

ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTA' DI TORINO"

sede legale:

Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA CURE PALLIATIVE**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno **22 dicembre 2021** alle ore **10.00**, presso la Direzione Generale, sita in Via San Secondo n. 29 a Torino, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15, comma 7, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che dovrà presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei, all'interno della quale il Direttore Generale dovrà individuare il **Direttore della Struttura Complessa Cure Palliative**.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 1729/02.02/2021 del 17/11/2021, è così composta:

Componenti

| | |
|----------------------------|---|
| Dr. Giovanni POLES | Direttore nella disciplina Regione Veneto |
| Dr.ssa Claudia CASTIGLIONI | Direttore nella disciplina Regione Lombardia |
| Dr. Diego TAVEGGIA | Direttore nella disciplina Regione Lombardia |
| Dr. Stefano TARAGLIO | Direttore Sanitario dell'A.S.L. Città di Torino |

Segretario

| | |
|--------------------|---|
| Sig.ra Nadia FEDER | Collaboratore Amministrativo Professionale Senior |
|--------------------|---|

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 e s.m.i., comma aggiunto dal D.L. 158/2012, convertito in Legge. n. 189 dell'8.11.2012;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 835/02.02/2021 del 23/07/2021.

1/Re a 7 pag. 1

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All'unanimità elegge la Dr.ssa Claudia CASTIGLIONI

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

| <u>Cognome e nome</u> | <u>Data di nascita</u> | <u>Luogo di nascita</u> |
|-----------------------|------------------------|-------------------------|
| 1. MANFREDI Gabriella | 23/07/1962 | Imperia |
| 2. NARETTO Giuseppe | 28/01/1971 | Torino |

PROFILO PROFESSIONALE

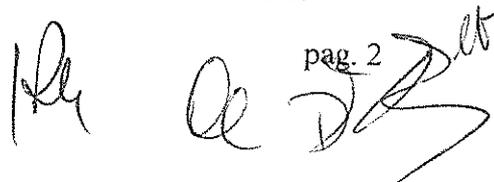
PROFILO OGGETTIVO – IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO 1 e TO 2.

A febbraio 2019 è stata costituita la Struttura Complessa di Cure Palliative dell'ASL Città di Torino, con l'obiettivo di riorganizzare e coordinare l'attività dei vari nodi della rete locale di cure palliative che in seguito agli accorpamenti delle Aziende Sanitarie avevano subito numerosi rimaneggiamenti.

La S.C. Cure Palliative svolge all'interno della rete locale le seguenti attività:

- Centralizzazione e sviluppo di tutte le segnalazioni che riguardano le persone malate con bisogni di cure palliative. Tali segnalazioni giungono alla S.C. dai Medici di Medicina Generale, dagli ospedali (sia quelli aziendali che gli altri ospedali cittadini), dagli specialisti che hanno in carico i pazienti, dalle strutture residenziali (RSA, Lungo Degenze, talvolta anche direttamente dai cittadini).
- Nel primo semestre del 2021 le segnalazioni per bisogni di cure domiciliari giunte alla centrale di coordinamento sono state 860, con un bisogno annuale stimato di 1720.
- Dopo aver preso contatti telefonici con i curanti della persona segnalata, con il Medico di Medicina Generale, con la persona stessa o i suoi famigliari, il personale della S.C. propone il percorso di assistenza e cura ritenuto più adeguato in base alle informazioni ricevute.

pag. 2


- Lo sviluppo delle segnalazioni è svolto da 1 medico e 2 infermieri

Seguendo le indicazioni dei recenti LEA e di quelle presenti nelle delibere regionali, l'esito dello sviluppo di una segnalazione si articola sul grado di complessità dei bisogni clinici e assistenziali individuati, che a livello territoriale prevede 2 livelli di intensità di cura:

- Le Cure Palliative di Base, i cui principali erogatori sono: il Servizio di Cure Domiciliari, il Medico di Famiglia e il personale della S.C. Cure Palliative che può venire coinvolto con differenti gradi di intensità
- Le Cure Palliative Specialistiche, che attualmente vengono erogate, in collaborazione con il MMG, dal personale della Fondazione F.A.R.O. che opera in regime di convenzione con l'ASL Città di Torino.

Gli operatori di Cure Palliative possono intervenire anche all'interno di strutture residenziali quali RSA e Lungo Degenze, in accordo con la Direzione stessa della struttura, su richiesta del paziente, del suo medico curante e del Medico di Famiglia.

PROFILO OGGETTIVO

La Rete delle cure palliative comprende professionisti dell'Azienda, ma anche realtà del terzo settore coinvolte nell'assistenza in differenti setting (domiciliare ed hospice).

Nel corso degli ultimi anni l'Azienda ha progressivamente rafforzato la rete delle cure palliative, anche alla luce dei provvedimenti normativi di ordine nazionale e regionale in materia. In tal senso, dunque, è stato istituito un coordinamento unico di tutti gli attori attraverso una più definita strutturazione dei nodi della rete e della relazione tra di essi.

