

dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale”, limitatamente alle parti applicabili

- bando di avviso approvato con deliberazioni n. 289/A.02/2019 del 20 marzo 2019 riformata con deliberazione n. 429/A.02/2019 del 15.04.019.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All’unanimità elegge la Dr.ssa Alessandra KUSTERMANN.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all’art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all’avviso sono i seguenti:

| | Cognome e nome | Data di nascita | Luogo di nascita |
|----|-----------------------|------------------------|-------------------------|
| 1) | CONTINO BIAGIO | 24/02/1955 | AGRIGENTO |
| 2) | ENRIA RAFFAELLA | 01/09/1970 | TORINO |
| 3) | GALLO MARIO | 04/02/1957 | BRA |
| 4) | MASTURZO BIANCA | 17/02/1966 | TORINO |

PROFILO PROFESSIONALE

Riferimenti:

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 1.01.2017, l’ASL Città di Torino, risultante dall’accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO 1 e TO 2.

L’ASL Città di Torino, in data 5/07/2017, ha fatto pervenire alla regione la deliberazione del Direttore Generale n. 984 del 30.06.2017 ad oggetto “Atto Aziendale ASL Città di Torino - Adozione”.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 102-5531 Atti aziendali delle AA.SS.RR - ASL Citta' di Torino - Atto n. 984 del 30.06.2017 "Atto Aziendale ASL Citta' di Torino - Adozione". Recepimento regionale con prescrizioni ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1. – Atto n. 1225/1A/2017 del 15.9.2017 “Modifica delibera n. 984/10/17 del 30/06/2017 - Atto Aziendale ASL "Città di Torino" - Adozione; recepimento e adeguamento dell'Atto Aziendale alle prescrizioni regionali di cui alla DGR n. 102-5531 del 3/8/2017”.

Profilo oggettivo

La S.C. di Ginecologia ed Ostetricia dell'Ospedale Maria Vittoria si colloca all'interno del Dipartimento Materno Infantile dell'A.S.L. Città di Torino, con le S.C. di Neonatologia/TIN e Pediatria dell'Ospedale Maria Vittoria, le S.S.C.C. di Ostetricia e Ginecologia e Pediatria dell'Ospedale Martini, la S.C. Consultori Familiari e Pediatrici e le S.S.C.C. di Neuropsichiatria Infantile Nord e Sud.

A livello regionale, la S.C. di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero Maria Vittoria è Centro HUB (II livello assistenziale), fa parte della Rete Perinatale della Regione Piemonte per la gestione delle gravidanze a rischio, e si articola in una S.S. Settore Ostetrico, una S.S. Settore Ginecologico ed una S.S. PMA (con sede presso la Casa della Salute Ospedale Valdese).

Al Presidio Maria Vittoria, di II° livello, è affidata la gestione della gravidanza a rischio, con ambulatorio dedicato e in collegamento con la TIN.

L'assistenza al parto si svolge nel rispetto della fisiologia del parto e del puerperio ed è orientata al contenimento dei tagli cesarei, secondo le indicazioni normative nazionali e regionali di riferimento. Presso il Presidio Maria Vittoria è prevista la possibilità di effettuare il parto in acqua, è previsto un idoneo percorso rivolto alle donne che desiderano un parto spontaneo dopo pregresso taglio cesareo (VBAC) e viene offerta la possibilità di rivolgimento per manovre esterne o mediante agopuntura per la correzione della presentazione podalica.

E'previsto contenimento del dolore durante il travaglio/parto, oltreché con tecniche non farmacologiche, anche con l'Analgesia spino-peridurale ed il Protossido d'azoto.

Allo stesso tempo, nel rispetto dell'autodeterminazione della persona, su richiesta materna, è valutabile la possibilità di effettuare taglio cesareo, dopo approfondito colloquio d'*équipe* e sottoscrizione di specifico consenso informato.

Durante il parto è possibile effettuare la donazione del sangue cordonale, eterologa e autologa.

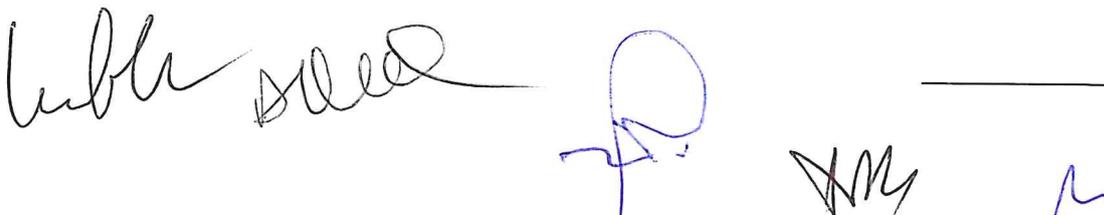
Sono garantiti i parti in anonimato in attuazione del DPR 396/2000.

