



**ASL**  
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTÀ' DI TORINO"

sede legale:

Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD - EST**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE**

Il giorno 1 luglio 2021 alle ore 9:15, presso la Direzione Generale, sita in Via San Secondo n. 29 a Torino, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15, comma 7, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che dovrà presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei, all'interno della quale il Direttore Generale dovrà individuare il **Direttore della Struttura Complessa Distretto Nord - Est**.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 655/02.02/2021 del 11/06/2021, è così composta:

Componenti

|                      |   |
|----------------------|---|
| Dr. Giuseppe PICA    | Direttore nella disciplina Regione Puglia       |
| Dr. Massimo UBERTI   | Direttore nella disciplina Regione Piemonte     |
| Dr. Roberto STURA    | Direttore nella disciplina Regione Piemonte     |
| Dr. Stefano TARAGLIO | Direttore Sanitario dell'A.S.L. Città di Torino |

Segretario

|                    |   |
|--------------------|---|
| Sig.ra Nadia FEDER | Collaboratore Amministrativo Professionale Senior |
|--------------------|---|

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 e s.m.i., comma aggiunto dal D.L. 158/2012, convertito in Legge n. 189 dell'8.11.2012;
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili;
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 126/02.02/2021 del 11/02/2021.

### NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All'unanimità elegge il Dr. STURA Roberto.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

### CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

| <u>Cognome e nome</u> | <u>Data di nascita</u> | <u>Luogo di nascita</u> |
|-----------------------|------------------------|-------------------------|
| 1. FERRO Silvia       | 12/09/1964             | Torino                  |
| 2. PONTILLO Carlo     | 07/05/1965             | Torino                  |
| 3. VINASSA Barbara    | 31/07/1958             | Borgone Susa (To)       |

### PROFILO PROFESSIONALE

#### **PROFILO OGGETTIVO – IL CONTESTO DI RIFERIMENTO**

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO 1 e TO 2.

#### **AREA SERVIZI TERRITORIALI**

A quest'area, che ha nelle Direzioni di Distretto le strutture di riferimento, afferiscono funzionalmente sia i dipartimenti che raggruppano le funzioni specifiche dell'assistenza territoriale sia strutture quali le Cure Palliative, le Cure Domiciliari e Disabilità, la Residenzialità Anziani, il Recupero Riabilitazione Funzionale territoriale, la Nutrizione Clinica, l'Assistenza Farmaceutica territoriale, le Emergenze territoriali, l'Endocrinologia e Malattie Metaboliche, la Cardiologia territoriale, le Diabetologie territoriali Nord e Sud, i Servizi Tecnici, Riabilitativi, Prevenzione e Infermieristici, Ostetrici territoriali.

Queste strutture, che garantiscono l'omogeneità dei percorsi e di svolgimento delle funzioni territoriali, partecipano al tavolo di coordinamento dei Distretti, descritto in seguito.

In particolare la SC Cure Domiciliari e Disabilità, e la SC Residenzialità Anziani rappresentano un rafforzamento di funzioni strategiche per l'assistenza territoriale in tutta l'area del Comune di Torino. Si interfacciano con i Distretti sia a livello del tavolo di coordinamento delle attività distrettuali sia a livello di singolo distretto.

I distretti in questa relazione garantiscono la funzione di governo così come previsto dalla D.G.R. 26 – 1653 del 29.06.2015, rispetto ai livelli di assistenza garantiti nel proprio bacino d'utenza.

L'ASL Città di Torino ha individuato 4 distretti sanitari, ciascuno con una popolazione superiore a 80.000 abitanti, che costituiscono 4 strutture complesse ed è previsto un tavolo di coordinamento dei Distretti facente capo alla Direzione Aziendale, finalizzato a garantire omogeneità ed equità di procedure, criteri gestionali/valutativi e percorsi nello svolgimento delle funzioni territoriali e distrettuali, ai sensi della DGR 42 – 1921 del 27.07.2015 e della DGR 26 – 1653 del 29.06.2015 a cui partecipano anche le strutture territoriali quali le Cure Palliative, le Cure Domiciliari e Disabilità, la Residenzialità Anziani, il Recupero Riabilitazione Funzionale territoriale, la Nutrizione Clinica, l'Assistenza Farmaceutica territoriale, l'Endocrinologia e Malattie Metaboliche, la Cardiologia territoriale, la Diabetologia territoriale Nord e Sud, i servizi Tecnici, Riabilitativi, Prevenzione e Infermieristici, Ostetrici territoriali e le strutture di staff Rapporti MMG/PLS, Rapporti Medici Specialisti ambulatoriali, Privati accreditati, Protesica e Integrativa, Continuità assistenziale e Centri ISI.

Le Strutture Rapporti MMG/PLS, Rapporti Medici Specialisti ambulatoriali, Privati accreditati, Protesica e Integrativa, Continuità assistenziale e Centri ISI sono strutture di staff che afferiscono alla Direzione Sanitaria Aziendale ed operano in funzione della programmazione distrettuale.

