



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTÀ DI TORINO"

Sede legale:

Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA CURE DOMICILIARI E DISABILITÀ' – DIPARTIMENTO
FUNZIONALE CONTINUITÀ' DELLE CURE OSPEDALE E TERRITORIO**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno **6 maggio 2022** alle ore **9.00**, presso la Direzione Generale, sita in Via San Secondo n. 29 a Torino, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15, comma 7, del D.lgs. 502/92 e s.m.i., che dovrà presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei, all'interno della quale il Direttore Generale dovrà individuare il **Direttore della Struttura Complessa Cure Domiciliari e Disabilità**.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 365/02.02/2022 del 03/03/2022, è così composta:

Componenti

Dr. Aristide TORTORA	Direttore nella disciplina Regione Campania
Dr.ssa Erika SAMPOGNARO	Direttore nella disciplina Regione Veneto
Dr. Roberto MORETTI	Direttore nella disciplina Regione Lombardia
Dr. Stefano TARAGLIO	Direttore Sanitario dell'A.S.L. Città di Torino

Segretario

Sig.ra Nadia FEDER	Collaboratore Amministrativo Professionale Senior
--------------------	---

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 e s.m.i., comma aggiunto dal D.L. 158/2012, convertito in Legge n. 189 dell'8.11.2012;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 1352/02.02/2021 del 16/11/2021.

pag. 1

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All'unanimità elegge la Dr.ssa Erika SAMPOGNARO.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

L'unico candidato che ha presentato domanda di partecipazione è il Dottor:

<u>Cognome e nome</u>	<u>Data di nascita</u>	<u>Luogo di nascita</u>
1. PONTILLO Carlo	07/05/1965	Torino

PROFILO PROFESSIONALE

PROFILO OGGETTIVO – IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO 1 e TO 2.

La S.C. Cure Domiciliari e Disabilità rappresenta un rafforzamento di funzioni strategiche per l'assistenza territoriale in tutta l'area del Comune di Torino.

Si interfaccia con i Distretti sia a livello del tavolo di coordinamento delle attività distrettuali sia a livello di singolo distretto.

I distretti in questa relazione garantiscono la funzione di governo così come previsto dalla D.G.R. 26 – 1653 del 29.06.2015, rispetto ai livelli di assistenza garantiti nel proprio bacino d'utenza.

Questa Struttura Complessa, in particolare, si occupa, in modo trasversale sull'intero territorio cittadino attraverso un'impostazione unitaria e omogenea sui singoli temi, dell'assistenza sanitaria e sociale a valenza sanitaria erogata a domicilio del paziente in modo continuo ed integrato, garantendo uniformità e tempestività dei tempi di risposta anche con l'ampliamento dell'arco temporale in cui viene garantito il servizio di assistenza domiciliare e con lo sviluppo di programmi di tele-monitoraggio e tele-assistenza.

In particolare:

- gestisce gli interventi di cure domiciliari, anche nelle forme di postacuzie, rivolti alla popolazione in stretta integrazione con i MMG, i PLS, gli specialisti;
- in collaborazione con i servizi socio-assistenziali di Circostrizione gestisce gli interventi domiciliari in lungo assistenza rivolta ad anziani e disabili e i percorsi di residenzialità definiti dalla Unità Valutativa Multidimensionale per i soggetti disabili;
- gestisce in stretta integrazione con i MMG, i PLS e gli specialisti i percorsi di cura e dimissioni protette tra ospedale e domicilio (continuità assistenziale) in stretto collegamento funzionale con il NDCC;
- costituisce il riferimento per le Direzioni di Distretto per la UVH e UVM nell'ambito della Unità Valutativa Multidimensionale.



Si occupa, altresì, in modo trasversale sull'intero territorio cittadino dell'assistenza ai disabili. In particolare:

- propone e programma gli inserimenti in strutture accreditate e/o convenzionate secondo concetti di appropriatezza delle cure e nell'ambito dei budget programmati a livello dipartimentale dei cittadini residenti;
- gestisce l'assistenza residenziale e semiresidenziale per disabili, svolgendo anche funzioni di controllo di qualità e di appropriatezza verso le strutture convenzionate;
- gestisce in collaborazione con i servizi sociali circoscrizionali le unità di valutazioni multi-professionali handicap;
- opera assieme alle strutture Geriatria e Cure domiciliari per quanto concerne l'Unità Valutativa Multidimensionale (UVG, UVH, UVM).