Durante la permanenza in ospedale viene garantito al neonato la possibilità di rimanere sempre con la madre (*rooming-in*) e viene sostenuto l'allattamento al seno, con operatori specificamente formati.

I servizi aziendali del Percorso Nascita rispondono alle Linee di indirizzo Ministeriali sull'organizzazione del sistema di trasporto materno assistito (STAM) e del sistema in emergenza del neonato, (STEN) e ai requisiti regionali; è di recente approvazione la Procedura Aziendale sul Sistema di Trasporto Materno Assistito (STAM), condivisa tra Presidio Martini e Presidio Maria Vittoria, che consente l'accoglienza dei trasferimenti materni in utero, anche provenienti da Punti Nascita non aziendali, presso il Presidio Maria Vittoria.

Attività inerenti il Percorso Nascita

- Punto Nascita di II° livello con gestione della gravidanza, del travaglio, del parto e del puerperio fisiologico e a rischio (nel 2018 parti 1179 con il 22.9% di TC., il 15,8% di TC primari, per il 60.1% da gravidanze seguite in strutture pubbliche)



- Pronto Soccorso Ostetrico-Ginecologico H24 (nel 2018 n. 7490 passaggi) con *triage* ostetrico per le donne in gravidanza e accettazione delle donne con problematiche ginecologiche. (Presenza di protocolli specifici, compresa la presa in carico delle donne vittime di violenza, secondo il protocollo aziendale condiviso con il Dipartimento di Emergenza e Accettazione e in rete con Città della Salute e della Scienza, Presidio Sant'Anna, Centro Soccorso Violenza Sessuale)

Attività ambulatoriali

- Gestione delle gravidanze a rischio, in rete con i Consultori Familiari, in ambulatorio dedicato
- Bilanci di Salute Ostetrici a 36/37 settimane di gestazione
 - Monitoraggio delle donne a termine di gravidanza, in ambulatorio specifico
 - Ecografie Ostetriche di 1° e 2° livello e Diagnostica Prenatale Invasiva – Amniocentesi (5Ginecologici con accreditamento per Translucenza Nucale e 4 con accreditamento IOTA)
- *Screening* prenatali per le anomalie cromosomiche e i difetti del tubo neurale (triplo test, test combinato, test integrato)
 - Visite specialistiche ginecologiche
 - Ecografie Ginecologiche di 1° e 2° livello
- Controlli post-operatori

Attività chirurgica

- Chirurgia laparoscopica ginecologica: interventi sia programmati sia in urgenza
- Chirurgia isteroscopica operativa
- Chirurgia ginecologica laparotomica e vagina
- Chirurgia d'urgenza ostetrica e ginecologica

Attività chirurgiche in *day surgery* e *day hospital*

- Chirurgia endoscopica ginecologica
- Interruzione volontaria di gravidanza, chirurgica e farmacologica (ambulatorio dedicato e degenza non a contatto con il reparto di Ostetricia)

Attività PMA

- Gestione delle problematiche riproduttive della coppia ed applicazione delle più avanzate tecniche diagnostiche maschili e femminili finalizzate alla procreazione medicalmente assistita. Tecniche di riproduzione assistita di 1° livello (IUI) e di 2° livello (FIVET-ICSI) (presso il Centro di Fisiopatologia della Riproduzione e di Sterilità di coppia - Casa della Salute Valdese)

Attività in corso di attuazione

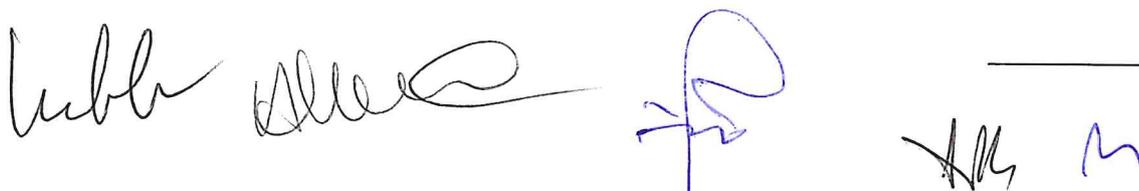
- Implementazione servizio di Analgesia Spino-Peridurale Intrapartum
- Attivazione di Ambulatorio per la Prevenzione e la Riabilitazione perineale nell'incontinenza post parto in sinergia con la S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale (OMV)
- Attivazione del BRO (basso rischio ostetrico) in autonomia da parte dell'ostetrica come da indicazione delle linee di indirizzo del Ministero della Salute.

- Corsi di Formazione sul campo sulle emergenze ostetriche con coinvolgimento di Ginecologi, Neonatologi, Rianimatori, Ostetriche e Infermieri dei reparti *Hube Spoke*. Aziendali.

