



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTA' DI TORINO"

sede legale:

Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA
COMPLESSA FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITÀ E ACCREDITAMENTO**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno 27 febbraio 2023 alle ore 10:00, presso la Direzione Generale, sita in via San Secondo n. 29 a Torino, si è riunita la commissione incaricata della selezione dei candidati all'avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa Formazione, Obiettivi Sanitari, Qualità e Accreditamento.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 3468/02.02/2022 del 20/12/2022, è così composta:

Componenti

Dr. SUPERBI Piero	Direttore nella disciplina Regione Lombardia
Dr. SALEMI Michelangelo	Direttore nella disciplina Regione Veneto
Dr.ssa OSSOLA Orietta	Direttore nella disciplina Regione Piemonte
Dr. TARAGLIO Stefano	Direttore Sanitario dell'A.S.L. Città di Torino

Segretario

Sig.ra Nadia FEDER	Collaboratore Amministrativo Professionale
--------------------	--

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della legge 118 del 5.8.2022.
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;

invece

[Signature]

- bando di avviso approvato con deliberazione n. 1105/02.02/2022 del 27/07/2022 e rettificata con deliberazione n. 2104/02.02/2022 del 29.9.2022.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, assume le funzioni di Presidente della Commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del D.Lgs. 502/92. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del Presidente.

E' nominato Presidente della Commissione la Dr.ssa OSSOLA Orietta che risulta il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

<u>Cognome e nome</u>	<u>Data di nascita</u>	<u>Luogo di nascita</u>
1. BRUNETTI Anna	12.01.1957	Torino
2. MEDA Carola Anna Bruna	16.08.1961	Torino

PROFILO PROFESSIONALE

PROFILO OGGETTIVO – IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

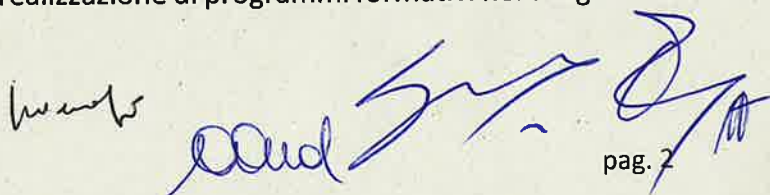
Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO 1 e TO 2.

L'ASL Città di Torino, in data 5/07/2017, ha fatto pervenire alla regione la deliberazione del Direttore Generale n. 984 del 30.06.2017 ad oggetto "Atto Aziendale ASL Città di Torino - Adozione".

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 102-5531 Atti aziendali delle AA.SS.RR - ASL Città di Torino - Atto n. 984 del 30.06.2017 "Atto Aziendale ASL Città di Torino - Adozione". Recepimento regionale con prescrizioni ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1.

Profilo oggettivo

La Struttura Complessa Formazione, Obiettivi Sanitari, Qualità e Accreditamento-si occupa della promozione e sviluppo delle attività di miglioramento continuo dei livelli qualitativi dell'erogazione delle prestazioni e dell'assistenza in termini di sicurezza e di appropriatezza, nonché della valorizzazione delle risorse umane attraverso la realizzazione di programmi formativi nella logica del "governo clinico".



Le funzioni della struttura sono svolte nei seguenti ambiti:

– Formazione:

- predispone e realizza il Piano annuale di Formazione aziendale in coerenza con gli obiettivi nazionali, regionali e aziendali;
- gestisce i processi di analisi dei bisogni formativi, di programmazione e progettazione, di erogazione delle iniziative formative aziendali;
- esercita le funzioni di Provider per la Formazione ECM, nel rispetto dei requisiti strutturali, organizzativi, didattici e qualitativi stabiliti dal Manuale di Accreditamento della Regione Piemonte;
- gestisce le procedure autorizzative relative alla partecipazione dei dipendenti alle iniziative formative fuori sede e sponsorizzate;
- gestisce i rapporti con Università, Agenzie Formative, Istituti Scolastici, Regione per l'espletamento dei tirocini attraverso la stipula di convenzioni e disciplinari attuativi;
- gestisce le attività della Scuola di Formazione specifica in Medicina Generale, delegate dalla Regione Piemonte con deliberazione n. 103/02.01/2021 del 05.02.2021.