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa denominata "Cure Domiciliari e Disabilità" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

- Esperienza professionale maturata in strutture che si occupano delle cure domiciliari e disabilità, in aziende sanitarie di medio-grandi dimensioni.
- Capacità di integrare la propria attività con quella del Servizio ADI (Assistenza Domiciliare Integrata).
- Formazione e conoscenza delle Cure Domiciliari e della Disabilità, comprovata da un curriculum professionale;
- Capacità nel promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- Capacità di progettazione e gestione dei PDTA;
- Capacità di monitorare i processi di cura attraverso l'introduzione di indicatori di esito e di processo;
- Capacità di elaborazione di soluzioni organizzative finalizzate a perseguire gli obiettivi di efficienza gestionale;
- Esperienza nel coordinamento e nell'attuazione di progetti e gruppi di lavoro, tesi a migliorare le performances economico – gestionali;
- Capacità di individuare soluzioni, anche tecnologiche e strutturali, tese a migliorare le performances, il clima relazionale e il comfort di Pazienti ed operatori.
- Capacità di promuovere la collaborazione con i Distretti;
- Capacità di gestione in maniera integrata con MMG, i PLS e specialisti, dei percorsi di cura e dimissioni protette tra ospedale e domicilio (continuità assistenziale);
- Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa;
- Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane;
- Capacità di gestione di gruppi professionali multidisciplinari e interaziendali;
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane e capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale relativamente alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi;
- Conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante;
- Conoscenza delle tecniche di budgeting;
- Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Capacità di proporre soluzioni innovative sul piano organizzativo e strutturale alle problematiche aziendali, favorendone l'attuazione in maniera efficace, efficiente e trasparente;
- Propensione a favorire un clima collaborativo, promuovendo la partecipazione attiva dei collaboratori nell'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori;
- Capacità di proporre alla Direzione Aziendale modelli innovativi in ambito organizzativo.



CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 20 punti**, con riferimento a:

a) **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 15 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,036/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,5/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,7/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 0,9/anno

c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.

- d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

- e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, congressi ecc svolti negli ultimi 10 anni.

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore riferita agli ultimi 10 anni
- punti 0,003 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore riferita agli ultimi 10 anni
- punti 0,030 idoneità nazionali.

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,04 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.
- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,30 per Dottorato di ricerca
- punti 0,05 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
- punti 0,05 per Master universitario/Corso di specializzazione universitario di durata annuale/biennale.

- **VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 5 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

 pag. 5

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- **ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 10 punti**.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (punteggio minimo del colloquio: 36 punti); il colloquio è diretto a:

- **valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:**
in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;
- **accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:**
in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che la candidata sarà sottoposta all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati).

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

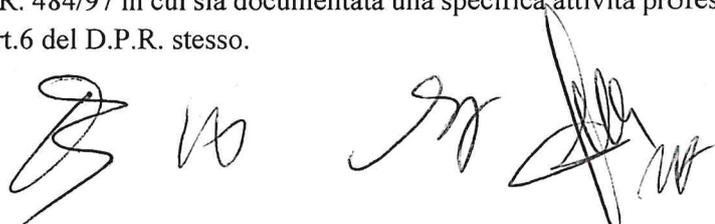
Il punteggio complessivo della candidata sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

La Commissione prende atto che il candidato, che ha presentato domanda di partecipazione è stato convocato in data odierna alle ore 9:30 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici".

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.



La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte del candidato.

La Commissione dà atto che il candidato dr. Carlo PONTILLO, che ha presentato domanda di partecipazione, risulta ammissibile, in quanto è in possesso dei requisiti prescritti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione del curriculum del candidato, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per il dr. PONTILLO viene compilata una **scheda**, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECCO, attraverso cui il candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dal candidato e riportati nella scheda che viene allegata al presente verbale quale parte integrante.

IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione del curriculum, la segretaria effettua il riconoscimento del candidato Dott. Carlo PONTILLO:

Carta d'identità n. AU0753367 rilasciata il 27/06/2013 da COMUNE DI TORINO con scadenza 07/05/2024.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione del curriculum, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre alla candidata – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inserito in singole buste che verranno sorteggiate dal candidato.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.1)

✓ **PDTA E CURE DOMICILIARI.**

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.2)

✓ **VALUTAZIONE MULTIDIMENSIONALE DELLA DISABILITA'.**

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N. 3)

✓ **CURE DOMICILIARI E PALLIATIVE.**

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.1)

✓ **CURE DOMICILIARI E PNRR.**

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.2)

✓ **SISTEMA DI BUDGETING E GESTIONE DELLE CURE DOMICILIARI.**

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N. 3)

✓ **MODALITA' DI COINVOLGIMENTO DELLA PARTE SOCIALE NELL'ASSISTENZA DOMICILIARE**



pag. 7

Al candidato viene data comunicazione della sua ammissione e viene introdotto nel locale d'esame per essere sottoposto al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Il candidato Dott. Marco PONTILLO, per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n 1 e per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 2.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

Alle ore 9:40 il candidato viene introdotto nel locale d'esame per essere sottoposto al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

La Commissione, in base al colloquio del candidato, esprime il seguente giudizio:

- ✓ il candidato ha pienamente soddisfatto le aspettative della Commissione rispondendo con competenza e completezza sia alla domanda relativa alle tematiche gestionali che a quella relativa alle tematiche professionali e viene attribuita una valutazione di 55,000 punti.

La Commissione, prende atto dell'idoneità del Dr. PONTILLO e predispose la seguente tabella riepilogativa dei punteggi attribuiti al candidato:

NOMINATIVO	Punti titoli	Punti colloquio	Totale punti
PONTILLO Carlo	31,761	55,000	86,761

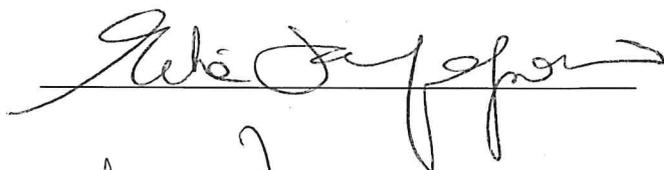
La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore _____

Firmato, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dr.ssa Erika SAMPOGNARO

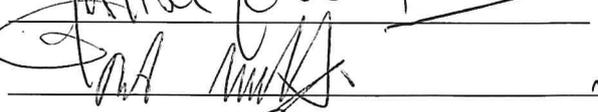


I Componenti

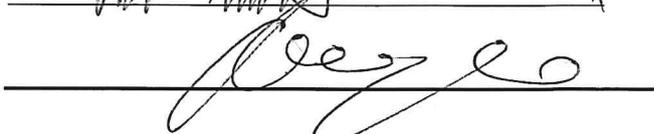
Dr. Aristide TORTORA



Dr. Roberto MORETTI



Dr. Stefano TARAGLIO



La Segretaria

Sig.ra FEDER Nadia





Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CURE DOMICILIARI E DISABILITÀ Afferente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

Candidato: **PONTILLO CARLO**

nato il 07/05/1965 a TORINO (TO)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						% part time Numero Ore sett.
---	--	--	--	--	--	------------------------------------

Altra istituzione

- Istituzione: Aeronautica Militare - Scuola Sottufficiali di Caserta - Tipologia: Amministrazione pubblica
- Istituzione: Università degli Studi di Napoli "Federico II" - Tipologia: Amministrazione Universitaria pubblica
- Istituzione: Ministero della Sanità - Ufficio di Sanità Aerea di Torino - Caselle - Tipologia: Amministrazione pubblica