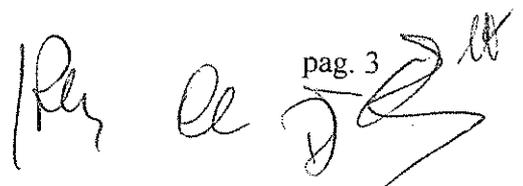
La struttura complessa è dedicata all'erogazione ed al coordinamento delle attività di Cure Palliative, lungo i differenti nodi della Rete (ambulatoriale, ospedaliero, domiciliare ed hospice) che:

- agisce sul territorio di competenza dell'ASL Città di Torino.
- opera una integrazione e un coordinamento dell'attività del terzo settore coinvolto nei diversi nodi della Rete delle Cure Palliative nell'ambito dell'ASL.
- produce progetti di innovazione per l'implementazione delle Cure Palliative Oncologiche e non Oncologiche in ambito dipartimentale, interdipartimentale e interaziendale.
- effettua attività assistenziale e di ricerca clinica rivolta a pazienti che necessitano di cure palliative.
- partecipa, con i clinici di riferimento, ai vari gruppi multidisciplinari oncologici e con le unità operative del Dipartimento di Medicina, Dipartimento Chirurgico e le UO di Ortopedia, Neurochirurgia, Malattie Infettive, Cardiologia, Radiologia, Anestesia e Rianimazione e il Dipartimento di Emergenza e Urgenza alla costruzione, gestione, monitoraggio di vari PDTA.

La SC. di Cure Palliative dell'Azienda garantisce la seguente attività:

- residenziale: con hospice;
- domiciliari con l'offerta di cure palliative sia di base che specialistiche su tutto il territorio di Torino;
- ambulatoriale;
- consulenziale di Cure palliative in tutti i Presidi dell'ASL.

pag. 3



Il percorso clinico si articola nei vari setting di cura (domicilio, hospice, RSA, reparti di degenza) attraverso l'attività multidisciplinare che coinvolge medici palliativisti, medici di medicina generale, infermieri, psicologi, volontariato ed altre figure.

Gli hospice presenti nella città di Torino sono: l'Hospice "Valletta" (all'interno della struttura dell'ASL di via Farinelli) e gli Hospice "Ida Bocca" e "Ida e Sergio Sugliano" entrambi all'interno dell'ospedale San Vito e gestiti dalla Fondazione F.A.R.O.

Nel primo semestre del 2021 le richieste di ricovero in hospice giunte alla Centrale di Coordinamento sono state 450, con un totale stimato annuale di 900 pazienti/anno.

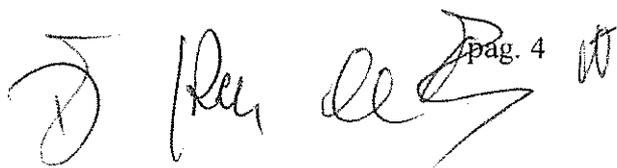
La SC Cure palliative si pone come nodo operativo fondamentale nella rete locale di cure palliative, in quanto oltre a svolgere un ruolo operativo diretto sull'assistenza dei pazienti, svolge anche funzioni di coordinamento e connessione con gli altri nodi. In particolare mantiene contatti con i servizi ospedalieri di cure palliative delle ASO Cittadine (Città della Salute, Mauriziano, Gradenigo, Cottolegno), con i Medici di Medicina Generale, con la S.C. Cure Domiciliari, la S.C. Residenzialità, oltreché con gli ospedali aziendali attraverso la collaborazione con il Nucleo di Continuità di Cura (NDCC) e le sue diramazioni ospedaliere (NOCC).

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa denominata "Cure Palliative (SC)" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali.

Competenze professionali

- Esperienze professionali maturate in strutture di riferimento a livello nazionale, con ampio volume di casistica per anno e con specifica attenzione al ruolo rivestito dal candidato nel contesto. In modo particolare esperienze di:
 1. Coordinamento di attività ambulatoriali, ospedaliere e domiciliari di cure palliative.
 2. Direzione di strutture Residenziali di Cure Palliative – Hospice.
 3. Progettazione, realizzazione e gestione di progetti di innovazione relativi alle Cure Palliative con ruolo di responsabilità dirigenziale.
- Documentata competenza nel settore della didattica e della formazione, con particolare riguardo a coordinamento di società scientifiche, docenze e partecipazioni – in qualità di relatore – a congressi nazionali e internazionali.
- Documentata attività scientifica prodotta (pubblicazioni su riviste nazionali/internazionali, volumi di testo).
- Formazione e conoscenza della Terapia del Dolore e delle Cure Palliative, comprovata da un curriculum professionale.
- Capacità di progettazione e gestione dei PDTA.
- Capacità di monitorare i processi di cura attraverso l'introduzione di indicatori di esito e di processo.
- Competenza e capacità di approccio ai principali problemi etici.
- Capacità di gestione delle relazioni con pazienti, familiari e collaboratori.
- Esperienza in ambito di formazione.
- Esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione professionale fra medico ed infermiere.

 pag. 4

- Sviluppo di miglioramento continuo della qualità.
- Capacità di ascolto e mediazione, improntata sulla costruzione di una cultura di un confronto per comprendere l'errore da cui ne deve scaturire un percorso di miglioramento avendo come riferimento la Medicina basata sulle evidenze scientifiche.
- Capacità di individuare soluzioni, anche tecnologiche e strutturali, tese a migliorare le performances, il clima relazionale e il comfort di Pazienti ed operatori.
- Capacità di promuovere la collaborazione tra Ospedale, Territorio e Medici di Medicina Generale nella logica della creazione di percorsi assistenziali condivisi e della continuità assistenziale.
- Capacità di gestione di gruppi professionali multidisciplinari e interaziendali. Dovrà altresì promuovere:
 - l'inserimento della struttura all'interno di network professionali e di ricerca e consolidare rapporti di collaborazione con le Associazioni di Volontariato, Enti Gestori accreditati sanitari e socio sanitari ecc.
 - La partecipazione e definizione di percorsi di cure palliative nell'ambito della rete locale. la definizione di modello di intervento delle cure palliative aziendale anche nelle malattie croniche evolute.
 - La gestione di riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali.
 - La facilitazione di un clima organizzativo utile alla valutazione multidimensionale e presa in carico dei pazienti e dei loro famigliari.

