONALE SITI CERNOBBIO 2002 (pagine 205) - 2002
- Abstract: IL RISCHIO BIOLOGICO IN GRAVIDANZA: STRATEGIE PREVENTIVE E INIZIATIVE DI FORMAZIONE IN UNA ASL PIEMONTESE ANNALI DI IGIENE MEDICINA PREVENTIVA E DI COMUNITA' (pagine 301) - 1998
- Poster: ATTIVITA' DI UNA COMMISSIONE OSPEDALIERA PER IL BUON USO DEL SANGUE LA TRASFUSIONE DEL SANGUE SOCIETA' ITALIANA DI MEDICINA TRASFUSIONALE ED IMMUNOEMATOLOGIA (pagine S253) - 1998 - Note: XXXIII CONVEGNO NAZIONALE STUDI MEDICINA TRASFUSIONALE PESCARA 1998
- Abstract: ACCREDITATION MODEL ABOUT PREVENTION OF HOSPITAL ACQUIRED INFECTIONS FOR PIEDMONTESE HOSPITALS, ITALY THE JOURNAL OF HOSPITAL INFECTION (pagine 1) - 1998 - Note: NON INDICATO NUMERO PAGINA
- Poster: ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DI PREVENZIONE DELLE INFEZIONI NOSOCOMIALI NELLA REGIONE PIEMONTE ATTI GIORNATE DI STUDIO ECOSISTEMA OSPEDALE BOLOGNA 1998 (pagine 8) - 1998

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) 0,000

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

Ulteriori specializzazioni

- Specializzazione in MEDICINA LAVORO presso UNIVERSITA' TORINO il 18/12/2007

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,200



ASL
CITTÀ DI TORINO

CURRICULUM

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	-------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Dalla documentazione prodotta si ravvisa un'attività prestata in qualità di Dirigente Medico in altra disciplina per un periodo di 1 anno. Si ravvisa inoltre un'attività prestata in qualità di Dirigente Medico nel profilo di Direzione medica di Presidio Ospedaliero per un periodo di 10 anni e 3 mesi (nessun incarico). Si ravvisa inoltre un'attività di Dirigente Medico nel profilo di Direzione medica di Presidio Ospedaliero con incarico di Alta Specializzazione per un periodo di 5 anni e 4 mesi. Si evidenzia un'attività prestata in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene e Organizzazione dei servizi sanitari di base con titolarità di Responsabile di Struttura Semplice per un periodo di 6 anni e 11 mesi. Si rileva infine un'attività prestata in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Sanitaria di Presidio Ospedaliero per un periodo di 1 anno come Direttore facente funzioni della S.C. Direzione sanitaria di P.O..
- Si evidenzia una ottima casistica riferita agli ultimi 10 anni, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 5,000 p.) 4,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Il candidato presenta in analogia con la tipologia delle prestazioni una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) 10,000

Totale punti CAMPOBASSO GIOVANNI ANDREA: 30,613



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

Candidato: **MITOLA BARBARA**

nato il 18/05/1970 a ROMA (RM)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Altra istituzione

- Istituzione: AO Ordine Mauriziano di Torino - Tipologia: Azienda Ospedaliera
- Istituzione: Presidio Sanitario Gradenigo - Tipologia: Privato accreditato

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: ASLT05 - Tipologia: Azienda Sanitaria Locale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	---------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.

- Dipendente a t.indet. Dirigente Medico (Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica) presso Azienda USL Valle d'Aosta (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Presidente del Comitato per il Buon Uso del Sangue, Referente dell'Ufficio Qualità Aziendale e Presidente della Commissione Tecnica Responsabile del Controllo delle Infezioni Ospedaliere mese 05/07/02 30/04/04 021:26 100%
- Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica) presso AO Ordine Mauriziano di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Note: Incarico di media specializzazione e rilevanza mese 01/07/09 31/03/17 093:00 100%
- Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica) presso AO Ordine Mauriziano di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. mese 01/04/17 31/01/19 022:00 100%
- Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica) presso ASLT05 (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico mese 01/08/22 31/08/22 001:00 100%
- Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica) presso ASLT05 (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. mese 01/09/22 30/09/22 001:00 100%
- Periodo elaborato mese 138:26 100%

Servizi come Dirigente Medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico di struttura semplice

- Dipendente a t.indet. Dirigente Medico (Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica) presso Presidio Sanitario Gradenigo (conv.) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Responsabile UU.OO. "Ufficio Qualità e URP" e "Statistica sanitaria e controllo di produzione" mese 01/05/04 30/06/09 062:00 100%
- Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica) presso AO Ordine Mauriziano di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.D. - Competenze: S.S. Qualità e Rischio Clinico mese 01/02/19 31/07/22 042:00 100%
- Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica) presso ASLT05 (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: S.S. Unità per la gestione del rischio infettivo mese 01/10/22 19/04/23 006:19 100%



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

• Periodo elaborato mese 110:19 100%

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze 12,267
(max 15,000 p.)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

- Nessun soggiorno studio o addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,000 0,500 p.)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 2009/10 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 18 ore
- A.A. 2008/09 Attività didattica su: Organizzazione dei servizi sanitari 2 (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 18 ore
- A.A. 2010/11 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 18 ore
- A.A. 2010/11 Attività didattica su: Igiene generale e applicata (corso: Corso di laurea in Igiene Dentale) - 18 ore
- A.A. 2011/12 Attività didattica su: Igiene generale e applicata (corso: Corso di laurea in Igiene Dentale) - 12.5 ore
- A.A. 2011/12 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 18 ore
- A.A. 2012/13 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 15 ore
- A.A. 2013/14 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 15 ore
- A.A. 2014/15 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 15 ore
- A.A. 2015/16 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 15 ore
- A.A. 2016/17 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 15 ore
- A.A. 2017/18 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 15 ore
- A.A. 2018/19 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 15 ore



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

- A.A. 2019/20 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 15 ore
- A.A. 2009/10 Attività didattica su: Organizzazione dei servizi sanitari 2 (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 18 ore
- A.A. 2011/12 Attività didattica su: Metodologia Epidemiologica (corso: Corso di laurea in Infermieristica Università degli Studi di Torino sede Torino Molinette) - 15 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.)

