



**ASL**  
CITTÀ DI TORINO

**AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTA' DI TORINO"**

sede legale: Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino - tel. 011/4395306-5308

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA VASCOLARE  
OSPEDALE SAN GIOVANNI BOSCO**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE**

Il giorno 13 Luglio alle ore 9:30, presso la Direzione Generale, sita in Via San Secondo n. 29 a Torino, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15, comma 7, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che dovrà presentare al Commissario una terna di candidati idonei, all'interno della quale il Commissario dovrà individuare il **Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Vascolare– Ospedale San Giovanni Bosco.**

La Commissione, nominata con provvedimento n. 697/A.02/2019 del 10 maggio 2019 e modificata con determinazione n. 747/A.02/2020 del 16 giugno 2020 è così composta:

Componenti sorteggiati:

Prof. Nicola MANGIALARDI	Direttore nella disciplina –Regione Lazio
Dr. Gianfranco VERALDI	Direttore nella disciplina – Regione Veneto
Dr. Stefano CAMPARINI	Direttore nella disciplina – Regione Sardegna

Componente di diritto:

Dr. Stefano TARAGLIO	Direttore Sanitario A.S.L. Città di Torino
----------------------	--

Assiste alla seduta in qualità di segretario verbalizzante la Dr.ssa Daniela LABONIA, Collaboratore Amm.vo Professionale Senior ASL Città di Torino, in servizio presso la S.C. Politiche del Personale e Gestione Strategica delle Risorse Umane dell'A.S.L. Città di Torino.

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 e s.m.i., comma aggiunto dal D.L. 158/2012, convertito in Legge. n. 189 dell'8.11.2012
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012"
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale

per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale”, limitatamente alle parti applicabili

- bando di avviso approvato con deliberazione n. 184 del 15 febbraio 2019.

### **NOMINA DEL PRESIDENTE**

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All'unanimità elegge il Prof. Nicola MANGIALARDI

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

### **CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE**

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

Nominativo	Data di nascita	Luogo di nascita
AGOSTINUCCI ANDREA	06/10/1969	ASTI
BACCHIERI CORTESI MARCO	12/11/1963	PARMA
BELLAN ANDREA	23/05/1967	TORINO
CUMINO ANDREA	27/11/1967	TORINO
FARSI FARHANG	17/02/1963	TEHRAN
MARTELLI EUGENIO	02/03/1968	PALERMO
MONIACI DIEGO	30/04/1975	TORINO
TROGOLO MARCO	23/01/1963	SAN MAURIZIO CANAVESE

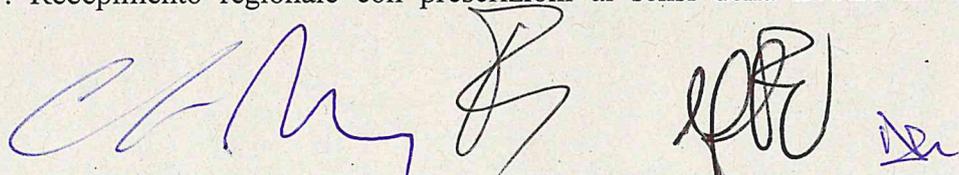
### **PROFILO PROFESSIONALE**

#### ***Riferimenti:***

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO 1 e TO 2.

L'ASL Città di Torino, in data 5/07/2017, ha fatto pervenire alla regione la deliberazione del Direttore Generale n. 984 del 30.06.2017 ad oggetto "Atto Aziendale ASL Città di Torino - Adozione".

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 102-5531 Atti aziendali delle AA.SS.RR - ASL Città di Torino - Atto n. 984 del 30.06.2017 "Atto Aziendale ASL Città di Torino - Adozione". Recepimento regionale con prescrizioni ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del



3.04.2012, all. A, par. 5.1. – Atto n. 1225/1A/2017 del 15.9.2017 “Modifica delibera n. 984/10/17 del 30/06/2017 - Atto Aziendale ASL "Città di Torino" - Adozione; recepimento e adeguamento dell'Atto Aziendale alle prescrizioni regionali di cui alla DGR n. 102-5531 del 3/8/2017”.

*La S.C. Chirurgia Vascolare si colloca all'interno del Dipartimento Area Chirurgica.*

All'interno della struttura è presente una struttura semplice:

SS chirurgia vascolare d'urgenza

### **Profilo oggettivo**

La struttura complessa di Chirurgia Vascolare si articola nei seguenti settori di macroattività:

- reparto di Degenza , con 12 PL (previsti 16), per ricoveri ordinari e di emergenza;
- attività di Day Surgery afferente alla SSD di Day Hospital centralizzato;
- ambulatorio divisionale e ambulatori specialistici;

Inoltre garantisce le consulenze e la reperibilità in DEA.

HUB per il trattamento di casi complessi provenienti da altre sedi, è struttura di riferimento riconosciuta dalla Rete Vascolare del Piemonte

Nell'ambito della “mission” aziendale assegnata, offre prestazioni specialistiche quali:

- Interventi chirurgici per complessivi 620 interventi anno circa (sia a cielo aperto che endovascolare), sia in urgenza-emergenza che in ricovero programmato;
- degenza in area chirurgica del Dipartimento Chirurgico per complessivi 12 posti letto (previsti 16);
- degenza a ciclo diurno nell'ambito della Day-surgery ospedaliera, (circa 270 interventi/anno);
- prestazioni specialistiche e di chirurgia ambulatoriale;
- team-leader per il trattamento delle urgenze vascolari complesse delle arterie degli arti, dell'addome e del torace e per il trattamento delle stenosi dei tronchi sovra-aortici sintomatiche e non.

La struttura opera per l'integrazione fattiva ed efficace con gli altri Presidi Ospedalieri della ASL Città di Torino, nonché con le altre Strutture Ospedaliere Regionali di riferimento per le reti di patologia e le strutture del privato accreditato.

