

ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTA' DI TORINO"
sede legale: Via San Secondo n. 29 - 10149 Torino - tel. 011/4395306-5308

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA ONCOLOGIA – OSPEDALE SAN GIOVANNI BOSCO**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno 20 giugno 2019 alle ore 9:30, presso la Direzione Generale, sita in Via San Secondo n. 29 a Torino, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15, comma 7, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che dovrà presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei, all'interno della quale lo stesso dovrà individuare il **Direttore della Struttura Complessa Oncologia – Ospedale San Giovanni Bosco.**

La Commissione, nominata con provvedimento n. 656/A.02/2019 del 29.4.2019 è così composta:

Componenti sorteggiati:

Dr. MILANDRI Carlo	Direttore nella disciplina – Regione Toscana
Dr. SAVA Teodoro	Direttore nella disciplina – Regione Veneto
Dr. VERUSIO Claudio	Direttore nella disciplina – Regione Lombardia

Componente di diritto:

Dr. TEGANI Edoardo	Direttore Sanitario A.S.L. Città di Torino
--------------------	--

Segretario:

Dr.ssa PAGLIASSOTTO Donatella	Collaboratore Amministrativo Professionale Senior ASL Città di Torino
-------------------------------	--

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 e s.m.i., comma aggiunto dal D.L. 158/2012, convertito in Legge n. 189 dell'8.11.2012
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012, convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012"
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello

[Handwritten signatures and initials]
pag. 1
pag. 1

dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale”, limitatamente alle parti applicabili

- bando di avviso approvato con deliberazione n. 97 del 31 gennaio 2019.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All’unanimità elegge il Dr. Claudio VERUSIO.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all’art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all’avviso sono i seguenti:

NOMINATIVO	Data di nascita	Luogo di nascita
BUFFONI LUCIO	20/03/1975	IVREA
BUOSI ROBERTA	09/02/1969	CIGLIANO
COMANDONE ALESSANDRO	09/08/1956	TORINO
CROVA ALICE	10/09/1965	TORINO
GARETTO LUCIA	12/02/1966	TORINO
MIRAGLIA STEFANIA	10/12/1968	TORINO
OLIVA CRISTIANO	11/05/1968	AVIGLIANA
PAZÈ ENRICA	03/03/1967	PINEROLO
SATOLLI MARIA ANTONIETTA	04/02/1967	TORINO
TONDA LAURA	31/05/1960	TORINO

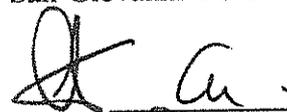
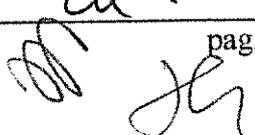
PROFILO PROFESSIONALE

Profilo oggettivo

L’ASL Città di Torino è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub & spoke.

La S.C. ONCOLOGIA, che ha sede all’Ospedale San Giovanni Bosco, si occupa della diagnosi precoce e della cura di patologie oncologiche e svolge attività di ricovero diurno e ambulatoriale.

Gestisce il “Centro Accoglienza e Servizi” (CAS) presso l’ospedale San Giovanni Bosco e presso l’ospedale Maria Vittoria.



pag. 2 

Inoltre coordina i seguenti “Gruppi Interdisciplinari Cure” (GIC),

COLON
STOMACO
RETTO
EPATO – BILIARE – PANCREAS
PROSTATA
VESCICA
RENI
TIROIDE
ORL
SISTEMA NERVOSO
POLMONE

La casistica della chirurgia oncologica dell’Ospedale San Giovanni Bosco è la seguente (anno 2018):

- Chirurgia addominale 384 interventi (di cui retto 35, colon 94, pancreas 47, stomaco 45)
- Chirurgia toracica 101 interventi (di cui polmone 47)
- Neurochirurgia 168 interventi
- Urologia 602 interventi
- ORL e Chirurgia maxillo faciale 164 interventi

All’interno della struttura è presente una struttura semplice:

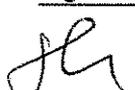
- SS DH oncologico

La struttura fa parte del Dipartimento di Area medica dell’ASL Città di Torino ed è inserita nella Rete Oncologica del Piemonte e della Valle d’Aosta per la costante verifica della qualità ed uniformità dei percorsi diagnostici ed assistenziali in ambito regionale.

Nel Dipartimento di area medica è presente anche una SSD Oncologia all’interno dell’Ospedale Martini.