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: ASL CITTA' DI TORINO - Tipologia: Azienda Sanitaria Locale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
Dirigente Medico in altra disciplina						
• Dipendente a t.det. Ufficiale medico (Medicina militare) presso Ministero della Difesa - Aeronautica Militare - Scuola Sottufficiali A.M. di Caserta (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico	mesi	02/01/91	24/02/93	025:23	94.7%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico I Livello (Igiene e Profilassi internazionale) presso Ministero della Sanità - Ufficio di Sanità aerea e di frontiera di Torino- Caselle (PA) (n. 36 h/sett.) - nessun incarico	mesi	15/04/94	31/05/97	037:17	94.7%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico 1° livello (Igiene e Profilassi Internazionale) presso Ministero della Sanità - Ufficio di Sanità aerea e di frontiera di Torino - Caselle (PA) (n. 36 h/sett.) - resp. S.S. - Note: Titolare USMA Torino - Caselle	mesi	01/06/97	18/03/01	045:18	94.7%	
Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.						
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL4 - Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico	mese	19/03/01	31/12/07	081:13	100%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL TO2 - Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special.	mese	01/01/08	31/12/08	012:00	100%	
• Periodo elaborato	mese			093:13	100%	
Servizi come Dirigente Medico nella disciplina con incarico di struttura semplice						
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL TO2 - Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.	mese	01/01/09	30/04/16	088:00	100%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Organizzazione dei Servizi sanitari di Base) presso ASL TO2 - Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.	mese	15/06/16	31/03/18	021:17	100%	
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Organizzazione dei Servizi sanitari di Base) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.	mese	01/04/18	31/05/19	014:00	100%	

1



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CURE DOMICILIARI E DISABILITÀ Affidente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

• Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Co-presidente sanitario UMVD ASL - Città di Torino	mese	01/06/19	14/05/20	011:14	100%
• Non valutabile in quanto periodo concomitante	mese	01/04/14	30/04/16	025:00	100%
• Periodo elaborato	mese			110:01	100%
Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa					
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Organizzazione dei Servizi sanitari di Base) presso ASL TO2 - Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Competenze: facente funzioni	mese	01/04/14	30/04/16	025:00	100%
• Dipendente a t.indet. Dirigente medico (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Competenze: facente funzioni	mese	15/05/20	03/02/22	020:20	100%
• Periodo elaborato	mese			045:20	100%

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 15,000 p.) 14,055

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Nessun soggiorno

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) 0,000

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 2005-2006 Attività didattica su: Medicina sociale ed Igiene (corso: Corso di Riqualifica per Educatori Professionali) - 24 ore
- A.A. 2006-2007 Attività didattica su: Medicina sociale ed Igiene (corso: Corso di Riqualifica per Educatori Professionali) - 24 ore
- A.A. 2006-2007 Attività didattica su: Medicina sociale (corso: Corso di Riqualifica per Educatori Professionali) - 25 ore
- A.A. 2007-2008 Attività didattica su: Medicina sociale (corso: Corso di Riqualifica per Educatori Professionali) - 24 ore
- A.A. 2008-2009 Attività didattica su: Medicina sociale ed Igiene (corso: Corso di Riqualifica per Educatori Professionali) - 24 ore
- A.A. 2009-2010 Attività didattica su: Medicina sociale ed Igiene (corso: Corso di Riqualifica per Educatori Professionali) - 24 ore
- A.A. 2010-2011 Attività didattica su: Medicina sociale ed Igiene (corso: Corso di Riqualifica per Educatori Professionali) - 25 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) 0,140

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- Partecipante (16 ore) al corso: Il professionista sanitario a giudizio: responsabilità professionale, aspetti medico-legali e contesto giurisprudenziale - con esame finale - 15 ECM 19/03/12 20/03/12
- Partecipante (16.3 ore) al corso: Art.37 D.LGS. 81/2008 - Formazione dei Dirigenti - con esame finale - 12 ECM 25/03/13 26/03/13