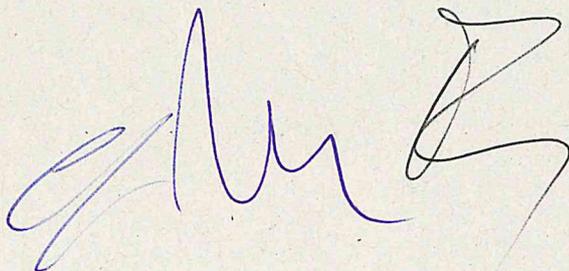
Cura lo sviluppo di servizi di accoglienza e di umanizzazione e della autosufficienza nella gestione delle patologie afferenti, evitando i trasferimenti se patologie di pertinenza.

Opera inoltre per il raggiungimento degli obiettivi di qualità ricercando il soddisfacimento dei criteri di qualità delle cure (tempi di intervento, tempi d'attesa).

### **Caratteristiche specifiche del profilo professionale (competenze professionali, manageriali, attitudinali)**

- 1) COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI
- Documentata evidenza di uno sviluppo professionale che rilevi esperienza e competenza per affrontare la patologia afferente ad un ospedale sede di DEA di II LIVELLO.

- Documentata esperienza nella gestione come primo operatore dell'emergenza/urgenza chirurgica in ambito di chirurgia vascolare ad alta complessità, anche con utilizzo di metodiche innovative e mini invasive.
  - Conoscenze e competenze cliniche per la diagnosi e cura delle patologie chirurgiche vascolari in particolare: esperienza come primo operatore e come team-leader nel trattamento in elezione ed in urgenza della patologia aneurismatica dell'arco aortico
  - Competenze teoriche e pratiche necessarie alla gestione del paziente critico
  - Esperienza nella definizione e gestione di percorsi diagnostico-terapeutici in ambito di chirurgia vascolare.
  - Capacità di pianificare e organizzare attività in relazione alle priorità cliniche dei pazienti ricoverati, e di pronto soccorso
  - Gestione dei rapporti e delle relazioni con pazienti e collaboratori
  - Gestione delle relazioni interpersonali
  - Capacità di negoziazione e gestione del clima di lavoro
  - Valorizzazione delle attitudini, competenze, impegno e risultati
  - Preparazione e conduzione di riunioni e gruppi di lavoro .
  - Promozione, in collaborazione con le competenti strutture e staff aziendali, di iniziative di comunicazione/informazione all'utenza sulle modalità di accesso ai servizi.
- 2) COMPETENZE GESTIONALI/ORGANIZZATIVE
- Conoscenza requisiti organizzativi/strutturali
  - Gestione risorse in dotazione alla Struttura Complessa/Unità Operativa: capacità di pianificare e gestire in modo efficiente (turnover, saturazione) i posti letto in carico alla Struttura.; capacità di pianificare e programmare le attività ambulatoriali (agende e case mix primi accessi, controlli) in relazione alla domanda interna ed esterna e agli obiettivi di mandato e di contratto.
  - Conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi alla Struttura Complessa/Unità Operativa;
  - Conoscenza dei principali indicatori contenuti in una scheda di budget;
  - Conoscenza dei principali dati e indicatori di attività relativi al Dipartimento;
  - Capacità di negoziazione del budget di Struttura con la Direzione Strategica;
  - Capacità di rispettare il budget assegnato (obiettivi economici, aziendali e dipartimentali).
  - Capacità di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e relazioni attive con lo Staff di riferimento segnalando eventuali scostamenti;
  - Capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati alla Direzione Strategica e ai propri collaboratori.
  - Capacità di rispettare criteri di appropriatezza, efficacia ed efficienza, nel rispetto del budget assegnato.
  - Capacità di programmare i fabbisogni di risorse, materiali ed attrezzature, nel rispetto del budget assegnato.




- 3) RISORSE UMANE
- Gestione dotazioni organiche/fabbisogni. Identificare e proporre alla Direzione il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi. Dimostrare capacità di motivare e valutare i collaboratori. Effettuare l'analisi del fabbisogno delle risorse umane della struttura; proporre/verificare su base annua i fabbisogni di personale sulla base delle attività assegnate dalla direzione (in sede di negoziazione di budget).
- Documentata attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni con attività di relatore).
- Attività di tutoraggio per l'attività chirurgica vascolare complessa.
- Conoscenza della gestione degli audit interni, nell'ambito della Qualità e del Rischio Clinico.
- Capacità di gestire e valutare il personale di Servizio, relativamente a competenze professionali e organizzative.
- Capacità di promuovere l'introduzione di nuovi modelli organizzativi e di protocolli, validati scientificamente, ed il corretto utilizzo delle apparecchiature e attrezzature del Servizio da parte del personale.
- Attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni.
- Attitudine a lavorare in collaborazione con i Direttori di Distretto, con elaborazione di PDTA, per integrare i percorsi assistenziali tra ospedale e territorio.
- Attitudine alla gestione delle relazioni con i familiari e nel promuovere una corretta e tempestiva informazione.
- Conoscenza e attitudine all'uso di strumenti di gestione informatica della documentazione clinica.
- Conoscenza e capacità nell'adozione e nella vigilanza sul proprio personale, della normativa in materia di tutela e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario di lavoro, sulla sicurezza e privacy dei pazienti, sulla trasparenza e su ogni normativa attinente il proprio servizio.
- Capacità di mantenere rapporti collaborativi e costruttivi con la Direzione Aziendale, di Presidio e di Dipartimento.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

## CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **esperienze di carattere professionale e formativo** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 10 punti**, con riferimento a:

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (**massimo 3 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- 2,5 punti se servizio prestato in Ospedale di A.S.L.
- 3 punti se servizio svolto presso Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS.

- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (**massimo 5 punti**):

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- Carriera quale Dirigente Medico in altra disciplina: punti 0,001/mese
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina o disciplina equipollente con incarico di livello inferiore alla Struttura Semplice: punti 0,015/mese
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico dirigenziale di Struttura Semplice: 0,02/mese
- Carriera quale Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Direzione di Struttura Complessa: punti 0,03/mese

- c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (**massimo 0,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio: punti 0,15 per ogni soggiorno di studio.

