



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTA' DI TORINO"

sede legale:

Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA RESIDENZIALITA' ANZIANI – DIPARTIMENTO
FUNZIONALE CONTINUITA' DELLE CURE OSPEDALE E TERRITORIO**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno **31 marzo 2022** alle ore **09.00**, presso la Direzione Generale, sita in Via San Secondo n. 29 a Torino, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15, comma 7, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che dovrà presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei, all'interno della quale il Direttore Generale dovrà individuare il **Direttore della Struttura Complessa Residenzialità Anziani**.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 364/02.02/2022 del 03/03/2022, è così composta:

Componenti

Dr. Alberto FORTINI	Direttore nella disciplina Regione Toscana
Dr.ssa Paola NOVATI	Direttore nella disciplina Regione Lombardia
Dr. Raffaele ZORATTI	Direttore nella disciplina Regione Friuli Venezia Giulia
Dr. Stefano TARAGLIO	Direttore Sanitario dell'A.S.L. Città di Torino

Segretario

Sig.ra Nadia FEDER	Collaboratore Amministrativo Professionale Senior
--------------------	---

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 e s.m.i., comma aggiunto dal D.L. 158/2012, convertito in Legge. n. 189 dell'8.11.2012;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 1351/02.02/2021 del 16/11/2021.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del Presidente.

pag. 1

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All'unanimità elegge la Dr.ssa Paola NOVATI.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

L'unica candidata che ha presentato domanda di partecipazione è la Dr.ssa:

<u>Cognome e nome</u>	<u>Data di nascita</u>	<u>Luogo di nascita</u>
1. DASSIO Giuseppina	10/07/1966	Vercelli

PROFILO PROFESSIONALE

PROFILO OGGETTIVO – IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO 1 e TO 2.

La Residenzialità Anziani rappresenta un rafforzamento di funzioni strategiche per l'assistenza territoriale in tutta l'area del Comune di Torino.

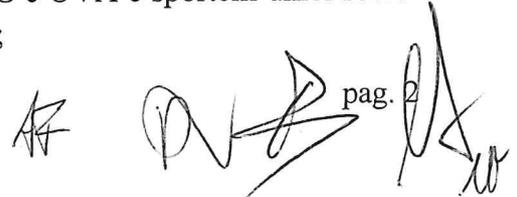
Si interfaccia con i Distretti sia a livello del tavolo di coordinamento delle attività distrettuali sia a livello di singolo distretto.

I distretti in questa relazione garantiscono la funzione di governo così come previsto dalla D.G.R. 26 – 1653 del 29.06.2015, rispetto ai livelli di assistenza garantiti nel proprio bacino d'utenza.

Questa struttura, in particolare, si occupa, in modo trasversale sull'intero territorio cittadino, dell'assistenza agli anziani compresa la gestione diretta delle strutture residenziali e semiresidenziali aziendali, ad eccezione delle strutture per disabili.

- In particolare propone e programma gli inserimenti in strutture accreditate e convenzionate secondo concetti di appropriatezza delle cure e, nell'ambito dei budget programmati, dei cittadini residenti;
- gestisce l'assistenza residenziale e semiresidenziale per anziani, compresi gli aspetti igienico - organizzativi e di direzione sanitaria delle RR.SS.AA;
- costituisce il riferimento per le Direzioni di Distretto per la UVG nell'ambito della Unità Valutativa Multidimensionale;
- garantisce l'attività clinica nei nuclei di posti letto di continuità assistenziale a valenza sanitaria (CAVS);
- gestisce gli aspetti igienico - organizzativi e di direzione sanitaria dei centri diurni per Alzheimer;
- costituisce il riferimento per le Direzioni di Distretto per UVG e UVA e sportelli unici socio-sanitari nell'ambito della Unità Valutativa Multidimensionale;

pag. 2



- gestisce gli ambulatori territoriali di geriatria e di psicogeriatrics, anche fornendo consulenze a domicilio;
- gestisce l'assistenza residenziale e semiresidenziale per anziani, svolgendo anche funzioni di controllo di qualità e di appropriatezza nei confronti delle strutture convenzionate.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa denominata "Residenzialità Anziani" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali.