0,048

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.						Punti
Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc.						
• Partecipante (18 ore) al corso: 4° Evento di aggiornamento e verifica del mantenimento delle competenze dei valutatori nazionali del sistema trasfusionale italiano - con esame finale	06/10/14	08/10/14				
• Partecipante (6.3 ore) al corso: valutatori nazionali del sistema trasfusionale italiano: 1° Evento residenziale di aggiornamento e verifica del mantenimento delle competenze	05/10/15	06/10/15				
• Partecipante al corso: Corso di formazione e aggiornamento per i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) delle strutture del Servizio Sanitario Nazionale - con esame finale - Note: 41 Crediti OIV	14/02/19	18/04/19				
Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi e partecipazione quale uditore a corsi di perfezionamento universitari						
• Relatore (8 ore) alla FSC: . RISCHIO CLINICO - AUDIT - RACCOMANDAZIONE N. 14 CHEMIOTERAPICI - 16 ECM	16/09/21	11/11/21				
• Relatore (22.3 ore) al corso: Corso per valutatori sul processo di accreditamento delle strutture sanitarie piemontesi - 45 ECM	02/11/21	17/11/22				
• Relatore (21 ore) al corso: Aggiornamento sui nuovi criteri di accreditamento istituzionale dei servizi trasfusionali e delle unità di raccolta associative regionali - con esame finale - 23 ECM	22/09/22	06/10/22				
Partecipazione a corsi non riferita agli ultimi 10 anni						
• Partecipante (35 ore) al corso: Corso per formatori in tema di Prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere - 30 ECM	03/02/03	07/02/03				
• Partecipante al corso: Corso Valutatori interni di sistema qualità" - con esame finale - 7 ECM	05/02/04	12/02/04				
• Partecipante (28 ore) al corso: Le competenze del medico di Direzione Sanitaria: approfondimenti normativi e proposte gestionali - 23 ECM	04/06/04	03/12/04				
• Partecipante (22 ore) al corso: Il controllo di gestione di un'Azienda Sanitaria - 22 ECM	20/10/05	25/11/05				
• Partecipante (27 ore) al corso: La gestione del rischio clinico - 25 ECM	10/12/09	19/01/10				
• Partecipante (22 ore) al corso: Il trattamento dei dati e la cultura della privacy in Azienda - 30 ECM	01/02/10	19/04/10				
• Partecipante (21 ore) al corso: Rischio clinico regionale livello base - 24 ECM	25/03/10	15/06/10				
• Partecipante (40 ore) al corso: Corso di formazione per i valutatori del sistema trasfusionale italiano - con esame finale - 40 ECM	13/02/12	18/02/12				
Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.						
• Conoscenza francese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione						



ASL
CITTÀ DI TORINO

CURRICULUM

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale:
A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare
- : Competenze tecniche Frequenza master 1 livello "Sorveglianza epidemiologica e controllo delle infezioni correlate all'assistenza sanitaria" AA 2022/23 Unipegaso
- : Capacità organizzative Componente gruppo di lavoro Medicina d'Urgenza della Regione Piemonte (Deliberazione Direzione Sanità n. 422 del 27/05/2019).
- : Competenze tecniche Componente gruppo di lavoro per l'integrazione dei percorsi delle attività autorizzative con le attività di accreditamento delle strutture sanitarie pubbliche e private (Determinazione Direzione Sanità n. 441 del 03 luglio 2017 e Determinazione Direzione Sanità n. 224 del 29 marzo 2019).
- : Capacità di direzione Dal 11 agosto 2017 iscritta al n. 2201, ai sensi del D.M. 2 dicembre 2016 del Ministero per la Semplificazione la Pubblica Amministrazione, nella Fascia professionale n. 1 dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance. Dal 6 luglio 2021 rinnovo iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, dal 6 settembre 2021 nella Fascia Professionale n. 2. Dal 14 febbraio 2018 componente dell'IOIV dell'ASO Santa Croce e Carle di Cuneo (1° mandato) Dal 1 marzo 2021 componente dell'IOIV dell'ASO Santa Croce e Carle di Cuneo (2° mandato)
- : Capacità di direzione Dal giugno 2016 a dicembre 2020 rapporto di collaborazione con la Regione Piemonte per l'espletamento, a supporto del Settore Assistenza Specialistica e Ospedaliera, afferente alla Direzione Sanità, di attività di indirizzo e programmazione inerenti gli ambiti dell'appropriatezza prescrittiva ed organizzativa, della valutazione delle attività sanitarie, della gestione e prevenzione del rischio clinico e dell'implementazione di alcune reti cliniche.
- : Competenze tecniche Dal 2021 (Deliberazione n. 545 del 23 luglio 2021) a luglio 2022 collaborazione con ARPA Piemonte per un incarico a supporto dell'OTA per l'accREDITAMENTO delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private.
- : Competenze tecniche iscritto nell'Elenco nazionale dei Valutatori del Sistema Trasfusionale Italiano (VSTI), (DMS 26 maggio 2011, recante Istituzione di un elenco nazionale di valutatori per il sistema trasfusionale per lo svolgimento di visite di verifica presso i servizi trasfusionali e le unità di raccolta del sangue e degli emocomponenti,)
- : Competenze gestionali Idoneità al ruolo di facilitatore/verificatore nell'ambito dei sistemi di accreditamento della Regione Piemonte - Note: Primo conseguimento 18 marzo 2009, attualmente ancora verificatore e facilitatore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)