- d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (**massimo 1 punto**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,02 per insegnamento di durata fino a 40 ore
- punti 0,03 per insegnamento di durata fra 41 e 60 ore
- punti 0,04 per insegnamento di durata oltre le 60 ore.



- e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (**massimo 0,5 punti**)

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- verranno attribuiti 0,5 punti per un numero uguale o superiore a 20 partecipazioni a qualsiasi titolo.
- Idoneità nazionali: punti 0,030

- **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici, DI e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:

- a) per quel che **riguarda le pubblicazioni**, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina relativa agli ultimi 5 anni di servizio (**massimo 2,5 punti**).

La valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,07 per ogni pubblicazione su rivista internazionale.
- punti 0,02 per ogni pubblicazione su rivista nazionale.

Non verranno valutati invece gli abstract, comunicazioni, poster o assimilabili.

- b) Per i **titoli accademici (massimo 2,5 punti)**, la valutazione di ogni singolo candidato verrà effettuata attribuendo il seguente punteggio:

- punti 0,50 per Dottorato di ricerca
- punti 0,25 per ulteriore specializzazione rispetto a quella richiesta quale requisito di ammissione
- punti 0,15 per Master universitario

- **volume dell'attività svolta, massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:

per le discipline chirurgiche, il candidato deve dimostrare di possedere una casistica chirurgica e delle procedure chirurgiche invasive, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

- **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 15 punti**.

La Commissione formulerà, nella scheda di valutazione relativa ad ogni singolo candidato, specifica motivazione sul punteggio attribuito per tale categoria.

pag. 7

## COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di **massimo 60 punti** (*punteggio minimo del colloquio: 36 punti*); il colloquio è diretto a:

- ***valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***  
in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;
- ***accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:***  
in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, per consentire omogeneità di valutazione, i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

## AMMISSIONE CANDIDATI

La Commissione prende atto che i candidati, che hanno presentato domanda di partecipazione sono stati convocati in data odierna alle ore 10,30 mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" in data 17 giugno 2020.

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati.



pag. 8

La Commissione dà atto che tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione risultano ammissibili, in quanto sono in possesso dei requisiti prescritti.

### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per ciascun candidato viene compilata una **scheda riepilogativa**, contenente il punteggio di ogni singola categoria di valutazione nonché apposita motivazione relativamente alle categorie "Volume dell'attività svolta" e "Aderenza al profilo professionale ricercato". La valutazione viene effettuata sulla base dei dati presenti nella procedura on-line GECO, attraverso cui ciascun candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione, estratti così come dichiarati dai candidati e riportati in ogni singola scheda. Le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante.

### IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

Mentre la Commissione procede con la valutazione dei curricula, la segretaria effettua l'appello e il riconoscimento dei candidati. Risultano presenti i dott.ri:

Nominativo	Data di nascita	Luogo di nascita
AGOSTINUCCI ANDREA	06/10/1969	ASTI
BELLAN ANDREA	23/05/1967	TORINO
CUMINO ANDREA	27/11/1967	TORINO
MONIACI DIEGO	30/04/1975	TORINO
TROGOLO MARCO	23/01/1963	SAN MAURIZIO CANAVESE

La Segretaria comunica ai candidati presenti la loro ammissione e li riconvoca alle ore 11:20 per l'effettuazione del colloquio. Gli stessi accettano di essere sottoposti al colloquio in ordine alfabetico.

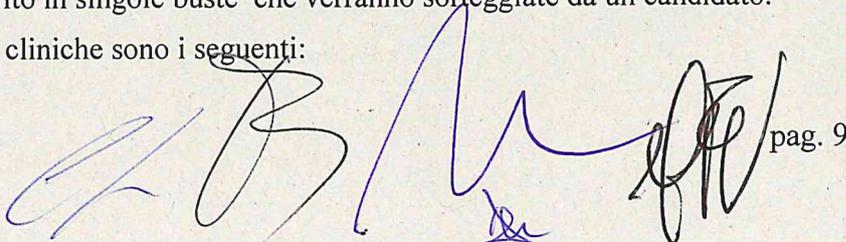
Viene esposta alla visione dei candidati la tabella riepilogativa dei punteggi del curriculum di ciascun candidato. Si evince dalla valutazione del curriculum che esiste una differente valutazione fatta dai candidati relativamente alla complessità degli interventi chirurgici allegati nella casistica che la Commissione uniforma.

### COLLOQUIO

Terminata la valutazione dei curricula, la Commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi 3 argomenti da sottoporre ai candidati – su tematiche cliniche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e n. 3 argomenti su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere che vengono ciascuno inserito in singole buste che verranno sorteggiate da un candidato.

Gli argomenti relativi alle tematiche cliniche sono i seguenti:



pag. 9

1. Insufficienza cerebrovascolare: aspetti gestionali nell'acuto e nel cronico.
2. Aneurisma dell'aorta addominale in fase di rottura: gestione.
3. Ischemia critica degli arti inferiori: aspetti gestionali.

Gli argomenti relativi alle tematiche gestionali sono i seguenti:

1. Gestione del budget e strategie per ottimizzare la spesa dei dispositivi medici.
2. Ruolo della Chirurgia Vascolare all'interno dell'Azienda e sua correlazione con le attività dei Dipartimenti di Area Medica e Chirurgica.
3. Aspetti organizzativi e ruolo della Chirurgia Vascolare nella gestione delle patologie tempo-correlate nell'ambito dell'A.S.L. Città di Torino e Quadrante.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari a 36/60.

I candidati vengono introdotti nel locale dove si svolgerà il colloquio per il sorteggio dei due argomenti oggetto d'esame.

Il Dr. CUMINO Andrea viene individuato dagli altri candidati a procedere il sorteggio. Vengono sorteggiati gli argomenti:

n. 3) per la clinica

n. 2) per il gestionale.