Competenze manageriali

- Esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza delle UO finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget;
- Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa;
- Esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'ambito delle cure palliative;
- Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane;
- Competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione per l'appropriatezza diagnostica e terapeutica;
- Consolidata esperienza di collaborazione in ambito intra e inter-dipartimentale e/o interaziendale per la gestione di percorsi clinico-assistenziali integrati;
- Buone capacità e/o attitudini relazionali finalizzate a garantire la positiva soluzione dei conflitti nonché la proficua collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella Unità Operativa;
- Capacità di sviluppare, all'interno dell'équipe/gruppo di lavoro, un clima collaborativo e di fiducia orientato al riconoscimento e alla segnalazione delle criticità, rischi, eventi, al fine di favorire un costante miglioramento della performance;
- Predilezione per uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori.


 pag. 5

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 10 punti**, con riferimento a:

- a) **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

- b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 5 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,036/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,18/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,24/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 0,6/anno

 pag. 6

- c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.

- d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

- e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**)

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore

punti 0,003 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore

punti 0,030 idoneità nazionali.

- **TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,04 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.
- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,30 per Dottorato di ricerca

 pag. 7

- punti 0,05 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
 - punti 0,05 per Master universitario/Corso di specializzazione universitario di durata annuale/biennale.
- **VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:
- il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.
- Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.
- La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.
- **ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, massimo 15 punti.
- La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (*punteggio minimo del colloquio: 36 punti*); il colloquio è diretto a:

- ***valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***
in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;
- ***accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:***
in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi

argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

La Commissione prende atto che i candidati, che hanno presentato domanda di partecipazione sono stati convocati in data odierna alle ore 10:30 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 3 dicembre 2021.

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di almeno sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'avviso o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati.

La Commissione dà atto che il candidato Dr. NARETTO Giuseppe che ha presentato domanda di partecipazione risulta ammissibile, in quanto è in possesso dei requisiti prescritti.

La Commissione dà inoltre atto che la candidata Dr.ssa MANFREDI Gabriella è in possesso di altra specializzazione rispetto a quella richiesta dal bando (cure palliative o equipollente) e precisamente in Chirurgia Generale, disciplina non equipollente a Cure Palliative. Dalla domanda presentata non risulta inoltre una anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina oggetto dell'avviso, ma solo di sei anni (dall'ottobre 2015 all'ottobre 2021) e per il restante periodo risulta aver prestato servizio nella disciplina di Chirurgia Generale.

La Dr.ssa MANFREDI ha però presentato dichiarazione della Regione Liguria che attesta la documentata esperienza professionale acquisita che la rende idonea ad operare nelle reti dedicate alle cure palliative pubbliche private o accreditate. La legge n. 147 del 27 dicembre 2013, infatti prevede che i medici in servizio presso le reti dedicate alle cure palliative pubbliche o private accreditate, anche se non in possesso di una specializzazione, ma che alla data di entrata in vigore della citata legge (1.1.2014) possiedono almeno una esperienza triennale nel campo delle cure palliative, sono idonee a operare nelle reti dedicate e possono ottenere dalle Regioni apposita certificazione.

Da dichiarazione presentata la Dr.ssa MANFREDI risulta dal 5.10.2011 assegnata alla SSD Hospice Cure Palliative con incarico di elevata specialità

La Commissione stabilisce quindi di ammettere al presente avviso la Dr.ssa MANFREDI Gabriella.

 pag. 9

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECO, attraverso cui ciascun candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dai candidati e riportati in ogni singola scheda. Le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante.

IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei curricula, la segretaria effettua l'appello e il riconoscimento dei candidati. Risultano presenti il dott. Giuseppe NARETTO e la dott.ssa Gabriella MANFREDI.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione dei curricula, la Commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre ai candidati – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inserito in singole buste che verranno sorteggiate da un candidato.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.1)

- Questioni di Bioetica in Cure Palliative.

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.2)

- Pianificazione condivisa delle Cure con il paziente e con la sua famiglia.

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N. 3)

- Trattamento del sintomo refrattario in Cure Palliative.

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.1)

- Come può la S.C. Cure Palliative integrarsi e rapportarsi con le altre Strutture Organizzative dell'A.S.L. e con i Dipartimenti soprattutto medico e chirurgico.

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.2)

- Come può essere modulato il Setting assistenziale di Cure Palliative al fine di favorire la continuità assistenziale.

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N. 3)

- Ruolo del III settore nelle Cure Palliative

 pag. 10

Ai candidati presenti, viene data comunicazione della loro ammissione e vengono introdotti nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

La candidata Dr.ssa MANFREDI Gabriella per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n. 1.