– Obiettivi sanitari:

- collabora con la Direzione Generale nell'individuazione delle linee di indirizzo strategico e nella definizione, negoziazione e assegnazione degli obiettivi relativi alla performance organizzativa delle strutture sanitarie aziendali;
- definisce gli obiettivi, gli indicatori e i target per la misurazione della performance organizzativa (OBTV di Qualità) in coerenza con le linee d'indirizzo nazionali, regionali e strategiche aziendali in collaborazione con le altre strutture aziendali coinvolte nel processo;
- effettua il monitoraggio periodico degli obiettivi assegnati alle strutture sanitarie aziendali con predisposizione di specifica reportistica e attiva eventuali correttivi nel corso dell'anno;
- partecipa alla negoziazione degli obiettivi con i Direttori/Responsabili delle strutture in collaborazione con le altre strutture coinvolte nel processo;
- fornisce supporto tecnico alla S.S.S. Sviluppo Organizzativo – RU Gestione Erogatori Privati nelle relazioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- supporta la Direzione Strategica nella promozione e accompagnamento al cambiamento organizzativo e alla valorizzazione e sviluppo delle risorse umane attraverso la realizzazione di programmi di sviluppo formativi, orientati a garantire il raggiungimento degli obiettivi clinici, assistenziali, organizzativi e gestionali strategici per l'azienda, rivolti a tutto il personale dipendente.

– Qualità e Accreditamento:

- predispone e gestisce il Piano Aziendale della Qualità;

Wendy

Qual

[Signature]

- promuove l'implementazione di linee guida, percorsi diagnostici terapeutici assistenziali, procedure e protocolli e ne effettua il monitoraggio tramite set di indicatori e conduzione di audit;
- supporta le strutture aziendali nella redazione ed emissione di procedure e protocolli di rilevanza specifica di settore;
- definisce gli obiettivi, gli indicatori e i target per la misurazione della performance organizzativa (obiettivi di qualità) in coerenza con le linee di indirizzo nazionali, regionali e strategiche aziendali in collaborazione con le altre strutture aziendali coinvolte nel processo e ne effettua il monitoraggio periodico;
- fornisce supporto tecnico alla S.S.S. Sviluppo Organizzativo – RU Gestione Erogatori Privati nelle relazioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- supporta la Direzione Strategica nel governo dei tempi di attesa aziendali mediante la raccolta, analisi e monitoraggio dei dati raccolti;
- coordina le attività aziendali del processo di accreditamento istituzionale e fornisce supporto nella predisposizione e monitoraggio dei piani di miglioramento;
- raccoglie e aggiorna la documentazione prevista per la verifica dei requisiti generali e specifici e, in collaborazione con le strutture aziendali competenti, per i requisiti di tipo strutturale e tecnico nei percorsi di accreditamento;
- supporta la Direzione aziendale durante le verifiche di accreditamento svolte dagli organismi istituzionali.

Alla S.C. afferisce una Struttura Semplice:

S.S. Rischio clinico

La struttura promuove politiche per la sicurezza delle cure a livello ospedaliero e territoriale in coerenza con gli obiettivi fissati dalla direzione strategica.

In particolare:

- garantisce l'adozione a livello aziendale di strategie per la sicurezza del paziente e per la riduzione degli errori in linea con le Raccomandazioni Ministeriali, le Linee di indirizzo Regionale e la normativa vigente;
- implementa tecniche per il monitoraggio delle attività e per lo studio delle cause degli errori;
- promuove la diffusione della cultura della sicurezza e della gestione del rischio, sviluppando progetti specifici con il coinvolgimento dei professionisti;
- individua i bisogni formati del personale e organizza la formazione e l'aggiornamento continuo del personale nell'ambito della gestione del rischio clinico;
- gestisce le relazioni con la rete regionale, con le società scientifiche e le istituzioni per realizzare ed applicare il percorso di *risk management*.

PROFILO SOGGETTIVO

In considerazione della peculiarità organizzativa e delle caratteristiche proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel

W. M. S.

Quel

[Signature]

contesto operativo di riferimento descritto, si ritiene ottimale il seguente profilo professionale per l'incarico di direzione della struttura:

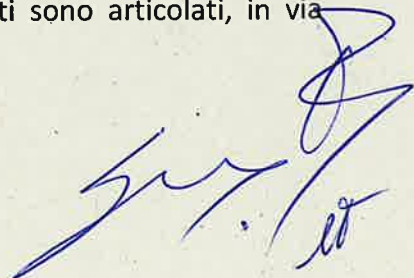
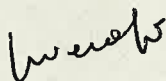
- esperienza professionale maturata in strutture che si occupano di formazione, ciclo della performance organizzativa, accreditamento e qualità;
- capacità di condurre l'analisi dei bisogni formativi, predisporre e monitorare i piani aziendali di formazione e di qualità e valutarne gli esiti;
- conoscenza del sistema ECM per la formazione continua in medicina e della normativa nazionale e regionale;
- capacità di formulare gli obiettivi sanitari aziendali utilizzando criteri di valutazione per la misurazione dei risultati e monitoraggio della performance organizzativa e clinica;
- esperienza nel fornire supporto tecnico nell'ambito delle attività svolte dall' Organismo Indipendente di valutazione;
- conoscenza delle tecniche di conduzione di verifica mediante audit;
- esperienza nella gestione di corsi di formazione a valenza regionale in maniera integrata con professionisti sanitari;
- conoscenze relative alle modalità di verifica del possesso dei requisiti di accreditamento;
- capacità di gestione dei percorsi di accreditamento istituzionale e monitoraggio dei relativi piani di miglioramento;
- capacità di gestione di gruppi di lavoro multidisciplinari e multiprofessionali;
- conoscenza delle tecniche di *budgeting*;
- conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante;
- conoscenze relative alla costruzione e misurazione dei percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali;
- conoscenza approfondita delle principali tecniche per la gestione del rischio clinico;

propensione a favorire un clima collaborativo, promuovendo la partecipazione attiva dei collaboratori nell'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che i collaboratori.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

L'art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 come sostituito dall'art. 20 della Legge 5 agosto 2022, n. 118 prevede che la Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, attribuirà a ciascun candidato al presente avviso un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e predisporrà una graduatoria.

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:



- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 20 punti**, con riferimento a:

- a) **Tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

- b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 15 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,036/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,2/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,6/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 1,0/anno

- c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

Inviato

[Signature]

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.

- d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

- e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, convegni, etc. svolti negli ultimi 10 anni.

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore

punti 0,002 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore

punti 0,030 idoneità nazionali.

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

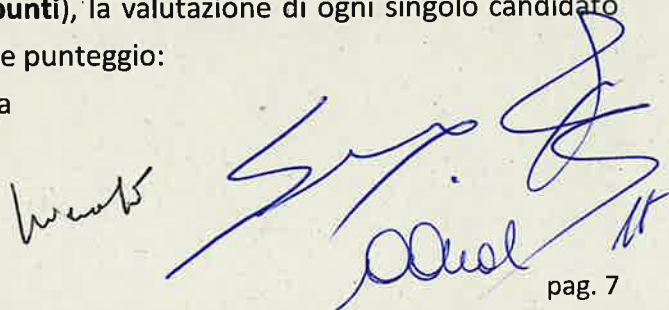
La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.
- punti 0,01 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici** (**massimo 2,5 punti**), la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,05 per Dottorato di ricerca



- punti 0,03 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
- punti 0,03 per Master universitario
- punti: 0,020 per Corsi di perfezionamento universitari di durata annuale/biennale

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 5 punti, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, massimo 10 punti.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (*punteggio minimo del colloquio: 36 punti*); il colloquio è diretto a:

- ***valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***
in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;
- ***accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:***
in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

W. M. S.

[Signature]

[Signature]

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

Le candidate Dott.ssa BRUNETTI Anna e Dott.ssa MEDA Carola Anna Bruna, che hanno presentato domanda di partecipazione, sono state convocate in data odierna alle ore 10:30 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 08.02.2023.

La Commissione prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'avviso o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. La Dott.ssa BRUNETTI Anna e la Dott.ssa MEDA Carola Anna Bruna risultano in possesso dei requisiti prescritti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione del curriculum delle candidate, Dott.ssa BRUNETTI Anna e Dott.ssa MEDA Carola Anna Bruna tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per ciascuna delle suddette candidate viene compilata una scheda, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECO, attraverso cui le candidate hanno compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dalle candidate e

W. M.

[Signature]

riportati nella scheda. Vengono allegate al presente verbale quale parte integrante le schede delle candidate presenti al colloquio.

IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei curricula, la segretaria procede al riconoscimento dei candidati. Risulta presente la candidata Dr.ssa Meda Carola Anna Bruna. E' assente la Dr.ssa BRUNETTI Anna.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione del curriculum, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre alla candidata – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali della candidata nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inserito in singole buste che verranno sorteggiate dal candidato.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.1)

Analisi dei bisogni formativi

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.2)

Metodologia di audit

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N. 3)

Metodologia per l'analisi proattiva degli eventi avversi

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.1)

Organizzazione e gestione di una struttura formazione

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.2)

Gestione e monitoraggio degli obiettivi sanitari aziendali

Wend

[Signature]
[Signature]
[Signature]

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N. 3)

Accreditamento istituzionale, organizzazione di una verifica

Alla candidata presente, Dott.ssa MEDA Carola Anna Bruna, viene data comunicazione dell'ammissione e viene introdotta nel locale d'esame per l'estrazione della prova oggetto d'esame e per essere sottoposta al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

