



ASL
CITTÀ DI TORINO

AZIENDA SANITARIA LOCALE "CITTA' DI TORINO"

sede legale: Via San Secondo n. 29 – 10149 Torino - tel. 011/4395306-5308

**Selezione per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa
Medicina per Intensità di Cura – Ospedale Martini**

VERBALE DELLA COMMISSIONE

Il giorno 21 novembre 2017 alle ore 10.00, presso la S.C. Amministrazione del Personale, sita in Via Botticelli n. 151 a Torino, si è riunita la Commissione prevista dall'art. 15, comma 7, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., che dovrà presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei, all'interno della quale il Direttore Generale dovrà individuare il Direttore della Struttura Complessa Medicina per Intensità di Cura – Ospedale Martini.

La Commissione, nominata con determinazione n. 708/2/2017 del 2.10.2017, è così composta:

Componenti sorteggiati:

Dr. Mauro SILINGARDI	Direttore nella disciplina – Regione Emilia Romagna
Dr. Luigi FENOGLIO	Direttore nella disciplina – Regione Piemonte
Dr. Sandro MANCARELLA	Direttore nella disciplina – Regione Lombardia

Componente di diritto:

Dr. Massimo VEGLIO	Direttore Sanitario A.S.L. Città di Torino
--------------------	--

Segretario:

Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO	Collaboratore Amm.vo Professionale Esperto ASL Città di Torino
-------------------------------	--

La Commissione prende atto che l'avviso in argomento è disciplinato dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 comma 7-bis, D.Lgs. 502/92 e s.m.i., comma aggiunto dal D.L. 158/2012, convertito in Legge n. 189 dell'8.11.2012
- D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013 "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012"
- D.P.R. 484 del 10.12.1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello

dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale”, limitatamente alle parti applicabili

- bando di avviso approvato con deliberazione n. 911/2/2017 del 23.06.2017.

NOMINA DEL PRESIDENTE

La Commissione prende atto che, ai sensi delle suddette disposizioni, deve eleggere un Presidente tra i tre componenti sorteggiati. In caso di parità di voti, è eletto il componente più anziano e, in caso di parità di voti nelle deliberazioni della commissione, prevale il voto del Presidente.

La Commissione procede quindi alla nomina del Presidente. All’unanimità elegge il Dott. Sandro MANCARELLA.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell’adunanza, essendo presenti tutti i componenti e, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti stessi ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, né motivi di incompatibilità di cui all’art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, come risulta dalla dichiarazione resa da ogni singolo componente, facente parte integrante del presente verbale, dichiara aperta la seduta.

CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all’avviso sono i seguenti:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita
CRISTARELLA	LUCIANO	CASTROVILLARI (CS)	12/01/1954
DACQUINO	STANO	TORINO	24/02/1963
IMPERIALE	GIANLORENZO	ROMA	10/03/1960
MONTEGROSSO	GASPARE	TORINO	16/07/1964
STRALLA	UMBERTO	TORINO	06/09/1958
VALENTE	CARLO	TORINO	28/07/1959

La Commissione prende atto che, con nota del 7.11.2017, il **Dott. Stefano DACQUINO**, ha comunicato la propria rinuncia alla partecipazione all’avviso in argomento.

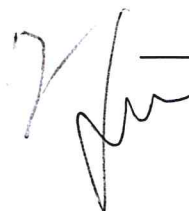
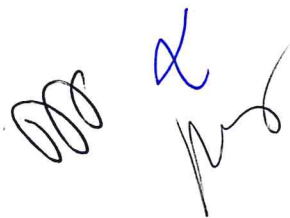
La Commissione prende atto che il profilo professionale, così come definito nel bando di avviso, è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE

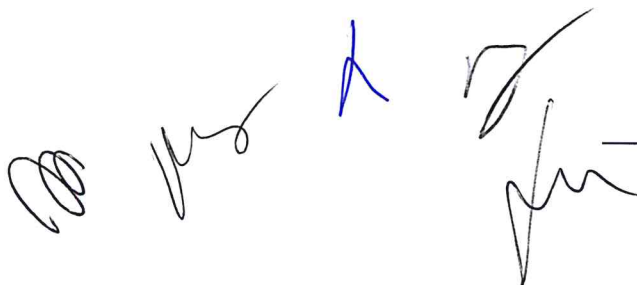
La S.C. Medicina per intensità di Cura dell’Ospedale Martini è una Struttura Complessa dell’ASL Città di Torino, inserita nel Dipartimento Medico e nel Dipartimento DEA.

