



ASL
CITTÀ DI TORINO

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"

Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94

Cod. fiscale/P.I. 11632570013

Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino

☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

AVVISO INTERNO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2022

Con deliberazione n. 949/A.03/2020 del 20/11/2020 è stato approvato il "Regolamento sul rapporto di lavoro a tempo parziale del Personale del Comparto".

In esecuzione della suddetta deliberazione, è indetto un Avviso al personale del Comparto a cui possono partecipare i dipendenti interessati alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

I posti, suddivisi per profilo, oggetto di trasformazione dei rapporti di lavoro, sono stati definiti dalla Direzione Amministrativa e dalla Direzione Sanitaria, con il supporto, per i profili di rispettiva competenza, della S.C. Amministrazione del Personale e Legale e della S.C. Di.P.Sa., tenuto conto della funzionalità dei servizi, nell'ambito del contingente determinato ai sensi dell'art. 60, co.2, CCNL del 21/5/2018.

Profilo	N.
Coll. Prof. San. - Massofisioterapista non vedente	1
Coll. Prof. San. - Ortottista/Assistente di Oftalmologia	1
Coll. Prof. San. senior - Educatore prof.le	1
Coll. Prof. San. senior - Fisioterapista	1
Coll. Prof. San. senior - Ortottista/Assistente di Oftalmologia	1
Coll. Prof. San. - Tecn. prev. amb. luoghi lavoro	1
Coll. Prof. San. senior - Tecn. prev. amb. luoghi lavoro	1
Coll. Prof. San. senior - Dietista	1
Coll. Prof. San. senior - Tecnico di neurofisiopatologia	1
Coll. Prof. San. senior - Tecnico lab. medico	2
Coll. Prof. San. senior - Tecnico rx	2
totale	13

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'Avviso i dipendenti che si trovano in una delle seguenti situazioni:

1. dipendenti assunti a tempo indeterminato, dopo il superamento del periodo di prova, appartenenti ai profili oggetto di Avviso;
2. dipendenti con incarico di funzione solo di fascia 1 (di cui al "Regolamento per la graduazione, l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi di organizzazione" approvato con deliberazione n. 1844/A.02/2018 del 27 settembre 2018, come modificato con deliberazione n. 1085/A.02/2019 del 31 ottobre 2019), ai sensi dell'art. 19 CCNL vigente;
3. sono esclusi i titolari di contratti a tempo parziale in scadenza al 31 dicembre 2021 il cui contratto a tempo parziale è stato costituito, a seguito dell'Avviso anno 2019 per il biennio 2020-2021 che hanno richiesto il rinnovo per anni uno (dal 1.1.2022 al 31.12.2022).



ASL
CITTÀ DI TORINO

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"

Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94

Cod. fiscale/P.I. 11632570013

Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino

☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente Avviso viene pubblicato:

- sulla Intranet Aziendale, percorso: Uff. Amministrativi/Staff - S.C. Amministrazione del Personale e Legale – Settore Giuridico - Avviso tempo parziale personale comparto anno 2022" (<http://inasl.ssn.local/index.php>);
- sul sito Internet dell'ASL Città di Torino – Sezione Concorsi Pubblici – Avvisi interni sito dell'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino" (www.ascittaditorino.it).

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Schema di domanda:

la domanda deve essere compilata utilizzando esclusivamente, a pena di irricevibilità, lo schema allegato al presente Avviso, predisposto in formato pdf editabile.

Trasmissione della domanda:

Quando la compilazione dello schema è terminata, il dipendente deve stampare la domanda, sottoscriverla e inviarla, allegando copia di valido documento d'identità, in un unico file in formato pdf tramite posta elettronica al seguente indirizzo:

ufficio.giuridico@ascittaditorino.it

Il Settore Giuridico darà conferma al dipendente interessato, tramite e-mail, della avvenuta ricezione della domanda.

Termine di presentazione della domanda:

il termine per la presentazione della domanda di ammissione all'Avviso scade improrogabilmente alle ore 12 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso stesso sul sito Internet dell'ASL Città di Torino.

Qualora detto termine venga a cadere in giorno festivo o feriale non lavorativo, il termine stesso è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine.

Treatmento dei dati personali:

ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 e s.m.i., il trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di partecipazione all'avviso potranno essere trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità di gestione dell'avviso medesimo e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Dichiarazioni del dipendente:

le dichiarazioni effettuate dal dipendente con la domanda, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, sono rese sotto la sua responsabilità, nella consapevolezza delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445.