La candidata Dr.ssa MEDA Carola Anna Bruna per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n. 2 e per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 1.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

La risultanza del colloquio è la seguente:

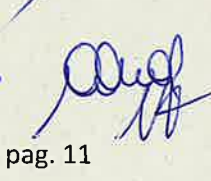
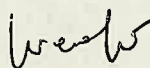
COGNOME E NOME	PUNTI
Dr.ssa MEDA Carola Anna Bruna	60

Dr.ssa MEDA Carola

Giudizio colloquio: la candidata sia in ordine alla domanda inerente le tematiche professionali che quelle gestionali dimostra una ottima conoscenza e competenza ed espone in modo dettagliato con buona padronanza.

La Commissione, terminato il colloquio, prende atto dell'idoneità dell'unica candidata presente al colloquio Dott.ssa MEDA Carola Anna Bruna e predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi della candidata stessa da sottoporre al Direttore Generale per la nomina a Direttore della S. C. Formazione, Obiettivi Sanitari, Qualità e Accreditamento ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis del D. Lgs. 502 del 1992:

n.	CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (36/60)	TOTALI PUNTI
1	MEDA CAROLA ANNA BRUNA	31,991	60,000	91,991



La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 11:40

Letto, confermato e sottoscritto

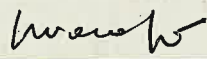
IL Presidente

Dr.ssa OSSOLA Orietta

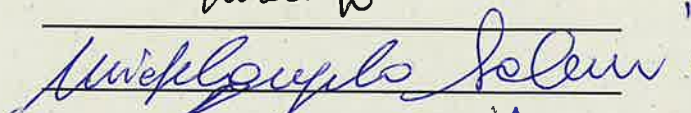


I Componenti:

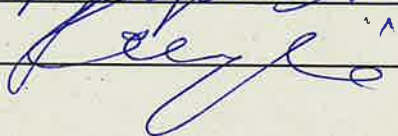
Dr. SUPERBI Piero



Dr. SALEMI Michelangelo

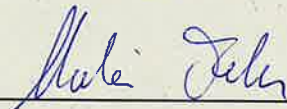


Dr. TARAGLIO Stefano



Il Segretario

Sig.ra Nadia FEDER





Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (Area di Sanità Pubblica).

Candidato: **MEDA CAROLA ANNA BRUNA**

nato il 16/08/1961 a TORINO (TO)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: ASL Città di Torino - Tipologia: Azienda Sanitaria Locale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.						
• Dipendente a t.indet. Assistente Medico (Igiene e Organizzazione dei servizi ospedalieri) presso U.S.L. 32 (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico	mese	01/02/93	31/12/94	023:00	100%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente Medico 1° livello dirigenziale (Igiene ed Organizzazione dei servizi ospedalieri) presso ex ASL n.8 (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico	mese	01/01/95	30/09/00	069:00	100%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente Medico ex 1° livello (Igiene e Organizzazione dei servizi ospedalieri) presso ex ASL n.8 (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Note: Attribuzione delle funzioni di direzione sanitaria del Presidio ospedaliero di Carmagnola	mese	01/10/00	31/08/01	011:00	100%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente Medico (Direzione medica di presidio ospedaliero) presso ex ASL2 (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Note: Incarico professionale specialistico ricondotto a incarico professionale nella tipologia di cui all'art. 27 comma 1 lett.c) del CCNL 08/06/2000	mese	01/09/01	31/05/02	009:00	100%	
• Periodo elaborato	mese			112:00	100%	
Servizi come Dirigente Medico nella disciplina con incarico di struttura semplice						
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Direzione medica di Presidio Ospedaliero) presso ex ASL2 (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.D.	mese	01/06/02	03/02/09	080:03	100%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente Medico (Direzione Medica di Presidio Ospedaliero) presso ex ASL TO1 (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.D.	mese	04/02/09	31/03/18	109:28	100%	
• Dipendente a t.indet. dirigente medico (Direzione Medica di Presidio Ospedaliero) presso ex ASL TO1 (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.D. - Note: incarico ad interim SSD Accreditemento e Risk Management	mese	01/02/14	09/10/17	044:09	100%	
• Dipendente a t.indet. dirigente medico (direzione medica di Presidio Ospedaliero) presso ex ASL TO1 (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Note: altro incarico ad interim SS Controllo di Gestione	mese	01/02/14	09/10/17	044:09	100%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente Medico (Direzione Medica di Presidio Ospedaliero) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.	mese	01/04/18	14/12/20	032:14	100%	



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (Area di Sanità Pubblica).