Caratteristiche specifiche del profilo professionale (competenze professionali, manageriali, attitudini)

In considerazione delle linee di indirizzo di programmazione aziendali per le quali l'attività della Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia, Punto Nascita di II° Livello, HUB della Rete regionale, va caratterizzandosi in modo particolare verso la gestione delle gravidanze a rischio, al candidato alla Direzione della Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale Maria Vittoria si richiede:

- capacità di definire gli obiettivi operativi all'interno della programmazione Regionale, Aziendale e Dipartimentale, in rapporto con le esigenze del bacino d'utenza, secondo criteri di efficacia ed appropriatezza.
- capacità di definire le procedure operative della Struttura con particolare attenzione alla appropriatezza ed alla qualità dei percorsi clinici ed assistenziali, alla gestione del rischio clinico e alla sicurezza delle pazienti.
- capacità di gestione delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito di un budget assegnato e ai relativi obiettivi annualmente assegnati, coerentemente con gli indirizzi di programmazione aziendale, regionale e nazionale
- attitudine ad inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi;
- esperienza pluriennale nella gestione clinica ed organizzativa dell'attività ostetrica di una Struttura Complessa di II° Livello con più di 1000 parti l'anno, con particolare riferimento alle gravidanze complicate da patologie materne e fetali, al trattamento della patologia ostetrica in acuto, alle urgenze ed emergenze in travaglio e parto, alle tecniche di parto operativo, chirurgiche e ricostruttive.
- capacità di gestione e coordinamento delle figure professionali che operano in area ostetrica, nella gestione della fisiologia e delle gravidanze a rischio per patologia, nelle complicanze del parto, nelle urgenze ed emergenze ostetriche, con riferimento alla motivazione dello staff medico ed ostetrico, alla formazione continua ed all'aggiornamento.
- capacità di gestione del collegamento operativo con le Strutture intraaziendali, territoriali (Consultori ed Ambulatori specialistici) e regionali (centri Hub e Spoke) con cui si condividono percorsi diagnostici, clinici e assistenziali.
- elevata autonomia nelle tecniche diagnostiche ostetriche e ginecologiche con particolare riferimento alla diagnostica ecografica ed invasiva, agli screening prenatali e ginecologici.
- capacità di praticare le attività chirurgiche ginecologiche elettive e d'urgenza, con riferimento alla patologia ginecologica ed ostetrica, secondo tecniche di chirurgia tradizionale e mininvasiva laparoscopica ed isteroscopica.



- capacità di introdurre e promuovere le più moderne conoscenze e le innovazioni in ambito organizzativo e tecnologico favorendo l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, l'adozione di procedure innovative, con il coinvolgimento e la valorizzazione delle risorse umane.
- attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti**(punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **esperienze di carattere professionale e formativo** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 10 punti**, con riferimento a:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 5 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,01/mese

- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,015/mese
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: punti 0,02/mese
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 0,03/mese

c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.

d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.

e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**)

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

punti 0,001 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di uditore

punti 0,003 per partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari in qualità di relatore

punti 0,030 idoneità nazionali.

- **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,04 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.
- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,30 per Dottorato di ricerca
- punti 0,05 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
- punti 0,05 per Master universitario

- **volume dell'attività svolta, massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 15 punti**.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (punteggio minimo del colloquio: 36 punti); il colloquio è diretto a:

- ***valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- ***accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:***

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;



- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

La Commissione prende atto che i candidati, che hanno presentato domanda di partecipazione sono stati convocati in data odierna alle ore 10:30 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 5 novembre 2019.

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati.

La Commissione dà atto che tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione risultano ammissibili, in quanto sono in possesso dei requisiti prescritti.

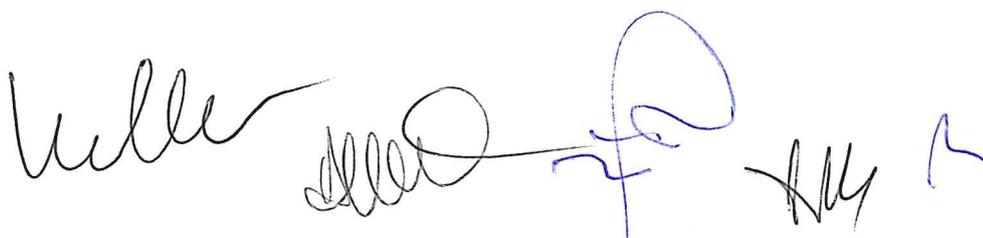
IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

La segretaria procede all'appello e al riconoscimento dell' unico candidato che risulta presente: Dr. Biagio CONTINO.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione del curriculum del candidato ammesso, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Viene compilata una **scheda**, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura online GECO, attraverso cui il candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dai candidati e riportati nella scheda che viene allegata al presente verbale quale parte integrante.



