



Selezione per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Geriatria

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno 28 settembre 2017 alle ore 10.00, presso la S.C. Amministrazione del Personale, sita in Via Botticelli n. 151 a Torino, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15, comma 7, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che dovrà presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei, all'interno della quale il Direttore Generale dovrà individuare il Direttore della Struttura Complessa Geriatria.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 77/2/2017 dell'11.04.2017, è così composta:

Componenti sorteggiati:

Dr. Vito CARRIERI	Direttore nella disciplina – Regione Puglia
Dr. Vincenzo DI FRANCESCO	Direttore nella disciplina – Regione Veneto
Dr. Gianfranco CONATI	Direttore nella disciplina – Regione Veneto

Componente di diritto:

Dr. Massimo VEGLIO	Direttore Sanitario A.S.L. Città di Torino
--------------------	--

Segretario:

Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO	Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto ASL Città di Torino
-------------------------------	--

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 e s.m.i., comma aggiunto dal D.L. 158/2012, convertito in Legge n. 189 dell'8.11.2012
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012"
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale", limitatamente alle parti applicabili

- bando di avviso emesso dall'ex A.S.L. TO 2 e approvato con deliberazione n. 909/2/2016 del 28.12.2016.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All'unanimità elegge il Dott. Gianfranco CONATI.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all'art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono i seguenti:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita
CARLUCCI	ROSARIA	TORINO	17/01/1958
COTRONEO	ANTONIO MARIA	REGGIO CALABRIA (RC)	31/08/1960
GROSSO ROASENDA	GUALTIERO	CUNEO (CN)	22/07/1965
STRALLA	UMBERTO	TORINO	06/09/1958

PROFILO PROFESSIONALE

PROFILO OGGETTIVO:

Riferimenti:

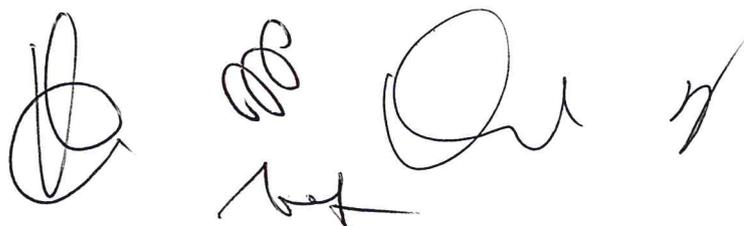
Atto Aziendale approvato con Delibera n. 550 del 19-10-2015 (sul sito dell'ASLTO2) Piano delle Attività Territoriali, approvato con Delibera n. 733 del 30-12-2015 (sul sito dell'ASLTO2).

Profilo Oggettivo

La S.C. di Geriatria è una struttura Complessa dell'ASL TO2, inserita nel Dipartimento della Continuità Assistenziale Ospedale- Territorio.

L'area di degenza Geriatrica, organizzata secondo un modello, che persegue la migliore appropriatezza del ricovero garantendo al paziente il setting clinico-assistenziale più adeguato ai suoi bisogni, è costituita da 54 posti letto di degenza ordinaria, suddivisi funzionalmente tra due presidi ospedalieri; l'area di ricovero riceve pazienti per la quasi totalità provenienti da Pronto Soccorso.

Oltre all'attività di ricovero Geriatrico, alla S.C. afferisce:



1. Attività di valutazione Multimensionale Complessa all'interno delle Unità Operative dell'Ospedale.e Territoriale per il territorio cittadino.
2. Attività ambulatoriale Geriatrica per le principali condizioni patologiche dell'anziano nonché attività ambulatoriale di presa in carico per i pazienti con TIA e STROKE, non appena superata la fase critica
3. Attività di consulenza strutturata continuativa per i pazienti ricoverati nel reparto psichiatrico per acuti SPDC, con consolidata esperienza nella gestione del paziente con demenza, fragile, con disturbi cognitivi e del comportamento che conferisce al geriatra competenze utili alla comprensione e gestione del paziente con patologia psichiatrica.
4. Attività di consulenza Ortogeriatrica, nell'Area di degenza delle S.C. di Ortopedia e Traumatologia degli Ospedali.
5. Attività di ricovero diretto dal Pronto soccorso di pazienti affetti da disturbi cognitivi , in particolare durante i week end.
6. Attività di consulenza