Queste strutture garantiscono attività trasversali sull'intero territorio cittadino attraverso un'impostazione unitaria e omogenea sui singoli temi.

### **STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST**

La struttura Complessa Distretto Nord-Est comprende le Circoscrizioni 6 e 7 della Città di Torino.

La SC è dotata di organico composto da:

- Direttore di Struttura Complessa;
- Personale amministrativo e tecnico per le funzioni di collegamento con i servizi amministrativi posti a livello centrale e le funzioni amministrative/tecniche di supporto alle strutture sanitarie territoriali;
- Personale dipendente e convenzionato medico, sanitario non medico e tecnico per le attività igienico – organizzative, gestionali e di produzione;
- Personale sanitario non medico (Responsabili Infermieristici di Distretto) per le funzioni di coordinamento delle professionalità tecnico-sanitarie e infermieristiche delle Strutture Complesse e Semplici Territoriali e dei Dipartimenti (per le funzioni d'integrazione sovraordinate previste per il Distretto) e per fornire elementi tecnici necessari per la gestione complessiva del personale sanitario del Comparto.

Il Direttore del Distretto programma i livelli di attività e propone l'assegnazione delle risorse sanitarie; per l'assegnazione del Personale sanitario non medico si avvale del Direttore Di.P.Sa.

Il distretto ha la responsabilità di valutare i bisogni di salute della popolazione di riferimento, di pianificarne le modalità di soddisfazione anche attraverso il coinvolgimento degli Enti Locali e del Terzo Settore e di gestire l'offerta (diretta ed indiretta) nel territorio di riferimento.

In particolare:

- Analisi generale e specifica (territori e circoscrizioni) dei fabbisogni: è necessario effettuare, a livello Distrettuale, l'analisi dei fabbisogni della popolazione di riferimento integrata dalla domanda di salute (non solo di assistenza) e dei nuovi bisogni espressi, ma non ancora codificati, e/o espressi, ma presenti con l'evolversi della situazione demografica (invecchiamento della popolazione) e del prevalere delle cronicità e del bisogno di

integrazione. L'analisi dovrà essere sviluppata attraverso l'integrazione di differenti professionalità oltre quelle tipiche di area sanitaria, sociosanitaria e sociale (epidemiologi, statistici, esperti di organizzazione) e nell'ambito di momenti partecipativi del territorio (Circoscrizioni, comitati di cittadinanza o altre forme di aggregazione - associazioni di pazienti, coinvolgendo gli Enti Gestori, il Volontariato ed il Privato Sociale, operanti nel territorio di riferimento).

- Programmazione: il consolidamento dell'analisi dei bisogni e la programmazione dei livelli di assistenza da garantire nel Distretto - rendendo esplicita la definizione della rete di offerta di servizi sanitari e sociosanitari, sviluppata in termini di percorsi strutturati sulla base di un modello di presa in carico orientato verso la salute (PDTA) - si avvale di figure e professionalità capaci di leggere il cambiamento socio-culturale-economico oltre che epidemiologico-sanitario ed i suoi riflessi sulla salute individuate a livello centralizzato.
- Acquisto/Organizzazione della Produzione: finalizzata ad assicurare i livelli di attività necessari e appropriati per soddisfare i bisogni di salute e di assistenza della popolazione in relazione ai risultati dell'analisi e nel rispetto della programmazione.
- Gestione/Monitoraggio/Controllo: gestione dell'offerta diretta e analisi continua della produzione, del processo di erogazione delle attività e dei processi organizzativi con verifica del rispetto di percorsi, costi e flussi informativi. Il controllo dell'offerta (da produzione diretta o indiretta) quindi deve essere orientato alla valutazione dell'appropriatezza e finalizzata allo sviluppo della virtuosità dei soggetti erogatori (pubblici e privati) e delle strutture a gestione diretta.
- Assegnazione alle forme aggregative e organizzative territoriali dei Medici di Medicina Generale e Pediatri di Libera Scelta, dei Medici specialisti e professionisti ambulatoriali interni, di obiettivi in linea con gli indirizzi strategici della Direzione Aziendale riguardanti:
  - la produzione delle attività;
  - la qualità delle prestazioni;
  - l'equità dell'erogazione del servizio;
  - l'efficienza dell'organizzazione dei servizi;
  - i percorsi di continuità delle cure;

partecipa altresì all'individuazione degli obiettivi sopra evidenziati da assegnare alle strutture complesse presenti sul territorio.

- Organizzazione delle risorse di personale, tecnico-strumentali e strutturali all'interno di tutte le sedi distrettuali, con il supporto delle strutture aziendali competenti (es. Tecnico, Tecnologie, DiPsa, ecc.)
- Per la funzione di tutela si avvale della U.V.M.D., nelle sue articolazioni.
- Monitoraggio e valutazione dell'attività e dei relativi costi generati dai MMG e PLS, nonché controllo dell'appropriatezza prescrittiva attraverso le commissioni aziendali a ciò preposte.
- Verifica della corretta applicazione dei vincoli contrattuali del personale, nonché adozione degli istituti previsti in caso di violazioni di obblighi disciplinari.
- Elaborazione del programma delle attività territoriali.
- Gestione dei rapporti istituzionali con le Circoscrizioni.
- Confronto con gli organi tecnici e gestionali degli enti gestori delle funzioni socio-assistenziali per le proposte di definizione delle modalità operative di integrazione rispetto alle attività sociosanitarie integrate.