Tutti i candidati acconsentono a procedere al colloquio seguendo l'ordine alfabetico.

Alle ore 11:25 iniziano i colloqui.

I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Quando ogni candidato termina il colloquio, viene allontanato affinché non venga in contatto con l'altro candidato che deve ancora sostenerlo.

La Commissione, in base al colloquio di ciascun candidato, esprime i seguenti punteggi:

Candidato	Punti colloquio
AGOSTINUCCI ANDREA	50,000
BELLAN ANDREA	48,000

CUMINO ANDREA	55,000
MONIACI DIEGO	56,000
TROGOLO MARCO	55,000

### **ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI**

La Commissione, terminato il colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ogni singolo candidato, dando atto che tutti i candidati hanno ottenuto una valutazione di sufficienza nel colloquio:

Candidato	Punti curriculum	Punti colloquio	Totale punti
AGOSTINUCCI ANDREA	22,175	50,000	72,175
BELLAN ANDREA	20,585	48,000	68,585
CUMINO ANDREA	24,765	55,000	79,765
MONIACI DIEGO	24,385	56,000	80,385
TROGOLO MARCO	24,120	55,000	79,120

Viene allegata tabella dettagliata dei punteggi attribuiti.

### **INDIVIDUAZIONE DELLA TERNA DA SOTTOPORRE AL COMMISSARIO**

La Commissione, tenuto conto dei punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi, da sottoporre alla valutazione del Commissario per l'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico:

pag. 11

Candidato	Punti curriculum	Punti colloquio	Totale punti
MONIACI DIEGO	24,385	56,000	80,385
CUMINO ANDREA	24,765	55,000	79,765
TROGOLO MARCO	24,120	55,000	79,120

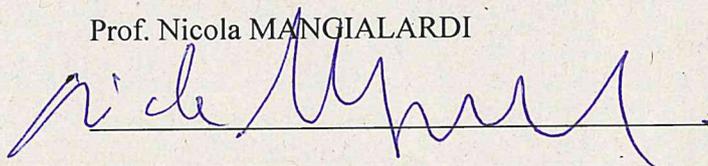
La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Commissario, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 14:15.

Letto, confermato e sottoscritto

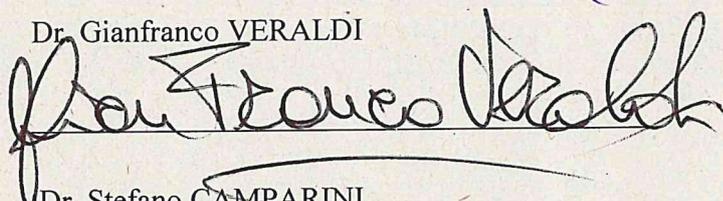
Il Presidente

Prof. Nicola MANGIALARDI

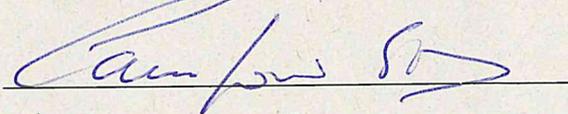


I Componenti:

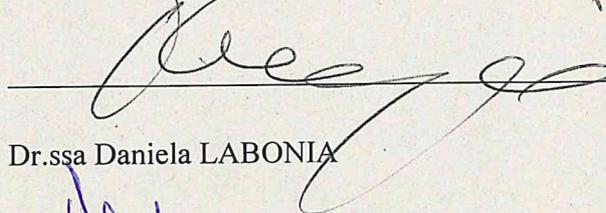
Dr. Gianfranco VERALDI



Dr. Stefano CAMBARINI

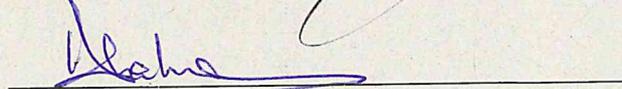


Dr. Stefano TARAGLIO



Segretario:

Dr.ssa Daniela LABONIA





**ASL**  
CITTÀ DI TORINO

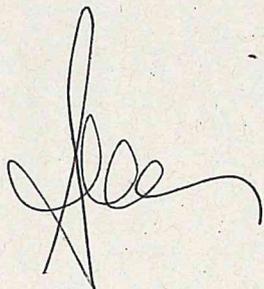
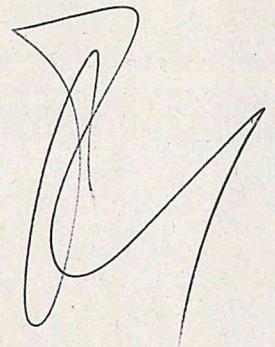
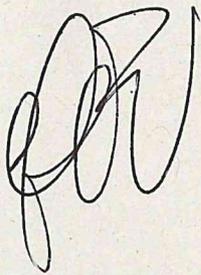
**ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA  
COLLOQUIO**

Avviso pubblico il conferimento di incarico di Direzione della S.C. Chirurgia Vascolare - Ospedale San Giovanni Bosco  
Direzione Generale - Via San Secondo 29 Torino il 13/07/2020 alle ore 10:30