Il Dr. NARETTO Giuseppe per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 1.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

La risultanza del colloquio è la seguente:

| COGNOME E NOME | PUNTI |
|--------------------|-------|
| NARETTO Giuseppe | 60.00 |
| MANFREDI Gabriella | 48.00 |

Il Dr. NARETTO Giuseppe ha risposto con competenza e completezza sia alla domanda relativa alle tematiche gestionali che a quella relativa alle tematiche professionali.

La Dr.ssa MANFREDI Gabriella ha esposto con discreta competenza sia alla domanda relativa alle tematiche gestionali che a quella relativa alle tematiche professionali.

La Commissione, terminato il colloquio, prende atto dell'idoneità dei candidati e predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi assegnati agli stessi:

| NOMINATIVO | Punti titoli | Punti colloquio | Totale punti |
|--------------------|--------------|-----------------|--------------|
| NARETTO Giuseppe | 32,229 | 60.000 | 92,229 |
| MANFREDI Gabriella | 19,935 | 48.000 | 67,935 |

La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

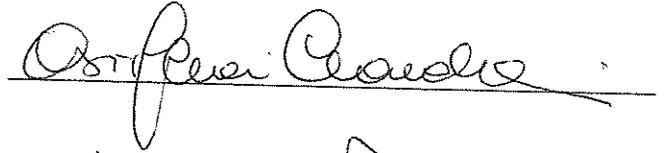

pag. 11

La seduta si chiude alle ore 12.00

Letto, confermato e sottoscritto

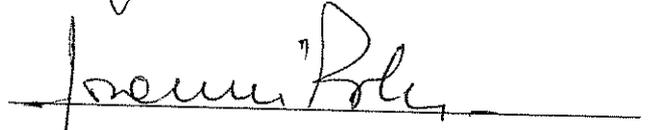
Il Presidente

Dr.ssa Claudia CASTIGLIONI

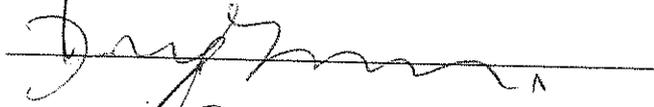


I Componenti

Dr. Giovanni POLES



Dr. Diego TAVEGGIA



Dr. Stefano TARAGLIO



La Segretaria

Sig.ra FEDER Nadia





Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CURE PALLIATIVE

Candidato: NARETTO GIUSEPPE

nato il 28/01/1971 a TORINO (TO)

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni | | | | | | Punti |
|---|--|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|--|-------|

Altra istituzione

- Istituzione: Northwick Park Hospital - Tipologia: ospedale pubblico del NHS - Note: autodichiarazione
- Istituzione: North Middlesex Hospital - Tipologia: ospedale pubblico
- Istituzione: Ospedale San Giovanni Bosco Torino - Tipologia: ospedale pubblico

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: ASL CITTA' DI TORINO - Tipologia: Azienda Sanitaria Locale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze | Unità mis. | Dal | Al | mm:gg | % part time Numero Ore sett. | Punti |
|--|---------------|-----|----|-------|------------------------------------|-------|
|--|---------------|-----|----|-------|------------------------------------|-------|

Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.

- | | | | | | |
|--|------|----------|----------|--------|------|
| • Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo pieno e a tempo determinato | mese | 15/01/01 | 31/10/02 | 021:17 | 100% |
| • Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione con rapporto esclusivo a tempo determinato | mese | 01/11/02 | 31/01/04 | 015:00 | 100% |
| • Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato presso ASL TO4 | mese | 01/02/04 | 31/12/07 | 047:00 | 100% |
| • Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione a tempo indeterminato presso l'ASL TO2 | mese | 01/01/08 | 01/05/13 | 064:01 | 100% |
| • Dipendente a t.indet. dirigente medico (anestesia e rianimazione) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: referente del progetto di follow up dei pazienti dimessi dalla terapia intensiva | mese | 05/02/15 | 19/05/19 | 051:15 | 100% |
| • Dipendente a t.indet. dirigente medico (cure palliative) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: referente del servizio di cure palliative ospedaliere | mese | 20/05/19 | 30/09/20 | 016:11 | 100% |
| • Periodo elaborato | mese | | | 215:14 | 100% |

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa

- | | | | | | |
|--|------|----------|----------|--------|------|
| • Dipendente a t.indet. dirigente medico (cure palliative) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Competenze: organizzazione dell'attività e del personale della SC Cure Palliative; gestione e controllo del budget; realizzazione di progetti di innovazione e miglioramento del servizio; - Note: allego il mio stato di servizio | mese | 01/10/20 | 18/10/21 | 012:18 | 100% |
|--|------|----------|----------|--------|------|

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 5,000 p.) **3,875**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale | | Dal | Al | mm:gg | | Punti |
|--|--|-----|----|-------|--|-------|
|--|--|-----|----|-------|--|-------|

Handwritten signature: Naretto Giuseppe



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CURE PALLIATIVE

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

- Dipendente a t.det. senior clinical fellow (critical care) presso Northwick Park Hospital (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: attività clinica in terapia intensiva e in pronto soccorso; supervisione e tutoraggio dei medici specialisti in formazione - Note: manca contratto ho allegato offerta di lavoro 02/05/13 04/02/14
- Dipendente a t.det. locum consultant (critical care) presso North Middlesex University Hospital (PA) (n. 38 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: responsabile dell'attività clinica del critical care complex, cioè della terapia intensiva e sub intensiva 05/02/14 04/02/15

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,300 0,500 p.)