0,009



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Associazione tra iposodiemia e cadute in uno studio caso-controllo di un ospedale torinese ad alta specializzazione - rivista scient. naz. Focus on vasopressin antagonist (pagine 6-7) - 2014
- Pubbl.: La gestione del rischio sanitario: il caso dell'AO Ordine Mauriziano di Torino - rivista scient. naz. L'Ospedale (pagine 33-39) - 2019

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali o internazionali non riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Patterns of drug use among young men in Piedmont (Italy) - rivista scient. internaz. Drug and Alcohol dependence (pagine 329-335) - 2001
- Pubbl.: Il percorso verso un Ospedale Senza Dolore Promozione Salute (pagine 4) - 2005
- Pubbl.: L'Health Technology Assessment nell'Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano di Torino: un anno di attività per promuovere la valutazione ragionata delle tecnologie sanitarie - rivista scient. naz. L'Ospedale (pagine 34-40) - 2011
- Pubbl.: La distribuzione centralizzata dei medicinali alla dimissione da ricovero e visita specialistica ambulatoriale - rivista scient. naz. Care (pagine 28-29) - 2012
- Pubbl.: Il ruolo del Direttore Sanitario Ospedaliero nei processi di Hospital Based HTA - rivista scient. naz. L'Ospedale (pagine 24-29) - 2012
- Pubbl.: Gestione del farmaco all'interno dei reparti dell'AO Ordine Mauriziano di Torino - rivista scient. naz. QA - Rivista Ufficiale della Società Italiana per la Qualità dell'Assistenza Sanitaria (pagine 164-166) - 2011

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) 0,010

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Master

- Master di secondo livello in sicurezza delle cure, governo clinico e gestione del contenzioso presso Torino nel 2020 (1 anni)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,200



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	-------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Dalla documentazione prodotta si ravvisa un'attività prestata in qualità di Dirigente Medico nel profilo di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica per un periodo di 11 anni e 7 mesi (nessun incarico). Si evidenzia un'attività prestata in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica con titolarità di Responsabile di Struttura Semplice per un periodo di 9 anni e 3 mesi.
- Si evidenzia una ottima casistica riferita agli ultimi 10 anni, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 5,000 p.) 4,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Il candidato presenta in analogia con la tipologia delle prestazioni una buona aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) 7,000

Totale punti MITOLA BARBARA: 26,034



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

Candidato: **PAUDICE ALESSANDRO**

nato il 08/03/1978 a NAPOLI (NA)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Altra istituzione

- Istituzione: ASL Provincia di Milano 1 - Tipologia: Azienda Sanitaria Locale n.
- Istituzione: AOU Città della Salute e della Scienza di Torino - Tipologia: Azienda Ospedaliera Universitaria n.
- Istituzione: AOU San Luigi Gonzaga - Tipologia: Azienda Ospedaliera Universitaria n.
- Istituzione: AO Ordine Mauriziano - Tipologia: Azienda Ospedaliera n.

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: ASL TO 4 - Tipologia: Azienda sanitaria locale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
--	---------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.

- Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica) presso ASL Provincia di Milano 1 (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Presso U.O.C. Accreditamento, Verifica e Controllo delle Strutture Sanitarie dell'ASL Provincia di Milano 1 In servizio a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente medico Area Sanità Pubblica disciplina Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica come componente del Nucleo Operativo di Controllo (NOC) delle attività sanitarie delle strutture accreditate. Tale attività prevede la vigilanza sulla corretta applicazione del sistema di pagamento a prestazione e si basa sull'analisi della produzione ospedaliera, sulla verifica della correttezza e congruenza della compilazione della documentazione sanitaria, sul controllo dell'appropriatezza del regime di erogazione delle prestazioni e organizzazione dei servizi, i tempi d'attesa, la verifica dei requisiti di accreditamento In tale ruolo ha partecipato alle attività proprie della struttura: monitoraggio produzione ed attività erogata dalle strutture sanitarie; controllo delle prestazioni rese in regime ambulatoriale per conto del SSN (NOC ambulatoriale) controllo delle prestazioni di ricovero e gestione del contenzioso (NOC ricoveri) promozione della riduzione dei tempi d'attesa; definizione di linee ed indirizzi di programmazione ed analisi in materia di controlli delle



ASL
CITTÀ DI TORINO

CURRICULUM

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

prestazioni sanitarie sulla base delle norme vigenti. - Note: non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma art. 46 D.P.R. 761/79