Presso il P. O. Martini è presente il DEA con una affluenza annua di circa 70.000 utenti, da cui proviene la quasi totalità dei ricoveri della medicina interna, consistenti prevalentemente in acutizzazioni di patologie degenerative croniche.

Dal curriculum nonché dalla casistica presentati deve emergere che il candidato possiede competenze tecnico professionali coerenti con l’effettivo svolgimento dell’incarico in oggetto ed in particolare:



- ✓ Competenza nella definizione di percorsi di presa in carico di pazienti, anche complessi, fragili pluripatologici, con particolare esperienza nelle varie fasi di intensità di cura quindi dal campo urgenza/emergenza al percorso degenza ed ambulatoriale;
- ✓ Capacità di pianificare e organizzare l'attività in relazione alle priorità cliniche dei pazienti ricoverati dal pronto soccorso nel rispetto dei tempi di attesa dei pazienti ricoverati stessi e ambulatoriali esterni
- ✓ Competenze nella congruità e proporzionalità di cura in regime di ricovero in modo da rispettare i tempi medi di degenza e il tasso medio di rientro in strutture di ricovero simili nel territorio di riferimento
- ✓ Attitudine alla gestione delle relazioni con pazienti e familiari e nel promuovere una corretta e tempestiva informazione all'utente;
- ✓ Esperienza in campo farmacologico per la gestione di pazienti cronici con pluriterapia a rischio di interazioni farmacologiche;
- ✓ Competenze nell'ambito del governo clinico con gestione dei processi secondo un modello legato al miglioramento continuo che prenda in considerazione l'utilizzo di standard di qualità nell'ambito di una attività clinica controllata per la gestione del rischio clinico;
- ✓ Attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostico-terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse umane, tecniche ed economiche disponibili;
- ✓ Capacità di gestire l'insorgenza di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività istituzionale;
- ✓ Documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture complesse, semplici o con altre tipologie di incarico;
- ✓ Capacità di rispettare criteri di appropriatezza, efficacia ed efficienza, e di programmare i fabbisogni di risorse, materiali e attrezzature nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione Aziendale;
- ✓ Documentata attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, eventuale attività di peer review e relatore);
- ✓ Conoscenza della gestione degli audit interni, nell'ambito della Qualità e del Rischio Clinico.
- ✓ Capacità di gestire e valutare il personale del Servizio, relativamente a competenze professionali e organizzative;
- ✓ Attitudine a lavorare in collaborazione con i Direttori di Distretto, i Medici di Cure Primarie e i medici specialisti per l'elaborazione di PDTA, per integrare i percorsi assistenziali tra ospedale e territorio e per garantire le migliori opzioni di rientro dei pazienti nella fase di assistenza territoriale
- ✓ Conoscenza e capacità nell'adozione, e nella vigilanza sul proprio personale, della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario di lavoro, sulla sicurezza e privacy dei pazienti, sulla trasparenza e su ogni normativa attinente il proprio servizio.



CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione prende atto che gli ambiti di valutazione dei candidati sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà comunque essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'azienda nel bando.

In particolare la Commissione, per la valutazione delle due macroaree, ha a disposizione complessivamente **100 punti**, così ripartiti nel bando di avviso:

curriculum: massimo **40 punti**

colloquio: massimo **60 punti** (punteggio minimo: **36 punti**)

CURRICULUM

La Commissione stabilisce di ripartire i **40 punti** per la valutazione del curriculum come di seguito indicato, facendo riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997 e precisamente:

- **esperienze di carattere professionale e formativo** (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97), **massimo 10 punti**, con riferimento a:
 - a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.
 - b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione.
 - c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.
 - d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento.
 - e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali
- **titoli professionali posseduti** (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), **massimo 5 punti**:
per quel che riguarda le pubblicazioni, nella valutazione verrà presa in considerazione la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori.
- **volume dell'attività svolta**, **massimo 10 punti**, in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97 e precisamente:
per le discipline non chirurgiche, il candidato deve dimostrare di possedere una casistica di specifiche esperienze e attività professionali come stabilito, per ogni disciplina e categoria professionale, con decreto del Ministro della sanità, sentito il Consiglio superiore di sanità.

Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera.

Per essere valutata, la tipologia delle prestazioni non può essere autocertificata, così come prescritto nel bando.

- **aderenza al profilo professionale ricercato**, i cui parametri sono desumibili dall'avviso, **massimo 15 punti**.

