

nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012”

- D.P.R. 484 del 10.12.1997 “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale”, limitatamente alle parti applicabili
- bando di avviso approvato con deliberazione n. 1315 del 29 giugno 2019.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All’unanimità elegge il Dott. Maurizio NIZZOLI.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all’art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

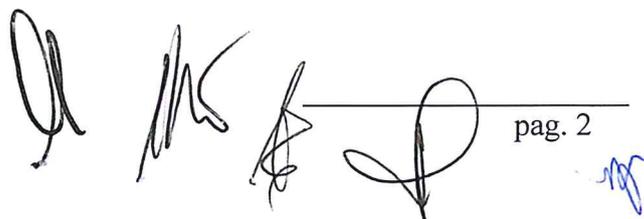
CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all’avviso sono i seguenti:

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
1) BLATTO ALBERTO	10/02/1961	TORINO
2) CICCARELLI ENRICA	15/11/1956	TORINO
3) DEANDREA MAURILIO	04/04/1962	TORINO
4) GIANOTTI LAURA	01/04/1967	ASTI
5) GRISERI PIERO	25/05/1959	MONCALIERI
6) GROTTOLI SILVIA	10/05/1964	TORINO
7) LEONCAVALLO ANNARITA	28/04/1960	TORINO
8) MACCARIO MAURO	23/07/1957	ASTI
9) MASSUCCO PAOLA	14/02/1959	TORINO
10) MATTEODA CRISTINA	13/06/1965	TORINO
11) OLEANDRI SALVATORE	28/05/1964	GELA
12) RAZZORE PAOLA	17/05/1966	TORINO
13) TAGLIABUE MILENA PAOLA	10/03/1955	TORINO
14) TASSONE FRANCESCO	30/07/1971	TORINO

PROFILO PROFESSIONALE

La Commissione prende atto che il profilo professionale, così come definito nel bando di avviso, è il seguente:



L'ASL Città di Torino è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello hub & spoke; la S.C. Endocrinologia e malattie metaboliche, che ha sede all'Ospedale Maria Vittoria, deve garantire l'assistenza specialista su tutto il territorio dell'ASL e sui tre presidi ospedalieri (Maria Vittoria, San Giovanni Bosco e Martini), che deve articolarsi:

- Percorsi di cura per i pazienti diabetici con applicazione della Gestione integrata del diabete e i percorsi stabiliti dalla regione Piemonte, in stretto contatto con la Medicina Generale, la medicina ospedaliera e specialistica dell'ASL e delle ASO che operano nella città di Torino
- Percorsi di cura per i pazienti affetti da malattie endocrinologiche, in particolar modo nel settore della patologia tiroidea
- Percorsi di cura per i pazienti affetti da malattie del metabolismo dell'osso

All'interno della struttura sono presenti tre strutture semplici:

- ❖ SS Diabetologia Territoriale Nord
- ❖ SS Diabetologia Territoriale Sud
- ❖ SS Endocrinologia Ospedale Martini

Caratteristiche specifiche del profilo professionale (competenze professionali, manageriali, attitudini)

- conoscenza dell'uso dei sistemi di governance, degli strumenti di pianificazione sanitaria e delle ripercussioni decisionali sulle attività nell'ottica dell'attuazione dell'Atto Aziendale;
- comprovata formazione scientifica ed esperienza clinica, anche gestionale, estesa a tutti i settori della disciplina specialistica endocrino-metabolica poichè la struttura dovrà rispondere alle richieste clinico-assistenziali di tipo endocrinologico e di tipo metabolico, tra cui quello diabetologico, di un'utenza di circa 900.000 residenti nella città di Torino;
- capacità organizzativa e gestionale per mettere in rete e rendere omogenea l'offerta assistenziale in tutti i distretti dell'ASL in assoluta continuità con i medici di medicina generale e con le strutture sanitarie territoriali ed ospedaliere, stratificando gli interventi sanitari in relazione alla intensità e complessità delle problematiche cliniche;
- capacità di un utilizzo appropriato ed efficace delle risorse sanitarie presenti sul territorio e nei tre ospedali dell'ASL;
- capacità di rispettare criteri di appropriatezza, efficacia e efficienza, nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione Aziendale;
- esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione aziendale;
- conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accREDITAMENTO istituzionale;
- capacità ed esperienza nella gestione di équipe:
 - efficiente utilizzo delle risorse professionali riguardo agli obiettivi di attività assegnati

- percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale dei singoli coerentemente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali
- integrazione delle diverse figure professionali per motivare e valorizzare i collaboratori e attitudine alla gestione dei conflitti interni
- gestione di corretti rapporti di integrazione fra la propria équipe e altre équipes in una logica multidisciplinare;
- aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina, nella implementazione delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine;
- attitudine alla gestione delle relazioni con i pazienti, i famigliari, il mondo dell'associazionismo e del volontariato sociale per gestire una corretta e tempestiva comunicazione;
- attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate con modelli di miglioramento della qualità;
- attenzione a tutti gli aspetti legati alla Gestione del Rischio: sicurezza dei pazienti e degli operatori e prevenzione degli eventi avversi;
- riguardo alla gestione dei pazienti affetti da diabete, il candidato dovrà dimostrare:
 - applicazione della gestione integrata del paziente diabetico con piano personalizzato di follow up condiviso fra i professionisti principali (MMG – Diabetologo), gli altri professionisti che entrano nell'assistenza e la persona affetta da diabete, secondo le disposizioni regionali
 - implementazione e gestione della rete diabetologia territoriale della Città di Torino con lo scopo di rendere l'assistenza al paziente diabetico attiva e omogenea su tutto il territorio attraverso la gestione degli ambulatori territoriali e del personale medico, dipendente e convenzionato, e infermieristico
 - gestione dei rapporti con le strutture diabetologiche delle ASO che insistono sul territorio cittadino
 - organizzazione del centro di riferimento (Ospedale Maria Vittoria) con particolare interesse nella gestione del diabete in gravidanza, del diabete tipo I, del "piede diabetico", malattia di cui l'Azienda possiede tutte le competenze necessarie e che devono essere messe in rete
 - supporto con procedure e PDTA all'attività dei reparti ospedalieri per ridurre al minimo le consulenze in tale ambito
- riguardo all'attività endocrinologica, il candidato dovrà dimostrare:
 - esperienza nelle procedure diagnostico-terapeutiche in campo endocrinologico con particolare riferimento alla gestione delle patologie tiroidee
 - esperienza nella gestione clinica multidisciplinare del paziente endocrinologico, con particolare riferimento alla patologia tiroidea
 - capacità di interazione con la rete territoriale di assistenza al paziente endocrinologico;
 - gestione dei rapporti con le strutture endocrinologiche delle ASO che insistono sul territorio cittadino



CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **esperienze di carattere professionale e formativo** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 10 punti**, con riferimento a:
 - a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.
 - b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.
 - c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.
 - d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.
 - e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali
- **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:
per quel che riguarda le pubblicazioni, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica riferita limitatamente alle pubblicazioni indicizzate e strettamente pertinenti alla disciplina degli ultimi 10 anni.
- **volume dell'attività svolta**, **massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:



per le discipline non chirurgiche, il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e deve essere certificata dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

- **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 15 punti**.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di massimo **60 punti (punteggio minimo del colloquio: 36 punti)**; il colloquio è diretto a:

- **valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:**

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- **accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere:**

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che i candidati saranno sottoposti all'esame degli stessi argomenti. Ciascun candidato, dopo essere stato sottoposto al colloquio, verrà allontanato affinché non entri in contatto con i candidati che devono ancora sostenerlo.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

La Commissione prende atto che i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono stati convocati in data odierna alle ore 9.00, con lettera prot. n. 18500 del 07.02.2019.

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;


pag. 6

2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati.

La Commissione dà atto che tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione risultano ammissibili, in quanto sono in possesso dei requisiti prescritti.

IDENTIFICAZIONE DEI CANDIDATI

La segretaria procede **all'appello e al riconoscimento dei candidati**. Risultano presenti i dott.ri:

NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
BLATTO ALBERTO	10/02/1961	TORINO
CICCARELLI ENRICA	15/11/1956	TORINO
DEANDREA MAURILIO	04/04/1962	TORINO
GIANOTTI LAURA	01/04/1967	ASTI
GRISERI PIERO	25/05/1959	MONCALIERI
MATTEODA CRISTINA	13/06/1965	TORINO
OLEANDRI SALVATORE	28/05/1964	GELA
RAZZORE PAOLA	17/05/1966	TORINO
TAGLIABUE MILENA PAOLA	10/03/1955	TORINO
TASSONE FRANCESCO	30/07/1971	TORINO

La Segretaria comunica ai candidati presenti la loro ammissione.

I candidati vengono riconvocati per le ore 11:00 per l'effettuazione del colloquio. Gli stessi accettano di essere sottoposti al colloquio in ordine alfabetico.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La Commissione procede quindi alla valutazione dei curricula dei candidati presenti, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Per ciascun candidato viene compilata una **scheda**, contenente il giudizio su ogni singola categoria di valutazione. Ogni singola scheda contiene i dati estratti dalla procedura on-line GECO, attraverso cui ciascun candidato ha compilato la propria istanza di partecipazione. Le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante.