COLLOQUIO

Terminata la valutazione del curriculum, la Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi che gli argomenti da sottoporre al candidato – uno su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e uno su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere - sono i seguenti:

- 1) La gestione del percorso nascita Territorio-Ospedale-Territorio.
- 2) Strategie locali e territoriali per la riduzione dei tagli cesarei.

Alle ore 11:15 ha inizio il colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Le risultanze del colloquio sono le seguenti:

| CANDIDATO | PUNTI | GIUDIZIO |
|----------------|--------|--|
| CONTINO BIAGIO | 60,000 | HA trattato entrambe le tematiche proposte in modo completo ed approfondito esprimendo ottime competenze negli ambiti oggetto di valutazione |

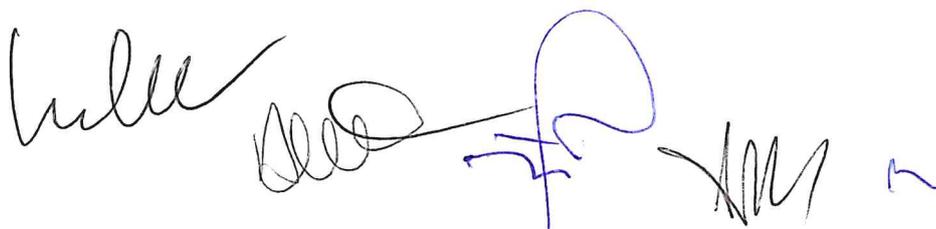
La Commissione, terminato il colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi ottenuti dal candidato Dr. Biagio CONTINO.

| CANDIDATO | PUNTI CURRICULUM | PUNTI COLLOQUIO | TOTALE PUNTI |
|----------------|------------------|-----------------|--------------|
| CONTINO BIAGIO | 32,867 | 60,000 | 92,867 |

La Commissione redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per l'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico.

La seduta si chiude alle ore 12

Letto, confermato e sottoscritto



Il Presidente

Dr. Alessandra KUSTERMANN

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alessandra', written over a horizontal line.

I Componenti:

Dr.ssa Lucia LO PRESTI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lucia Lo Presti', written over a horizontal line.

Dr. Pasquale Mario FLORIO

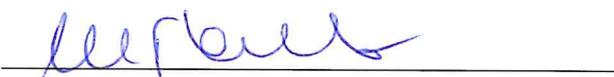
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pasquale Mario Florio', written over a horizontal line.

Dr. Mario TRAINA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mario Traina', written over a horizontal line.

Segretario:

Dr.ssa Maria Teresa VASCHETTO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Maria Teresa Vaschetto', written over a horizontal line.



Avviso pubblico per conferimento dell'incarico di Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia 1 - Ospedale Maria Vittoria

Candidato: **CONTINO BIAGIO**

nato il 24/02/1955 a AGRIGENTO (AG)

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni | Unità mis. | Dal | Al | mm:gg | %part time Numero Ore sett. | Punti |
|---|------------|-----|----|-------|-----------------------------------|-------|
|---|------------|-----|----|-------|-----------------------------------|-------|

Servizio prestato in Ospedale di ASL

- Istituzione: ASL "Città di Torino" - Tipologia: L'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino" svolge la funzione pubblica di tutela e promozione della salute degli individui e della collettività, attraverso attività di promozione e prevenzione e cura degli stati di malattia e di recupero della salute, al fine di mantenere il più alto livello di qualità della vita dei cittadini.

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture e tipologia delle prestazioni (max 3,000 p.) **2,500**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze | Unità mis. | Dal | Al | mm:gg | %part time Numero Ore sett. | Punti |
|---|------------|-----|----|-------|-----------------------------------|-------|
|---|------------|-----|----|-------|-----------------------------------|-------|

Servizi come Dirigente Medico nella disciplina/equipollente/affine con incarico inferiore della S.S.