	CANDIDATO	PRESENTE	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	
			TIPO	NUMERO/RILASCIATO DA
1.	AGOSTINUCCI ANDREA (06/10/1969)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	Carta d'identità n. AV9608449 rilasciato il 29/09/2015 da Comune di Torino con scadenza 06/10/2025	.....
2.	BACCHIERI CORTESI MARCO (12/11/1963)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	Carta d'identità n. 3314652AA6 rilasciato il 22/08/2012 da COMUNE DI AOSTA con scadenza 12/11/2022	.....
3.	BELLAN ANDREA (23/05/1967)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	Carta d'identità n. av7003964 rilasciato il 03/09/2015 da comune di torino con scadenza 23/05/2026	.....
4.	CUMINO ANDREA (27/11/1967)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	Carta d'identità n. AT6944347 rilasciato il 28/08/2012 da COUMNE DI TORINO con scadenza 27/11/2022	.....
5.	FARSI FARHANG (17/02/1963)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	Carta d'identità n. AT8196228 rilasciato il 13/03/2013 da comune di castiglione torinese con scadenza 17/02/2024	.....
6.	MARTELLI EUGENIO (02/03/1968)	<input type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	Carta d'identità n. AS8826192 rilasciato il 01/03/2012 da Sindaco di Roma con scadenza 02/03/2022	.....
7.	MONIACI DIEGO (30/04/1975)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	Carta d'identità n. CA00349BQ rilasciato il 02/07/2018 da MINISTERO DELL'INTERNO con scadenza 30/04/2029	.....
8.	TROGOLO MARCO (23/01/1963)	<input checked="" type="radio"/> Sì <input type="radio"/> No	Carta d'identità n. AU7410892 rilasciato il 25/10/2013 da Comune di Ciriè con scadenza 23/01/2024	.....

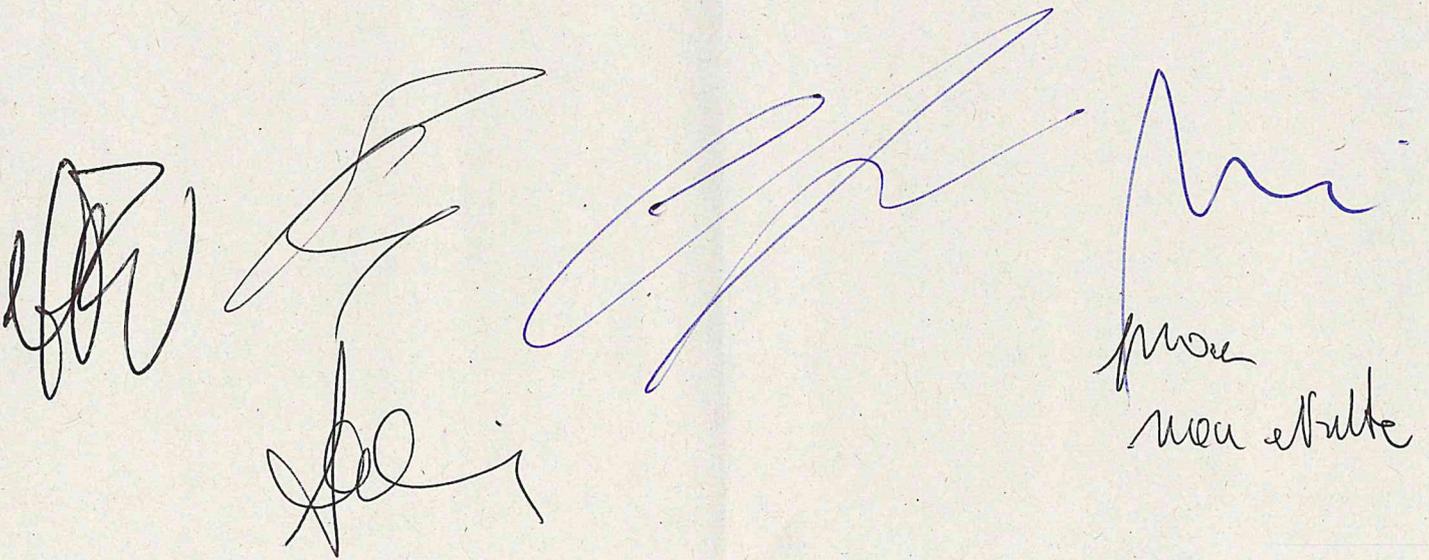
CL 1

Insufficienza cerebrovascolare  
operta peritoneale nell'oculto e  
nel cronico -



more una esatta

Avvertimento dell'orto  
addomniolo in fare di  
rotture: gestione.



Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally from left to right. The first signature is a dense, scribbled mark. The second is a stylized, elongated mark. The third is a large, sweeping, looped signature. The fourth is a signature with a prominent vertical stroke on the left and a wavy line on the right.

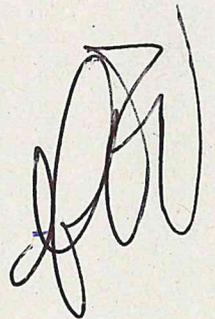
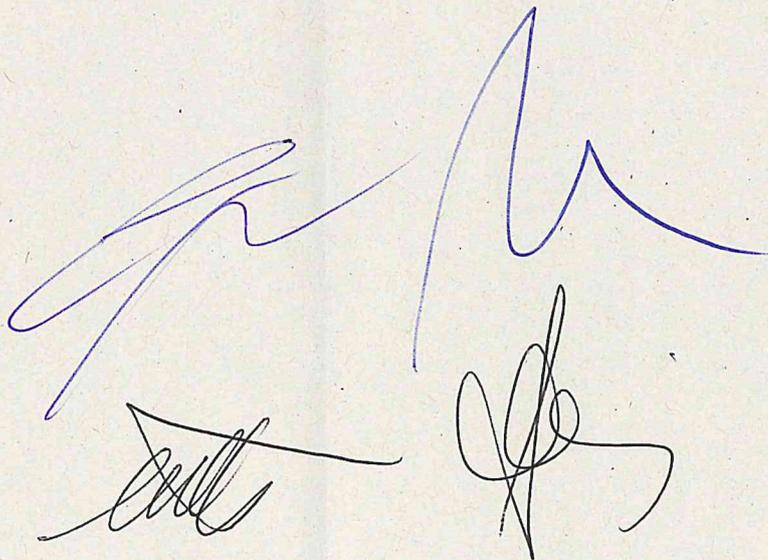
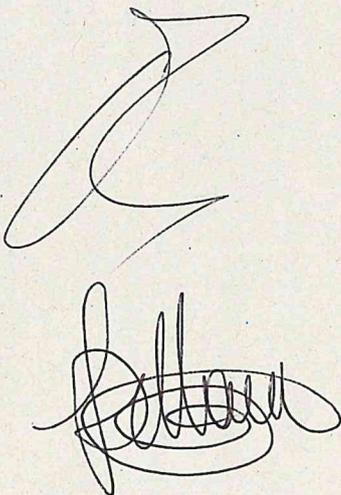
non  
non ebbe

c. 13

g  
schéma critica degli oriti  
inferiori: aspetto pertrouch.