COLLOQUIO

La Commissione prende atto che, così come previsto dal bando, per il colloquio dispone di massimo **60 punti** (*punteggio minimo del colloquio: 36 punti*); il colloquio è diretto a:

- ***valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum:***

in questo ambito verranno valutate le conoscenze di tipo specialistico acquisite, indagando in particolare le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro richiesta;

- ***accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.***

in questo ambito verrà accertato anche il possesso di adeguate capacità manageriali coerenti con il profilo professionale richiesto, nonché la ricerca di soluzioni innovative e la capacità di motivare le risorse umane.

La Commissione stabilisce che nella valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti aspetti:

- chiarezza espositiva e correttezza dei contenuti esposti;
- capacità di rielaborazione critica dei temi proposti.

In merito allo svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce che ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti (uno per ciascuno degli ambiti di valutazione sopra indicati) e che, al fine di garantire uniformità di giudizio, gli argomenti saranno gli stessi per tutti i candidati.

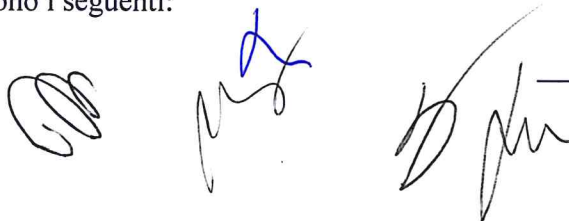
Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari almeno a 36/60.

Il punteggio complessivo per ciascun candidato sarà determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum con quello riportato nel colloquio.

AMMISSIONE CANDIDATI

Alle ore 10,10 la Commissione prende atto che i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione all'avviso sono stati convocati in data odierna alle ore 11.00, con lettera prot. n. 102338 del 20.10.2017.

Si prende atto che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti per l'accesso all'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 484/97, è effettuato dalla Commissione di selezione. I requisiti di ammissione sono i seguenti:



1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
3. curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del D.P.R. stesso.

Relativamente al requisito "dell'anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina (o equipollente), e specializzazione nella disciplina (o equipollente) ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina, è valutabile, così come previsto dal bando, il servizio:

- di ruolo;
- non di ruolo a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario;
- servizio di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23.12.78, n. 817, convertito con modificazioni nella Legge 19.12.79, n. 54 (servizio di assistenza e cura prestato dai contrattisti ed assegnisti presso gli istituti e le cliniche universitarie delle facoltà di medicina e chirurgia nonché quello dei medici interni universitari assunti in servizio continuativo per motivate esigenze delle cliniche e degli istituti di cura universitari e che abbiano percepito il trattamento economico previsto dalle leggi vigenti).
- servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali. Tale servizio è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie. I certificati di servizio, rilasciati dall'organo competente, devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale.

Non è invece valutabile il servizio prestato con qualifiche di:

- volontario, precario, borsista o similari.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati.

La Commissione dà atto che tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione risultano ammissibili, in quanto sono in possesso dei requisiti prescritti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Alle ore 10,30 la Commissione procede quindi alla valutazione del curriculum di ogni singolo candidato ammesso, tenendo conto dei criteri precedentemente stabiliti.

Mentre la Commissione valuta i curricula, la segretaria alle ore 11,10 procede **all'appello e al riconoscimento dei candidati**. Risultano presenti i dott.ri:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita
CRISTARELLA	LUCIANO	CASTROVILLARI (CS)	12/01/1954
IMPERIALE	GIANLORENZO	ROMA	10/03/1960
MONTEGROSSO	GASPARE	TORINO	16/07/1964
VALENTE	CARLO	TORINO	28/07/1959




Risulta invece assente il Dott. Umberto STRALLA.

La Segretaria comunica ai candidati presenti la loro ammissione e li convoca alle ore 11,45 per l'espletamento dei colloqui. I candidati, all'unanimità, accettano di essere sottoposti al colloquio in ordine alfabetico.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda, contenente il giudizio su ogni singola categoria di valutazione; le schede vengono allegate al presente verbale quale parte integrante. La Commissione stabilisce di non allegare la scheda del Dr. Umberto STRALLA, in quanto lo stesso non risulta presente al colloquio.

COLLOQUIO

La Commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base dei criteri precedentemente stabiliti e riportati nel presente verbale.

La Commissione stabilisce quindi che gli argomenti da sottoporre ai candidati – uno su tematiche volte alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum e uno su tematiche volte all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere - sono i seguenti:

- 1) Gestione clinica e organizzativa del paziente ricoverato in Medicina per scompenso cardiaco.
- 2) Due sfide per il Direttore della Struttura Complessa di Medicina: ridurre la degenza media ed evitare il burnout.