- | | | | | | | |
|--|------|----------|----------|--------|-------|-------|
| • Dipendente a t.det. Assistente Medico (Ostetricia e Ginecologia) presso ASL 38 (PA) t.def. (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Assistente Medico di Ostetricia e Ginecologia | mese | 01/07/82 | 08/08/82 | 001:08 | 94.7% | 0,014 |
| • Dipendente a t.indet. Assistente medico (Ostetricia e Ginecologia) presso ASL 40 Ivrea (PA) t.def. (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Assistente medico di Ostetricia e Ginecologia | mese | 09/08/82 | 31/03/86 | 043:23 | 94.7% | 0,625 |
| • Dipendente a t.indet. Assistente Medico (Ostetricia e Ginecologia) presso ASL 1-23 ASL TO4 Ospedale Maria Vittoria (PA) t.def. (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Assistente Medico Ostetrico Ginecologo | mese | 01/04/86 | 29/06/93 | 086:29 | 94.7% | 1,236 |
| • Dipendente a t.indet. Aiuto Corresponsabile (Ostetricia e Ginecologia) presso ASL TO4 Ospedale Maria Vittoria (PA) t.def. (n. 36 h/sett.) - nessun incarico - Competenze: Aiuto corresponsabile Ostetricia e Ginecologia | mese | 30/06/93 | 31/12/94 | 018:02 | 94.7% | 0,256 |
| • Spec. ambul. a t.indet. Medico Specialista (Ostetricia e Ginecologia) presso ASL 41 (PA) p.t. (n. 15 h/sett.) - alta special. - Competenze: Responsabile dei Consultori Familiari | mese | 01/01/84 | 31/10/91 | 094:00 | 39.5% | |
| • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mese | 01/01/84 | 31/03/86 | 027:00 | 39.5% | |
| • Non valutabile in quanto periodo concomitante | mese | 01/04/86 | 31/10/91 | 067:00 | 39.5% | |

Servizi come Dirigente Medico nella disciplina con incarico di struttura semplice

- | | | | | | | |
|--|------|----------|----------|--------|------|-------|
| • Dipendente a t.indet. Dirigente Medico I° liv. B2 (Ostetricia e Ginecologia) presso ASL TO3 ASL TO2 ASL "Città di Torino" Ospedale Maria Vittoria (PA) (n. 38 h/sett.) - resp. S.S. - Competenze: Struttura Semplice Ostetricia e Sala Parto | mese | 01/01/95 | 01/05/18 | 280:01 | 100% | 5,600 |
|--|------|----------|----------|--------|------|-------|

Servizi come Dirigente Medico con incarico di struttura complessa

- | | | | | | | |
|--|--|----------|----------|--------|------|-------|
| • Dipendente a t.indet. Responsabile S.C. (Ostetricia e Ginecologia 1) presso ASL Città di Torino (PA) (n. 38 h/sett.) - direttore S.C | | 02/05/18 | 17/06/19 | 013:16 | 100% | 0,420 |
|--|--|----------|----------|--------|------|-------|

TOT. 8.151

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Posizione funzionale del candidato e sue competenze (max 5,000 p.) **5,000**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - | Unità | Dal | Al | mm:gg | %part time | Punti |
|---|-------|-----|----|-------|------------|-------|
|---|-------|-----|----|-------|------------|-------|



Avviso pubblico per conferimento dell'incarico di Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia 1 - Ospedale Maria Vittoria

| | | | | | | |
|--|------|--|--|--|---------------------|--|
| Soggiorni di studio / addestramento professionale | mis. | | | | Numero Ore sett. | |
|--|------|--|--|--|---------------------|--|

Soggiorni di studi (durata non inferiore a 3 mesi) attinenti alla disciplina

- nessun titolo

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Soggiorni di studio / addestramento professionale (max 0,500 p.) **0,000**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica | Unità mis. | Dal | Al | mm:gg | %part time Numero Ore sett. | Punti |
|---|---------------|-----|----|-------|-----------------------------------|--------------|
|---|---------------|-----|----|-------|-----------------------------------|--------------|

Attività didattica per insegnamento di durata fino a 40 ore

- A.A. 1986 Attività didattica su: Ostetricia e Ginecologia (corso: Scuola per Infermieri Professionali) - 30 ore 0,020
- A.A. 1987 Attività didattica su: Ostetricia e Ginecologia (corso: Scuola per Infermieri professionali) - 30 ore 0,020
- A.A. 1981 Attività didattica su: Patologia Generale (corso: Scuola Autonoma di Ostetricia di Vercelli) - 40 ore 0,020
- A.A. 1981 Attività didattica su: Ostetricia e Ginecologia (corso: Scuola per Infermieri Professionali) - 30 ore 0,020

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Attività didattica (max 1,000 p.) **0,080**

| ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO - Partecipazione a corsi, congressi, ecc. | Unità mis. | Dal | Al | mm:gg | %part time Numero Ore sett. | Punti |
|--|---------------|-----|----|-------|-----------------------------------|--------------|
|--|---------------|-----|----|-------|-----------------------------------|--------------|

Partecipazione in qualità di uditore a corsi, congressi ecc.