L'orientamento della Struttura Complessa è altresì, connotato dall'orientamento all'estensione dell'esercizio delle competenze geriatriche negli ambiti di ricovero e cura ove la frequente e rilevante presenza dei pazienti anziani suggerisce come valore potenziale l'approccio multidimensionale proprio della cultura geriatrica ed in particolare:

- La presa in carico con orientamento all'approccio multidisciplinare e la continuità assistenziale intra-ospedaliera e post-ricovero;
- L'assistenza integrata ad un paziente, spesso complesso con numerose e concomitanti patologie interniste che;
- La ripresa precoce dell'autonomia nelle attività quotidiane,
- La prevenzione delle complicanze locali e generali, più spesso di tipo medico
- L'identificazione di soluzioni assistenziali appropriate post-dimissione con il corretto utilizzo dei nodi della rete dei servizi per l'anziano.

Profilo Soggettivo

Alla Direzione della Struttura Complessa di Geriatria Ospedaliera è richiesto di consolidare, relativamente alle specificità del paziente geriatrico, le innovazioni del modello clinico-assistenziale per intensità/complessità, nel rispetto dei principi della Clinical Governance (efficacia, efficienza, appropriatezza clinica ed organizzativa, sicurezza, qualità) secondo il modello della integrazione fra professionisti di aree e setting diversi e storicamente distanti, per una cura dell'anziano centrata sul paziente

Documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o con altre tipologie di incarico

Consolidata esperienza nel trattamento in urgenza delle patologie, afferenti a un DEA di I e II livello

Capacità di pianificare e organizzare l'attività in relazione alle priorità cliniche dei pazienti ricoverati, di pronto soccorso e nel rispetto dei tempi di attesa dei pazienti ricoverati e ambulatoriali esterni



Capacità di rispettare criteri di appropriatezza, efficacia e efficienza, nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione Aziendale

Capacità di programmare i fabbisogni di risorse, materiali e attrezzature, nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione Aziendale

Documentata attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, eventuale attività di peer review e relatore)

Conoscenza della gestione degli audit interni, nell'ambito della Qualità e del Rischio Clinico

Capacità di gestire e valutare il personale del Servizio, relativamente a competenze professionali e organizzative

Capacità di promuovere l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, di protocolli, di procedure, validati scientificamente, e il corretto utilizzo delle apparecchiature e attrezzature del Servizio da parte del personale

Attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni

Attitudine a lavorare in collaborazione con i Direttori di Distretto, anche con elaborazione di PDTA, per integrare i percorsi assistenziali tra ospedale e territorio

Attitudine alla gestione delle relazioni con pazienti e famigliari e nel promuovere una corretta e tempestiva informazione all'utente

Conoscenza e attitudine all'uso di strumenti di gestione informatica della documentazione clinica

Conoscenza e capacità nell'adozione, e nella vigilanza sul proprio personale, della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario di lavoro, sulla sicurezza e privacy dei pazienti, sulla trasparenza e su ogni normativa attinente il proprio servizio

Capacità di mantenere rapporti collaborativi e costruttivi con la Direzione Aziendale e di Dipartimento.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

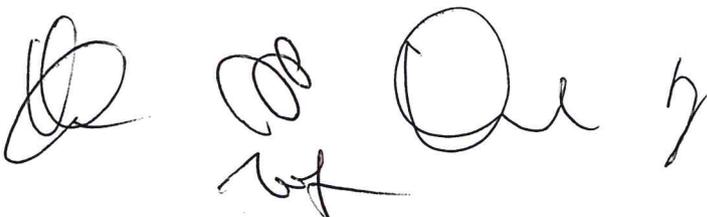
In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:



- **esperienze di carattere professionale e formativo** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 10 punti**, con riferimento a:
 - a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.
 - b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.
 - c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.
 - d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.
 - e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali
- **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:
per quel che riguarda le pubblicazioni, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori.
- **volume dell'attività svolta, massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:
per le discipline non chirurgiche, il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali come stabilito, per ogni disciplina e categoria professionale, con decreto del Ministro della sanità, sentito il Consiglio superiore di sanità.
Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.
Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.
- **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 15 punti**.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di massimo **60 punti** (*punteggio minimo del colloquio: 36 punti*); il colloquio è diretto a:

- *valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:*

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- *accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.*

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, al fine di garantire uniformità di giudizio, gli argomenti saranno gli stessi per tutti i candidati.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari almeno a 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

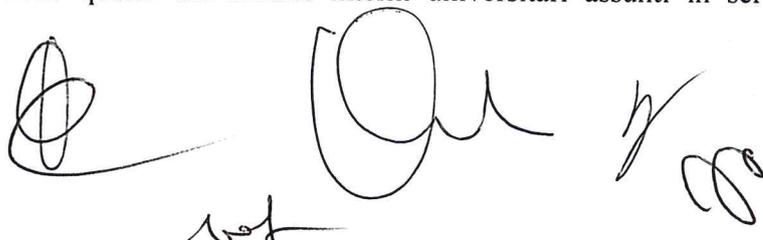
Alle ore 10,05 la Commissione prende atto che i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono stati convocati in data odierna alle ore 11,00, con lettera prot. n. 60037 del 4.7.2017.

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

Relativamente al requisito "dell'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente) ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, è valutabile, così come previsto dal bando, il servizio:

- di ruolo;
- non di ruolo a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario;
- servizio di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23.12.78, n. 817, convertito con modificazioni nella Legge 19.12.79, n. 54 (servizio di assistenza e cura prestato dai contrattisti ed assegnisti presso gli istituti e le cliniche universitarie delle facoltà di medicina e chirurgia nonché quello dei medici interni universitari assunti in servizio continuativo per motivate



esigenze delle cliniche e degli istituti di cura universitari e che abbiano percepito il trattamento economico previsto dalle leggi vigenti).

- servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali. Tale servizio è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie. I certificati di servizio, rilasciati dall'organo competente, devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale.

Non è invece valutabile il servizio prestato con qualifiche di:

- volontario, precario, borsista o similari.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati.

Dall'esame della documentazione presentata dalla **Dott.ssa Rosaria CARLUCCI** e dallo stato di servizio agli atti, risulta che lo stessa è in possesso della seguente anzianità di servizio:

dal 6.12.1990 al 2.6.1991 Dirigente medico di Igiene ed organizzazione dei servizi ospedalieri

dal 1.7.1991 al 27.3.2017 Dirigente medico Medicina Interna.

La candidata è quindi in possesso di un'anzianità di servizio di 6 mesi in altra disciplina e di 25 anni e 9 in disciplina equipollente. Non è in possesso di alcuna Specializzazione.

La Commissione dà atto che la Dr.ssa Rosaria CARLUCCI non risulta ammissibile all'avviso in quanto non è in possesso dell'anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina, prescritta dal bando per i candidati che non sono in possesso di specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente, mentre tutti gli altri candidati che hanno presentato domanda di partecipazione risultano ammissibili, in quanto sono in possesso dei requisiti prescritti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Alle ore 10,15 la Commissione procede quindi alla valutazione del curriculum di ogni singolo candidato ammesso, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

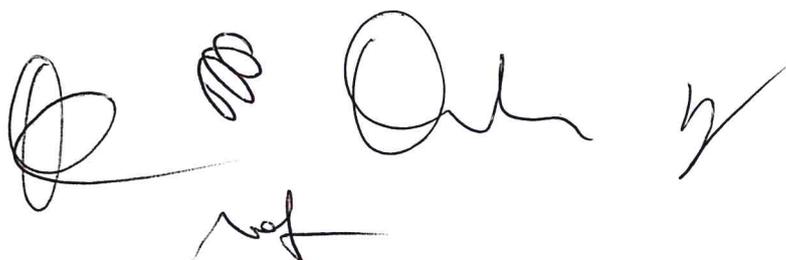
Mentre la Commissione valuta i curricula, la segretaria alle ore 11 procede **all'appello e al riconoscimento dei candidati**. Risultano presenti i dott.ri:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita
COTRONEO	ANTONIO MARIA	REGGIO CALABRIA (RC)	31/08/1960
GROSSO ROASENDA	GUALTIERO	CUNEO (CN)	22/07/1965

Risultano invece assenti i Dottori Rosaria CARLUCCI e Umberto STRALLA.