Caratteristiche specifiche del profilo professionale (competenze professionali, manageriali, attitudini)

- conoscenza dell’uso dei sistemi di governance, degli strumenti di pianificazione sanitaria e delle ripercussioni decisionali sulle attività nell’ottica dell’attuazione dell’Atto Aziendale;
- comprovata formazione scientifica ed esperienza clinica, anche gestionale, estesa a tutti i settori della disciplina specialistica di oncologia;
- esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione aziendale;

Am. 
  pag. 3 

- conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accreditamento istituzionale;
- capacità ed esperienza nella gestione di équipe:
 - o efficiente utilizzo delle risorse professionali riguardo agli obiettivi di attività assegnati
 - o percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale dei singoli coerentemente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali
 - o integrazione delle diverse figure professionali per motivare e valorizzare i collaboratori e attitudine alla gestione dei conflitti interni
 - o gestione di corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipes in una logica multidisciplinare;
- aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina, nella implementazione delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine;
- attitudine alla gestione delle relazioni con i pazienti, i famigliari, il mondo dell'associazionismo e del volontariato sociale per gestire una corretta e tempestiva comunicazione;
- attenzione a tutti gli aspetti legati alla Gestione del Rischio: sicurezza dei pazienti e degli operatori e prevenzione degli eventi avversi;
- gestione integrata con la SSD Oncologia dell'Ospedale Martini, la S.C. Cure Palliative e tutte le articolazioni ospedaliere e territoriali dell'Azienda compresa la Medicina Generale;
- gestione integrata con le strutture oncologiche delle Aziende Ospedaliere che insistano sul territorio cittadino e con la Rete Oncologica Piemonte e Valle d'Aosta.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

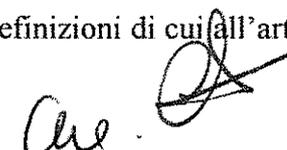
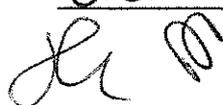
curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **esperienze di carattere professionale e formativo** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 10 punti**, con riferimento a:


 pag. 4 

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 5 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,007/mese
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,015/mese
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: 0,02/mese
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 0,03/mese

- c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.

- d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

- e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**)

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

verranno attribuiti 0,5 punti per un numero uguale o superiore a 20 partecipazioni a qualsiasi titolo.

- **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che riguarda le pubblicazioni, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,07 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.
- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,50 per attestato di formazione manageriale, ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997
- punti 0,50 per Dottorato di ricerca
- punti 0,25 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
- punti 0,15 per Master universitario

- **volume dell'attività svolta, massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 15 punti**.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (punteggio minimo del colloquio: 36 punti); il colloquio è diretto a:

- **valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:**
in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;
- **accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:**
in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

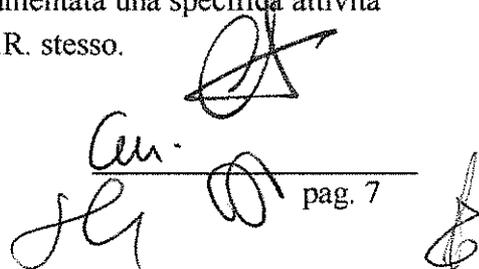
AMMISSIONE CANDIDATI

La Commissione prende atto che i candidati, che hanno presentato domanda di partecipazione sono stati convocati in data odierna alle ore 10:30 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 27.05.2019.

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

Am.
pag. 7



La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati.

La Commissione dà atto che tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione risultano ammissibili, in quanto sono in possesso dei requisiti prescritti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECO, attraverso cui ciascun candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dai candidati e riportati in ogni singola scheda. Le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante.

IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei curricula, la segretaria effettua l'appello e il riconoscimento dei candidati. Risultano presenti i dott.ri:

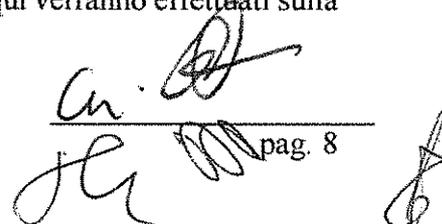
NOMINATIVO	Data di nascita	Luogo di nascita
BUFFONI LUCIO	20/03/1975	IVREA
BUOSI ROBERTA	09/02/1969	CIGLIANO
COMANDONE ALESSANDRO	09/08/1956	TORINO
GARETTO LUCIA	12/02/1966	TORINO
MIRAGLIA STEFANIA	10/12/1968	TORINO
OLIVA CRISTIANO	11/05/1968	AVIGLIANA
PAZÈ ENRICA	03/03/1967	PINEROLO
SATOLLI MARIA ANTONIETTA	04/02/1967	TORINO
TONDA LAURA	31/05/1960	TORINO

Risulta assente la Dr.ssa Alice CROVA, che aveva già avvisato telefonicamente poco fa l'Ufficio Concorsi che non sarebbe stata presente. La Commissione non allegherà al verbale la sua scheda di valutazione del curriculum.

La Segretaria comunica ai candidati presenti la loro ammissione e li riconvoca alle ore 11,30 per l'effettuazione del colloquio. Gli stessi accettano di essere sottoposti al colloquio in ordine alfabetico. La Dr.ssa PAZÈ chiede, per motivi personali, di essere sottoposta al colloquio per prima. Gli altri candidati acconsentono.

COLLOQUIO

Terminata la valutazione dei curricula, la Commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

 pag. 8

La Commissione stabilisce quindi che gli argomenti da sottoporre ai candidati – uno su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e uno su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere - sono i seguenti:

- 1) Immunoterapia e sue applicazioni nella pratica clinica.
- 2) Rete oncologica e sistema hub e spoke.

I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Quando ogni candidato termina il colloquio, viene allontanato affinché non venga in contatto con l'altro candidato che deve ancora sostenerlo.