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--------------|
| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica | | | | | | Punti |
|---|--|--|--|--|--|--------------|

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 2002-2003 Attività didattica su: primo soccorso/elementi di medicina/terapia riabilitativa (corso: Corso di Formazione per Operatore Socio Sanitario) - 28 ore
- A.A. 2003-2004 Attività didattica su: tecniche di sostegno alla persona (corso: Corso di Formazione per Operatore Socio Sanitario) - 6 ore
- A.A. 2013-2014 Attività didattica su: critical care medicine (corso: CONSULTANT-LED CRITICAL CARE WEEKLY TEACHING PROGRAMME) - 6 ore
- A.A. 2015-2016 Attività didattica su: Etica e appropriatezza in terapia intensiva (corso: Scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione) - 4 ore
- A.A. 2015-2016 Attività didattica su: etica della vita (corso: Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia) - 2 ore
- A.A. 2016-2017 Attività didattica su: Etica e appropriatezza in terapia intensiva (corso: Scuola di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione) - 4 ore
- A.A. 2016-2017 Attività didattica su: Etica della vita (corso: corso di Laurea in Medicina e Chirurgia) - 2 ore
- A.A. 2017-2018 Attività didattica su: Etica e appropriatezza in terapia intensiva (corso: Corso di Specializzazione in Anestesia e Rianimazione) - 2 ore
- A.A. 2017-2018 Attività didattica su: Etica della vita (corso: Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia) - 2 ore
- A.A. 2018-2019 Attività didattica su: Etica della vita (corso: Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia) - 4 ore
- A.A. 2019-2020 Attività didattica su: introduzione alle cure palliative e etica (corso: corso di formazione specifica in medicina generale) - 4 ore - Note: 2 lezioni da 2 ore ciascuna
- A.A. 2020-2021 Attività didattica su: introduzione alle cure palliative e etica (corso: corso di formazione specifica in medicina generale) - 6 ore - Note: 3 lezioni da 2 ore ciascuna
- A.A. 2021-2022 Attività didattica su: percorsi assistenziali (cure palliative) (corso: Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche) - 10 ore

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) 0,260



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CURE PALLIATIVE

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc. | | | | | | Punti |
|--|----------|----------|--|--|--|-------|
| Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. | | | | | | |
| • Partecipante (8 ore) al corso: Assertiveness for Clinical Practice - con esame finale | 02/12/14 | 02/12/14 | | | | |
| • Partecipante (8 ore) alla FSC: Essential Supervision Skills for Clinical Teachers: conversations inviting change - con esame finale - 5 ECM | 21/01/15 | 21/01/15 | | | | |
| • Partecipante (4 ore) al corso: MORTE ENCEFALICA E MANTENIMENTO DEL POTENZIALE DONATORE - con esame finale - 5 ECM | 05/05/15 | 05/05/15 | | | | |
| • Partecipante (4.3 ore) al corso: IL DONATORE MULTITESSUTO - con esame finale - 7 ECM | 13/10/15 | 13/10/15 | | | | |
| • Partecipante (5 ore) al corso: DALLA PET THERAPY AGLI INTERVENTI ASSISTITI CON GLI ANIMALI: GLI IMPORTANTI CAMBIAMENTI AVVENUTI SUL TERRITORIO ATTRAVERSO RISULTATI E TESTIMONIANZE SUL CAMPO - con esame finale - 5 ECM | 16/06/17 | 16/06/17 | | | | |
| • Partecipante (18.3 ore) al corso: COMUNICAZIONE PUBBLICA IN SANITÀ. DAGLI STRUMENTI CLASSICI A QUELLI DIGITALI, NUOVE MODALITÀ DI RELAZIONE CON IL CITTADINO - con esame finale - 21 ECM | 11/12/17 | 20/12/17 | | | | |
| • Partecipante (5 ore) alla FSC: COME SVILUPPARE UN PROGETTO DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO - con esame finale - 7 ECM | 16/05/18 | 16/05/18 | | | | |
| • Partecipante (8 ore) al corso: Impianto e gestione degli Accessi Vascolari. Le 5 W: Who, What, When, Where, Why?". - con esame finale - 7.2 ECM | 06/11/18 | 06/11/18 | | | | |
| Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc. | | | | | | |
| • Relatore (0.2 ore) al convegno: la comunicazione in terapia intensiva: le parole che curano | 27/01/16 | 29/01/16 | | | | |
| • Resp. Scientifico (16 ore) alla FSC: MDT MEETING: INCONTRI MULTIDISCIPLINARI DI TEAM. - con esame finale - 32 ECM | 31/05/16 | 30/12/16 | | | | |
| • Relatore (0.3 ore) al corso: CONVEGNO SULLA MEDICINA NARRATIVA E SOCIAL MEDIA: DUE "NUOVI" STRUMENTI PER L'OPERATORE SANITARIO - con esame finale - 1 ECM | 01/10/16 | 01/10/16 | | | | |
| • Relatore (0.5 ore) al corso: PER UNA DIGNITA' OLTRE LE CURE: ESPERIENZE DI FINE VITA TRA FEDE, ETICA, CULTURA E DIRITTO SANITARIO - con esame finale - 1 ECM | 30/09/17 | 30/09/17 | | | | |
| • Relatore (4 ore) al corso: FORMARE LA TERAPIA INTENSIVA APERTA - con esame finale - 8 ECM | 05/10/17 | 07/10/17 | | | | |
| • Resp. Scientifico (5 ore) alla FSC: RAGIONANDO DI CASI CLINICI COMPLESSI-2017 - con esame finale - 10 ECM | 23/10/17 | 23/10/17 | | | | |
| • Relatore (3 ore) al corso: END-OF-LIFE: L'APPROCCIO PER SINTOMI NEL CONTESTO OSPEDALIERO - SVILUPPO DI COMPETENZE PER I PROFESSIONISTI DEL DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA - con esame finale - 6 ECM - Note: il corso è stato ripetuto per 2 edizioni la prima Dal 08/11/2017 Al 25/11/2017 | 10/01/18 | 17/01/18 | | | | |
| • Relatore (2.5 ore) al convegno: narrazioni che disegnano mondi: vivere la complessità, fare la differenza - con esame finale - 5 ECM | 05/10/18 | 06/10/18 | | | | |
| • Relatore (0.5 ore) al convegno: Decidere nell'incertezza - lettura magistrale | 27/09/19 | 27/09/19 | | | | |
| • Relatore (2.3 ore) al corso: ASSISTENZA NEL FINE VITA: ASPETTI BIOETICI E CLINICI - con esame finale - 5 ECM | 03/10/19 | 04/10/19 | | | | |