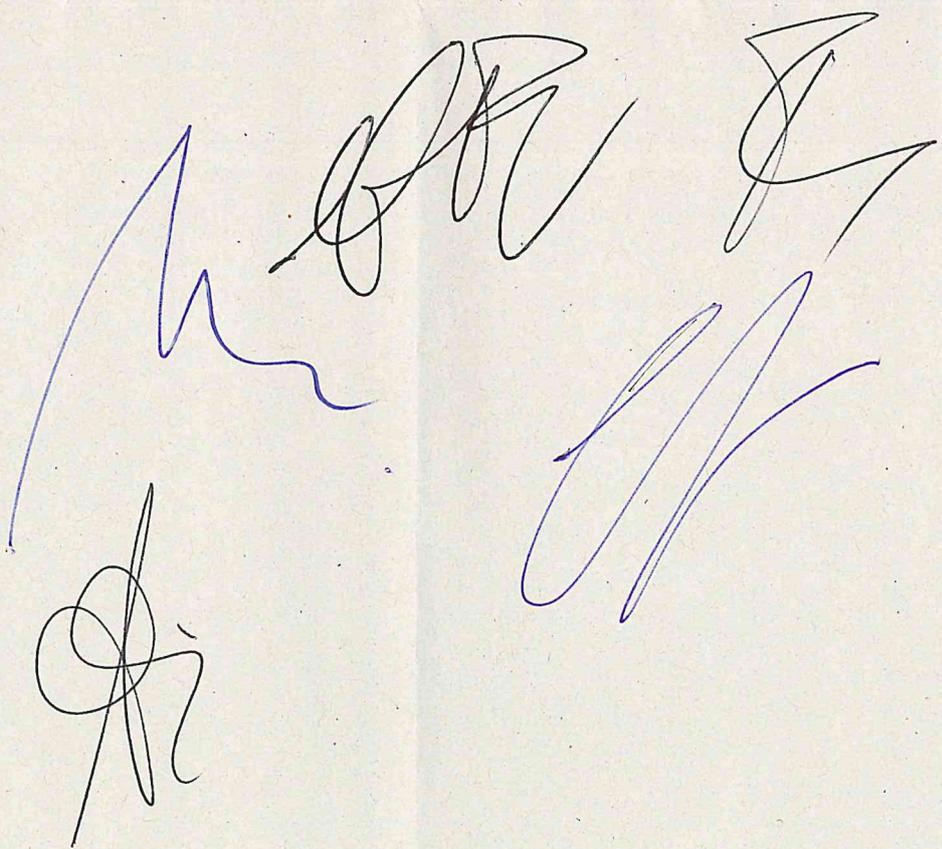
AA. A. A. A.

By Mauer



61

funzione del budget e  
strategie per ottimizzare  
la spesa alle diposizioni  
mediche.



non  
non  
chiuso

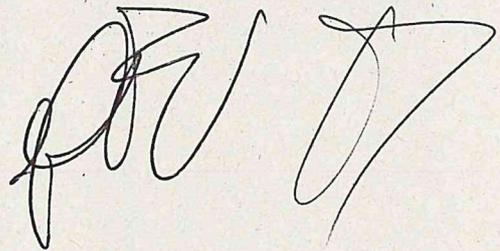
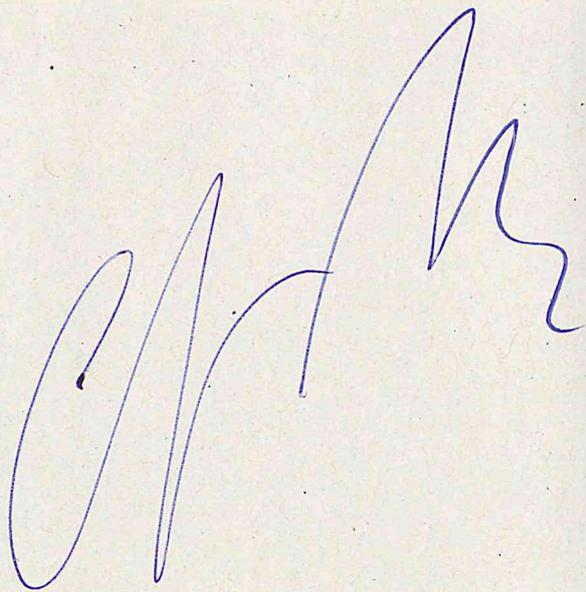
6/2

Ruolo della Anestesia Vascolare  
all'interno dell'Anestesia e  
sua correlazione con le  
attività dei Dipartimenti di  
Ora medica e chirurgica.

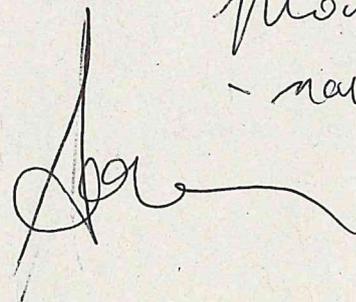
H. H. H. H.