- Resp. Scientifico (24 ore) al convegno: La Nascita attraverso le immagini 0,001
- Partecipante (40 ore) al congresso: 3° World Congress of Ultrasound in Obstetrics and Gynecology 0,001
- Partecipante (32 ore) al congresso: 4° World Congress of Ultrasound in Obstetrics and Gynecology 0,001
- Partecipante (24 ore) al congresso: European Congress of Perinatal Medicine 0,001
- Partecipante (40 ore) al congresso: 6° World Congress of Ultrasound in Obstetrics and Gynecology 0,001
- Partecipante (40 ore) al congresso: 8° World Congress of Ultrasound in Obstetrics and Gynecology 0,001
- Partecipante (32 ore) al congresso: 9° World Congress of Ultrasound in Obstetrics and Gynecology 0,001
- Partecipante (24 ore) al congresso: International Conference on Prenatal Diagnosis and Therapy 0,001
- Partecipante (10 ore) al corso: Ecografia 3D e 4D per Ginecologi - con esame finale - 5 ECM 0,001
- Partecipante (10 ore) al corso: Ecografia e Travaglio di Parto - con esame finale - 5 ECM 0,001
- Partecipante (10 ore) al corso: Neurosonografia fetale - con esame finale - 4 ECM 0,001
- Partecipante (16 ore) al convegno: Obstetrics Forum 2008 - con esame finale - 9 ECM 0,001
- Partecipante (8 ore) al corso: Gynecologic Endoscopy Course with Workshop - con esame finale 0,001
- Partecipante (32 ore) al congresso: 15° Congress of the European Society of Contraception and Reproductive Health 0,001
- Resp. Scientifico (8 ore) al congresso: Mutilazioni genitali 0,001



Avviso pubblico per conferimento dell'incarico di Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia 1 - Ospedale Maria Vittoria femminili. Inquadramento del fenomeno, possibilità terapeutiche, tutela della femminilità

Partecipazione in qualità di Relatore a corsi, congressi ecc.

| | | | |
|--|----------|----------|-------|
| • Relatore (8 ore) al congresso: 1° Congresso Nazionale Società Italiana di Endoscopia e Laserterapia Ginecologica | 03/06/99 | 03/06/99 | 0,003 |
| • Relatore (16 ore) al congresso: Laparoscopic Reproductive and Pelvic Floor Surgery | 10/10/99 | 10/10/99 | 0,003 |
| • Relatore (8 ore) al congresso: Il Dolore pelvico | 04/05/01 | 04/05/01 | 0,003 |
| • Relatore (16 ore) al congresso: Il Liquido Amniotico | 10/11/01 | 11/11/01 | 0,003 |
| • Relatore (32 ore) al congresso: 13° Congresso Nazionale SIEOG "Il Nuovo Mondo dell'Imaging" | 08/12/02 | 11/12/02 | 0,003 |
| • Relatore (26 ore) al corso: Approccio all'Audit Clinico nel Percorso Nascita - con esame finale - 26 ECM | 24/01/08 | 28/02/08 | 0,003 |
| • Relatore (10.3 ore) al corso: La gestione multidisciplinare della donna in gravidanza. Le emorragie del post partum | 11/05/09 | 18/05/09 | 0,003 |
| • Relatore (8 ore) al corso: La Gestione dell'Emergenza Ostetrica e Ginecologica - con esame finale - 8 ECM | 09/10/09 | 09/10/09 | 0,003 |
| • Relatore (8 ore) al corso: La Gestione dell'Emergenza Ostetrica e Ginecologica - con esame finale - 5 ECM | 06/11/09 | 06/11/09 | 0,003 |
| • Relatore (8 ore) al convegno: Save Fertility 2012 | 20/04/12 | 20/04/12 | 0,003 |
| • Relatore (4 ore) alla FSC: Impiego degli Ultrasuoni nell'Assistenza infermieristica ed Ostetrica: Ecografia di supporto e Controlli qualità - con esame finale - 4 ECM | 10/05/12 | 12/05/12 | 0,003 |
| • Relatore (48 ore) al corso: Consensus Conference Rete perinatale Regionale per il Coordinamento dei Centri Nascita di 2° Livello (Hub) del Piemonte | 30/05/18 | 19/03/19 | 0,003 |
| • Relatore (8 ore) al convegno: Save Fertility 2019 | 08/03/19 | 08/03/19 | 0,003 |
| • Relatore (16 ore) al convegno: La Salute della donna. | 31/05/19 | 01/06/19 | 0,003 |

Idoneità nazionali

| | | |
|---|----|-------|
| • Idoneità Nazionale a Primario di Ostetricia e Ginecologia presso Ministero della Sanità - Direzione Generale degli Ospedali nel 1989 (1 anni) | n. | 0,030 |
|---|----|-------|