- Esperienza professionale maturata in strutture che si occupano di residenzialità anziani, svolta in aziende sanitarie di medio-grandi dimensioni.
- Formazione e conoscenza nell'ambito della residenzialità anziani e in ambito geriatrico, comprovata da un curriculum professionale;
- Capacità nel promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- Capacità di progettazione e gestione dei PDTA;
- Capacità di monitorare i processi di cura attraverso l'introduzione di indicatori di esito e di processo;
- Capacità di elaborazione di soluzioni organizzative finalizzate a perseguire gli obiettivi di efficienza gestionale;
- Esperienza nel coordinamento e nell'attuazione di progetti e gruppi di lavoro, tesi a migliorare le performances economico – gestionali;
- Capacità di individuare soluzioni, anche tecnologiche e strutturali, tese a migliorare le performances, il clima relazionale e il comfort di Pazienti ed operatori.
- Capacità di promuovere la collaborazione con i Distretti, con i Medici di Medicina Generale e con le Strutture Ospedaliere nella logica della creazione di percorsi assistenziali condivisi e della continuità assistenziale Ospedale - Territorio;
- Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa;
- Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane;
- Capacità di gestione di gruppi professionali multidisciplinari e interaziendali;
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane e capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale relativamente alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi;
- Conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante;
- Conoscenza delle tecniche di budgeting;
- Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Capacità di proporre soluzioni innovative sul piano organizzativo e strutturale alle problematiche aziendali, favorendone l'attuazione in maniera efficace, efficiente e trasparente;
- Propensione a favorire un clima collaborativo, promuovendo la partecipazione attiva dei collaboratori nell'ottica di assicurare un servizio che si orienti ai principi di qualità e miglioramento continuo sia per l'utenza che per i collaboratori;
- Capacità di proporre alla Direzione Aziendale modelli innovativi in ambito organizzativo.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 20 punti**, con riferimento a:

- a) **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

- b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 15 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,036/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,50/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,70/anno

- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 0,9/anno
- c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).
- La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:
punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.
- d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).
- La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:
- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
 - punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
 - punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.
- e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**). Per quel che riguarda i corsi, nella valutazione verranno presi in considerazione i corsi, congressi ecc. svolti negli ultimi 10 anni.
- La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:
- punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore riferita agli ultimi 10 anni
 - punti 0,003 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore riferita agli ultimi 10 anni
 - punti 0,030 idoneità nazionali.

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).
- La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

ARSON  pag. 5

- punti 0,04 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.
- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,30 per Dottorato di ricerca
- punti 0,05 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
- punti 0,05 per Master universitario/Corso di specializzazione universitario di durata annuale/biennale.

- **VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 5 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- **ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 10 punti**.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (*punteggio minimo del colloquio: 36 punti*); il colloquio è diretto a:

- ***valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- ***accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:***

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

AR PV S M pag. 6

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che la candidata sarà sottoposta all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati).

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo della candidata sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

La Commissione prende atto che la candidata, che ha presentato domanda di partecipazione è stata convocata in data odierna alle ore 9:30 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici".

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque in una delle seguenti discipline: Medicina Interna - Geriatria o in disciplina ad esse equipollente e specializzazione in una delle seguenti discipline: Medicina Interna - Geriatria o in disciplina ad esse equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di Medicina Interna o di Geriatria;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte della candidata.

La Commissione dà atto che la candidata Dr.ssa DASSIO Giuseppina che ha presentato domanda di partecipazione risulta ammissibile, in quanto è in possesso dei requisiti prescritti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione del curriculum della candidata, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per la Dr.ssa DASSIO viene compilata una **scheda**, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECO, attraverso cui la candidata ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dalla candidata e riportati nella scheda che viene allegata al presente verbale quale parte integrante.

IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione del curriculum, la segretaria effettua il riconoscimento della candidata Dott.ssa DASSIO Giuseppina:

17  pag. 7

Carta d'identità n. AV0374734 rilasciata il 11/04/2014 da COMUNE DI TORINO con scadenza 10/07/2024.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione del curriculum, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre alla candidata – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inserito in singole buste che verranno sorteggiate da un candidato.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.1)

Integrazione ospedale-territorio

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.2)

Valutazione Multidimensionale

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N. 3)

Continuità assistenziale a valenza sanitaria

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.1)

Unità di Valutazione Geriatrica, ruolo dell'Unità di valutazione Geriatrica nei servizi territoriali

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.2)

R.S.A. nel post covid quale collocazione è possibile riorganizzare

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N. 3)

L'organizzazione di un Ambulatorio di Geriatria sul Territorio

Alla candidata viene data comunicazione della sua ammissione e viene introdotta nel locale d'esame per essere sottoposta al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

La candidata Dott.ssa DASSIO Giuseppina, per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n 3 e per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 3.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

Alle ore 9:55 la candidata viene introdotta nel locale d'esame per essere sottoposta al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

La Commissione, in base al colloquio della Dott.ssa DASSIO Giuseppina, esprime il seguente giudizio:

AR a  pag. 8

La candidata ha pienamente soddisfatto le aspettative della Commissione rispondendo con competenza e completezza sia alla domanda relativa alle tematiche gestionali che a quella relativa alle tematiche professionali e viene attribuita una valutazione di 60 punti.

La Commissione, prende atto dell'idoneità della Dr.ssa DASSIO e predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi attribuiti alla candidata:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO (36/60)	TOTALI PUNTI
DASSIO GIUSEPPINA	30,839	60,000	90,839

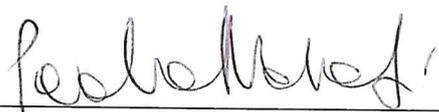
La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 10.30

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dr.ssa Paola NOVATI

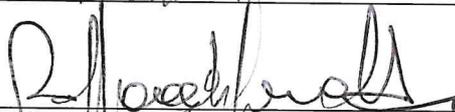


I Componenti

Dr. Alberto FORTINI



Dr. Raffaele ZORATTI

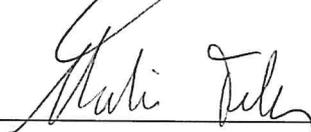


Dr. Stefano TARAGLIO



La Segretaria

Sig.ra FEDER Nadia





Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RESIDENZIALITÀ ANZIANI Afferente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

Candidato: **DASSIO GIUSEPPINA**

nato il 10/07/1966 a VERCELLI (VC)

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Altra istituzione

- Istituzione: ASL 11 VERCELLI - Tipologia: MEDICINA GENERALE
- Istituzione: ASL 12 BIELLA - Tipologia: MEDICINA INTERNA

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: ASL CITTA' DI TORINO - Tipologia: MEDICINA INTERNA - GERIATRIA

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze	Unità mis.	Dal	Al	mm:gg	% part time Numero Ore sett.	Punti
---	------------	-----	----	-------	------------------------------------	-------

Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.