- Gestione del budget assegnato per la formazione e ripartizione dello stesso in base agli obiettivi aziendali e proposta delle attività didattiche e di ricerca scientifica per i piani di aggiornamento e di riqualificazione del personale.
- Gestione e verifica i flussi informativi dei dati di attività e di utilizzo delle risorse.
- Indicazione dei livelli di compatibilità organizzativa e gestionale relativa all'attività libero professionale intramuraria.
- Informa handicap.
- Attività amministrative di competenza (es. ufficio estero, riscossione ticket non resi).

## PROFILO SOGGETTIVO

Il Direttore delle S.C. Distretto Nord-Est opera in stretta collaborazione con la Direzione Generale per la realizzazione delle strategie aziendali.

Al candidato si richiede:

- Documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o, in subordine, con altre tipologie di incarico;
- Possesso di una formazione manageriale nell'ambito della gestione di sistemi sanitari complessi, con particolare attenzione ai percorsi dell'assistenza territoriale;
- Conoscenza, capacità di utilizzo e sviluppo degli strumenti atti a rilevare bisogni, alla pianificazione degli interventi, alla gestione delle risorse, nonché al monitoraggio dei risultati;
- Attitudine e capacità di sviluppare processi di integrazione e collaborazione intra ed extra aziendale;
- Conoscenza e capacità nell'utilizzo dei sistemi di governance territoriale mirati al miglioramento della qualità dell'assistenza, all'appropriato utilizzo delle risorse ed alla sicurezza delle cure;
- Esperienza, conoscenza e competenza in merito allo sviluppo delle Cure Primarie, con particolare riferimento ai PDTA in particolare nell'ambito della cronicità e della fragilità socio-sanitaria;
- Competenza nella progettazione ed implementazione di processi e modelli organizzativi e clinico-assistenziali innovativi, volti al miglioramento continuo dell'assistenza;
- Approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali riferite alla
- programmazione socio-sanitaria ed all'organizzazione dei servizi sanitari territoriali;
- Capacità di monitoraggio e governo dei tempi di attesa;
- Attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni;
- Attitudine a lavorare in collaborazione con gli altri Direttori di Distretto e con gli Ospedali, anche per elaborazione di PDTA, per integrare i percorsi assistenziali tra ospedale e territorio;
- Conoscenza delle norme contrattuali e convenzionali che regolamentano la gestione delle risorse umane operanti nel Distretto, in forma dipendente o convenzionata;
- Conoscenza e capacità nell'adozione, e nella vigilanza sul proprio personale, della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario di lavoro, sulla sicurezza e privacy dei pazienti, sulla trasparenza e su ogni normativa attinente il proprio servizio;
- Capacità di mantenere rapporti collaborativi e costruttivi con la Direzione Aziendale, i Direttori degli altri Distretti, Presidi Ospedalieri e Dipartimenti aziendali.

## CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

### CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 20 punti**, con riferimento a:

- a) **tipologia delle istituzioni** in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

- b) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze** con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 15 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,036/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,18/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,24/anno
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 0,6/anno

- c) **Soggiorni di studio o di addestramento professionale** per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.

- d) **Attività didattica** presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

- e) **Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari**, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**)

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore

punti 0,003 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore

punti 0,030 idoneità nazionali.

**TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che riguarda le **pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina e riferita alle pubblicazioni degli ultimi 10 anni (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,04 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.
- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici** (**massimo 2,5 punti**), la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,30 per Dottorato di ricerca

- punti 0,05 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
  - punti 0,05 per Master universitario/Corso di specializzazione universitario di durata annuale/biennale.
- **VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA, massimo 5 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:
- il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.
- Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.
- La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.
- **ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, massimo 10 punti.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

### COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (punteggio minimo del colloquio: 36 punti); il colloquio è diretto a:

- ***valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***  
in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;
- ***accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:***  
in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi

argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

### **AMMISSIONE CANDIDATI**

La Commissione prende atto che i candidati, che hanno presentato domanda di partecipazione sono stati convocati in data odierna alle ore 10:15 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 14.06.2021.

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio in qualità di Dirigente Sanitario del Servizio Sanitario Nazionale di almeno sette anni e aver maturato per almeno cinque anni una specifica esperienza nei servizi territoriali e un'adeguata formazione nella loro organizzazione, oppure essere medico convenzionato (medico di medicina generale o pediatra di libera scelta), ai sensi dell'art. 8, comma 1, del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i, da almeno 10 anni.
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati.

La Commissione dà atto che tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione risultano ammissibili, in quanto sono in possesso dei requisiti prescritti.