La Segretaria comunica ai candidati presenti la loro ammissione e li convoca alle ore 11,25 per l'espletamento dei colloqui. I candidati, all'unanimità, accettano di essere sottoposti al colloquio in ordine alfabetico.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda, contenente il giudizio su ogni singola categoria di valutazione; le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante. La Commissione stabilisce di non allegare la scheda del Dr. Stralla, in quanto lo stesso non risulta presente al colloquio.



COLLOQUIO

La Commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi che gli argomenti da sottoporre ai candidati – uno su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e uno su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere - sono i seguenti:

- 1) La disfagia dell'anziano.
- 2) La gestione del paziente geriatrico nella fase di criticità stagionale.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari almeno a 36/60.

Alle ore 11,25 hanno inizio i colloqui. I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Quando ogni candidato termina il colloquio, viene allontanato affinché non venga in contatto con l'altro candidato che deve ancora sostenerlo.

Le risultanze del colloquio sono le seguenti:

Antonino Maria COTRONEO

Il candidato affronta il quesito volto all'accertamento delle capacità professionali, dimostrando una buona conoscenza degli argomenti; inoltre dimostra ottime capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Punti 50

Gualtiero GROSSO ROASENDA

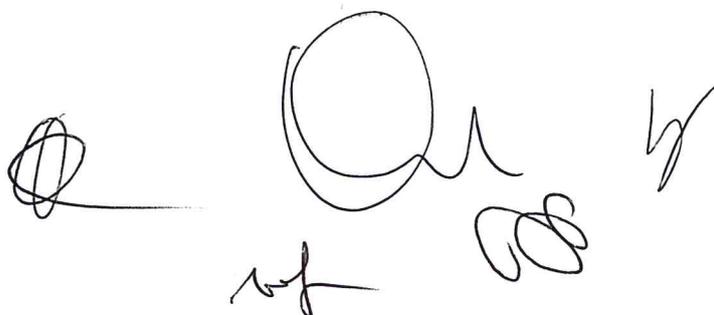
Il candidato affronta il quesito volto all'accertamento delle capacità professionali, dimostrando una ottima conoscenza degli argomenti; inoltre dimostra buone capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Punti 48

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ogni singolo candidato, dando atto che tutti i candidati hanno ottenuto una valutazione di sufficienza nel colloquio:

Cognome	Nome	Punti curriculum (max 40)	Punti colloquio (max 60 - min 36)	Punti totali
COTRONEO	ANTONINO MARIA	32,5	50	82,5
GROSSO ROASENDA	GUALTIERO	26	48	74



INDIVIDUAZIONE DELL'ELENCO DA SOTTOPORRE AL DIRETTORE GENERALE

La Commissione, tenuto conto dei punteggi conseguiti dai candidati, predispone il seguente elenco degli idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi, da sottoporre alla valutazione del Direttore Generale per l'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico:

Cognome	Nome	Punti curriculum	Punti colloquio	Punti totali
COTRONEO	ANTONINO MARIA	32,5	50	82,5
GROSSO ROASENDA	GUALTIERO	26	48	74

La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 12,40.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dr. Gianfranco CONATI

I Componenti:

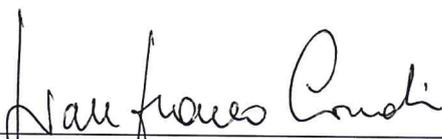
Dr. Vito CARRIERI

Dr. Vincenzo DI FRANCESCO

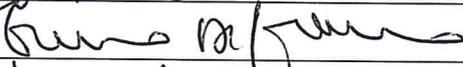
Dr. Massimo VEGLIO

Segretario:

Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO













**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
D I SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'**

**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
DELLA S.C. GERIATRIA**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

I seguenti componenti della Commissione:

Dr. Vito CARRIERI	Componente
Dr. Vincenzo DI FRANCESCO	Componente
Dr. Gianfranco CONATI	Componente
Dr. Massimo VEGLIO	Componente
Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO	Segretario

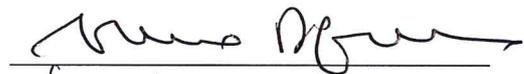
dichiarano, sotto la propria personale responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall' art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 (1).