- Dipendente a t.det. DIRIGENTE MEDICO I LIVELLO (MEDICINA GENERALE) presso ASL 11 VERCELLI (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: MEDICINA GENERALE E PRONTO SOCCORSO
mese 26/02/98 28/03/99 013:03 100%
- Dipendente a t.det. DIRIGENTE MEDICO I LIVELLO (MEDICINA INTERNA) presso ASL 12 BIELLA (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: PRONTO SOCCORSO
mese 29/03/99 03/07/99 003:05 100%
- Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO I LIVELLO (MEDICINA INTERNA) presso ASL 12 BIELLA (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: PRONTO SOCCORSO
mese 04/07/99 09/02/00 007:06 100%
- Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (MEDICINA INTERNA) presso ASL 3 TORINO (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: PRONTO SOCCORSO MEDICINA INTERNA
mese 10/02/00 31/12/07 094:22 100%
- Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (MEDICINA INTERNA) presso ASL TO 2 (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: MEDICINA INTERNA GERIATRIA
mese 01/01/08 31/12/16 108:00 100%
- Periodo elaborato
mese 226:06 100%

Servizi come Dirigente Medico nella disciplina con incarico di struttura semplice

- Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (MEDICINA INTERNA) presso ASL CITTA' TORINO (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S.D. - Competenze: DAL 15/05/2020 DIRETTORE FF STRUTTURA COMPLESSA RESIDENZIALITA' ANZIANI
mese 01/01/17 14/05/20 040:14 100%

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa

- Direttore F.F. S.C. Residenzialità Anziani.
mese 15/05/20 26/01/22 020:12 100%

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze **13,250**
(max 15,000 p.)

AR P



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RESIDENZIALITÀ ANZIANI Afferre al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Nessun soggiorno di studio/addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) **0.000**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Nessuna attività didattica

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) **0.000**

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc.						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi e seminari riferita agli ultimi 10 anni

- Partecipante al convegno: L'AUDIT CLINICO - con esame finale - 12 ECM 01/12/12 01/12/12
- Partecipante al convegno: LA SICUREZZA DEI PAZIENTI E DEGLI OPERATORI - con esame finale - 15 ECM 19/12/12 19/12/12
- Partecipante al convegno: LA FIBRILLAZIONE ATRIALE: DALLA TERAPIA MEDICA A QUELLA INTERVENTISTICA - con esame finale - 7.9 ECM 20/03/13 20/03/13
- Partecipante al congresso: INFEZIONI COMPLICATE DI CUTE E TESSUTI MOLLI - con esame finale - 6 ECM 16/04/13 16/04/13
- Partecipante (16.3 ore) alla FSC: PROGETTO DI FORMAZIONE PER ADDETTI ALLA PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELL'EMERGENZA (RISCHIO INCENDIO ELEVATO) - con esame finale - 18 ECM 20/05/13 21/05/13
- Partecipante (16 ore) al convegno: IL PROFESSIONISTA SANITARIO A GIUDIZIO: RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE, ASPETTI MEDICOLEGALI E CONTESTO GIURISPRUDENZIALE - con esame finale - 15 ECM 05/06/13 06/06/13
- Partecipante (14 ore) al corso: MIGLIORARE L'APPROPRIATEZZA DEL TRATTAMENTO ANTIBIOTICO: DAI DATI MICROBIOLOGICI A PROTOCOLLI AGGIORNATI DI TERAPIA - con esame finale - 14 ECM 12/06/13 30/10/13
- Partecipante al corso: DUAL THERAPY - con esame finale - 8 ECM 17/09/13 17/09/13
- Partecipante al convegno: Progetto VenerBi 2 Hot topics nel trattamento dell'epatite B - con esame finale - 6.5 ECM 11/10/13 11/10/13
- Partecipante al convegno: ADERENZA ALLE CURE E PATOLOGIE CRONICHE: COSA CI HA INSEGNATO LINFEZIONE DA HIV - con esame finale - 6.5 ECM 23/10/13 23/10/13
- Partecipante al convegno: Progetto VenerBi 2 Hot topics nel trattamento dellepatite B - con esame finale - 6.5 ECM 25/10/13 25/10/13
- Partecipante al convegno: Breaking news in Psicogeriatría - con esame finale - 8 ECM 26/10/13 26/10/13
- Partecipante al corso: AGING, RENAL AND CARDIOMETABOLIC DAMAGE IN HIV:A MULTIPLE RISK FACTOR DISEASE - con esame finale - 7.3 ECM 05/11/13 05/11/13