Altre attività non rientranti nelle precedenti categorie. Non valutabili

- : Competenze tecniche Accreditamento Società Italiana di Ecografia Ostetrica e Ginecologica
- : Competenze tecniche Certificazione per la NT Fetal Medicine Foundation di Londra
- : Competenze gestionali Incarico dirigenziale di Referente per l'Ecografia e Diagnostica prenatale Ospedale Maria Vittoria Torino - Note: Dal 1/1/2002 al 30/9/2007.
- : Competenze gestionali Incarico dirigenziale Struttura Semplice Coordinamento Attività di Ostetricia Ospedale Maria Vittoria Torino - Note: Dal 1/10/2007 al 17/6/2019. Già valutato
- : Competenze gestionali Responsabile Struttura Complessa Ostetricia e Ginecologia Ospedale Maria Vittoria Torino - Note: Dal 2/5/2018 al 17/6/2019. Già valutato
- : Competenze tecniche Partecipazione come Medico Specialista ostetrico ginecologo volontario con la NPH-Fondazione Rava all'installazione ed all'avvio organizzativo di un Punto Nascita di II° livello presso l'Ospedale Saint Damien di Port-au-Prince (Haiti) nei mesi immediatamente successivi al terremoto del gennaio 2010.
- Conoscenza inglese - comprensione ascolto: C1/2 avanzato -



Avviso pubblico per conferimento dell'incarico di Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia 1 - Ospedale Maria Vittoria

comprensione lettura: C1/2 avanzato - espressione interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale: B1/2 intermedio - scrittura: B1/2 intermedio

- Conoscenza francese - comprensione ascolto: C1/2 avanzato - comprensione lettura: C1/2 avanzato - espressione interazione: B1/2 intermedio - espressione produzione orale: B1/2 intermedio - scrittura: B1/2 intermedio
- spagnolo - comprensione ascolto: B1/2 intermedio - comprensione lettura: B1/2 intermedio - espressione interazione: A1/2 elementare - espressione produzione orale: A1/2 elementare - scrittura: A1/2 elementare

Totale ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO -Partecipazione a corsi, congressi, ecc. (max 0,500 p.)

0,087

| TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni | Unità mis. | Dal | Al | mm:gg | %part time Numero Ore sett. | Punti |
|--|------------|-----|----|-------|-----------------------------------|-------|
|--|------------|-----|----|-------|-----------------------------------|-------|

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste nazionali

- Pubbl.: "Amniopatch, a repairing technique for premature rupture of amniotic membranes in second trimester" - rivista scient. naz. Acta Bio Medica Ateneo Parmense (pagine 6) - 2004 0,020
- Pubbl.: "La metilergometrina nel puerperio precoce". - rivista scient. naz. Minerva Ginecologica (pagine 4) - 1986 0,020
- Pubbl.: "Frequenza di aberrazioni cromosomiche e di scambi isocromatinici in linfociti di donne affette da carcinoma mammario" - rivista scient. naz. Minerva Ginecologica (pagine 5) - 1984 0,020
- Pubbl.: "Proposta di un software elaborativo per un modello di medicina fetale di tipo preventivo" - rivista scient. naz. Minerva Ginecologica (pagine 4) - 1985 0,020
- Pubbl.: "La focalizzazione e l'evoluzione del problema uso di farmaci antibatterici nella chirurgia ostetrico- ginecologica nella Divisione di Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di Castellamonte" - rivista scient. naz. Minerva Ginecologica (pagine 5) - 1985 0,020
- Pubbl.: "Bakri balloon come approccio vaginale di prima scelta nella riduzione dell'inversione uterina". - rivista scient. naz. Gazzetta Medica Italiana Archivio per le Scienze Mediche (pagine 4) - 2013 0,020

Pubblicazioni attinenti alla disciplina su riviste internazionali

- Pubbl.: "Use of an endolaparoscopic probe in conservative management of Fallopian pregnancy" - rivista scient. internaz. Ultrasound Obstetrics and Gynecology (pagine 4) - 1994 0,040
- Pubbl.: "Retroperitoneal endometriosis: a laparoscopic approach" - rivista scient. internaz. Current Investigations in Gynecology and Obstetrics. ESGOI. Taylor & Francis (pagine 6) - 1993 0,040

Abstracts/comunic/poster attinenti alla disciplina - non valutabili

- Abstract: "Endoscopic treatment of pelvic varicocele" - rivista scient. naz. Atti Giornate Algheresi di Ginecologia ed Ostetricia (pagine 5) - 2003
- Comunic.: "Profilassi antibiotica a breve termine con ceftizoxima nel taglio cesareo" - rivista scient. naz. XII Riunione del Gruppo di Studio in Medicina Fetale (pagine 3) - 1987
- Comunic.: "L'osteocalcina (Bone-GLA-Protein) nel metabolismo del calcio in gravidanza" - rivista scient. naz. XII



Avviso pubblico per conferimento dell'incarico di Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia 1 - Ospedale Maria Vittoria
Riunione del Gruppo di Studio in Medicina Fetale (pagine 4) - 1987