Le risultanze del colloquio sono le seguenti:

CANDIDATO	PUNTI COLLOQUIO (max 60)	GIUDIZIO
BUFFONI LUCIO	54,000	Il candidato affronta gli argomenti dimostrando un ottimo orientamento professionale e un buon orientamento di tipo organizzativo gestionale
BUOSI ROBERTA	50,000	La candidata affronta gli argomenti dimostrando un buon orientamento professionale e un buon orientamento di tipo organizzativo gestionale
COMANDONE ALESSANDRO	58,000	Il candidato affronta gli argomenti dimostrando un ottimo orientamento professionale e un ottimo orientamento di tipo organizzativo gestionale
GARETTO LUCIA	52,000	La candidata affronta gli argomenti dimostrando un ottimo orientamento professionale e un buon orientamento di tipo organizzativo gestionale
MIRAGLIA STEFANIA	53,000	La candidata affronta gli argomenti dimostrando un ottimo orientamento professionale e un buon orientamento di tipo organizzativo gestionale
OLIVA CRISTIANO	46,000	Il candidato affronta gli argomenti dimostrando un buon orientamento professionale e un discreto orientamento di tipo organizzativo gestionale
PAZE' ENRICA	45,000	La candidata affronta gli argomenti dimostrando un buon orientamento professionale e un discreto orientamento di tipo organizzativo gestionale
SATOLLI MARIA ANTONIETTA	54,000	La candidata affronta gli argomenti dimostrando un buon orientamento professionale e ottimo orientamento di tipo organizzativo gestionale
TONDA LAURA	56,000	La candidata affronta gli argomenti dimostrando un ottimo orientamento professionale e un ottimo orientamento di tipo organizzativo gestionale


 a. 

pag. 9

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ogni singolo candidato, dando atto che tutti i candidati hanno ottenuto una valutazione di sufficienza nel colloquio:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM (max 40)	PUNTI COLLOQUIO (max 60)	TOTALE PUNTI
BUFFONI LUCIO	25,570	54,000	79,570
BUOSI ROBERTA	28,730	50,000	78,730
COMANDONE ALESSANDRO	35,910	58,000	93,910
GARETTO LUCIA	26,788	52,000	78,788
MIRAGLIA STEFANIA	27,845	53,000	80,845
OLIVA CRISTIANO	26,015	46,000	72,015
PAZE' ENRICA	22,898	45,000	67,898
SATOLLI MARIA ANTONIETTA	27,665	54,000	81,665
TONDA LAURA	28,267	56,000	84,267

INDIVIDUAZIONE DELLA TERNA DA SOTTOPORRE AL DIRETTORE GENERALE

La Commissione, tenuto conto dei punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi, da sottoporre alla valutazione del Direttore Generale per l'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM (max 40)	PUNTI COLLOQUIO (max 60)	TOTALE PUNTI
COMANDONE ALESSANDRO	35,910	58,000	93,910
TONDA LAURA	28,267	56,000	84,267
SATOLLI MARIA ANTONIETTA	27,665	54,000	81,665



pag. 10 

La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 14,00.

Letto, confermato e sottoscritto

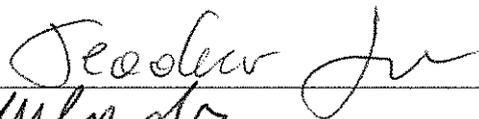
Il Presidente

Dr. Claudio VERUSIO

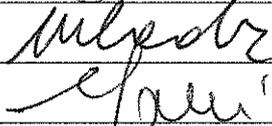


I Componenti:

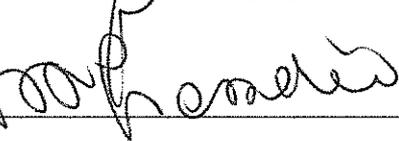
Dr. Teodoro SAVA



Dr. Carlo MILANDRI



Dr. Edoardo TEGANI



Segretario:

Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO



**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
D I SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'**

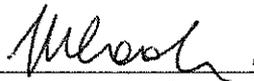
**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
DELLA S.C. ONCOLOGIA – Ospedale San Giovanni Bosco.**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

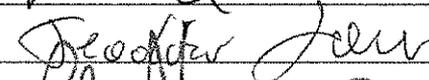
I sottoindicati Componenti della Commissione dell'incarico di Direttore della S.C. ONCOLOGIA – Ospedale San Giovanni Bosco.

- dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
- consapevoli di quanto previsto dall'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 il quale prevede che le Commissioni siano composte con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, dichiarano di non trovarsi in alcuna di tali situazioni di incompatibilità;
- dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165)

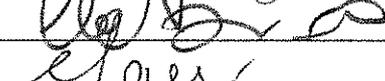
Dr. MILANDRI Carlo (componente) _____



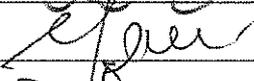
Dr. SAVA Teodoro (componente) _____



Dr. VERUSIO Claudio (componente) _____



Dr. TEGANI Edoardo (componente) _____



Dr.ssa PAGLIASSOTTO Donatella (segretaria) _____