• Dipendente a t.indet. Dirigente Medico (Direzione Medica di Presidio Ospedaliero) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.D.	mese	15/12/20	14/04/22	016:00	100%
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	01/02/14	09/10/17	044:09	100%
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	01/02/14	09/10/17	044:09	100%
• Periodo elaborato	mese			238:15	100%

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa

• Dipendente a t.indet. Dirigente Medico (Direzione Medica di Presidio Ospedaliero) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Note: Direttore Facente Funzioni di Struttura Complessa	mese	15/04/22	08/11/22	006:25	100%
--	------	----------	----------	--------	------

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 15,000 p.) **14,350**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

- Nessun soggiorno di studio o di addestramento

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) **0,000**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 1992/93 Attività didattica su: Igiene e Tecnica ospedaliera (corso: corso infermieri professionali) - 15 ore
- A.A. 1993/94 Attività didattica su: Igiene Epidemiologia e Profilassi Sociale (corso: Corso Infermieri Professionali) - 25 ore
- A.A. 1994/95 Attività didattica su: Medicina Preventiva e Sociale (corso: Corso A.F.D.) - 25 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) **0,060**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Partecipazione in qualità di uditor a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Partecipante (54 ore) al corso: CORSO PER MEDIATORI PROFESSIONISTI PER LA CONCILIAZIONE NELLE CONTROVERSIE CIVILI E COMMERCIALI - con esame finale | 02/03/12 | 24/03/12 |
| • Partecipante (4 ore) al corso: L'UTILIZZO DEI CRUSCOTTI DIREZIONALI NELL'ASL TO1 - 3 ECM | 16/07/12 | 16/07/12 |
| • Partecipante (17 ore) alla FAD: RESPONSABILITÀ E RESPONSABILIZZAZIONE DEL PERSONALE SANITARIO - 25 ECM | 17/09/12 | 19/11/12 |
| • Partecipante (5 ore) alla FAD: TUTELA DELLA PRIVACY IN AMBITO SANITARIO - 5 ECM | 01/10/12 | 18/12/12 |
| • Partecipante alla FAD: LA SICUREZZA DEI PAZIENTI E DEGLI OPERATORI - 15 ECM | 09/11/12 | 09/11/12 |
| • Partecipante (12 ore) alla FAD: IL PROGRAMMA NAZIONALE ESITI: SUPPORTO ALLE ATTIVITÀ DI AUDIT CLINICO E ORGANIZZATIVO - 12 ECM | 02/09/13 | 31/12/13 |
| • Partecipante alla FAD: PROGRAMMA NAZIONALE ESITI: COME INTERPRETARE E USARE I DATI - 12 ECM | 26/11/15 | 26/11/15 |



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (Area di Sanità Pubblica).

• Partecipante alla FAD: EBOLA - 5 ECM	05/12/15	05/12/15
• Partecipante alla FAD: COMUNICAZIONE E PERFORMANCE PROFESSIONALE: METODI E STRUMENTI I MODULO ELEMENTI TEORICI DELLA COMUNICAZIONE - 12 ECM	31/12/15	31/12/15
• Partecipante alla FAD: SALUTE E AMBIENTE: PESTICIDI, CANCEROGENESI, RADIAZIONI IONIZZANTI, CAMPI ELETTROMAGNETICI E ANTIBIOTICORESISTENZA - 15 ECM	31/12/15	31/12/15
• Partecipante (24 ore) al corso: DALLA GESTIONE DEL RISCHIO ALLA SICUREZZA DEI PAZIENTI - 36 ECM	14/11/16	16/11/16
• Partecipante (24 ore) al corso: AUDIT CLINICO E INDICATORI DI QUALITÀ - 36 ECM	30/11/16	02/12/16
• Partecipante (7 ore) al corso: GESTIONE OSPEDALIERA DELLA MAXIEMERGENZA (AI SENSI DEL D.LGS. 81/08 ART.37 C.9 - DM 10/03/1998 - 9 ECM	12/12/16	12/12/16
• Partecipante (5 ore) al corso: COME SVILUPPARE UN PROGETTO DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO - 7 ECM	18/05/18	18/05/18
• Partecipante (16 ore) al corso: LEAN MANAGEMENT IN SANITÀ - 24 ECM	20/05/19	21/05/19
• Partecipante (28 ore) alla FAD: CONSAPEVOLEZZA, ASCOLTO, RICONOSCIMENTO, EMPATIA. RICONOSCERE E DISINNESCARE LA VIOLENZA CONTRO GLI OPERATORI DELLA SALUTE - 50 ECM	03/06/19	31/12/19
• Partecipante (4 ore) al corso: VERSO IL NUOVO TRIENNO ECM - LE APPLICAZIONI NORMATIVE E LE NOVITÀ INFORMATICHE DEL SISTEMA ECM PIEMONTE - 4 ECM	14/11/19	14/11/19
• Partecipante alla FAD: PROGETTO A.B.C.D.E ATTENZIONE, BURN OUT, COMPASSION FATIGUE, DISTURBO POST TRAUMATICO DA STRESS...E OLTRE - 10.4 ECM	14/05/20	31/12/20
• Partecipante (8 ore) alla FAD: LA VIOLENZA NEI CONFRONTI DEGLI OPERATORI SANITARI - 10.4 ECM - Note: dichiaro che non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma art.46 D.P.R.761/79	01/01/21	31/12/21

Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

• Tutor (20 ore) alla FSC: PERCORSI DI SVILUPPO DI VALORIZZAZIONE E DI VERIFICA DELLE CLINICAL COMPETENCE DEI DIRIGENTI PROFESSIONAL PARTE I - 20 ECM	15/11/17	31/12/17
---	----------	----------

Partecipazione a corsi in qualità di uditor o relatore non riferita agli ultimi 10 anni

• Corso di formazione manageriale presso Deloitte Consulting nel 2000 (0.8 anni)		
• Corso qualificato CEPAS Auditor e Lead Auditor di sistemi di gestione della qualità settore sanitario ed.8 presso EXPRIIT S.r.l. nel 2011 (0 anni)		
• Partecipante al corso: I DRG'S - UN VALIDO STRUMENTO PER IL CONTROLLO DI GESTIONE DELL'OSPEDALE	14/12/92	14/12/92
• Partecipante al seminario: URGENZA E EMERGENZA IN SANITÀ	05/11/93	05/11/93
• Partecipante al convegno: OSPEDALI:QUALE FUTURO? ordinamento, organizzazione e managerialità nella rete pubblica ospedaliera	29/11/93	29/11/93
• Partecipante al seminario: INDICATORI DI EFFICIENZA E DI QUALITÀ NEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	29/06/94	29/06/94
• Partecipante al seminario: IL SISTEMA TARIFFARIO	03/10/94	03/10/94
• Partecipante al convegno: LA NUOVA SANITÀ	28/11/94	29/11/94
• Partecipante al seminario: DRG=ROD=TARIFE Perché, Come, Quando?	14/12/94	14/12/94



ASL
CITTÀ DI TORINO

CURRICULUM

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (Area di Sanità Pubblica).

• Partecipante al seminario: MISURAZIONE DELLE ATTIVITA' & CONTROLLO DI GESTIONE IN SANITA'	03/11/97	06/11/97
• Partecipante al corso: CORSO DI CONTABILITA' GENERALE	20/01/99	20/01/99
• Partecipante al corso: CORSO DI CONTABILITA' GENERALE	01/02/99	01/02/99
• Partecipante al corso: IL CORRETTO UTILIZZO DEGLI INDICATORI DI BUDGET	26/05/99	26/05/99
• Partecipante al corso: LEGIONELLOSI: UN PROBLEMA DI SANITA' PUBBLICA	30/03/00	30/03/00
• Partecipante (9 ore) al corso: MAXIEMERGENZE	12/10/00	12/10/00
• Partecipante (8 ore) al corso: STRATEGIE VACCINALI PER L'INFANZIA - 8 ECM	12/12/01	12/12/01
• Partecipante (5 ore) al corso: A CASA TUTTO BENE? - 5 ECM	25/09/02	25/09/02
• Partecipante (4 ore) al corso: LE DOMANDE DIFFICILI - 4 ECM	19/10/02	19/10/02
• Partecipante (6 ore) al corso: GESTIONE OSPEDALIERA DELLA MAXIEMERGENZA - 6 ECM	21/10/02	21/10/02
• Partecipante al corso: IL BUDGET DI DIPARTIMENTO, DI DISTRETTO E PER I MMG	06/11/02	06/11/02
• Partecipante (4 ore) al corso: VIAGGIARE SICURI A TUTTE LE ETA' - 4 ECM	05/04/03	05/04/03
• Partecipante (6 ore) al corso: L'ASL 1 CITTA' DI TORINO DI FRONTE ALL'EMERGENZA PEDICULOSI E SCABBIA - 6 ECM	16/04/03	16/04/03
• Partecipante (3 ore) al convegno: BENCHMARKING IN SANITA': OSPEDALE E TERRITORIO - 3 ECM	26/09/03	26/09/03
• Partecipante (6 ore) al corso: INTRODUZIONE AI PRINCIPI DELLA VALUTAZIONE DEL MIGLIORAMENTO: LA QUALITA' PROFESSIONALE - 4 ECM	13/11/03	13/11/03
• Partecipante (24 ore) al corso: MICROSOFT ACCES - con esame finale	01/01/04	29/03/04
• Partecipante (10 ore) al corso: AUDIT DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA - 10 ECM	01/03/04	18/03/04
• Partecipante (7 ore) al corso: RISCHIO SANITARIO ED ASSICURAZIONI	20/12/05	20/12/05
• Partecipante al corso: OPPORTUNITA' PARI? PRESENTE E FUTURO	17/01/06	17/01/06
• Partecipante (4 ore) al corso: INTRODUZIONE AI PRINCIPI DEL MIGLIORAMENTO NELLE AZIENDE SANITARIE: LA QUALITA' PROFESSIONALE - 4 ECM	28/02/06	28/02/06
• Partecipante al corso: RISCHIO SANITARIO ED ASSICURAZIONI: ASPETTI CLINICI, LEGALI E ASSICURATIVI - 7 ECM	04/04/06	04/04/06
• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	20/09/06	20/09/06
• Partecipante al corso: B.L.S.D. ESECUTORE - con esame finale - 6 ECM	26/09/06	26/09/06
• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	29/09/06	29/09/06
• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	11/10/06	11/10/06
• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	31/10/06	31/10/06
• Partecipante al corso: VENTI ANNI DI QUALITA' NELLA REGIONE PIEMONTE: ESPERIENZE A CONFRONTO	02/11/06	02/11/06