De Manno

Aspetti organizzativi e ruolo  
della Chirurgia Vascolare nella  
fertione delle fistole tempo-  
correlate nell'ambito delle AS.  
Città di Torino e Quadrante -



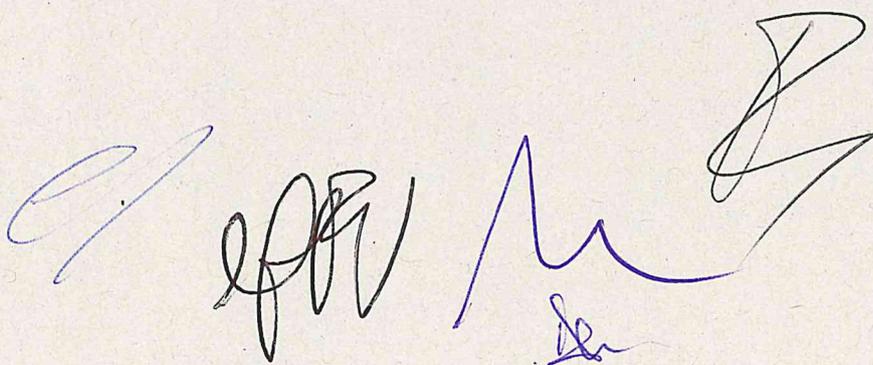
Mom  
- nei vertici



		1) ESPERIENZE DI CARATTERE FORMATIVO (max. 10)										2) TITOLI PROF. (max 5)																								
CANDIDATO	1a) TIPOLOGIA ISTITUZIONI (max. 3)	1 b) POSIZIONE FUNZIONALE (max. 5)					1c) SOGG. STUDIO (max. 0,5)	1d) ATTIVITA' DIDATTICA (max. 1)				1e) CORSI - (max. 0,5)	TOTAL E CTG. ABBAT T	PUBBLICAZIONI	Accad TOT. emitt. (CTG. 2)	3) Tipol. Prestaz (max 10)	4) Aderenz a Profilo (max 15)	PUNTI CURRICULUM (max 40)	PUNTI COLLOQUIO (max 60)	TOTALE PUNTI																
		Osp A.O.U ASL IRCCS	TOT. MESI	P.TI MESE	TOT. MESI	P.TI MESE		Dirigente Medico con incarico di disciplina o equip. con incarico inferiore della S.S.	Dirigente Medico con incarico di Struttura Complessa	Dirigente Medico nella disciplina con incarico di Struttura Semplific	TOT. MESI										P.TI MES	TOT. MESI	P.TI MES	TOT.	per ins. fino tot 40 e ore	per ins. oltre le 60 ore	punti 0,02	punti 0,03	punti 0,04	tot attività didatt.	CORSI - IDON	Internaz punti 0,07	TOT. Abbat 2,5	Tot Max 2,5	Abbat	0,070
AGOSTINUCCI ANDREA	A.O. Osp A.O.U ASL IRCCS	2,5	0	2,5	14	0,01	0,14	225	0,015	3,375	0	0	0	0	0,000	3,515	3,515	0,000	0,060	0,000	0,000	0,060	0,500	6,575	6,575	0,350	0,000	0,350	0,350	0,250	0,600	7,000	8,000	22,175	50,000	72,175
BELLAN ANDREA		2,5	0	2,5	12	0,01	0,12	231	0,015	3,465	0	0	0	0	0,000	3,585	3,585	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,500	6,585	6,585	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	6,000	8,000	20,585	48,000	68,585
CUMINO ANDREA		2,5	0	2,5	0	0,01	0,00	67	0,015	1,005	0	0	0	0	0,000	3,765	3,765	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,500	6,765	6,765	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	8,000	10,000	24,765	55,000	79,765	
MONIACI DIEGO		2,5	0	2,5	0	0,01	0,00	159	0,015	2,385	0	0	0	0	0,000	2,385	2,385	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,500	5,385	5,385	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	9,000	10,000	24,385	56,000	80,385	
TROGOLO MARCO		2,5	0	2,5	21	0,01	0,21	224	0,015	3,360	11	0	0,3	0	0,000	3,900	3,900	0,150	0,000	0,000	0,000	0,000	0,500	7,050	7,050	0,000	0,070	0,070	0,070	0,000	0,070	7,000	10,000	24,120	55,000	79,120
AGOSTINUCCI ANDREA	Buona casistica operatoria di interventi open e una discreta aderenza al profilo professionale ricercato																																			
BELLAN ANDREA	Discreta casistica operatoria di interventi open e discreta aderenza al profilo professionale ricercato																																			
CUMINO ANDREA	Si evidenzia una buona casistica operatoria di interventi open e una conseguente più che buona aderenza al profilo professionale ricercato																																			
MONIACI DIEGO	Più che buona casistica operatoria di interventi open e più che buona aderenza al profilo professionale ricercato																																			
TROGOLO MARCO	Discreta casistica operatoria di interventi open e più che buona aderenza al profilo professionale ricercato																																			

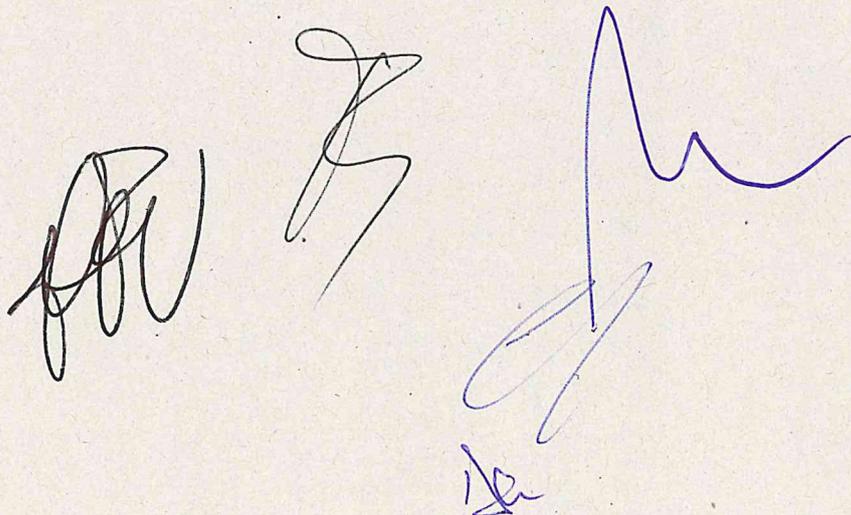
**PUNTEGGIO ATTRIBUITO:**

Punti 1a) Tipologia delle istituzioni (max 3) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	2,500
Punti 1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e competenze (max 5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	3,515
Punti 1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale (max 0,5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 1d) Attività didattica (max 1) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,060
Punti 1e) Partecipazione a corsi, convegni ecc. (max 0,5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,500
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (max 10 punti):</b>	<b>6,575</b>
Punti 2a) Pubblicazioni ecc. attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,350
Punti 2b) Titoli accademici attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,250
<b>TITOLI PROFESSIONALI (max 5 punti):</b>	<b>0,600</b>
<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10 punti): Il candidato presenta una buona casistica operatoria di interventi open</b>	<b>7,000</b>
<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15 punti): Si evidenzia una discreta aderenza al profilo professionale ricercato</b>	<b>8,000</b>
<b>TOTALE PUNTI AGOSTINUCCI ANDREA</b>	<b>22,175</b>