Il superamento del colloquio stesso è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, pari almeno a 36/60.

Alle ore 11,50 hanno inizio i colloqui. I candidati vengono introdotti uno alla volta nel locale d'esame per essere sottoposti al colloquio che si svolge alla presenza dell'intera Commissione.

Quando ogni candidato termina il colloquio, viene allontanato affinché non venga in contatto con l'altro candidato che deve ancora sostenerlo.

Le risultanze del colloquio sono le seguenti:

Luciano CRISTARELLA

Il candidato affronta il quesito volto all'accertamento delle capacità professionali, dimostrando una buona conoscenza degli argomenti; inoltre dimostra buone capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Punti 50

Gianlorenzo IMPERIALE

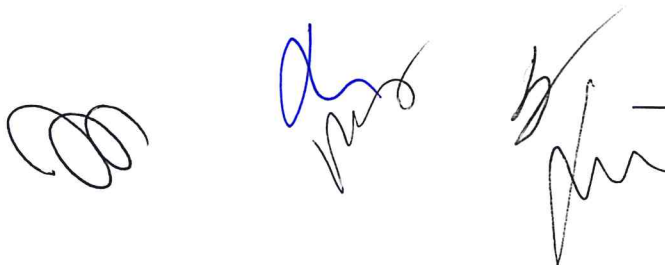
Il candidato affronta il quesito volto all'accertamento delle capacità professionali, dimostrando una ottima conoscenza degli argomenti; inoltre dimostra ottime capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Punti 60

Gaspare MONTEGROSSO

Il candidato affronta il quesito volto all'accertamento delle capacità professionali, dimostrando una ottima conoscenza degli argomenti; inoltre dimostra ottime capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Punti 58



Carlo VALENTE

Il candidato affronta il quesito volto all'accertamento delle capacità professionali, dimostrando una ottima conoscenza degli argomenti; inoltre dimostra ottime capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Punti 58

ATTRIBUZIONE PUNTEGGI COMPLESSIVI

La Commissione, terminato il colloquio, predispone la seguente tabella riepilogativa dei punteggi di ogni singolo candidato, dando atto che tutti i candidati hanno ottenuto una valutazione di sufficienza nel colloquio:

Cognome	Nome	Punti curriculum (max 40)	Punti colloquio (max 60 - min 36)	Punti totali
CRISTARELLA	LUCIANO	24,85	50	74,85
IMPERIALE	GIANLORENZO	30,53	60	90,53
MONTEGROSSO	GASPARE	28,90	58	86,90
VALENTE	CARLO	26,74	58	84,74

INDIVIDUAZIONE DELLA TERNA DA SOTTOPORRE AL DIRETTORE GENERALE

La Commissione, tenuto conto dei punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei, formulata sulla base dei migliori punteggi, da sottoporre alla valutazione del Direttore Generale per l'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico:

Cognome	Nome	Punti curriculum (max 40)	Punti colloquio (max 60 - min 36)	Punti totali
IMPERIALE	GIANLORENZO	30,53	60	90,53
MONTEGROSSO	GASPARE	28,90	58	86,90
VALENTE	CARLO	26,74	58	84,74

La Commissione, terminati i lavori, redige il presente verbale e lo trasmette al Direttore Generale, per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 13,45.

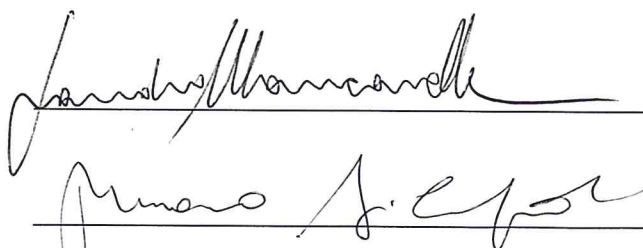
Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

Dr. Sandro MANCARELLA

I Componenti:

Dr. Mauro SILINGARDI



Dr. Luigi FENOGLIO

Dr. Massimo VEGLIO

Segretario:

Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO

Luigi Fenoglio
Massimo Veglio
Donatella Pagliassotto

[Handwritten signature]

**DICHIARAZIONE ATTESTANTE L'ASSENZA
D I SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'**

**DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE
DELLA S.C. MEDICINA PER INTENSITA' DI CURA – OSPEDALE MARTINI**

(dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

I seguenti componenti della Commissione:

Dr. Mauro SILINGARDI	Componente
Dr. Luigi FENOGLIO	Componente
Dr. Sandro MANCARELLA	Componente
Dr. Massimo VEGLIO	Componente
Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO	Segretario

dichiarano, sotto la propria personale responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili (presa visione dell'elenco dei partecipanti);
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall' art. 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 (1).