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CURE PALLIATIVE

- Relatore (2 ore) al convegno: chi può parlare di respiro 25/09/20 25/09/20
- Relatore (6 ore) al corso: Il trattamento del dolore nel malato oncologico - con esame finale - 4.3 ECM 14/06/21 20/09/21

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: C1/2 avanzato - n.
comprensione lettura: C1/2 avanzato - espressione interazione:
C1/2 avanzato - espressione produzione orale: C1/2 avanzato -
scrittura: C1/2 avanzato
- : Capacità di direzione responsabile clinico del reparto COVID a n.
bassa intensità presso RSA Piccola Mole da novembre 2020 a
maggio 2021
- : Capacità di direzione coordinamento clinico del reparto di n.
MEdicina di Continuità di Cure presso il presidio Oftalmico da
giugno 2021
- : Capacità organizzative stesura del protocollo operativo della n.
convenzione con la Fondazione FARO attivo da maggio 2021

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.) 0,044

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--------------|
| TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni | | | | | | Punti |
|---|--|--|--|--|--|--------------|

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali riferite agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: GRANDI INSUFFICIENZE D'ORGANO END STAGE: CURE INTENSIVE O CURE PALLIATIVE? DOCUMENTO CONDIVISO PER UNA PIANIFICAZIONE DELLE SCELTE DI CURA SIAARTI GRUPPO DI STUDIO BIOETICA (pagine sito siaarti) - 2013 - Note: documento intersocietario
- Pubbl.: LE CURE DI FINE VITA E L'ANESTESISTA RIANIMATORE: RACCOMANDAZIONI SIAARTI PER L'APPROCCIO ALLA PERSONA sito SIAARTI (pagine sito siaarti) - 2018 - Note: revisore
- Pubbl.: Da paziente-macchina a paziente-persona - rivista scient. naz. rivista per le medical humanities (pagine 14) - 2013
- Capitolo: ELS strumenti etici per decidere in medicina Il pensiero Scientifico editore (pagine libro completo) - 2018 - Note: libro completo

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste internazionali riferite agli ultimi 10 anni

- Pubbl.: A narrative-based study on communication by family members in intensive care unit - rivista scient. internaz. Journal of Critical Care (pagine Aug;28(4):483-9.) - 2013
- Pubbl.: Storeroom 99: a place for words to support families of ICU patients. - rivista scient. internaz. Intensive Care Medicine (pagine 43:1407-1408) - 2017
- Pubbl.: ELS (Ethical Life Support): a new teaching tool for medical ethics - rivista scient. internaz. Critical Care Medicine (pagine 23:204) - 2019

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) 0,200

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--------------|
| TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici | | | | | | Punti |
|--|--|--|--|--|--|--------------|

Master/Corsi di perfezionamento universitari

- MASTER UNIVERSITARIO DI II LIVELLO IN ALTA FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE IN CURE PALLIATIVE presso ALMA MATER STUDIORUM- UNIVERSITA' DI BOLOGNA nel 2 (2 anni)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,050

| | | | | | | |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--------------|
| VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA | | | | | | Punti |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--------------|



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CURE PALLIATIVE

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Dalla documentazione prodotta si evidenzia uno sviluppo di carriera iniziale di Dirigente in disciplina equipollente (Anestesia e Rianimazione) di 19 anni e 8 mesi di cui 1 anno e 9 mesi svolti presso il North Middlesex University Hospital di Londra. Si rileva inoltre un incarico di Direttore f.f. della S.C. Cure Palliative di 1 anno e 1 mese. Si evidenzia una ottima tipologia delle prestazioni, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 p.) 10,000

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--------------|
| ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO | | | | | | Punti |
|--|--|--|--|--|--|--------------|

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- Il candidato presenta in analogia con la tipologia delle prestazioni, una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15,000 p.) 15,000

Totale punti NARETTO GIUSEPPE: 32,229



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CURE PALLIATIVE

Candidato: **MANFREDI GABRIELLA**

nato il 23/07/1962 a IMPERIA (IM)

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni | | | | | | Punti |
|---|--|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|--|-------|

Altra istituzione

- Istituzione: LILT SANREMO - Tipologia: ENTE PUBBLICO SU BASE ASSOCIATIVA - Note: MEDICO PALLIATIVISTA VOLONTARIO CURE DOMICILIARI n.

