



ASL
CITTÀ DI TORINO

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE
PIEMONTE**

Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"

Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94

Cod. fiscale/P.I. 11632570013

Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino

☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI
A N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO –
IDRAULICO (CAT. BS)
Criteria generali per la valutazione dei titoli

Fermi restando i criteri stabiliti dall'art. 11 del D.P.R. 27/03/2001, n. 220, la Commissione stabilisce i criteri per la valutazione titoli come segue:

1. TITOLI DI CARRIERA (max p.ti 10)

I titoli di carriera sono valutati con i criteri e i punteggi previsti dal D.P.R. 220/2001, secondo il seguente dettaglio:

Servizio presso SSN/PA nella disciplina t. pieno:	punti 1,800 per anno
Servizio presso SSN/PA nel profilo inferiore e attinente t.pieno	punti 0,900 per anno
Servizio militare/civile funzioni inerenti:	punti 1,800 per anno
Servizio militare/civile funzioni non inerenti	punti 0,228 per anno

Il servizio prestato presso Casa di Cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

Le dichiarazioni devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un n. di ore settimanali pari a 999.

Per quanto non espressamente previsto, la Commissione determina altresì i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli:

- ✓ non saranno valutati i 5 anni di servizio che costituisce requisito di ammissione;
- ✓ i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili, le frazioni di anno solare sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi cumulativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- ✓ in caso di servizi contemporanei, è valutato quello più favorevole al candidato.

2. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max p.ti 10)

Diploma di istruzione secondaria di II grado (quinquennale)	Punti 1,500
Attestato di qualifica attinente almeno biennale	Punti 0,500
Patentino di Abilitazione II grado conduzione impianti termici (non requisito di ammissione)	Punti 0,500
Patentino di Abilitazione frigorista (non requisito di ammissione)	Punti 0,500

Non sarà valutato l'attestato di qualifica professionale di durata triennale di idraulico impiantista manutentore, conseguito nell'ambito del sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale o altro titolo equipollente, in quanto requisito di ammissione alla procedura.

3. PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max p.ti 5)

Pubblicazioni, abstract, poster comunicazioni a congressi Puntii 0,100

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa.

Le pubblicazioni eventualmente indicate e non presentate, non saranno ritenute valide.

4. CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max p.ti 15)

Attività nel profilo attinente svolta presso ASL/AO/equiparati con contratto di somministrazione	Punti 1,800 per anno
Attività nel profilo attinente svolta presso ASL/AO/equiparati tramite cooperative/incarichi libero professionali/co.co.co. o similari	Punti 1,800 per anno
Attività nel profilo attinente svolta presso aziende private (non convenzionate) a qualsiasi titolo contrattuale	Punti 0,450 per anno
Servizio di apprendista presso imprese private, con funzioni attinenti	Punti 0,200 per anno
Corsi di aggiornamento/congressi/attività formative	Punti 0,020 per anno

L'attività svolta a qualsiasi titolo contrattuale corrispondente a quella a concorso presso SSN/strutture accreditate/Amministrazioni Pubbliche/imprese private (per 36 ore settimanali di attività) è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello degli operai tecnici dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo pieno. Le dichiarazioni devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale, tale attività non sarà valutata nel caso in cui i candidati non riportino le ore settimanali di attività o indichino un n. di ore settimanali pari a 999.

La Commissione precisa inoltre che:

- ✓ le dichiarazioni dei servizi prestati, affinché vengano prese in considerazione, devono riportare i periodi, le ore settimanali, la durata, la qualifica e il datore di lavoro.
- ✓ le idoneità concorsuali non sono valutabili;
- ✓ altre attività non comprese fra quelle sopra indicate saranno valutate con equo riferimento.

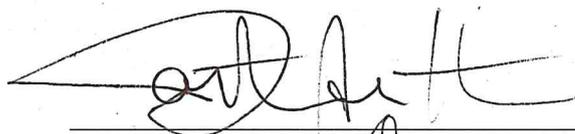


La Commissione stabilisce infine che i titoli indicati dal candidato ma non indicati nella scheda di valutazione, o indicati come non valutabili, sono da intendersi non idonei ad essere apprezzati e valutati.

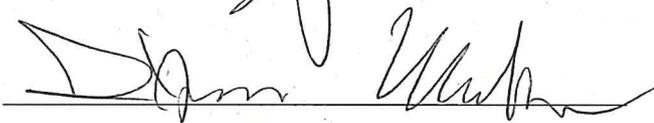
Torino 29 luglio 2021

La Commissione esaminatrice

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



LA SEGRETARIA