IP M



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RESIDENZIALITÀ ANZIANI Affidente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

• Partecipante al corso: LASSISTENZA E LA CURA NELLANZIANO IN RESIDENZA - con esame finale - 8 ECM	01/03/14	01/03/14
• Partecipante al congresso: MANIFESTAZIONI CARDIOVASCOLARI E METABOLICHE IN REUMATOLOGIA - APPROCCI INTERDISCIPLINARI IN REUMATOLOGIA - con esame finale - 5 ECM	04/04/14	05/04/14
• Partecipante al corso: FARE E FAR FARE IN PSICOGERIATRIA - con esame finale - 7 ECM	17/05/14	17/05/14
• Partecipante al congresso: INFEZIONI COMPLICATE DI CUTE, OSSO E TESSUTI MOLLI - con esame finale - 6 ECM	22/05/14	22/05/14
• Partecipante (8 ore) al corso: PSEUDO-DEMENZE E DEMENZE - con esame finale - 6 ECM	06/06/14	06/06/14
• Partecipante al corso: TRA PSEUDODEMENZA E DEMENZA	06/06/14	06/06/14
• Partecipante al corso: Ottimizzazione dei regimi LDR - con esame finale - 5.8 ECM	11/07/14	11/07/14
• Partecipante al congresso: Medico specialista e Farmacista ospedaliero: i vantaggi di un percorso assistenziale condiviso - con esame finale - 6 ECM	20/10/14	20/10/14
• Partecipante al corso: PERCORSI CLINICO ASSISTENZIALI / DIAGNOSTICI / RIABILITATIVI. PROFILI DI ASSISTENZA. PROFILI DI CURA - con esame finale - 8 ECM	11/11/14	11/11/14
• Partecipante al congresso: 59 CONGRESSO NAZIONALE DELLA SOCIETÀ ITALIANA DI GERIATRIA E GERONTOLOGIA	26/11/14	29/11/14
• Partecipante (1 ore) al corso: APPROPRIATEZZA DEL PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO ASSISTENZIALE (PDTA) DELL'ANZIANO FRAGILE: LIMITI, EFFICACIA E PROSPETTIVE - con esame finale - 2 ECM	19/01/15	20/01/15
• Partecipante al congresso: 11 CONGRESSO NAZIONALE AGE - con esame finale - 5.5 ECM	18/03/15	21/03/15
• Partecipante al congresso: DIAGNOSTICA PER IMMAGINI ED APPROCCI INTERVENTISTICI IN REUMATOLOGIA. Passato, presente e futuro - con esame finale - 6 ECM	17/04/15	18/04/15
• Partecipante al congresso: Medico specialista, Farmacista ospedaliero e Biologo: i vantaggi di un percorso assistenziale condiviso - con esame finale - 6 ECM	20/05/15	20/05/15
• Partecipante al corso: CORSO DI FORMAZIONE ASSOCIAZIONE ITALIANA PSICOGERIATRIA - con esame finale - 13 ECM	22/05/15	23/05/15
• Partecipante al corso: CORSO INTERREGIONALE AIP PIEMONTE E VAL D'AOSTA - con esame finale - 13 ECM	23/05/15	23/05/15
• Partecipante (14.3 ore) al corso: LA NUTRIZIONE ENTERALE E LA GESTIONE DELLA PEG (CORSO REVISIONATO - con esame finale - 21 ECM	05/10/15	06/10/15
• Partecipante (7 ore) al congresso: LA COMUNICAZIONE INFINITA: IL CONTINUUM ASSISTENZIALE DEL MALATO ONCOLOGICO FRA CURE ATTIVE E CURE PALLIATIVE - con esame finale - 10 ECM	19/10/15	19/10/15
• Partecipante (5 ore) al convegno: L'OPPOSIZIONE ALLA DIMISSIONE E AL TRASFERIMENTO DEI PAZIENTI RICOVERATI IN STRUTTURE SANITARIE - con esame finale - 5 ECM	13/11/15	13/11/15
• Partecipante (7.3 ore) al corso: LA CONTENZIONE FISICA TRA "STATO DI NECESSITÀ" E RISPETTO DELLA PERSONA - con esame finale - 16 ECM	26/11/15	26/11/15
• Partecipante al corso: L'UROLOGIA IN ETÀ GERIATRICA	28/11/15	28/11/15
• Partecipante (16 ore) al corso: L'ETICA DELLA CURA COME ARTE DELL'ASCOLTO - con esame finale - 23 ECM	02/12/15	03/12/15