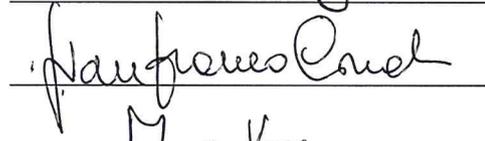
Dr. Vito CARRIERI



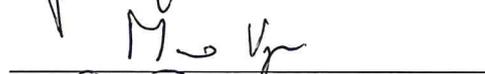
Dr. Vincenzo DI FRANCESCO



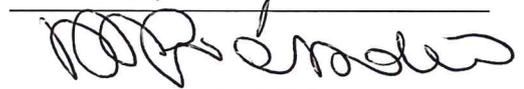
Dr. Gianfranco CONATI



Dr. Massimo VEGLIO



Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO



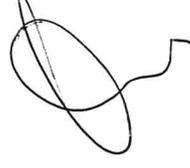
NOTE:

(1) (Situazioni di incompatibilità): Composizione della Commissione con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali e o dalle associazioni professionali.

COGNOME E NOME: **COTRONEO ANTONINO MARIA**
LUOGO E DATA DI NASCITA: **REGGIO CALABRIA - 31.08.1960**
Specializzazione in Geriatria

1) ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO
(massimo punti 10)

- 1a) Tipologia delle istituzioni, in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime:**
Ha svolto la propria attività professionale presso l'ASL Città di Torino
- 1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:**
- **Profilo professionale:**
Dirigente Medico di Medicina Interna:
dal 2.2.1999 al 27.3.2017
(**18 anni e 2 mesi in disciplina equipollente**)
 - **Incarichi dirigenziali:**
Medico di Medicina d'Urgenza dal 1.1.2002 al 30.4.2004
Tipologia C2, la cui ultima denominazione era "Attività ambulatoriali e unità di valutazione Alzheimer" dal 1.5.2004 al 31.3.2015
Tipologia C1 "Attività ambulatorio e percorsi diagnostico-terapeutici UVG" dal 1.4.2015 al 14.6.2016
Tipologia B "Responsabile SS Socio Sanitaria" dal 15.6.2016 ad oggi
Funzioni superiori Responsabilità Temporanea SC Geriatria OMV-BV dal 1.3.2014 ad oggi
- 1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:**
Non ha effettuato alcun soggiorno di studio o addestramento professionale
- 1d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:**
Scuole Infermieri/Laurea Infermieristica:
Docente di Geriatria dal 2007 al 2009 e dal 2011 ad oggi per 15 ore annue
- 1e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. 484/97, nonché pregresse idoneità nazionali:**
Ha partecipato a n. 6 fra corsi e congressi in qualità di uditore rilevanti per il posto messo a selezione e a n. 2 in qualità di relatore/docente
- Il candidato ha operato presso aziende sanitarie che garantiscono un'adeguata professionalità. Si evidenzia uno sviluppo di carriera in disciplina equipollente pari a 18 anni e 2 mesi e la titolarità di incarico di funzioni superiori di Responsabilità temporanea della SC Geriatria OMV-BV dall'1.3.2014 ad oggi. Si evidenzia una buona attività didattica e una buona attività di aggiornamento**



TOTALE PUNTI ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	7,5
---	------------

2) TITOLI PROFESSIONALI
(massimo punti 5)

(Titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica:

Le pubblicazioni rispondenti ai suddetti criteri sono 22. Non vengono presi in considerazione né gli abstract né gli atti congressuali