Servizio prestato in Ospedale ASL

- Istituzione: ASL1 IMPERIESE - Tipologia: azienda sanitaria locale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze | Unità mis. | Dal | Al | mm:gg | % part time Numero Ore sett. | Punti |
|--|---------------|-----|----|-------|------------------------------------|-------|
|--|---------------|-----|----|-------|------------------------------------|-------|

Dirigente Medico in altra disciplina

- Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (CHIRURGIA GENERALE) presso ASL1 IMPERIESE (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: PROCTOLOGIA AMBULATORIALE GESTIONE DELL'AMBULATORIO CON ABBATTIMENTO LISTE DI ATTESA DA DUE MESI A DUE SETTIMANE n. 01/11/10 31/10/11 012:00 100%
- Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (CHIRURGIA GENERALE) presso ASL1 IMPERIESE (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' SPECIALISTICHE EROGATE IN REGIME DI DAY SURGERY E ONE DAY SURGERY n. 01/11/11 04/10/15 047:04 100%

Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.

- Dipendente a t.indet. DIRIGENTE MEDICO (CURE PALLIATIVE) presso ASL1 IMPERIESE (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: GESTIONE CLINICA PER LA PRESA IN CARICO E L'ASSISTENZA DEI MALATI IN HOSPICE mese 05/10/15 14/10/21 072:10 100%

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze **1,257**
(max 5,000 p.)

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale | | | | | | Punti |
|--|--|--|--|--|--|-------|
|--|--|--|--|--|--|-------|

Nessun soggiorno di studio/addestramento professionale

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) **0.000**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica | | | | | | Punti |
|---|--|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|--|-------|

Nessuna attività didattica

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) **0.000**



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CURE PALLIATIVE

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc. | | | | | Punti |
|---|----------|----------|--|--|-------|
| Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc. | | | | | |
| • Partecipante (4 ore) al corso: BLS D PER MEDICI - con esame finale - 8 ECM | 08/06/02 | 08/06/02 | | | |
| • Partecipante (10 ore) al corso: DIAMO QUALITA' ALLA VITA - con esame finale - 30 ECM | 31/01/14 | 31/01/14 | | | |
| • Partecipante (14 ore) al corso: IL DOLORE RICONOSCIMENTO VALUTAZIONE E GESTIONE - con esame finale - 20 ECM | 01/11/14 | 01/12/14 | | | |
| • Partecipante (3.3 ore) al corso: RACCOMANDAZIONI PER UN CORRETTO UTILIZZO DEGLI EMOCOMPONENTI: DALLA RICHIESTA ALLA TRASFUSIONE - con esame finale - 3.2 ECM | 17/12/14 | 17/12/14 | | | |
| • Partecipante (16 ore) al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER FACILITATORI DI RISCHIO CLINICO - con esame finale - 22.2 ECM | 27/05/15 | 27/05/15 | | | |
| • Partecipante (3.3 ore) al corso: TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI IN AMBITO AZIENDALE E ANTICORRUZIONE - con esame finale - 3.8 ECM | 17/03/16 | 17/03/16 | | | |
| • Partecipante (4 ore) al corso: GESTIONE DI UN HOSPICE: CONFRONTO TRA REALTA' REGIONALI DIVERSE (LIGURIA LOMBARDIA VENETO) - con esame finale - 5.2 ECM | 24/09/16 | 24/09/16 | | | |
| • Partecipante (15 ore) al corso: PREVENIRE LE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA OPINIONI A CONFRONTO NELL'ERA DELLE MULTIRESISTENZE E DELLE NUOVE E VECCHIE EMERGENZE - con esame finale - 26.4 ECM | 30/09/16 | 26/01/17 | | | |
| • Partecipante (3 ore) al corso: IL SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO IN ASL 1 IMPERIESE - con esame finale - 3 ECM | 13/12/16 | 13/12/16 | | | |
| • Partecipante (8 ore) al corso: LA PSICO ONCOLOGIA ASPETTI TEORICO PRATICI - con esame finale - 11.6 ECM | 08/04/17 | 08/04/17 | | | |
| • Partecipante (8 ore) al corso: COMUNICARE CATTIVE NOTIZIE - con esame finale - 11.6 ECM | 20/05/17 | 20/05/17 | | | |
| • Partecipante (6 ore) al corso: INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA - con esame finale - 9.2 ECM | 09/06/17 | 05/12/17 | | | |
| • Partecipante (14 ore) alla FAD: COMUNICAZIONE E PERFORMANCE PROFESSIONALE - con esame finale - 14 ECM | 18/06/17 | 18/07/17 | | | |
| • Partecipante (8 ore) al corso: PREVENZIONE DEL BURN OUT: IL BENESSERE DELL'OPERATORE NELLA RELAZIONE DI AIUTO - con esame finale - 11.6 ECM | 23/09/17 | 23/09/17 | | | |
| • Partecipante (8 ore) al corso: PSICOLOGIA DEL MORIRE IL LUTTO E LA SUA ELABORAZIONE - con esame finale - 11.6 ECM | 11/11/17 | 11/11/17 | | | |
| • Partecipante al corso: DIAMO QUALITA' ALLA VITA LE CURE PALLIATIVE PEDIATRICHE | 27/01/18 | 27/01/18 | | | |
| • Partecipante al corso: LA COMUNICAZIONE CON IL PAZIENTE ONCOLOGICO E CON IL PAZIENTE CON INSUFFICIENZA D'ORGANO END STAGE - con esame finale - 11.6 ECM | 24/03/18 | 24/03/18 | | | |
| • Partecipante (800 ore) al corso: LE PSICOTERAPIE DEL FINE VITA - con esame finale - 11.6 ECM | 26/05/18 | 26/05/18 | | | |
| • Partecipante (4 ore) al corso: PSICO ONCOLOGIA: COMUNICARE CATTIVE NOTIZIE - con esame finale - 4 ECM | 06/10/18 | 06/10/18 | | | |
| • Partecipante (14 ore) al corso: CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORATORI NEO ASSUNTI E NEO INSERITI AI SENSI DEL DLGS 81/2008 - con esame finale - 15.6 ECM | 28/05/19 | 29/05/19 | | | |
| • Partecipante (16 ore) al corso: GESTIONE DELLO STRESS NELL'AMBITO DELLE CURE PALLIATIVE - con esame finale - 12 ECM | 04/06/19 | 29/10/19 | | | |