AF

[Handwritten signatures and initials]



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RESIDENZIALITÀ ANZIANI Affidente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

- | | | |
|---|----------|----------|
| • Partecipante al congresso: Medico specialista, Farmacista ospedaliero, Biologo e Counsellor: i vantaggi di un percorso assistenziale condiviso - con esame finale - 6 ECM | 11/05/16 | 11/05/16 |
| • Partecipante al corso: CORSO DI FORMAZIONE INTERREGIONALE AIP - SEZIONE PIEMONTE VAL D'AOSTA - con esame finale - 12 ECM | 13/05/16 | 14/05/16 |
| • Partecipante al corso: BPCO ED ANZIANO FRAGILE: LOSTATO DELL'ARTE | 26/05/16 | 26/05/16 |
| • Partecipante (7.3 ore) al corso: IL DOLORE IN FASE ACUTA: LE ULTIME NOVITÀ SULLE TERAPIE FARMACOLOGICHE - con esame finale - 8 ECM | 27/05/16 | 27/05/16 |
| • Partecipante (8 ore) al corso: LA REAZIONE TRASFUSIONALE DA INCOMPATIBILITÀ ABO EVENTO AVVERSO CHE DEVE ESSERE PREVENUTO - con esame finale - 11 ECM | 13/06/16 | 13/06/16 |
| • Partecipante al congresso: APPROCCI INTERDISCIPLINARI IN REUMATOLOGIA 4ª edizione INFETTIVOLOGIA E MALATTIE REUMATICHE - con esame finale - 5 ECM | 07/10/16 | 08/10/16 |
| • Partecipante (7.3 ore) al corso: DIAGNOSI E CLASSIFICAZIONE DEI TUMORI CEREBRALI: IMPLICAZIONI PROGNOSTICHE E TERAPEUTICHE DELLA NUOVA CLASSIFICAZIONE OMS - con esame finale - 9 ECM | 28/11/16 | 28/11/16 |
| • Partecipante (4.3 ore) al corso: INSUFFICIENZA RESPIRATORIA CRONICA: NUOVE LINEE GUIDA/ RACCOMANDAZIONI ALL'OSSIGENOTERAPIA - RUOLO DEI CONCENTRATORI - con esame finale - 5 ECM | 03/12/16 | 03/12/16 |
| • Partecipante (14.3 ore) al corso: VALUTAZIONE E GESTIONE DELLE LESIONI DEGLI ARTI INFERIORI: ULCERE VENOSE, ARTERIOSE E PIEDE DIABETICO - con esame finale - 20 ECM | 03/05/17 | 04/05/17 |
| • Partecipante al corso: IL TEAM MULTIDISCIPLINARE NELLA TERAPIA DEL CARCINOMA COLORETTALE METASTATICO: DALLA PRATICA... - con esame finale - 4.3 ECM | 26/05/17 | 26/05/17 |
| • Partecipante (14 ore) al corso: LA FORMULAZIONE DEL QUESITO CLINICO E LA RICERCA DELLA LETTERATURA NELLE BANCHE DATI (CORSO EBP DI I LIVELLO) - con esame finale - 19 ECM | 06/06/17 | 07/06/17 |
| • Partecipante (8.2 ore) al corso: LO SCOMPENSO CARDIACO: CURA E MODELLO INTEGRATO DI GESTIONE - con esame finale - 11 ECM | 22/06/17 | 22/06/17 |
| • Partecipante (28 ore) al corso: DOCUMENTI SCIENTIFICI: COME FARE LA VALUTAZIONE CRITICA (EBCP II LIVELLO) - con esame finale - 40 ECM | 07/11/17 | 28/11/17 |
| • Partecipante al congresso: XVIII CONGRESSO NAZIONALE AIP INVECCHIAMENTO, FRAGILITÀ E COMPLESSITÀ | 12/04/18 | 14/04/18 |
| • Partecipante al congresso: ATTRAVERSO STRADE CHE RITORNANO - BREAKING NEWS IN PSICOGERIATRIA - con esame finale - 10 ECM | 01/06/18 | 02/06/18 |
| • Partecipante al corso: LA CONSULENZA TECNICA DI PARTE E D'UFFICIO NEL PROCESSO CIVILE E PENALE IN AMBITO RESPONSABILITÀ SANITARIA - con esame finale - 16 ECM | 21/09/18 | 19/10/18 |
| • Partecipante al congresso: OTTAVA EDIZIONE CUORE, CERVELLO: ATTRAVERSO STRADE CHE RITORNANO - con esame finale - 8 ECM | 29/09/18 | 29/09/18 |
| • Partecipante (16 ore) al corso: SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DELL'ASL CITTA' DI TORINO - con esame finale - 18 ECM | 01/10/18 | 04/10/18 |