- Comunic.: "Il metabolismo del calcio in gravidanza: recenti acquisizioni" - rivista scient. naz. XII Riunione del Gruppo di Studio in Medicina Fetale (pagine 5) - 1987
- Comunic.: "Una nuova proposta di modulo di refertazione ecografia ostetrica" - rivista scient. naz. Atti Congresso Nazionale SIEOG (pagine 6) - 1990
- Comunic.: "Analisi dei parametri impiegati routinariamente in medicina fetale per un progetto di computerizzazione del rischio in gravidanza" - rivista scient. naz. VIII Riunione del Gruppo di Studio in Medicina Fetale (pagine 4) - 1987
- Comunic.: "L'impiego dei farmaci antibatterici in chirurgia ostetrico ginecologica presso l'Ospedale di Castellamonte nel periodo 1975-1982" - rivista scient. naz. Atti del I° Congresso su "Le infezioni in Ostetricia e Ginecologia" (pagine 4) - 1984
- Comunic.: "Valutazione critica di cinque anni di esperienza per la formulazione di un protocollo operativo nello studio della flora vaginale. Risultati. Prospettive" - rivista scient. naz. Atti del I° Congresso "Le infezioni in Ostetricia e Ginecologia" (pagine 4) - 1984
- Comunic.: "Il coinvolgimento attivo del nucleo familiare nella gravidanza, nel parto e nel periodo neonatale" - rivista scient. naz. Atti del XXVIII° Congresso Nazionale AOGOI (pagine 5) - 1987
- Comunic.: "Nostra esperienza sui nati da madre tossicodipendente nel 1985 e 1986. Rapporti tra tossicodipendenza materna e positività neonatale all'HIV". - rivista scient. naz. Atti delle Giornate Mediche Internazionali Sanitec (pagine 3) - 1987
- Comunic.: "Analisi dell'effetto Chernobyl sulla popolazione materna e neonatale" - rivista scient. naz. Atti della XII Riunione del Gruppo di Studio in Medicina Fetale (pagine 4) - 1987
- Comunic.: "Programma per l'elaborazione informatica di protocolli di Medicina Fetale in un centro pilota. Risultati. Prospettive" - rivista scient. naz. Atti del Corso Internazionale di Aggiornamento in Medicina Fetale (pagine 3) - 1983
- Abstract: The role of transvaginal ultrasonography with colour Doppler in the laparoscopic high bilateral ligation of ovarian veins in the treatment of pelvic varicocele - rivista scient. naz. Atti Giornate Algheresi di Ginecologia ed Ostetricia (pagine 1) - 2003
- Comunic.: La Diagnosi ecografica del varicocele pelvico femminile - rivista scient. naz. Atti del 13° Convegno Nazionale SIEOG (pagine 13) - 2002
- Comunic.: Sepimenti intramniotici: Reperti ecografici e descrizione di due casi clinici - rivista scient. naz. Atti Convegno "L'Ecografia nel decennio del cervello" (pagine 4) - 1992

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - pubblicazioni (max 2,500 p.)

0,200

| TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici | Unità mis. | Dal | Al | mm:gg | %part time Numero Ore sett. | Punti |
|---|------------|-----|----|-------|-----------------------------------|-------|
|---|------------|-----|----|-------|-----------------------------------|-------|

titoli accademici

- nessun titolo



Avviso pubblico per conferimento dell'incarico di Direttore della S.C. Ostetricia e Ginecologia 1 - Ospedale Maria Vittoria

Totale TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI - accademici (max 2,500 p.) 0,000

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

VOLUME DELL' ATTIVITA' SVOLTA - Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Presenta dichiarazione relativa alle prestazioni effettuate presso l'ASL Città di Torino.

La motivazione del punteggio attribuito è la seguente:

Dalla casistica operatoria si evince un alto numero di interventi di alta complessità come 1° Operatore, sia in ambito ginecologico che in ambito ostetrico. Tale attività è stata svolta presso un centro di 2° livello HUB, dirigendo una struttura semplice di Ostetricia e sala parto collegata con una Terapia Intensiva neonatale di 2° livello e, dal 2.5.2018, quale facente funzioni del Direttore della Struttura complessa. Tale struttura ha un numero di parti superiori ai 1000 l'anno, con gestione di gravidanze complicate da patologie materno fetali e di trattamento delle patologie ostetrico in acuto nonché le urgenze ed emergenze in travaglio e parto.

Totale VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10,000 p.) 10,000

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO - Aderenza al Profilo

I cui parametri sono desumibili dall'Avviso.

La motivazione del punteggio attribuito è la seguente:

Dall'esame della documentazione prodotta il candidato risulta aderente al profilo in quanto ha svolto attività gestionale di struttura semplice e negli ultimi 18 mesi di Struttura Complessa in ambito di un Centro di 2° livello con più di 1000 parti l'anno, con particolare riferimento alle gravidanze complicate e al trattamento della patologia ostetrica. Da rilevare ancora il collegamento operativo con altre strutture interaziendali di 2° livello (TIN).

Totale ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15,000 p.) 15,000

Totale punti CONTINO BIAGIO: 32,867