### **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM**

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per ciascun candidato viene compilata una **scheda**, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECO, attraverso cui ciascun candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dai candidati e riportati in ogni singola scheda. Le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante.

### **IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI**

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei curricula, la segretaria effettua l'appello e il riconoscimento dei candidati. Risulta presente la sola candidata Dr.ssa VINASSA Barbara. Non risultano presenti la Dr.ssa FERRO Silvia e il Dr. PONTILLO Carlo.

## COLLOQUIO

Terminata la valutazione dei curricula, la Commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre ai candidati – su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inserito in singole buste che verranno sorteggiate da un candidato.

Gli argomenti relativi alle tematiche professionali sono i seguenti:

1. Ruolo del Distretto nell'Emergenza COVID
2. Piano Pandemico e attività distrettuali
3. Integrazione dei Distretti nel periodo COVID con altri soggetti della Rete Sanitaria (Dipartimento di Prevenzione/SISP,MMG/Assistenza Primaria)

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

1. Assistenza Territoriale e piano della cronicità.
2. Distretto cabina di regia dell'attività territoriale finalizzata alla tutela della salute dei cittadini attraverso rilevazione dei bisogni, programmazione e verifica delle risposte assistenziali con funzione di produzione e committenza.
3. Continuità assistenziale ospedale territorio con particolare riferimento a NOCC-NDCC e percorsi post-acuzie

Alla candidata presente, Dr.ssa VINASSA Barbara viene data comunicazione della sua ammissione e viene introdotta nel locale d'esame per l'estrazione della prova oggetto d'esame e per essere sottoposta al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

La candidata Dr.ssa VINASSA Barbara per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche professionali estrae la prova n. 1 e per quanto riguarda gli argomenti relativi alle tematiche gestionali estrae la prova n. 1.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

La risultanza del colloquio è la seguente:

| COGNOME E NOME  | PUNTI |
|-----------------|-------|
| VINASSA Barbara | 60    |

La Commissione, terminato il colloquio, prende atto dell'idoneità della candidata Dr.ssa VINASSA Barbara e predisponde la seguente tabella riepilogativa dei punteggi della candidata stessa:

| NOMINATIVO      | Punti titoli | Punti colloquio | Totale punti |
|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
| VINASSA Barbara | 30,217       | 60,000          | 90,217       |

La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 11,45

Letto, confermato e sottoscritto

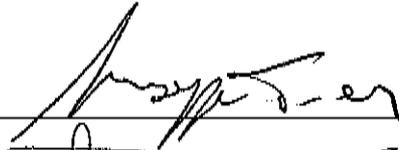
Il Presidente

Dr. Roberto STURA

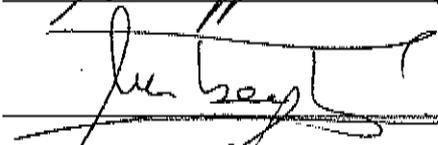


I Componenti:

Dr. Giuseppe PICA



Dr. Massimo UBERTI

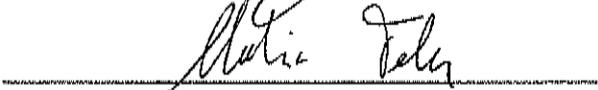


Dr. TARAGLIO Stefano



Segretario:

Sig.ra FEDER Nadia





Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

**Candidato: VINASSA BARBARA**

nato il 31/07/1958 a BORGONE SUSA (TO)

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni |  |  |  |  |  | Punti |
|---|--|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|--|-------|

**Servizio prestato in Ospedale ASL**

- Istituzione: ASL CITTA' di TORINO - Tipologia: Sanità Pubblica
- Istituzione: ASL TO 3 - Tipologia: Sanità Pubblica

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.)** **2,500**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze | Unità mis. | Dal | Al | mm:gg | % part time Numero Ore sett. | Punti |
|---|------------|-----|----|-------|------------------------------|-------|
|---|------------|-----|----|-------|------------------------------|-------|

**Servizi come dirigente medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.**

- |  |      |          |          |        |       |  |
|--|------|----------|----------|--------|-------|--|
| • Assistente Medico/ T.D. Organizzazione servizi sanitari di Base Tempo definito determinato e dal 21.6.1988 a tempo indeterminato presso l'A.S.L. di Collegno.                              | mese | 22/02/88 | 31/12/94 | 082:10 | 73.7% |  |
| • Dirigente Medico di Organizzazione Servizi Sanitari di Base a tempo definito e indeterminato presso ASL 5 Collegno periodo effettivo termina il 31/12/99 (sottratti 4 mesi di aspettativa) | mese | 01/01/95 | 31/08/99 | 056:00 | 73.7% |  |
| • Periodo elaborato  | mese |          |          | 138:10 | 73.7% |  |
| • Dirigente Medico Organizzazione Servizi Sanitari di Base - Tempo pieno e indeterminato presso ASL 5 Collegno   | mese | 01/01/00 | 31/01/02 | 025:00 | 100%  |  |
| • Dirigente Medico Organizzazione Servizi Sanitari di Base Tempo pieno e indeterminato ASL 5 Collegno  | mese | 01/01/17 | 28/02/17 | 002:00 | 100%  |  |
| • Dirigente Medico Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base a tempo pieno e indeterminato   | mese | 16/02/18 | 31/03/18 | 001:16 | 100%  |  |
| • Periodo elaborato  | mese |          |          | 028:16 | 100%  |  |