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (Area di Sanità Pubblica).

• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	13/11/06	13/11/06
• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	20/11/06	20/11/06
• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	21/11/06	21/11/06
• Partecipante al corso: LO SVILUPPO DELLA DAY CARE NELLE AZIENDE SANITARIE: DAY HOSPITAL, DAY SURGERY, ATTIVITA' AMBULATORIALE DALLA PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA ALLA VALUTAZIONE CLINICA - 4 ECM	24/11/06	25/11/06
• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	27/11/06	27/11/06
• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	04/12/06	04/12/06
• Relatore (9 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	07/12/06	07/12/06
• Partecipante al corso: LO SVILUPPO DI PERCORSI DIAGNOSTICI, TERAPEUTICI E ED ASSISTENZIALI NEL PROCESSO DI ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE: ESPERIENZE NELLA REGIONE PIEMONTE	29/01/08	29/01/08
• Relatore (8 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 8 ECM	27/03/08	28/03/08
• Relatore (8 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 8 ECM	03/04/08	04/04/08
• Relatore (16 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	14/04/08	15/04/08
• Relatore (16 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	21/04/08	22/04/08
• Relatore (16 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	08/05/08	09/05/08
• Partecipante al corso: IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ NELLE AZIENDE SANITARIE: CONCETTI DI BASE E MODELLI DI RIFERIMENTO - 4 ECM	12/05/08	12/05/08
• Partecipante (24 ore) al corso: RISK MANAGEMENT: PROGETTO REGIONALE - 26 ECM	22/05/08	29/05/08
• Partecipante (6.3 ore) al corso: IL RISCHIO CLINICO: LA GESTIONE, LA RESPONSABILITÀ, L'ASSICURAZIONE - 4 ECM	20/09/08	20/09/08
• Partecipante (14 ore) al corso: IL BILANCIO SOCIALE - 10 ECM	03/10/08	04/10/08
• Partecipante (22.5 ore) al corso: TECNICHE DI VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO. IL PROCESSO DI AUDIT: PREPARAZIONE E CONDUZIONE - 23 ECM	08/10/08	10/10/08
• Relatore (8 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 8 ECM	13/11/08	14/11/08
• Partecipante (15.3 ore) al corso: GLI STRUMENTI DELL'ACCREDITAMENTO I PARTE: IL MANUALE DI ACCREDITAMENTO - 17 ECM	17/11/08	18/11/08
• Relatore (16 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	20/11/08	21/11/08
• Partecipante (15.3 ore) al corso: GLI STRUMENTI DELL'ACCREDITAMENTO II PARTE: I PERCORSI DI RIFERIMENTO - 16 ECM	25/11/08	26/11/08
• Relatore (16 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	27/11/08	28/11/08



ASL
CITTÀ DI TORINO

CURRICULUM

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (Area di Sanità Pubblica).