- | | | | | | |
|---|------|----------|----------|--------|------|
| • Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri) presso Azienda Ospedaliero Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: In servizio a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente medico, disciplina Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri, presso la Struttura Complessa Igiene Ospedaliera e Valutazione delle Tecnologie Sanitarie afferente al Dipartimento Direzione Sanitaria e Servizi. Nell'ambito delle attività proprie della S.C. Igiene Ospedaliera e Valutazione Tecnologie Sanitarie, che comprendono la pianificazione e sviluppo di investimenti in tecnologie sanitarie e la programmazione dell'acquisto di dispositivi medici attraverso il coordinamento Commissione Aziendale di Health Technology Assessment, della Commissione Interaziendale Dispositivi Medici e della Commissione Tecnica, ha svolto in particolare le seguenti attività: Collaborazione su specifiche tematiche su problematiche segnalate dalla S.C. Farmacia in relazione al sistema di vigilanza nazionale sui dispositivi medici; Coordinamento della fase di aggregazione della domanda dei dispositivi medici nelle varie strutture dell'Azienda, standardizzazione dei fabbisogni e gestione dell'appropriatezza di impiego dei DM in particolare per quanto attiene ad apparecchiature di proprietà e in service, protesica, dispositivi impiantabili attivi, diagnostici per emodinamica, angiologia, endoscopia; Collaborazione alle attività relative alla richiesta, valutazione e gestione di contributi liberali erogati da Enti esterni per la realizzazione di progetti aziendali; Supporto alle attività aziendali richieste a seguito della Deliberazione della Giunta Regionale 22 luglio 2011, n. 12-2344 Adeguamento delle Strutture di Medicina Nucleare piemontesi alle "Norme di buona preparazione dei radiofarmaci in medicina nucleare (NBP-MN)" di cui al DM 30/3/2005; Presidente (2010) e componente (2013) della Commissione di gara per la Procedura aperta per l'affidamento del servizio di prevenzione della legionella attraverso la filtrazione sui terminali idrosanitari; Supporto al Progetto Gestione Integrata Anagrafica Aziendale in relazione alle attività previste dalla circolare della Direzione Sanità prot. n. 10174/DB2014 dell'11/04/2013; Coordinamento del Progetto di revisione delle competenze in materia di valutazione e gestione dei dispositivi medici nel gruppo di lavoro individuato per elaborare una proposta sulle competenze della S.C. Farmacia e della S.C. IOVTS, utilizzando la classificazione CND, tenuto conto della nota del direttore Generale n. 0057870 del 20/11/2012; Partecipazione al progetto direzionale Parco tecnologico: razionalizzazione utilizzo e disinvestimenti 2013 volto a censire le grandi attrezzature rilevate a livello regionale attraverso il Flusso Informativo delle Tecnologie Biomediche (FITeB) razionalizzare l'utilizzo delle tecnologie già presenti nel contesto aziendale, migliorandone l'efficienza; Partecipazione al Progetto di revisione delle richieste di acquisizione di apparecchiature in conto capitale, al fine di definire priorità e modalità di investimento in autofinanziamento; Definizione della Procedura per la redazione del Piano Locale delle | mese | 01/03/10 | 31/12/16 | 082:00 | 100% |
|---|------|----------|----------|--------|------|



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

Tecnologie Biomediche (PRSP.A909.0007) per la pianificazione degli acquisiti secondo le modalità ed i criteri individuati con Determinazione della Direzione Sanità n. 299 dell'11/04/2014 Approvazione del Regolamento per la redazione del Piano Regionale delle Tecnologie Biomediche Attività di valutazione istruttoria delle richieste svolta dalla S.C. IOVTS attraverso il coordinamento delle Commissioni Dispositivi Medici, Apparecchiature e HTA, e redazione semestrale dei Piani Locali delle Tecnologie Biomediche, in qualità di componente di commissioni (dal 06 agosto 2014 è membro della Commissione Aziendale di Health Technology Assessment e della Commissione Apparecchiature). Progettazione, predisposizione e svolgimento delle varie edizioni dei corsi: L'approccio globale al concetto di rischio - livello base; Hospital Based Health Technology Assessment: una proposta per valutare appropriatezza, eff - Note: non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma art. 46 D.P.R. 761/79

- | | | | | | |
|---|------|----------|----------|--------|------|
| • Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri) presso AOU Città della salute e della scienza di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: S.C. Direzione Sanitaria Presidio Molinette AOU Città della Salute e della Scienza di Torino In servizio a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente medico, disciplina Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri, presso la Struttura Complessa Direzione Sanitaria Presidio Molinette afferente al Dipartimento Dipartimento Qualità e Sicurezza delle Cure. In tale ruolo partecipa alle attività proprie della struttura ed in particolare: Supporto alla gestione della libera professione intramuraria in regime di ricovero ed ambulatoriale Supporto alla definizione dei criteri e delle priorità di allocazione delle risorse anche con l'ausilio di strumenti di controllo di gestione e dell'analisi economica Vigilanza sulle attività di polizia mortuaria Supporto alla gestione del personale medico e ai Tavoli Tecnici sul sistema guardie e reperibilità Vigilanza e applicazione di provvedimenti di programmazione e organizzazione in tema di contenimento dei tempi di attesa nel rispetto dei tempi massimi regionali Miglioramento organizzativo dell'attività ambulatoriale - Note: non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma art. 46 D.P.R. 761/79 | mese | 01/01/17 | 01/09/17 | 008:01 | 100% |
| • Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri,) presso AOU Città della salute e della scienza di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: S.C. Direzione Sanitaria Presidio Molinette AOU Città della Salute e della Scienza di Torino In servizio a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente medico, disciplina Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri, presso la Struttura Complessa Direzione Sanitaria Presidio Molinette afferente al Dipartimento Qualità e Sicurezza delle Cure. Con Deliberazione del Commissario n. 646/2017 del 19/07/2017 conferimento di incarico professionale dal titolo posizione: Analisi e miglioramento dei processi organizzativi fascia: C2 DESCRIZIONE DELLE COMPETENZE DELL'INCARICO: Supporto alla gestione della libera professione intramuraria in regime di ricovero ed ambulatoriale per il Presidio Molinette; Supporto alla definizione dei criteri e delle priorità di allocazione delle risorse anche con l'ausilio di strumenti di controllo di gestione e dell'analisi economica per l'AOU; Analisi, gestione della progettazione e governo dei processi aziendali; Supporto alle | mese | 01/09/17 | 28/02/19 | 018:00 | 100% |