**Servizi come Dirigente Medico nella disciplina con incarico di struttura semplice**

- |   |      |          |          |        |      |  |
|---|------|----------|----------|--------|------|--|
| • Dipendente a t.indet. Responsabile S.S.Continuità delle Cure(CAVS-NDCC,CAP e Telemedicina) (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL TO3 (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Organizzazione e gestione di tutte le attività inerenti la Continuità Assistenziale compresa la gestione della sezione competente in FARSIAD  | mese | 01/03/17 | 15/02/18 | 011:15 | 100% |  |
| • Dipendente a t.Indet. Responsabile S.S. Rapporti MMG/PLS (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Organizzazione e gestione di tutte le attività inerenti i MMG e PLS in osservanza degli indirizzi e strategie aziendali e delle direttive della Direzione Sanitaria d'Azienda - Note: Collaborazione con le Direzioni di Distretto per tutto quanto attiene le categorie professionali di cui sopra           | mese | 01/04/18 | 31/07/18 | 004:00 | 100% |  |
| • Dipendente a t.indet. Responsabile S.S.Rapporti MMG/PLS e SAI (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Organizzazione e gestione di tutte le attività inerenti i MMG, PLS e SAI in osservanza degli indirizzi e strategie aziendali e delle direttive della Direzione Sanitaria d'Azienda - Note: Collaborazione con le Direzioni di Distretto per tutto quanto attiene le categorie professionali di cui sopra | mese | 01/04/20 | 14/12/20 | 008:14 | 100% |  |



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

- Dipendente a t.indet. Responsabile S.S.S. Rapporti MMG/PLS (Staff Direzione Sanitaria) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Organizzazione e gestione di tutte le attività inerenti i MMG e PLS in osservanza degli indirizzi e strategie aziendali e delle direttive della Direzione Sanitaria d'Azienda - Note: Collaborazione con le Direzioni di Distretto per tutto quanto attiene le categorie professionali di cui sopra

mese 15/12/20 07/04/21 003:24 100%

• Periodo elaborato mese 027:23 100%

**Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa**

- Dipendente a t.indet. Direttore S.C. Distretto di Orbassano (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL TO3 (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Competenze: Valutazione dei bisogni di Salute, pianificazione delle modalità di soddisfazione dei medesimi con progetti integrati con gli Enti locali e col Terzo Settore, gestione dell'offerta (diretta e indiretta) nel territorio di riferimento - Note: Responsabile di budget; funzione di Delegato di Datore di Lavoro (art 16 del D.Lgs 81/2008); Presidente UMVD Minori e Adulti; Titolare e co-titolare di Ricerca Sanitaria Finalizzata

mese 01/02/02 31/12/16 179:00 100%

- Dipendente a t.indet. Direttore f.f. S.C. Distretto Nord Est (Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C. - Competenze: Valutazione dei bisogni di Salute, pianificazione delle modalità di soddisfazione dei medesimi con progetti integrati con gli Enti Locali e col Terzo Settore, gestione dell'offerta (diretta ed indiretta) nel territorio di riferimento

mese 01/08/18 31/03/20 020:00 100%

• Periodo elaborato mese 199:00 100%

**Comando presso Assessorato alla Sanità**

- Dipendente a t.det. Comandata all'Osservatorio Epidemiologico Regionale e all'Ufficio di Promozione della Salute (Ente regolatore sanitario(Assessorato Sanità)) presso Regione Piemonte-Assessorato Sanità (PA) t.def. (n. 30 h/sett.) - alta special. - Competenze: Programmazione e controllo delle attività sanitarie in ambito territoriale

n. 01/01/96 31/12/01 072:00 78.9%

- Dipendente a t.det. Comandata presso ARESS(Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari) (Ente regolatore sanitario(Assessorato Sanità)) presso ARESS-Assessorato Sanità Regione Piemonte (PA) t.def. (n. 10 h/sett.) - alta special. - Competenze: Compiti specifici attribuiti per la realizzazione di "Definizione di linee guida relative all'organizzazione distrettuale ed all'organizzazione del Distretto Montano" Creare e coordinare gruppi di lavoro

n. 01/01/00 31/12/01 024:00 26.3%

- Dipendente a t.det. Comandata presso la Direzione Controllo delle Attività Sanitarie (Ente regolatore sanitario(Assessorato Sanità)) presso Assessorato Sanità -Regione Piemonte (PA) t.def. (n. 16 h/sett.) - alta special. - Competenze: Programmazione e controllo delle attività sanitarie in ambito territoriale

n. 01/01/03 31/12/03 012:00 42.1%

- Dipendente a t.det. Comandata presso la Direzione Controllo delle Attività Sanitarie (Ente regolatore sanitario(Assessorato Sanità)) presso Regione Piemonte-Assessorato Sanità (PA) t.def. (n. 16 h/sett.) - alta special. - Competenze: Programmazione e controllo delle attività sanitarie in ambito territoriale

n. 01/10/04 30/09/05 012:00 42.1%

- Dipendente a t.det. Comandata presso la Direzione Controllo delle Attività Sanitarie (Ente regolatore sanitario(Assessorato Sanità)) presso Regione Piemonte-Assessorato Sanità (PA) t.def.