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CURE PALLIATIVE

- Partecipante (8 ore) al corso: LA SOLITUDINE DEL MORENTE - 22/06/19 22/06/19
con esame finale - 11.6 ECM
- Partecipante (5 ore) al corso: CONSENSO INFORMATO 07/09/19 07/09/19
TESTAMENTO BIOLOGICO ACCANIMENTO TERAPEUTICO E
ALTRE OPZIONI DI FINE VITA ASPETTI OPERATIVI GIURIDICI E
DEONTOLOGICI - con esame finale - 7.5 ECM
- Partecipante (36 ore) al congresso: XXVII CONGRESSO 12/11/20 14/11/20
NAZIONALE SICP: LE FUTURE CURE PALLIATIVE 4.0
- Partecipante (8 ore) al corso: LE FORME DEL DOLORE DAL TO 31/05/21 31/05/21
CURE AL TO CARE - con esame finale - 21 ECM

Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc.

- Relatore (18 ore) al corso: CORSO DI FORMAZIONE IN CURE 31/05/19 15/06/19
PALLIATIVE

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.

- : Capacità di direzione SOSTITUTO RESPONSABILE SSD HOSPICE 0
CURE PALLIATIVE NEL 2018 E NEL 2021
- Conoscenza francese - comprensione ascolto: C1/2 avanzato -
comprensione lettura: C1/2 avanzato - espressione interazione:
C1/2 avanzato - espressione produzione orale: C1/2 avanzato -
scrittura: C1/2 avanzato
- : Competenze tecniche VOLONTARIO DEL SOCCORSO CROCE
ROSSA ITALIANA EMERGENZA SISMA ABRUZZO 2009
- : Competenze tecniche VOLONTARIO DEL SOCCORSO CROCE
ROSSA ITALIANA G8 L'AQUILA
- : Capacità organizzative VOLONTARIO DEL SOCCORSO CROCE
ROSSA ITALIANA - Note: ISTITUZIONE E GESTIONE DI POSTO
MEDICO AVANZATO IN MANIFESTAZIONI
- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: B1/2 intermedio -
comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione
interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale:
B1/2 intermedio - scrittura: B1/2 intermedio
- : Competenze tecniche BUONE COMPETENZE INFORMATICHE

Titoli non valutabili

- Specializzazione in ESPERIENZA TRIENNALE CERTIFICATA IN
CURE PALLIATIVE presso REGIONE LIGURIA il 08/06/2016

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.) 0,028

| TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni | | | | | | Punti |
|--|--|--|--|--|--|-------|
|--|--|--|--|--|--|-------|

Nessuna pubblicazione

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) 0.000

| TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici | | | | | | Punti |
|---|--|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|--|-------|

Master/Corsi di perfezionamento universitari

- MASTER II LIVELLO PSICO ONCOLOGIA presso UNIVERSITA'
CATTOLICA DEL SACRO CUORE ROMA nel 2019 (2 anni)
- MASTER II LIVELLO MINDFULNESS CLINICA presso UNIVERSITA'
DEGLI STUDI DI TORINO nel 2020 (2 anni)
- MASTER DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER DIRETTORI
STRUTTURA COMPLESSA presso UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI
GENOVA nel 2010 (1 anni)

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,150



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA S.C. CURE PALLIATIVE

| | | | | | | | |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--------------|
| VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA | | | | | | | Punti |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--------------|

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

- Dalla documentazione prodotta si evidenzia un sviluppo di carriera iniziale di Dirigente in altra disciplina di 4 anni e 11 mesi e 6 anni nella disciplina oggetto dell'incarico. Si evidenzia una buona tipologia delle prestazioni, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 p.) **7,000**

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|
| ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO | | | | | | | Punti |
|--|--|--|--|--|--|--|--------------|

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo

- La candidata presenta in analogia con la tipologia delle prestazioni, una buona aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso.

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15,000 p.) **9,000**

Totale punti MANFREDI GABRIELLA: **19,935**