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CURE DOMICILIARI E DISABILITÀ Affidente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Partecipante (16 ore) al corso: Introduzione a Epi Info - con esame finale - 18 ECM | 03/12/13 | 04/12/13 |
| • Partecipante al congresso: La stesura del PDTA per la gestione della continuità assistenziale - con esame finale - 4.8 ECM | 22/05/14 | 22/05/14 |
| • Partecipante al congresso: La sfida del Distretto: produrre salute nel territorio 12° Congresso CARD - con esame finale - 10 ECM | 22/05/14 | 24/05/14 |
| • Partecipante (14.3 ore) al corso: Raccomandazioni per....il caso delle Cure domiciliari: "...garantire la corretta applicazione delle prescrizioni diagnostico-terapeutiche..." (DM 739/94, art. 3, comma D) - con esame finale - 10 ECM | 17/09/14 | 18/09/14 |
| • Partecipante (17 ore) al corso: Appropriately del PDTA dell'anziano fragile: limiti, efficacia e prospettive - con esame finale - 23 ECM | 19/01/15 | 20/01/15 |
| • Partecipante al corso: Come prendersi cura della fragilità - con esame finale - 9 ECM | 09/06/16 | 09/06/16 |
| • Partecipante (15.3 ore) al corso: Percorso sul Risk Management Livello 1. vers 1.0 - con esame finale - 22 ECM | 16/05/17 | 15/06/17 |
| • Partecipante (7 ore) al convegno: Il Budget di salute per affrontare globalmente ed in modo sostenibile un disegno di salute di comunità - con esame finale - 7 ECM | 18/09/17 | 18/09/17 |
| • Partecipante (14.5 ore) al corso: Corso sperimentale multi-professionale Sunfrail WP7 - Modulo 2 - con esame finale - 19 ECM | 29/09/17 | 02/10/17 |
| • Partecipante (9.3 ore) al corso: La Fragilità: modelli di diagnosi, cura ed assistenza - con esame finale - 7 ECM | 07/03/19 | 08/03/19 |
| • Partecipante (23 ore) alla FAD: PROJECT MANAGEMENT: SVILUPPARE LE COMPETENZE PER LA GESTIONE EFFICACE DEI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO AZIENDALE - con esame finale - 23 ECM | 04/10/21 | 03/12/21 |

Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc. riferita agli ultimi 10 anni

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Relatore (6 ore) al corso: Management del paziente fragile a domicilio ed in comunità - con esame finale - 9 ECM | 24/10/14 | 24/10/14 |
| • Relatore (6 ore) al corso: Management del paziente fragile a domicilio ed in comunità - con esame finale - 9 ECM | 29/11/14 | 29/11/14 |
| • Relatore (6 ore) al corso: Management del paziente fragile a domicilio ed in comunità - con esame finale - 9 ECM | 13/12/14 | 13/12/14 |
| • Relatore (0.3 ore) al corso: Dimissioni difficili: un nuovo modello integrato di NOCC/NDCC, per favorire la continuità delle cure - con esame finale - 1 ECM | 19/03/19 | 26/03/19 |
| • Relatore (3.3 ore) al corso: Organizzazione aziendale della continuità assistenziale - Le cure domiciliari - con esame finale - 7 ECM | 02/04/19 | 02/04/19 |
| • Relatore (2 ore) al corso: Dimissioni difficili: un nuovo modello integrato di NOCC/NDCC, per favorire la continuità delle cure - con esame finale - 4 ECM | 09/04/19 | 09/04/19 |
| • Relatore (2 ore) al corso: Dimissioni difficili: un nuovo modello integrato di NOCC/NDCC, per favorire la continuità delle cure - con esame finale | 16/04/19 | 16/04/19 |
| • Relatore (0.5 ore) al corso: Il Budget di Salute per sostenere progetti personalizzati e superare gli eventuali steccati - con esame finale - 1 ECM | 26/09/19 | 26/09/19 |
| • Relatore (3.5 ore) al corso: Organizzazione aziendale della continuità assistenziale: UVG e UMVD - con esame finale - 7 ECM | 15/10/19 | 15/10/19 |





Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CURE DOMICILIARI E DISABILITÀ Afferente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

- Relatore (2 ore) al corso: Gestione del cambiamento organizzativo del servizio protesica ed integrativa dell'ASL Città di Torino - con esame finale - 4 ECM 25/10/19 25/10/19
- Relatore (0.4 ore) alla FAD: Riducendo i rischi di patologizzare e sanitarizzare - con esame finale - 1 ECM 29/06/21 29/06/21