n. 01/09/06 31/08/07 012:00 42.1%

*[Handwritten signatures and initials]*



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

(n. 16 h/sett.) - alta special. - Competenze: Programmazione e controllo delle attività sanitarie in ambito territoriale

- Dipendente a t.det. Presidente del Comitato Zonale (delega del Direttore Generale) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - alta special. - Competenze: Funzioni di Garanzia in ordine alle attività inerenti l'ACN vigente. Ambiti di competenza: Provinciale per la Medicina Specialistica; Interprovinciale (AT, BI, VCO) per la Medicina Veterinaria; Livello Regionale per l'area - del Biologi, Chimici, Psicologi - Note: Le funzioni a livello provinciale sono quelle definite dall'ACN, mentre quelle regionali e Interprovinciali derivano da formali atti di delega

n. 31/03/20 07/04/21 012:08 100%

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 15,000 p.) 12,471**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale |  |  |  |  |  | Punti |
|---|--|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|--|-------|

Nessun titolo

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) 0.000**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica |  |  |  |  |  | Punti |
|--|--|--|--|--|--|-------|
|--|--|--|--|--|--|-------|

**Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore**

- A.A. 2015/2016 Attività didattica su: Tirocinio in Medicina del Territorio per studenti del V e VI anno di corso di studi in medicina e Chirurgia (corso: Tirocinio in Medicina del Territorio) - 24 ore - Note: Referente per la Gestione e il Tutoraggio degli studenti
- A.A. 2014/2015 Attività didattica su: Tirocinio in Medicina del Territorio per studenti del V e VI anno di corso di studi in Medicina e Chirurgia (corso: Tirocinio in Medicina del Territorio) - 24 ore - Note: Referente per la Gestione e il Tutoraggio degli studenti
- A.A. 2011/2012 Attività didattica su: Attività didattica integrativa del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia (corso: Percorsi di Medicina Specialistica Territoriale) - 24 ore

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) 0,060**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc. |  |  |  |  |  | Punti |
|---|--|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|--|-------|

**Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc.**

- CORSO di FORMAZIONE (50 ore) dei REFERENTI FUNZIONALI (FACILITATORI) per i PROFILI e PIANI per la SALUTE presso DoRS-REGIONE PIEMONTE nel 2007 (1 anni)
- Resp. Scientifico (24 ore) alla FSC: Costruzione di un percorso per l'analisi, la revisione ed il riesame del SGQ dei servizi del Distretto di Orbassano - con esame finale - 24 ECM 05/12/11 31/12/11
- Resp. Scientifico (29 ore) alla FSC: Costruzione di un percorso per l'analisi e l'acquisizione di abilità relative all'applicazione dei requisiti della norma UNI EN ISO 9001:08 del SGQ ed alla 13/06/12 31/12/12



