



**ASL**  
CITTÀ DI TORINO

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"

Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94

Cod. fiscale/P.I. 11632570013

Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino

☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

## AVVISO INTERNO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2021

Con deliberazione n. 949/A.03/2020 del 20/11/2020 è stato approvato il "Regolamento sul rapporto di lavoro a tempo parziale del Personale del Comparto".

In esecuzione della suddetta deliberazione, è indetto un Avviso al personale del Comparto a cui possono partecipare i dipendenti interessati alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

I posti, suddivisi per profilo, oggetto di trasformazione dei rapporti di lavoro, sono stati definiti dalla Direzione Amministrativa e dalla Direzione Sanitaria, con il supporto, per i profili di rispettiva competenza, della S.C. Amministrazione del Personale e Legale e della S.C. Di.P.Sa., tenuto conto della funzionalità dei servizi, nell'ambito del contingente determinato ai sensi dell'art. 60, co.2, CCNL del 21/5/2018.

Si precisa, inoltre, che il numero dei posti sottoelencati si riferiscono a rapporti di lavoro a tempo parziale già costituiti che si renderanno disponibili nell'anno 2021.

| Profilo  | N.        |
|--|-----------|
| Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere | 1         |
| Assistente Amministrativo                          | 5         |
| Coadiutore Amministrativo senior                   | 1         |
| Coadiutore Amministrativo                          | 1         |
| Collaboratore Amministrativo Professionale         | 1         |
| Collaboratore Amministrativo Assistente sociale    | 1         |
| <b>totale</b>                                      | <b>10</b> |

### REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'Avviso i dipendenti che si trovano in una delle seguenti situazioni:

1. dipendenti assunti a tempo indeterminato, dopo il superamento del periodo di prova, appartenenti ai profili oggetto di Avviso;
2. dipendenti con contratto a tempo parziale già costituito, la cui scadenza stabilita in sede di primo contratto o a seguito di rinnovo sia compresa tra il 1 gennaio 2021 e il 31 dicembre 2021. Sono esclusi i titolari di contratti a tempo parziale in scadenza al 31 dicembre 2021 il cui contratto a tempo parziale è stato costituito, a seguito dell'**Avviso anno 2019** per il biennio 2020-2021, e i titolari di contratti in scadenza negli anni 2022 e 2023, che potranno partecipare agli Avvisi che saranno indetti rispettivamente per gli anni 2021 e 2022.
3. dipendenti con incarico di funzione solo di fascia 1 (cui alla deliberazione n. 1886/A.02/2018 del 18 ottobre 2018), ai sensi dell'art. 19 CCNL vigente.

### PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente Avviso viene pubblicato:

- sulla Intranet Aziendale, percorso: Uff. Amministrativi/Staff - S.C. Amministrazione del Personale e Legale - Istituti contrattuali e lavoro atipico - Avviso tempo parziale personale comparto anno 2021" (<http://inasl.ssn.local/index.php>);
- sul sito Internet dell'ASL Città di Torino – Sezione Concorsi Pubblici – Avvisi interni sito dell'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino" ([www.aslcittaditorino.it](http://www.aslcittaditorino.it)).





**ASL**  
CITTÀ DI TORINO

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE

Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"

Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94

Cod. fiscale/P.I. 11632570013

Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino

☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

### Schema di domanda:

la domanda deve essere compilata utilizzando **esclusivamente**, a pena di irricevibilità, lo schema allegato al presente Avviso, predisposto in formato pdf editabile.

### Trasmissione della domanda:

Quando la compilazione dello schema è terminata, il dipendente deve stampare la domanda, sottoscriverla e inviarla, allegando copia di valido documento d'identità, **in un unico file in formato pdf** tramite posta elettronica al seguente indirizzo:

**istituti.contrattuali@aslcitytorino.it**

Il Settore Istituti Contrattuali e Lavoro Atipico darà conferma al dipendente interessato, tramite e-mail, della avvenuta ricezione della domanda.

### Termine di presentazione della domanda:

il termine per la presentazione della domanda di ammissione all'Avviso scade improrogabilmente alle ore 12 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso stesso sul sito Internet dell'ASL Città di Torino.

Qualora detto termine venga a cadere in giorno festivo o feriale non lavorativo, il termine stesso è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine.

### Trattamento dei dati personali:

ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.6.2003, n. 196 e s.m.i., il trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di partecipazione all'avviso potranno essere trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità di gestione dell'avviso medesimo e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

### Dichiarazioni del dipendente:

le dichiarazioni effettuate dal dipendente con la domanda, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, sono rese sotto la sua responsabilità, nella consapevolezza delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445.