• Partecipante (18 ore) al corso: LAVORATORI SANI IN AZIENDE SANE: ATTIVAZIONE CORSO DI CAMMINO SPORTIVO FITWALKING PER OPERATORI DELL'ASL TO1 - 13 ECM	17/03/09	28/05/09
• Relatore (8 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 8 ECM	12/10/09	13/10/09
• Relatore (16 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 16 ECM	19/11/09	20/11/09
• Relatore (8 ore) al corso: CONOSCERE, PREVENIRE E GESTIRE IL RISCHIO CLINICO - 8 ECM	30/11/09	01/12/09
• Partecipante (8 ore) al corso: LA COSTRUZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DELL'ANNO 2009 DELL'ASL TO1 - 4 ECM	15/04/10	03/06/10
• Relatore (7.3 ore) al corso: LE COMPETENZE PER UN'EFFICACE GESTIONE E CONTROLLO NELLA STRUTTURA DIPARTIMENTALE: RUOLO DEL COORDINATORE - 8 ECM	25/10/10	27/10/10
• Partecipante (7 ore) al corso: COMPITI E RESPONSABILITÀ DI DIRIGENTI E PREPOSTI - 5 ECM	11/11/10	11/11/10
• Partecipante (32 ore) al convegno: 5° FORUM SUL RISK MANAGEMENT IN SANITÀ - 20 ECM	23/11/10	26/11/10
• Partecipante (16 ore) al corso: CORSO TEORICO PRATICO FINALIZZATO ALLA COSTRUZIONE DI PERCORSI DIAGNOSTICO-TERAPEUTICI ASSISTENZIALI - 15 ECM	29/11/10	30/11/10
• Partecipante alla FAD: L'AUDIT CLINICO - 12 ECM	01/01/11	31/12/11
• Partecipante alla FAD: ROOT CAUSE ANALYSIS (RCA) - 12 ECM	25/01/11	25/01/11
• Relatore (1 ore) al corso: LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE E IL RISK MANAGEMENT (CORSO AVANZATO) - 1 ECM	04/04/11	04/04/11
• Partecipante (7 ore) al corso: RISCHIO CLINICO REGIONALE: GIORNATA CONCLUSIVA - 4 ECM	10/06/11	10/06/11
• Partecipante (7 ore) al corso: GESTIONE OSPEDALIERA DELLA MAXIEMERGENZA - 6 ECM	22/11/11	22/11/11
• Partecipante (18 ore) al corso: RISK MANAGEMENT IN AMBITO SANITARIO - 26 ECM	14/12/11	31/12/11

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- Abilitazione al ruolo di Facilitatore / Verificatore nell'ambito del Sistema di Accreditamento della Regione Piemonte presso Aress - Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari Regione Piemonte nel 2009 (0.1 anni)

Titoli non valutabili

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)

0,021

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni

Punti

Pubblicazioni

- nessuna pubblicazione

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.)

0,000

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici

Punti



ASL
CITTÀ DI TORINO

CURRICULUM

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITÀ E ACCREDITAMENTO

Disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (Area di Sanità Pubblica).

Master

- Master biennale di II livello in "Clinical risk management" presso Università di Torino nel 2006 (2 anni)
- Corso di formazione Manageriale: "Una dirigenza orientata ai risultati ed alla qualità" presso u.s.a.s nel 1994 (0.1 anni)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,060

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	-------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Dalla documentazione prodotta si evidenzia uno sviluppo iniziale di carriera quale Dirigente nella disciplina pari a 8 anni e 7 mesi.
- Si rileva inoltre la titolarità di incarico ad alta specializzazione per un periodo di 9 mesi e di Struttura semplice per un periodo di 19 anni e 10 mesi.
- Si evidenzia la titolarità di Direttore Facente Funzioni S.C. Formazione, Obiettivi Sanitari, Qualità ed Accreditamento per un periodo di 7 mesi.
- Si evidenzia una ottima tipologia delle prestazioni, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 5,000 p.) 5,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- La candidata presenta in analogia con la tipologia delle prestazioni una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) 10,000

Totale punti MEDA CAROLA ANNA BRUNA: 31,991

DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA

D I SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'

DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITA' E ACCREDITAMENTO

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

I' sottoindicati Componenti della Commissione dell'incarico di Direttore della S.C. FORMAZIONE, OBIETTIVI SANITARI, QUALITA' E ACCREDITAMENTO

- dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
l'art. 51 stabilisce che il giudice ha l'obbligo di astenersi: 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto; 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori; 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori; 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico; 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore. Invece l'art. 52 stabilisce quanto segue: "Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporre la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricusazione sospende il processo".
- consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
- dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165).

Dr. SUPERBI Piero

Dr. SALEMI Michelangelo

Dr.ssa OSSOLA Orietta

Dr. Stefano TARAGLIO

Sig.ra Nadia FEDER

[Handwritten signatures of the five members listed on the left]