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

conduzione di audit nel Distretto di Orbassano - con esame  
finale - 28 ECM

- |   |          |          |
|---|----------|----------|
| • Resp. Scientifico (18 ore) alla FSC: Il Laboratorio PEP5 "Appartenere alla comunità: un dovere o un'opportunità?" - 18 ECM  | 12/11/12 | 16/04/13 |
| • Partecipante (24 ore) al convegno: 2° Conferenza Nazionale sulle Cure Domiciliari, HomeCare e Distretti. L'assistenza e la cura integrata (Integrated Home Care) nei Distretti Italiani - con esame finale - 10 ECM | 22/05/13 | 24/05/13 |
| • Resp. Scientifico (41 ore) alla FSC: Audit ed Auditor come strumenti di miglioramento e supporto del Sistema Gestione Qualità della S.C. Distretto di Orbassano - con esame finale - 40 ECM                         | 27/06/13 | 04/12/13 |
| • Partecipante (16 ore) al corso: Corso di formazione per Datori di lavoro delegati e Dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 - con esame finale - 14 ECM                   | 13/11/13 | 14/11/13 |
| • Partecipante (7.2 ore) al corso: Stili di vita per contrastare il cancro mammario - con esame finale - 4 ECM  | 28/11/13 | 28/11/13 |
| • Partecipante (8 ore) al corso: Coniugare appropriatezza, organizzazione, risparmi e qualità dell'assistenza - con esame finale - 6 ECM  | 29/11/13 | 29/11/13 |
| • Partecipante (4.3 ore) al corso: La lettura scientifica per la qualità dei Servizi Sanitari - con esame finale - 3 ECM  | 28/02/14 | 28/02/14 |
| • Partecipante (7 ore) al corso: La gestione del tempo quando non c'è tempo - Aspetti applicativi per gestire le criticità pratiche legate alla gestione del tempo - con esame finale - 8 ECM                         | 16/04/14 | 16/04/14 |
| • Partecipante (19 ore) al convegno: La sfida del Distretto: produrre salute nel territorio - con esame finale - 10 ECM   | 22/05/14 | 24/05/14 |
| • Partecipante (7 ore) al congresso: La Bussola dei valori di Rete - 4 ECM  | 30/10/14 | 30/10/14 |
| • Partecipante (6.3 ore) al corso: Tumori cutanei: il ruolo del Distretto - con esame finale - 5 ECM  | 07/11/14 | 07/11/14 |
| • Partecipante (6 ore) al corso: Tumori del HPV correlati: gestione territoriale del percorso - con esame finale - 6 ECM  | 22/05/15 | 22/05/15 |
| • Partecipante (18 ore) al convegno: Terza Conferenza Nazionale Cure Domiciliari - 4 ECM  | 28/05/15 | 30/05/15 |
| • Partecipante (6 ore) al corso: Tumori del colon retto: gestione territoriale del percorso - con esame finale - 6 ECM  | 25/09/15 | 25/09/15 |
| • Partecipante (6 ore) al corso: Tumori del polmone: gestione territoriale del percorso - con esame finale - 6 ECM  | 23/10/15 | 23/10/15 |
| • Partecipante (3 ore) alla FAD: Promozione della trasparenza e della legalità - con esame finale - 3 ECM   | 13/11/15 | 30/12/15 |
| • Partecipante (6 ore) al corso: Terapie oncologiche e cardiotossicità: il ruolo del territorio - con esame finale - 6 ECM  | 20/11/15 | 20/11/15 |
| • Partecipante (15.3 ore) al corso: Metodi per l'indagine statistica ed epidemiologica - con esame finale - 21 ECM  | 28/06/16 | 05/07/16 |
| • Resp. Scientifico (11.3 ore) alla FSC: Sviluppo dei Sistemi di Qualità e gestione del Rischio Clinico in ambito territoriale - con esame finale - 22 ECM  | 15/11/16 | 21/12/16 |
| • Partecipante (7 ore) al corso: Prevalenza delle infezioni correlate all'assistenza nelle strutture di assistenza sanitaria extraospedaliera: organizzazione dello studio nazionale - con esame finale - 7 ECM       | 04/04/17 | 04/04/17 |



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

- Partecipante (24 ore) al corso: Dalla gestione del rischio alla sicurezza dei pazienti - con esame finale - 36.5 ECM 13/11/17 15/11/17

**Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc.**

- Relatore (4 ore) al corso: La collaborazione Interpersonale nei progetti istituzionali e nelle attività collettive - con esame finale - 4 ECM 06/03/14 06/03/14
- Relatore (4 ore) al corso: La collaborazione Interpersonale nei progetti istituzionali e nelle attività collettive - con esame finale - 4 ECM 13/03/14 27/03/14
- Relatore (5.3 ore) al corso: Tumori della mammella : gestione territoriale del percorso - con esame finale - 11 ECM 23/04/15 23/04/15
- Relatore (1 ore) al corso: Il laboratorio che cambia: un nuovo modello spoke - 2 ECM 11/05/16 11/05/16

**Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie.**

- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: A1/2 elementare - comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: B1/2 intermedio
- Capacità di direzione Inserita, a seguito del superamento della seconda fase della selezione Indetta con DGR 26-430 del 13/10/2014, con D.D.257 del 21/04/2015 nell'elenco regionale di idonei alla nomina di Direttore Generale di Azienda Sanitaria Regionale

**Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.) 0,036**

| TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni |  |  |  |  |  | Punti |
|--|--|--|--|--|--|-------|
|--|--|--|--|--|--|-------|

**Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali o internazionali non riferita agli ultimi 10 anni**

- Pubbl.: I Distretti Sanitari: una proposta di linee guida per l'organizzazione nella Regione Piemonte - rivista scient. naz. Ricerca e Sanità (pagine 2) - 2000 n.

**Abstracts/comunic/poster attinenti alla disciplina - non valutabili**

- Comunic.: Gestione della terapia anticoagulante orale:modelli a confronto nella Regione Piemonte Atti del 11° Congresso Nazionale CARD (pagine 1) - 2013
- Comunic.: Uno strumento di lavoro per la definizione delle competenze, tra tutela e produzione: il protocollo d'intesa tra i Direttori di Distretto ed il Direttore del Dipartimento Territoriale per la Continuità delle Cure Atti del 1° Congresso Nazionale CARD (pagine 3) - 2002

**Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.) 0,000**

| TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici |  |  |  |  |  | Punti |
|---|--|--|--|--|--|-------|
|---|--|--|--|--|--|-------|