**PUNTEGGIO ATTRIBUITO:**

Punti 1a) Tipologia delle istituzioni (max 3) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	2,500
Punti 1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e competenze (max 5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	3,585
Punti 1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale (max 0,5)	0,000
Punti 1d) Attività didattica (max 1) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 1e) Partecipazione a corsi, convegni ecc. (max 0,5)	0,500
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (max 10 punti):</b>	<b>6,585</b>
Punti 2a) Pubblicazioni ecc. attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 2b) Titoli accademici attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
<b>TITOLI PROFESSIONALI (max 5 punti):</b>	<b>0,000</b>
<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10 punti): Si evidenzia una discreta aderenza al profilo professionale ricercato</b>	<b>6,000</b>
<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15 punti): Dalla casistica presentata dal candidato si evidenzia una discreta aderenza al profilo ricercato</b>	<b>8,000</b>
<b>TOTALE PUNTI BELLAN ANDREA</b>	<b>20,585</b>



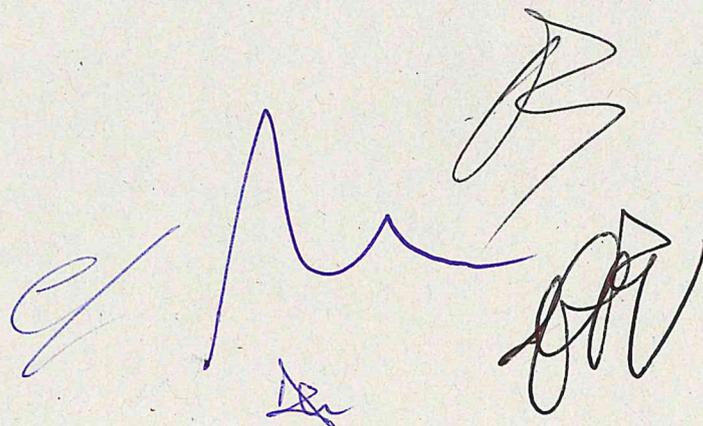
**PUNTEGGIO ATTRIBUITO:**

Punti 1a) Tipologia delle istituzioni (max 3) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	2,500
Punti 1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e competenze (max 5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	3,765
Punti 1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale (max 0,5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 1d) Attività didattica (max 1) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 1e) Partecipazione a corsi, convegni ecc. (max 0,5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,500
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (max 10 punti):</b>	<b>6,765</b>
Punti 2a) Pubblicazioni ecc. attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 2b) Titoli accademici attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
<b>TITOLI PROFESSIONALI (max 5 punti):</b>	<b>0,000</b>
<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10 punti): Il candidato presenta una buona casistica operatoria di interventi open</b>	<b>8,000</b>
<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15 punti): Dalla casistica presentata dal candidato si evidenzia una più che buona aderenza al profilo professionale ricercato</b>	<b>10,000</b>
<b>TOTALE PUNTI CUMINO ANDREA</b>	<b>24,765</b>

The image shows four handwritten signatures in blue ink. The signatures are stylized and appear to be written in a cursive or semi-cursive style. They are located in the lower right quadrant of the page, below the table.

**PUNTEGGIO ATTRIBUITO:**

Punti 1a) Tipologia delle istituzioni (max 3) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	2,500
Punti 1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e competenze (max 5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	2,385
Punti 1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale (max 0,5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 1d) Attività didattica (max 1) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 1e) Partecipazione a corsi, convegni ecc. (max 0,5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,500
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (max 10 punti):</b>	<b>5,385</b>
Punti 2a) Pubblicazioni ecc. attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 2b) Titoli accademici attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
<b>TITOLI PROFESSIONALI (max 5 punti):</b>	<b>0,000</b>
<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10 punti): Il candidato presenta una più che buona casistica operatoria di interventi open</b>	<b>9,000</b>
<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15 punti): Dalla casistica presentata dal candidato si evidenzia una più che buona aderenza al profilo professionale ricercato</b>	<b>10,000</b>
<b>TOTALE PUNTI MONIACI DIEGO</b>	<b>24,385</b>



**PUNTEGGIO ATTRIBUITO:**

Punti 1a) Tipologia delle istituzioni (max 3) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	2,500
Punti 1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e competenze (max 5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	3,900
Punti 1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale (max 0,5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,150
Punti 1d) Attività didattica (max 1) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
Punti 1e) Partecipazione a corsi, convegni ecc. (max 0,5) attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,500
<b>ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO (max 10 punti):</b>	<b>7,050</b>
Punti 2a) Pubblicazioni ecc. attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,070
Punti 2b) Titoli accademici attribuiti sulla base dei criteri numerici definiti nel verbale	0,000
<b>TITOLI PROFESSIONALI (max 5 punti):</b>	<b>0,070</b>
<b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA (max 10 punti): Il candidato presenta una discreta casistica operatoria di interventi open</b>	<b>7,000</b>
<b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (max 15 punti): Dalla casistica operatoria si evidenzia una più che buona aderenza al profilo professionale ricercato</b>	<b>10,000</b>
<b>TOTALE PUNTI TROGOLO MARCO</b>	<b>24,120</b>