## CRITERI DI SELEZIONE

Le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nell'ambito dei posti sopra indicati, sono valutate tenendo conto dei titoli di priorità e dei punteggi indicati nell'art. 7 del Regolamento aziendale, che di seguito si riportano:

- a) presenza di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore;
- b) lavoratore o lavoratrice che assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (D. Lgs. 81/2015, art. 8, co. 4);
- c) assistenza da parte del lavoratore di figlio convivente di età non superiore a tredici anni o di figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 104/1992 (D.Lgs. 81/2015, art. 8, co. 5);





**ASL**  
CITTÀ DI TORINO

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE**

**Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"**

Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94

Cod. fiscale/P.I. 11632570013

Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino

☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

- d) dipendente portatore di handicap o in particolari condizioni psicofisiche (CCNL art. 60, co. 8);
  - e) dipendente che rientra dal congedo di maternità o paternità (CCNL art. 60, co. 8);
  - f) documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione di lavoro a tempo pieno (CCNL art. 60, co. 8);
  - g) necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o riabilitativi per tossicodipendenza (CCNL art. 60, co. 8);
  - h) genitori con figli minori, in relazione al loro numero (CCNL art. 60, co. 8);
- In caso di presenza di figli minori, sono assegnati i seguenti punteggi:

|                | NUMERO DI FIGLI E PUNTEGGI ASSEGNATI |     |     |     |     |
|----------------|--------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
|                | 1                                    | 2   | 3   | 4   | 5   |
| FINO A 3 ANNI  | 50                                   | 100 | 150 | 200 | 250 |
| FINO A 6 ANNI  | 30                                   | 60  | 90  | 120 | 150 |
| FINO A 13 ANNI | 15                                   | 30  | 45  | 60  | 75  |
| FINO A 18 ANNI | 5                                    | 10  | 15  | 20  | 25  |

Qualora ricorra la situazione di genitore unico convivente con il minore, con almeno un figlio di età inferiore ai 13 anni, i punteggi di cui sopra verranno raddoppiati.

La condizione di "genitore unico" si ritiene soddisfatta nelle seguenti situazioni: morte dell'altro genitore; abbandono del figlio da parte dell'altro genitore, risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria; affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria; grave infermità, anche temporanea, dell'altro genitore, comprovata da documentazione medico legale; mancato riconoscimento del figlio da parte dell'altro genitore.

- i) dipendente che ha superato i sessant'anni di età.

Tutti i requisiti di ammissione e i titoli di priorità devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Per la formazione della graduatoria, a parità di condizioni tra più dipendenti viene considerata l'anzianità di servizio nell'Azienda, fatta eccezione per il caso in cui la parità di punteggio derivi unicamente dal titolo di priorità riguardante i figli (comma 1, lett. h), nel qual caso la precedenza sarà riconosciuta al dipendente con figlio di minor età.

Ai fini del computo dell'età del figlio, verrà considerata la data di scadenza dell'avviso.

In caso di ulteriore parità, ha diritto alla trasformazione del posto il Dipendente che non ha ancora fruito della trasformazione stessa.

Le situazioni di priorità di cui alle lettere a) e b) sono sopra indicate in modo distinto solo per chiarezza espositiva, ma sono in realtà tra loro equivalenti, così come previsto dal D.Lgs. 81/2015, art. 8, co. 4.

Il Dipendente che si trovi in tutte e due le situazioni di priorità di cui alla lettera c) avrà la precedenza rispetto a chi si trovi in una sola delle due situazioni di priorità.

Per il Dipendente che dichiari più titoli di priorità, viene tenuto in considerazione il titolo con maggior priorità, che assorbe eventuali altri titoli minori.

Il rientro dal congedo di maternità o paternità di cui alla lettera e) deve avvenire nell'anno di pubblicazione dell'Avviso.

I suddetti titoli di priorità sono valutati d'ufficio dalla S.C. Amministrazione del Personale e Legale; la valutazione della rispondenza della documentazione prodotta dai dipendenti con le





**ASL**  
CITTÀ DI TORINO

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE**

**Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"**

Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94

Cod. fiscale/P.I. 11632570013

Sede legale: Via San Secondo, 29 – 10128 Torino

☎ 011/5661566 ☎ 011/4393111

situazioni di priorità relative a stati di salute avrà luogo con il supporto di un Medico della S.C. Medicina Legale.

### **PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Scaduto l'Avviso, l'Azienda procede a formulare specifica graduatoria, con valenza annuale, che viene pubblicata nella Intranet Aziendale - percorso: Uff. Amministrativi/Staff - S.C. Amministrazione del Personale e Legale - Istituti contrattuali e lavoro atipico - Avviso tempo parziale personale comparto anno 2021 (<http://inasl.ssn.local/index.php>);

### **DECORRENZA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE**

La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ha luogo con decorrenza 1° gennaio 2021, anche per il dipendente che, pur avendo un contratto a tempo parziale già costituito e con scadenza nell'anno 2021, partecipi al presente Avviso; qualora tale dipendente risulti titolato al posto a tempo parziale, il precedente contratto si intende risolto automaticamente con la sottoscrizione del nuovo contratto.

### **NORME FINALI**

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare, sospendere, annullare o revocare il presente Avviso per eventuali motivate ragioni.

Per informazioni rivolgersi al Settore Istituti Contrattuali e Lavoro Atipico – orario dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00 (tel. 011566.2096-2215-2224-2181-2463).

Il presente bando è stato pubblicato sul sito dell'Azienda il 24 novembre 2020.

Il termine utile per la presentazione delle domande scade alle ore 12.00 del giorno 24 dicembre 2020.

IL DIRETTORE S.C.  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E LEGALE  
**Dott.ssa Simonetta PAGANO**