**Master/Corsi di perfezionamento universitari**

- CORSO di FORMAZIONE MANAGERIALE(120 ore)ai sensi dell'art.16 quinquies comma 4 del D.Lgs 502/92 e dell'art.7 del DPR 484 del 10/12/1997 presso AOU S.GIOVANNI BATTISTA DI TORINO nel 2009 (2 anni)
- CORSO di FORMAZIONE MANAGERIALE (120 ore) per l'esercizio delle funzioni di DIREZIONE di STRUTTURA COMPLESSA OSPEDALIERA e TERRITORIALE e di DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE presso AOU CITTA' della SALUTE e della SCIENZA di TORINO nel 2020 (2 anni)



**ASL**  
CITTÀ DI TORINO

## CURRICULUM CANDIDATO

Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

- CORSO di FORMAZIONE per DIRETTORI di DISTRETTO presso  
ASL 5 in collaborazione con ARESS, REGIONE PIEMONTE e  
SCUOLA UNIVERSITARIA DI PSICOLOGIA APPLICATA nel 2004 (1  
anni)

---

**Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.)**

**0,150**

*[Handwritten signature]*



Avviso pubblico per l'attribuzione di INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DISTRETTO NORD-EST

|                                     |  |  |  |  |  |              |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--------------|
| <b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b> |  |  |  |  |  | <b>Punti</b> |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--------------|

**VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato**

- Dalla documentazione prodotta si evidenzia uno sviluppo di carriera iniziale di Dirigente nella disciplina pari a 13 anni e 11 mesi. Si rileva inoltre la titolarità di incarico di Struttura Semplice per un periodo di 2 anni e 4 mesi e la titolarità di incarico di Struttura Complessa per un periodo di 16 anni e 7 mesi. Si evidenzia un'ottima tipologia delle prestazioni, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo.

**Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 5,000 p.) 5,000**

|  |  |  |  |  |  |              |
|--|--|--|--|--|--|--------------|
| <b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO</b> |  |  |  |  |  | <b>Punti</b> |
|--|--|--|--|--|--|--------------|

**ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza profilo**

- La candidata presenta in analogia con la tipologia delle prestazioni, e un'ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dal bando di avviso

**Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 10,000 p.) 10,000**

**Totale punti VINASSA BARBARA: 30,217**

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.1)

Ruolo del Distretto nell'Emergenza COVID

*[Handwritten signatures]*



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
AZIENDA SANITARIA LOCALE  
CITTÀ DI TORINO  
\* REGIONE PIEMONTE \*

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.1)

Assistenza Territoriale e piano della cronicità.

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N.2)

Piano Pandemico e attività distrettuali

*[Handwritten signatures]*



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
AZIENDA  
SANITARIA  
LOCALE  
CITTA' DI TORINO  
\* REGIONE PIEMONTE \*

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N.2)

Distretto cabina di regia dell'attività territoriale finalizzata alla tutela della salute dei cittadini attraverso rilevazione dei bisogni, programmazione e verifica delle risposte assistenziali con funzione di produzione e committenza.

Handwritten initials and a circular stamp. The stamp contains the text: "SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE", "AZIENDA SANITARIA LOCALE", "CITTA' DI TORINO", and "REGIONE PIEMONTE".

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE PROFESSIONALI N. 3)

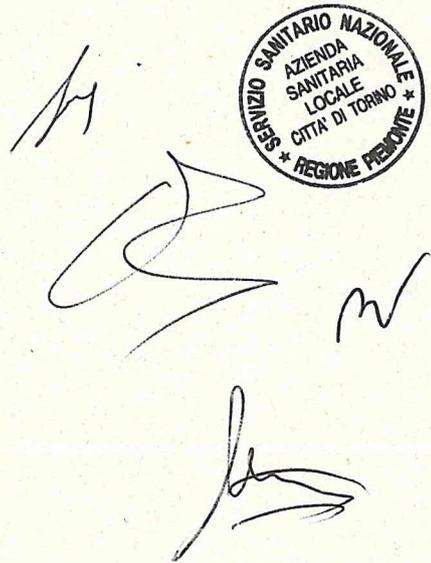
Integrazione dei Distretti, nel periodo COVID, con altri soggetti della Rete Sanitaria  
(Dipartimento di Prevenzione/SISP,MMG/Assistenza Primaria)



The image shows several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular official stamp. The stamp contains the following text: "SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE" at the top, "AZIENDA SANITARIA LOCALE" in the center, "CITTA' DI TORINO" below that, and "REGIONE PIEMONTE" at the bottom, flanked by two small stars.

ARGOMENTO RELATIVO ALLE TEMATICHE GESTIONALI N. 3)

Continuità assistenziale ospedale territorio con particolare riferimento a NOCC-NDCC  
e percorsi post-acuzie



The image shows four handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures is a circular stamp. The stamp contains the following text: "SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE" at the top, "AZIENDA SANITARIA LOCALE" in the center, "CITTA' DI TORINO" below that, and "REGIONE PIEMONTE" at the bottom. There are small stars on either side of the bottom text.