Il candidato presenta una buona produzione scientifica, svolta con continuità

TOTALE PUNTI TITOLI PROFESSIONALI	1
--	----------

3) VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA
(massimo punti 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Presenta dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL Città di Torino
Ottima tipologia delle prestazioni

TOTALE PUNTI VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	9
--	----------

4) ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO
(massimo punti 15)

Il candidato presenta una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

TOTALE PUNTI ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO	15
---	-----------

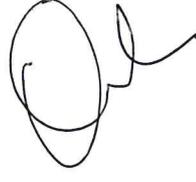
TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE CURRICULUM	32,5
--	-------------

P *T* *Q* *H* *SS*

COGNOME E NOME: **GROSSO ROASENDA GUALTIERO**
LUOGO E DATA DI NASCITA: **CUNEO - 22.07.1965**
Specializzazione in Geriatria

1) ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO
(massimo punti 10)

- 1a) Tipologia delle istituzioni, in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime:**
Ha svolto la propria attività professionale presso l'ASL Città di Torino
- 1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:**
- **Profilo professionale:**
Dirigente Medico di Geriatria:
dal 20.12.1999 al 27.3.2017
Medico a tempo indeterminato presso Esercito Italiano:
dal 20.12.1993 al 19.12.1999 (Ufficiale di complemento dal 6.5.1992 al 6.5.1993)
(17 anni e 3 mesi nella disciplina e 6 anni in altra disciplina)
 - **Incarichi dirigenziali:**
Svolgimento competenze specialistico-prof.li di base per attività di degenza U.O.A. Medicina d'Urgenza dal 20.6.2000 al 30.6.2001
Incarico professionale per dirigenti neo assunti nell'ambito della S.C. Medicina d'Urgenza (Tip. Az. D1) dal 1.7.2001 al 19.12.2002
Incarico professionale per dirigenti neo assunti nella disciplina di Geriatria (4° e 5° anno) (Tip. Az. D2) dal 20.12.2002 al 19.12.2004
Competenze specialistico-professionali nella disciplina di Geriatria per attività di degenza. (Tip. Az. C4) dal 20.12.2004 al 30.6.2009
Referente implementazione linee guida (Tip. Az. C2) dal 1.7.2009 al 31.3.2015
Coordinamento clinico delle dimissioni nell'ambito delle funzioni previste dal NOCC (Tip. Az. C1) dal 1.4.2015 ad oggi
Funzioni superiori vicarie del Direttore S.C. Geriatria OSGB dal 1.12.2011 al 31.12.2016
- 1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:**
Non ha effettuato alcun soggiorno di studio o addestramento professionale
- 1d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:**
non presenta attività didattica
- 1e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. 484/97, nonché pregresse idoneità nazionali:**
Ha partecipato a n. 91 fra corsi e congressi in qualità di uditore e a n. 13 in qualità di relatore



Il candidato ha operato presso aziende sanitarie che garantiscono un'adeguata professionalità. Si evidenzia uno sviluppo di carriera nella disciplina pari a 17 anni e 3 mesi e di 6 anni in altra disciplina e la titolarità di incarico di Coordinamento clinico delle dimissioni nell'ambito delle funzioni previste dal NOCC (Tip. Az. C1) dal 1.4.2015 ad oggi, nonché l'attribuzione delle funzioni superiori vicarie del Direttore S.C. Geriatria OSGB dal 1.12.2011 al 31.12.2016. Si evidenzia una buona attività di aggiornamento

TOTALE PUNTI ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

8

2) TITOLI PROFESSIONALI
(massimo punti 5)

(Titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica:

Le pubblicazioni rispondenti ai suddetti criteri sono 1. Non vengono presi in considerazione né gli abstract né gli atti congressuali

Il candidato non presenta produzione scientifica di rilievo

TOTALE PUNTI TITOLI PROFESSIONALI

0

3) VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA
(massimo punti 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Presenta dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL Città di Torino
Ottima tipologia delle prestazioni

TOTALE PUNTI VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

9

4) ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO
(massimo punti 15)

Il candidato presenta una buona aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

TOTALE PUNTI ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

9

TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE CURRICULUM

26