AF



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RESIDENZIALITÀ ANZIANI Affidente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Partecipante (6 ore) al convegno: VALORIZZAZIONE DEI PROFESSIONISTI E SVILUPPO ORGANIZZATIVO - con esame finale - 1 ECM | 23/11/18 | 23/11/18 |
| • Partecipante al congresso: 70 ANNI DI REUMATOLOGIA ALLE MOLINETTE - con esame finale - 7.7 ECM | 11/10/19 | 12/10/19 |
| • Partecipante (4 ore) al corso: AGGIORNAMENTO PER I REFERENTI DELLA FORMAZIONE - con esame finale - 6 ECM | 28/01/20 | 28/01/20 |
| • Partecipante (8 ore) al corso: NESSUNO E' TANTO VECCHIO DA NON CREDERE DI POTER VIVERE ANCORA UN ANNO - con esame finale - 8 ECM | 21/09/21 | 21/09/21 |
| • Partecipante (1 ore) alla FAD: SEMINARIO AIP ATTUALITA', PROGRESSI E PROSPETTIVE | 05/10/21 | 05/10/21 |
| • Partecipante al congresso: APPROCCI INTERDISCIPLINARI IN REUMATOLOGIA-RIABILITAZIONE E MALATTIE REUMATICHE - 9 ECM | 08/10/21 | 09/10/21 |
| • Partecipante al convegno: TUBERCOLOSI E TUBERCOLOSI LATENTE - con esame finale - 3.9 ECM | 12/10/21 | 12/10/21 |
| • Partecipante al convegno: RSA, ANZIANI E COVID 19. LIMITI, EFFICACIA E PROSPETTIVE - III GIORNATA - con esame finale - 4 ECM | 05/11/21 | 05/11/21 |
| • Partecipante (7 ore) al corso: CURE PALLIATIVE IN RSA - AGGIORNAMENTO PER I MEDICI - con esame finale - 11 ECM | 22/11/21 | 29/11/21 |

Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi e seminari riferita agli ultimi 10 anni