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

attività relative al Piano di rientro aziendale secondo i criteri della Legge 28 dicembre 2015 n. 208; Valutazione con metodologie Health Technology Assessment delle tecnologie sanitarie di nuova introduzione nell'AOU; Supporto alla gestione del personale medico e ai Tavoli Tecnici sul sistema guardie e reperibilità a livello Aziendale; Miglioramento organizzativo dell'attività ambulatoriale; Vigilanza e applicazione di provvedimenti di programmazione e organizzazione in tema di contenimento dei tempi di attesa nel rispetto dei tempi massimi regionali; Il dott. Paudice è stato inoltre: Componente della Commissione Aziendale per la Valutazione delle Tecnologie Sanitarie secondo i principi del Health Technology Assessment (HTA); Componente della Commissione Tecnica per la Valutazione delle Apparecchiature Componente del Gruppo Aziendale EBM (Evidence Based Medicine); Componente della Commissione Permanente per il Coordinamento delle Sale operatorie; Componente, in qualità di sostituto, del Gruppo Prevenzione Incendi Aziendale; Componente di nuclei tecnici per la redazione di capitolati speciali di appalto per forniture servizi di competenza della Direzione Medica (filtri antilegionella, superfici antidecubito, servizio trasporto degenti); Componente dei gruppi di lavoro per l'applicazione del modello RAO alla gestione dei tempi di attesa nell'ambito del Piano di Area Omogenea come previsto dalla D.D. 519 dell'8 agosto 2017; Membro elettivo del Comitato Direttivo del Dipartimento Qualità e Sicurezza delle Cure; Componente della Commissione Aziendale per la valutazione di parte terza dei trapianti tra persone viventi. - Note: non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma art. 46 D.P.R. 761/79

• Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri) presso AO Ordine Mauriziano (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: Presso S.C. Direzione Sanitaria di Presidio A.O. Ordine Mauriziano di Torino In servizio a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente medico con incarico di altissima professionalità fasciaCS1, Referente: Dipartimento Medico, Rete Oncologica, organizzazione dei percorsi intra ed extraospedalieri. Il dott. Paudice è inoltre: -Referente Medico per il programma di controllo delle infezioni associate all'assistenza -Sostituto per l'attività ordinaria di Direttore Medico di Presidio in caso di assenza del Direttore -Delegato del Direttore Sanitario per le attività relative al Comitato Etico Interaziendale e per le funzioni della Clinical Trial Unit Aziendale Il dott. Paudice è inoltre: -Componente della Commissione Regionale di coordinamento della Rete clinico assistenziale Pneumologica come da Determina Dirigenziale 274 del 17/04/2019 -Componente della Commissione Regionale di coordinamento della Rete clinico assistenziale Nefrologica Determina Dirigenziale 262 del 11/04/2019 -Componente della Gruppo di lavoro per l'integrazione dei percorsi delle attività autorizzative con le attività di accreditamento delle strutture sanitarie pubbliche e private come da Determina Dirigenziale 224 del 29/03/2019 -In convenzione presso IAOU San Luigi Gonzaga di Orbassano dal 1 giugno 2020 al 28 febbraio 2021 in relazione agli incarichi di seguito illustrati - Note: non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma art. 46 D.P.R. 761/79	mese	01/06/20	11/04/22	022:11	100%
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	01/09/17	01/09/17	000:01	100%
• Periodo elaborato	mese			149:19	100%



ASL
CITTÀ DI TORINO

CURRICULUM

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

Servizi come Dirigente Medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico di struttura semplice

- Dipendente a t.indet. dirigente medico (Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri) presso A.O.U. San Luigi Gonzaga di Orbassano (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - mese 01/03/19 31/05/20 015:00 100%
Competenze: In servizio a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente medico con incarico di Responsabile della Struttura Semplice Qualità. La Struttura in base all'Atto Aziendale Approvato con Deliberazione n° 607 del 18 dicembre 2017 e recepito con D.G.R. n. 38-6363 del 12 gennaio 2018, svolge i seguenti compiti: - sviluppo del Sistema gestione qualità e del sistema documentale a supporto; - valutazione delle performance cliniche e gestionali: analisi dei processi e dei risultati/esiti, con particolare riferimento alla implementazione di linee guida, percorsi diagnostici terapeutici assistenziali, procedure e protocolli; - analisi e miglioramento della qualità tecnica, organizzativa e percepita, nella logica del governo clinico ed assistenziale; - coordinamento del processo di accreditamento istituzionale, sviluppo delle attività di accreditamento professionale; - sviluppo dei processi di Health Technology Assessment e di valutazione e miglioramento dell'appropriatezza clinica ed organizzativa; - effettuazione degli audit interni e supporto agli audit esterni; - supporto a Gruppi Aziendali di Miglioramento; - formazione degli operatori su tematiche organizzative e gestionali. Il dott. Paudice è inoltre: -Sostituto del Direttore Sanitario presso il Comitato Etico Interaziendale -Membro del Servizio Ispettivo con funzione di supplente dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano come da Deliberazione del Direttore Generale 168 del 22/03/2019 - Membro dell'Ufficio Provvedimenti disciplinari con funzione di supplente dell'AOU San Luigi Gonzaga di Orbassano come da Deliberazione del Direttore Generale N. 132 del 08/03/2019 - Componente della Commissione Aziendale Tecnologie Biomediche -Componente del Nucleo di Controllo Interno per le attività di controllo analitico delle cartelle cliniche e delle schede di dimissione ospedaliera (SDO), secondo indicazioni regionali e n. 214 del 26/05/16 e n. 174 del 23/3/17 - Componente del Comitato Scientifico per la formazione aziendale -Presidente della Commissione Aziendale Privacy - Membro del Gruppo Audit per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza - Note: non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma art. 46 D.P.R. 761/79

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa

- Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Direzione sanitaria) presso ASL TO 4 (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - mese 12/04/22 20/04/23 012:09 100%
Competenze: Incarico di Direttore Medico di Presidio Ospedaliero di Ciriè Lanzo Deliberazione del Direttore Generale ASL TO4 n. 43 del 20/01/2022, attribuzione incarico di supplenza per mesi 36 di Direttore della Struttura Complessa Direzione Medica di Presidio Ospedale di Ciriè Lanzo, data inizio servizio: 12/04/2022 La Struttura Complessa ha in gestione l'Ufficio Libera Professione Aziendale, in tale veste il dott. Paudice ha garantito: -Lo svolgimento delle attività ordinarie dell'Ufficio Libera Professione e le attività di riorganizzazione