CRITERI DI SELEZIONE

Le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nell'ambito dei posti sopra indicati, sono valutate tenendo conto dei titoli di priorità e dei punteggi indicati nell'art. 7 del Regolamento aziendale, che di seguito si riportano:



ASL
CITTÀ DI TORINO

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE**

Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"

Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94

Cod. fiscale/P.I. 11632570013

Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino

☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

- a) presenza di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore;
 - b) lavoratore o lavoratrice che assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (D. Lgs. 81/2015, art. 8, co. 4);
 - c) assistenza da parte del lavoratore di figlio convivente di età non superiore a tredici anni o di figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 104/1992 (D.Lgs. 81/2015, art. 8, co. 5);
 - d) dipendente portatore di handicap o in particolari condizioni psicofisiche (CCNL art. 60, co. 8);
 - e) dipendente che rientra dal congedo di maternità o paternità (CCNL art. 60, co. 8);
 - f) documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione di lavoro a tempo pieno (CCNL art. 60, co. 8);
 - g) necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o riabilitativi per tossicodipendenza (CCNL art. 60, co. 8);
 - h) genitori con figli minori, in relazione al loro numero (CCNL art. 60, co. 8);
- In caso di presenza di figli minori, sono assegnati i seguenti punteggi:

	NUMERO DI FIGLI E PUNTEGGI ASSEGNATI				
	1	2	3	4	5
FINO A 3 ANNI	50	100	150	200	250
FINO A 6 ANNI	30	60	90	120	150
FINO A 13 ANNI	15	30	45	60	75
FINO A 18 ANNI	5	10	15	20	25

Qualora ricorra la situazione di genitore unico convivente con il minore, con almeno un figlio di età inferiore ai 13 anni, i punteggi di cui sopra verranno raddoppiati.

La condizione di "genitore unico" si ritiene soddisfatta nelle seguenti situazioni: morte dell'altro genitore; abbandono del figlio da parte dell'altro genitore, risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria; affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria; grave infermità, anche temporanea, dell'altro genitore, comprovata da documentazione medico legale; mancato riconoscimento del figlio da parte dell'altro genitore.

- i) dipendente che ha superato i sessant'anni di età.

Tutti i requisiti di ammissione e i titoli di priorità devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Per la formazione della graduatoria, a parità di condizioni tra più dipendenti viene considerata l'anzianità di servizio nell'Azienda, fatta eccezione per il caso in cui la parità di punteggio derivi unicamente dal titolo di priorità riguardante i figli (comma 1, lett. h), nel qual caso la precedenza sarà riconosciuta al dipendente con figlio di minor età.

Ai fini del computo dell'età del figlio, verrà considerata la data di scadenza dell'avviso.

In caso di ulteriore parità, ha diritto alla trasformazione del posto il Dipendente che non ha ancora fruito della trasformazione stessa.

Le situazioni di priorità di cui alle lettere a) e b) sono sopra indicate in modo distinto solo per chiarezza espositiva, ma sono in realtà tra loro equivalenti, così come previsto dal D.Lgs. 81/2015, art. 8, co. 4.



ASL
CITTÀ DI TORINO

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"

Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94

Cod. fiscale/P.I. 11632570013

Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino

☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

Il Dipendente che si trovi in tutte e due le situazioni di priorità di cui alla lettera c) avrà la precedenza rispetto a chi si trovi in una sola delle due situazioni di priorità.

Per il Dipendente che dichiari più titoli di priorità, viene tenuto in considerazione il titolo con maggior priorità, che assorbe eventuali altri titoli minori.

Il rientro dal congedo di maternità o paternità di cui alla lettera e) deve avvenire nell'anno di pubblicazione dell'Avviso.

I suddetti titoli di priorità sono valutati d'ufficio dalla S.C. Amministrazione del Personale e Legale; la valutazione della rispondenza della documentazione prodotta dai dipendenti con le situazioni di priorità relative a stati di salute avrà luogo con il supporto di un Medico della S.C. Medicina Legale.

PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Scaduto l'Avviso, l'Azienda procede a formulare specifica graduatoria, con valenza annuale, che viene pubblicata nella Intranet Aziendale - percorso: Uff. Amministrativi/Staff - S.C. Amministrazione del Personale e Legale – Settore Giuridico - Avviso tempo parziale personale comparto anno 2022 (<http://inasl.ssn.local/index.php>);

DECORRENZA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ha luogo con decorrenza 1° gennaio 2022.

NORME FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare, sospendere, annullare o revocare il presente Avviso per eventuali motivate ragioni.

Per informazioni rivolgersi al Settore Giuridico – orario dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00 (tel. 011566.2096-2413-2442-2181-2098).

Il presente bando è stato pubblicato sul sito dell'Azienda il 27 ottobre 2021.

Il termine utile per la presentazione delle domande scade alle ore 12.00 del giorno 26 novembre 2021.

IL DIRETTORE S.C.
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E LEGALE
Dott.ssa Simonetta PAGANO