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Relatore al congresso: 3a EDIZIONE AIDS E DINTORNI INVECCHIARE SANI CON LHIV/AIDS - con esame finale - 4 ECM | 12/11/16 | 12/11/16 |
| • Relatore (1 ore) al convegno: DIMISSIONI DIFFICILI: UN NUOVO MODELLO INTEGRATO DI NOCC/NDCC, PER FAVORIRE LA CONTINUITA' DELLE CURE (PER IL TERRITORIO - con esame finale - 2 ECM | 19/03/19 | 26/03/19 |
| • Relatore (2 ore) al convegno: DIMISSIONI DIFFICILI: UN NUOVO MODELLO INTEGRATO DI NOCC/NDCC PER FAVORIRE LA CONTINUITA' DELLE CURE (PS E DEGENZE OSPEDALIERE) - con esame finale - 4 ECM | 09/04/19 | 09/04/19 |
| • Relatore (3.3 ore) alla FSC: ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DELLA CONTINUITA' ASSISTENZIALE: C.A.V.S. - 7 ECM | 21/05/19 | 21/05/19 |
| • Relatore (3.5 ore) al convegno: ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DELLA CONTINUITA' ASSISTENZIALE: UVD E UMVD - con esame finale - 7 ECM | 15/10/19 | 15/10/19 |
| • Relatore (1 ore) al seminario: APPROPRIATEZZA DEL PERCORSO DIAGNOSTICO-TERAPEUTICO ASSISTENZIALE DELL'ANZIANO FRAGILE: LIMITI, EFFICACIA E PROSPETTIVE - con esame finale - 2 ECM | 16/12/19 | 17/12/19 |
| • Relatore (3.5 ore) al corso: LE CURE PALLIATIVE NELLE RSA - con esame finale - 7 ECM | 12/10/21 | 09/11/21 |
| • Relatore al convegno: RSA, ANZIANI E COVID 19. LIMITI, EFFICACIA E PROSPETTIVE - II GIORNATA - con esame finale - 4 ECM | 15/10/21 | 15/10/21 |
| • Relatore al convegno: RSA, ANZIANI E COVID 19. LIMITI, EFFICACIA E PROSPETTIVE - IV GIORNATA - con esame finale - 4 ECM | 11/12/21 | 11/12/21 |

Partecipazione in qualità di uditore o relatore a corsi, congressi e seminari non riferita agli ultimi 10 anni

- | | | |
|--|----------|----------|
| • Partecipante al convegno: INIBITORI DI POMPA PROTONICA: OPPORTUNITA', CRITICITA', AGGIORNAMENTI TERAPEUTICI - con esame finale - 5 ECM | 16/01/12 | 31/12/12 |
|--|----------|----------|

AR



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RESIDENZIALITÀ ANZIANI Affidente al Dipartimento funzionale continuità delle cure Ospedale e Territorio

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: B1/2 intermedio - comprensione lettura: C1/2 avanzato - espressione interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale: B1/2 intermedio - scrittura: B1/2 intermedio

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.) **0,089**

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni						Punti
--	--	--	--	--	--	-------

Nessuna pubblicazione

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) **0.000**

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI – accademici						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

Nessun titolo accademico

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) **0.000**

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA						Punti
------------------------------	--	--	--	--	--	-------

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Dalla documentazione prodotta si rileva uno sviluppo di carriera iniziale di Dirigente nella disciplina di Medicina Interna di 9 anni e 10 mesi . Si rileva inoltre la titolarità di incarico ad alta specializzazione per un periodo di 9 anni e di Struttura semplice per un periodo di 3 anni e 4 mesi. Si evidenzia infine la titolarità di Direttore f.f. della S.C. Residenzialità Anziani per un periodo di 1 anno e 8 mesi. Si evidenzia una ottima tipologia delle prestazioni, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 5,000 p.) **5,000**

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO						Punti
---	--	--	--	--	--	-------

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- La candidata presenta in analogia con la tipologia delle prestazioni una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) **10,000**

Totale punti DASSIO GIUSEPPINA: 30,839