Partecipazione a corsi in qualità di uditore o relatore non riferita agli ultimi 10 anni

- Partecipante (24 ore) al corso: Management sanitario - seconda edizione - I modulo - con esame finale 17/01/01 19/01/01
- Partecipante (24 ore) al corso: Management sanitario - seconda edizione - II modulo - con esame finale 20/02/01 02/03/01
- Partecipante (24 ore) al corso: Management sanitario - seconda edizione - III modulo - con esame finale 14/03/01 16/03/01
- Partecipante (34 ore) al corso: Gestire per progetti in Sanità - con esame finale 22/10/01 25/10/01
- Partecipante (25 ore) al corso: L'assistenza domiciliare: gestione ed organizzazione del servizio - con esame finale 25/02/02 27/02/02
- Partecipante al congresso: 1° Congresso Nazionale di Assistenza Domiciliare - con esame finale - 12 ECM 21/11/02 23/11/02
- Partecipante al congresso: Il Distretto e le Cure intermedie 2° Congresso Nazionale CARD - con esame finale - 11 ECM 16/10/03 18/10/03
- Partecipante al congresso: Il Paziente critico a domicilio 2° Congresso nazionale Assistenza domiciliare - con esame finale - 13 ECM 13/04/05 16/04/05
- Partecipante al corso: L' ICF per l'integrazione sociosanitaria in Piemonte - Corso Base - con esame finale - 5 ECM 12/05/05 12/05/05
- Partecipante al corso: L' ICF per l'integrazione sociosanitaria in Piemonte - Corso Avanzato - con esame finale - 16 ECM 26/05/05 30/05/05
- Partecipante (19.5 ore) al corso: Protocolli di valutazione del funzionamento basati sulla struttura descrittiva ICF - con esame finale - 14 ECM 13/05/09 15/05/09
- Partecipante (24 ore) al corso: Il rischio clinico: dalla Teoria all'approccio pratico - con esame finale - 23 ECM 15/09/09 18/09/09
- Partecipante (7 ore) alla FAD: Il Codice di deontologia medica - con esame finale - 10 ECM 12/12/11 12/12/11
- Partecipante al corso: Risk Management in Sanità - Corso Base - con esame finale - 21.8 ECM 12/12/11 13/12/11

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: A1/2 elementare - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare
- Conoscenza francese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: A1/2 elementare - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare
- Dipendente a t.det. Medico Specializzando (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso Università degli Studi di Napoli - "Federico II" (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)

0,046

4



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CURE DOMICILIARI E DISABILITÀ Affidente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Le cure domiciliari alla popolazione della città di Torino
Lanalisi della prassi per una nuova progettualità - rivista scient. naz. Welforum.it (pagine sito web) - 2021

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali o internazionali non riferita agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: Indagine sulla reattività al test tubercolinico, a 13-14anni, nella Provincia di Benevento - rivista scient. naz. L'Igiene Moderna (pagine 407-415) - 1998
- Pubbl.: L'uso dell'elicottero nell'emergenza sanitaria - rivista scient. naz. Ricerca Medica Moderna Medicina (pagine 65-69) - 1992
- Pubbl.: Importanza dello Sport sul Processo evolutivo del Giovane e suo ruolo sociopsicologico nelle strutture militari - rivista scient. naz. Ricerca Medica Moderna Medicina (pagine 249-252) - 1991
- Pubbl.: Considerazioni sulla Fobia scolare - rivista scient. naz. Ricerca Medica Moderna Medicina (pagine 178-180) - 1991
- Pubbl.: Approccio ai Disturbi dell'apprendimento nel bambino - rivista scient. naz. Ricerca Medica Moderna Medicina (pagine 168-170) - 1991
- Pubbl.: Studi genetici e valutazione dei sintomi psichici nella Corea di Huntington - rivista scient. naz. Ricerca Medica Moderna Medicina (pagine 165-167) - 1991