COLLOQUIO

La Commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi che l'argomento da sottoporre ai candidati su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e su tematiche volte all'accertamento


 pag. 7


delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere è il seguente:

- Piede diabetico: aspetti clinici ed organizzativi di un PDTA

Alle ore 11:10 hanno inizio i colloqui. I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

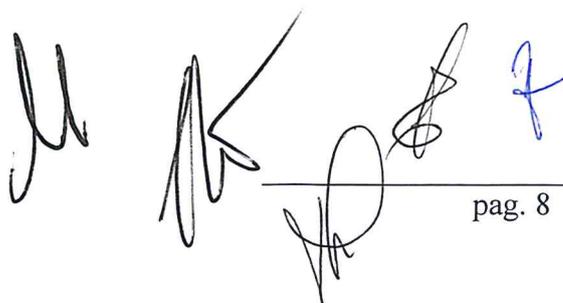
Quando ogni candidato termina il colloquio, viene allontanato affinché non venga in contatto con l'altro candidato che deve ancora sostenerlo.

Le risultanze del colloquio sono i seguenti:

CANDIDATO	PUNTI	GIUDIZIO
BLATTO ALBERTO	38	Ha affrontato l'argomento con sufficiente competenza gestionale e professionale.
CICCARELLI ENRICA	38	Ha affrontato l'argomento con sufficiente competenza gestionale e professionale
DEANDREA MAURILIO	52	Ha affrontato l'argomento con competenza gestionale e professionale più che buona
GIANOTTI LAURA	50	Ha affrontato l'argomento con una buona competenza gestionale e professionale
GRISERI PIERO	50	Ha affrontato l'argomento con una buona competenza gestionale e professionale
MATTEODA CRISTINA	46	Ha affrontato l'argomento con più che sufficiente competenza gestionale e professionale
OLEANDRI SALVATORE	55	Ha affrontato l'argomento con una ottima competenza gestionale e professionale
RAZZORE PAOLA	52	Ha affrontato l'argomento con competenza gestionale e professionale più che buona
TAGLIABUE MILENA PAOLA	47	Ha affrontato l'argomento con più che sufficiente competenza gestionale e professionale
TASSONE FRANCESCO	55	Ha affrontato l'argomento con una ottima competenza gestionale e professionale

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, predispose la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ogni singolo candidato, dando atto che tutti i candidati hanno ottenuto una valutazione di sufficienza nel colloquio:



pag. 8

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
BLATTÒ ALBERTO	30,426	38	68,426
CICCARELLI ENRICA	23,764	38	61,764
DEANDREA MAURILIO	26,544	52	78,544
GIANOTTI LAURA	21,308	50	71,308
GRISERI PIERO	17,037	50	67,037
MATTEODA CRISTINA	15,518	46	61,518
OLEANDRI SALVATORE	27,489	55	82,489
RAZZORE PAOLA	24,427	52	76,427
TAGLIABUE MILENA PAOLA	23,758	47	70,758
TASSONE FRANCESCO	27,951	55	82,951

INDIVIDUAZIONE DELLA TERNA DA SOTTOPORRE AL DIRETTORE GENERALE

La Commissione, tenuto conto dei punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi, da sottoporre alla valutazione del Direttore Generale per l'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico:

CANDIDATO	PUNTI CURRICULUM	PUNTI COLLOQUIO	TOTALE PUNTI
TASSONE FRANCESCO	27,951	55	82,951
OLEANDRI SALVATORE	27,489	55	82,489
DEANDREA MAURILIO	26,544	52	78,544

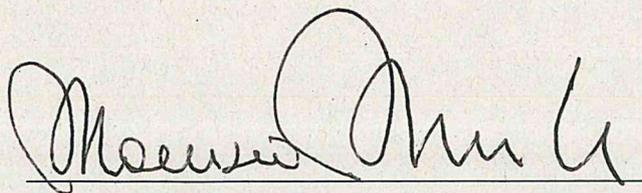
La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 14.50.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

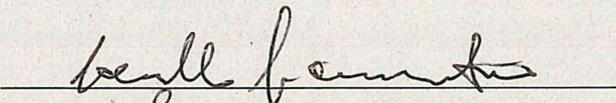
Dr. NIZZOLI Maurizio



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maurizio Nizzoli', written over a horizontal line.

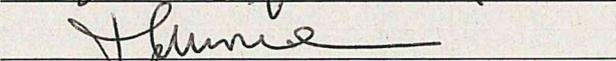
I Componenti:

Dr. GIAMMARTINO Camillo



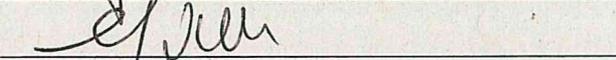
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Camillo Giammartino', written over a horizontal line.

Dr. LIMONE Paolo Piero



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paolo Piero Limone', written over a horizontal line.

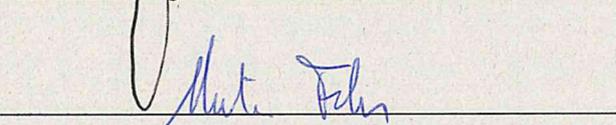
Dr. Edoardo TEGANI



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Edoardo Tegani', written over a horizontal line.

Segretario:

Sig.ra Nadia FEDER



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nadia Feder', written over a horizontal line.