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

dello stesso -Gli approfondimenti e i riscontri richiesti in merito alle attività di indagine in corso sul tema a livello regionale -La partecipazione ai lavori del gruppo regionale per la revisione del regolamento ALPI e delle modalità di costituzione delle tariffe - Le attività di verifica e controllo, liquidazione, rendicontazione dei fondi aziendali per il recupero delle liste di attesa assegnati con DGR 4 -4878 Dal 04/11/22 allincarico di Direttore di Presidio è stato associato quello di Responsabile f.f. della S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo Infezioni Correlate allAssistenza, struttura a valenza aziendale in staff al Direttore Sanitario, ruolo nel quale ha garantito il regolare svolgimento delle attività del CIO, lo Programmazione per il 2023, la partecipazione agli incontri regionali svolti sinora. Il dott. Paudice è Delegato del Datore di Lavoro per il Presidio di Ciriè e Lanzo. Il Dott. Paudice è membro dellUfficio Procedimenti Disciplinari aziendale per la dirigenza e a semestri alterni Presidente dello stesso, garantendo dunque la partecipazione alle procedure aziendali richieste. Il dott. Paudice ha partecipato in qualità di Presidente di Commissione alle quattro gare per trasporti sanitari tenutesi nel 2022 e, sempre in qualità di Presidente alla gara per service per Risonanza Magnetica per i tre Presidi Ospedalieri dellAzienda importo circa 28 Mln di euro. - Note: non ricorrono le condizioni di cui allultimo comma art. 46 D.P.R. 761/79

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 15,000 p.) **8,325**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
--	--	--	--	--	--	--------------

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

- Nessun soggiorno studio o di addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) **0,000**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
---	--	--	--	--	--	--------------

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 2022 2023 Attività didattica su: Corso Metodologia Della Ricerca e Statistica Medica SSD MAT/01 2 CFU (corso: Corso di Laurea in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche) - 20 ore
- A.A. 2022 2023 Attività didattica su: Organizzazione dei Servizi Sanitari SSD MED/42 2 CFU (corso: Corso di Laurea in Infermieristica di Torino) - 30 ore



ASL
CITTÀ DI TORINO

CURRICULUM

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

- A.A. 2022 2023 Attività didattica su: Corso Igiene SSD MED/42 2 CFU (corso: Corso di Laurea in Tecniche di Radiologia Medica) - 24 ore
- A.A. 2021 2022 Attività didattica su: Corso Metodologia Della Ricerca e Statistica Medica SSD MAT/01 2 CFU (corso: Corso di Laurea in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche) - 20 ore
- A.A. 2021 2022 Attività didattica su: Organizzazione dei Servizi Sanitari SSD MED/42 2 CFU (corso: Corso di Laurea in Infermieristica di Torino) - 30 ore
- A.A. 2021 2022 Attività didattica su: Corso Igiene ed educazione alla salute SSD MED/42 1 CFU (corso: Corso di Laurea in Infermieristica Asti) - 12 ore
- A.A. 2021 2022 Attività didattica su: Igiene SSD MED/42 2 CFU (corso: Corso di Laurea in Tecniche di Radiologia Medica) - 24 ore
- A.A. 2015 2016 Attività didattica su: Hospital based HTA e modelli organizzativi (corso: Corso di perfezionamento Universitario in Health Technology Assessment) - 8 ore
- A.A. 2011 2012 Attività didattica su: Statistica per la ricerca sperimentale e tecnologica (corso: Corso di Laurea Magistrale in Scienze infermieristiche e ostetriche - Facoltà di Medicina e Chirurgia) - 20 ore
- A.A. 2011 2012 Attività didattica su: LHealth Technology Assessment: logiche e strumenti (corso: Master universitario di 1° livello per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie) - 8 ore
- A.A. 2011 2012 Attività didattica su: Epidemiologia Applicata e Statistica Medica (corso: Master universitario di I livello in Epidemiologia e Prevenzione del Rischio infettivo Correlato alle pratiche assistenziali) - 12 ore
- A.A. 2010 2011 Attività didattica su: Statistica medica (corso: Corsi di Laurea Specialistica in Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione, in Scienze delle professioni sanitarie tecniche (area tecnico-assistenziale) e in Scienze delle professioni sanitarie e della riabilitazione - Facoltà di Medicina e Chirurgia) - 20 ore
- A.A. 2010 2011 Attività didattica su: Epidemiologia Applicata e Statistica Medica (corso: Master universitario di I livello in Epidemiologia e Prevenzione del Rischio infettivo Correlato alle pratiche assistenziali) - 12 ore
- A.A. 2009 2010 Attività didattica su: Metodologia della ricerca (corso: Master universitario di I livello in Management per le funzioni di coordinamento nell'area della Prevenzione Sanitaria) - 10 ore
- A.A. 2020 2021 Attività didattica su: Metodologia Della Ricerca e Statistica Medica (corso: Corso di Laurea in Scienze delle Professioni Sanitarie Tecniche Diagnostiche) - 20 ore
- A.A. 2020 2021 Attività didattica su: Organizzazione dei Servizi Sanitari SSD MED/42 2 CFU (corso: Corso di Laurea in Infermieristica Orbassano) - 30 ore
- A.A. 2020 2021 Attività didattica su: Igiene ed educazione alla salute SSD MED/42 1 CFU (corso: Laurea in Infermieristica Asti) - 12 ore
- A.A. 2020 2021 Attività didattica su: Igiene SSD MED/42 2 CFU (corso: Corso di Laurea in Tecniche di Radiologia Medica) - 24 ore



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

- A.A. 2009 2010 Attività didattica su: Statistica per la ricerca sperimentale e tecnologica (corso: Master universitario di I livello in Management per le funzioni di coordinamento nell'area della Prevenzione Sanitaria) - 15 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.)