Abstracts/comunic/poster attinenti alla disciplina - non valutabili

- Comunic.: Distretto senza Fumo Atti 37° Congresso Nazionale "L'igiene e la Sanità Pubblica alle soglie del 2000" (pagine 55) - 1996
- Poster: La dimissione protetta come strumento di continuità assistenziale tra Ospedale e Territorio: l'esperienza dell'ASL4 di Torino Libro degli Abstracts 6^ Conferenza Nazionale degli Ospedali per la Promozione della Salute (pagine 190-192) - 2002

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) 0,20

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Nessun titolo accademico posseduto

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,00

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	-------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Dalla documentazione prodotta si evidenzia uno sviluppo di carriera iniziale di Dirigente Medico in altra disciplina per un periodo di 9 anni e 2 mesi e nella disciplina di 7 anni e 9 mesi . Si rileva inoltre la titolarità di incarico di Struttura semplice per un periodo di 9 anni e due mesi . Si evidenzia infine la titolarità di Direttore f.f. per un periodo di 3 anni e 10 mesi. Si evidenzia una ottima tipologia delle prestazioni, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 5,000 p.) 5,000



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CURE DOMICILIARI E DISABILITÀ Afferente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Il candidato presenta in analogia con la tipologia delle prestazioni una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) 10,000

Totale punti PONTILLO CARLO: 31,761

**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
DI INCOMPATIBILITA' COMMISSIONE CONCORSO PUBBLICO**

**Per il conferimento dell'incarico di Direttore di direzione della struttura complessa
Cure Domiciliari e Disabilità**

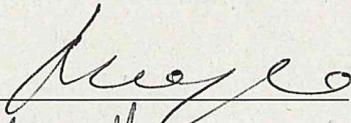
(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

I sottoindicati componenti della Commissione

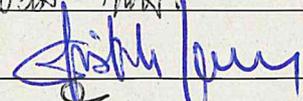
Componente di Diritto: Dott. Stefano TARAGLIO
I Componenti: Dott. Aristide TORTORA
Dott. Roberto MORETTI
Dott.ssa Erika SAMPOGNARO
La Segretaria Sig.ra Nadia FEDER

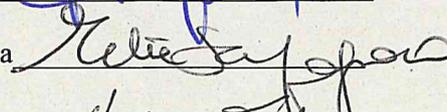
- dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
l'art. 51 stabilisce che il giudice ha l'obbligo di astenersi: 1) se ha interesse nella causa o in altra vertente su identica questione di diritto; 2) se egli stesso o la moglie è parente fino al quarto grado o legato da vincoli di affiliazione, o è convivente o commensale abituale di una delle parti o di alcuno dei difensori; 3) se egli stesso o la moglie ha causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito con una delle parti o alcuno dei suoi difensori; 4) se ha dato consiglio o prestato patrocinio nella causa, o ha deposto in essa come testimone, oppure ne ha conosciuto come magistrato in altro grado del processo o come arbitro o vi ha prestato assistenza come consulente tecnico; 5) se è tutore, curatore, amministratore di sostegno, procuratore, agente o datore di lavoro di una delle parti; se, inoltre, è amministratore o gerente di un ente, di un'associazione anche non riconosciuta, di un comitato, di una società o stabilimento che ha interesse nella causa. In ogni altro caso in cui esistono gravi ragioni di convenienza, il giudice può richiedere al capo dell'ufficio l'autorizzazione ad astenersi; quando l'astensione riguarda il capo dell'ufficio, l'autorizzazione è chiesta al capo dell'ufficio superiore. Invece l'art. 52 stabilisce quanto segue: "Nei casi in cui è fatto obbligo al giudice di astenersi, ciascuna delle parti può proporle la ricusazione mediante ricorso contenente i motivi specifici e i mezzi di prova. Il ricorso, sottoscritto dalla parte o dal difensore, deve essere depositato in cancelleria due giorni prima dell'udienza, se al ricusante è noto il nome dei giudici che sono chiamati a trattare o decidere la causa, e prima dell'inizio della trattazione o discussione di questa nel caso contrario. La ricusazione sospende il processo".
- consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
- dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165).

Torino, 31 marzo 2022

Componente di Diritto: Dott. 

Componenti Dott. 

Dott. 

Dott.ssa 

Segretaria

Sig.ra 