0,057

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.					Punti
Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc.					
• Partecipante al seminario: LE NUOVE NORME DI RIFORMA DELLA P.A. DAL D.LGS. 165/2001 ALLA LEGGE N. 114 DELL'11	29/09/14	29/09/14			
• AGOSTO 2014 DI CONVERSIONE DEL D.L. 90/2014 - con esame finale					
• Partecipante al corso: ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: FORMAZIONE AZIENDALE DIFFUSA - con esame finale	25/05/15	25/05/15			
• Partecipante alla FSC: ELABORAZIONE PDTA PER IL PAZIENTE DISFAGICO DEGENTE DI ETA' ADULTA E GERIATRICA - con esame finale	16/09/15	10/12/15			
• Partecipante al corso: CORSO AZIENDALE: DALLA PROTEZIONE DEI DATI ALLA TUTELA DELLA PERSONA - LIVELLO BASE - - con esame finale	08/11/16	08/11/16			
• Partecipante al corso: LA RESPONSABILITA' PROFESSIONALE: ASPETTI MEDICO-LEGALI E GIURISPRUDENZIALI - con esame finale	09/11/16	10/11/16			
• Partecipante al corso: IL SISTEMA DI GOVERNO DEI TEMPI D'ATTESA E DELL'APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA DELLA REGIONE PIEMONTE ED IL PROGETTO RAO AGENAS - con esame finale	14/11/17	14/11/17			
• Partecipante al corso: CORSO ANMDO 2017: STANDARD E FABBISOGNO DEL PERSONALE OSPEDALIERO - con esame finale	27/11/17	27/11/17			
• Partecipante al corso: UMANIZZAZIONE DELLE CURE E EMPOWERMENT. L'ESPERIENZA PIEMONTESE	24/09/18	24/09/18			
• Partecipante al corso: LA LEGGE 219 DEL 22 DICEMBRE 2017: NORME IN MATERIA DI CONSENSO INFORMATO E DI DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO - con esame finale	05/12/18	05/12/18			
• Partecipante al congresso: 45° CONGRESSO NAZIONALE ANMDO	03/06/19	05/06/19			
• Partecipante alla FSC: REVISIONE DEI PROTOCOLLI E PROCEDURE SPECIFICHE PER LA PREVENZIONE DELLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA. - con esame finale	16/10/19	27/11/19			
• Partecipante al corso: CORSO PER VALUTATORI E REFERENTI QUALITÀ SUL PROCESSO DI ACCREDITAMENTO 19-DIR-084	28/10/19	12/11/19			
• Partecipante al corso: "STANDARD JACIE 7 EDIZIONE" - con esame finale	14/01/20	26/06/20			
• Partecipante al convegno: GIORNATA MAURIZIANA : LA CULTURA DELLA DONAZIONE DI ORGANI, TESSUTI E CELLULE	14/12/21	14/12/21			
• Partecipante al congresso: 10 Congresso Nazionale Simpios - con esame finale	26/09/22	28/09/22			
• Partecipante al convegno: Gestione del Rischio Clinico e Prevenzione delle Infezioni Correlate all'Assistenza: sinergie e integrazione in Piemonte e Valle d'Aosta - con esame finale	13/04/23	13/04/23			



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi e partecipazione quale uditore a corsi di perfezionamento universitari

- Relatore al corso: STRUMENTI PER IL CONTENIMENTO DEGLI ERRORI SANITARI 28/11/19 28/11/19

Partecipazione a corsi non riferita agli ultimi 10 anni

- Relatore al corso: I DISPOSITIVI MEDICI: GESTIONE E INNOVAZIONE 14/05/12 14/05/12
- Relatore al corso: I DISPOSITIVI MEDICI: GESTIONE E INNOVAZIONE - con esame finale 20/09/12 20/09/12
- Relatore al corso: HOSPITAL BASED HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT: UNA PROPOSTA PER VALUTARE APPROPRIATEZZA, EFFICACIA E SICUREZZA DELLE TECNOLOGIE SANITARIE DA INTRODURRE IN AZIENDA 16/10/12 16/10/12
- Relatore al corso: I DISPOSITIVI MEDICI: GESTIONE E INNOVAZIONE 18/10/12 18/10/12
- Relatore al corso: L'APPROCCIO GLOBALE AL CONCETTO DI RISCHIO - LIVELLO BASE 03/12/12 17/12/12

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: C1/2 avanzato - comprensione lettura: C1/2 avanzato - espressione interazione: C1/2 avanzato - espressione produzione orale: C1/2 avanzato - scrittura: B1/2 intermedio

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)

0,018

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: TROMBOSI E VACCINI: DI CHE COSA PARLIAMO? La Porta di Vetro (pagine disponibile on line: <https://www.laportadivetro.org/trombosi-e-vaccini-di-che-cosa-parliamo/>) - 2021
- Pubbl.: CORONAVIRUS, DILEMMI, PROBLEMI E PROPOSTE La Porta di Vetro (pagine disponibile on line: <https://www.laportadivetro.org/coronavirus-dilemmi-problemi-e-proposte/>) - 2021
- Pubbl.: A proposito di speculazioni: la dinamica dei prezzi e la scomparsa dei mercati La Porta di Vetro (pagine disponibile online <https://www.laportadivetro.com/post/a-proposito-di-speculazioni-la-dinamica-dei-prezzi-e-la-scomparsa-dei-mercati/>) - 2023

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali o internazionali non riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: From trials on antihypertensive drugs to prevention of heart failure, - rivista scient. internaz. Hemostasis and Vascular Medicine Guidelines and Perspectives (pagine 185) - 2001
- Pubbl.: Storia naturale dell'infarto rivascolarizzato: di quanto si allunga la vita? Conoscere e curare il cuore (pagine 117) - 2003
- Pubbl.: AKT Participates in Endothelial Dysfunction in Hypertension - rivista scient. internaz. Circulation (pagine 2587) - 2004
- Capitolo: Metodologia Epidemiologica Igiene Medicina Preventiva e del Territorio (pagine 1) - 2006



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

- Pubbl.: Il modello del network nel mondo attuale: dalla globalizzazione alla cooperazione Salute senza frontiere (pagine 45) - 2006
- Pubbl.: L'approccio alla valutazione dei farmaci in differenti frame di riferimento Salute senza Frontiere (pagine 49) - 2006
- Pubbl.: La metodologia CUA nell'analisi dei farmaci: una revisione degli strumenti disponibili - rivista scient. naz. Annali di Igiene (pagine 9) - 2008
- Pubbl.: Robot-assisted radical prostatectomy: a mini-HTA in a teaching hospital - rivista scient. internaz. HealthMED (pagine 724) - 2012
- Pubbl.: Priorities in Patient Safety: The Role of Clinical Risk Management - rivista scient. internaz. The Future of Risk Management, Volume I (pagine 197) - 2019

Abstracts/comunic/poster attinenti alla disciplina - non valutabili

- Abstract: Intervento formativo per ridurre la contaminazione delle emocolture nella fase pre analitica - rivista scient. naz. GImPIOS (pagine 97) - 2022
- Abstract: Covid 19 e ora che si fa? Dalla rilevazione dei fabbisogni organizzativi e formativi alla progettazione del miglioramento per il controllo del rischio infettivo - rivista scient. naz. GImPIOS (pagine 106) - 2022
- Poster: Il Ruolo della Direzione Sanitaria nello sviluppo delle Reti Clinico-Assistenziali 45 Congresso ANMDO (pagine -) - 2019
- Poster: Il nuovo Pronto Soccorso dell'AOU San Luigi Gonzaga: innovare struNura, funzione, flussi e aBvità 45 congresso ANMDO (pagine -) - 2019

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.)

0,015

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Master

- Master di secondo livello in Management per la Sanità presso Università Commerciale L. Bocconi, Milano nel 2009 (1 anni)
- Master di Secondo Livello in Statistica Medica e Metodi Statistici per l'Epidemiologia presso Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Medicina del Lavoro nel 2010 (1 anni)
- Master in Risk Management nelle aziende sanitarie e sociosanitarie (MARISK) presso Università degli Studi di Roma UNITELMA Sapienza nel 2022 (1 anni)
- Master in Funzioni direttive e gestione dei servizi sanitari presso Alma Mater Studiorum Bologna nel 2016 (1 anni)

corsi di perfezionamento universitari

- Corso di Perfezionamento Universitario in Health Technology Assessment COPHTA II presso Università Carlo Cattaneo LIUC nel 2013 (1 anni)

Altri titoli accademici non valutabili

- Laurea Specialistica in Medicina e Chirurgia presso Università degli Studi di Napoli Federico II nel 2003 (6 anni)
- Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva presso Università degli Studi di Napoli Federico II nel 2007 (4 anni)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.)

0,900



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	-------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Si ravvisa una attività prestata in qualità di dirigente medico nella disciplina di Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri per un periodo di 9 anni e 1 mese (nessun incarico). Si ravvisa inoltre una attività prestata in qualità di dirigente medico nella disciplina di Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri per un periodo di 2 anni con incarico di alta specializzazione. Si evidenzia una attività prestata in qualità di dirigente medico nella disciplina di Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri per un periodo di 1 anno e 3 mesi con incarico di struttura semplice. Dalla documentazione prodotta si rileva che il candidato ha presentato una tipologia quantitativa e qualitativa delle prestazioni valutabile per i seguenti periodi: dall' 01/06/2020 al 14/10/2021 (1 anno e 4 mesi) presso Azienda Ospedaliera Ordine Mauriziano To in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri con incarico di alta specializzazione dal 12/04/2022 al 17/04/2023 (1 anno) quale Dirigente Medico nella disciplina di Direzione Sanitaria di Presidio Ospedaliero presso la A.S.L. TO4 con incarico di Direttore di Struttura Complessa. Si evidenzia pertanto una tipologia delle prestazioni adeguata relativa al solo periodo suindicato.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 5,000 p.) 2,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Il candidato presenta una casistica e tipologia di prestazioni valutabili per un periodo di 2 anni e 4 mesi dalla quale si rileva una adeguata aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) 5,000

Totale punti PAUDICE ALESSANDRO: 18,815

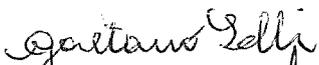
**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
D I SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'**

**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA DIREZIONE SANITARIA OSPEDALE MARTINI**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

- I sottoindicati Componenti della Commissione dell'incarico di Direttore della S.C. Direzione Sanitaria Ospedale Martini
- dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
l'art. 51 stabilisce che il giudice ha l'obbligo di astenersi: 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto; 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori; 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori; 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico; 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore. Invece l'art. 52 stabilisce quanto segue: "Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricusazione sospende il processo".
 - consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
 - dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165).

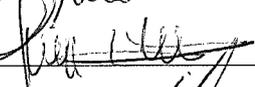
Dr. Gaetano ELLI



Dr. Antonio MONTANILE



Dr. Mario Gabriele PEROTTI



Dr. Stefano TARAGLIO



Sig.ra FEDER Nadia