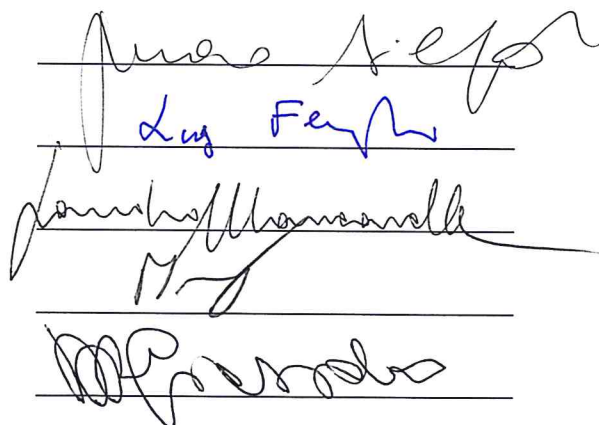
Dr. Mauro SILINGARDI

Dr. Luigi FENOGLIO

Dr. Sandro MANCARELLA

Dr. Massimo VEGLIO

Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO



NOTE:

(1) (Situazioni di incompatibilità): Composizione della Commissione con esperti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali e o dalle associazioni professionali.

COGNOME E NOME: CRISTARELLA LUCIANO

LUOGO E DATA DI NASCITA: CASTROVILLARI (CS) - 12.01.1954

1) ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

(massimo punti 10)

1a) Tipologia delle istituzioni, in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime:

Ha svolto la propria attività professionale presso l'ASL Città di Torino

1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:

- **Profilo professionale:**

Dirigente Medico di Medicina Interna:

dal 27.01.1989 al 11.09.2017

(28 anni e 7 mesi)

- **Incarichi dirigenziali:**

Incarico alta specializzazione dal 1.7.1998 al 30.11.2010

Responsabile SS Ultrasonografia Vascolare e successivamente SS Osservazione Breve Intensiva dal 1.12.2010 ad oggi

Incarico sostituzione Direttore SC Mecaù dal 1.2.2016 al 30.11.2016

1c) Soggetti di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

Non ha effettuato alcun soggiorno di studio o addestramento professionale

1d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:

non ha svolto attività didattica

1e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. 484/97, nonché pregresse idoneità nazionali:

Master di II livello in Medicina Vascolare - Università di Padova

Ha partecipato a n. 56 fra corsi e congressi in qualità di uditor e a n. 2 in qualità di relatore oltre ad attività di tutor

Il candidato ha operato presso aziende sanitarie che garantiscono un'adeguata professionalità. Si evidenzia uno sviluppo di carriera nella disciplina pari a 28 anni e 7 mesi e la titolarità di incarico di Responsabile Struttura Semplice dal 1.12.2010 ad oggi; ha svolto anche incarico di sostituzione del Direttore SC Mecaù dal 1.2.2016 al 30.11.2016. Si evidenzia una buona attività di aggiornamento

TOTALE PUNTI ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

6,75

2) TITOLI PROFESSIONALI

(massimo punti 5)

(Titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica:

Le pubblicazioni rispondenti ai suddetti criteri sono 1. Non vengono presi in considerazione né gli abstract né gli atti congressuali

Il candidato presenta una non rilevante produzione scientifica

TOTALE PUNTI TITOLI PROFESSIONALI

0,1

3) VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

(massimo punti 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

*Presenta dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL Città di Torino
Ottima tipologia delle prestazioni*

TOTALE PUNTI VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

10

4) ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

(massimo punti 15)

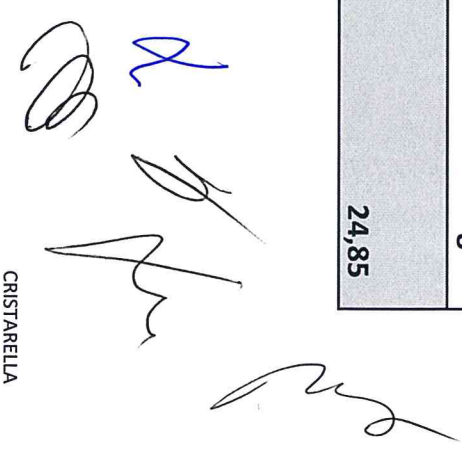
Il candidato presenta una discreta aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

TOTALE PUNTI ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

8

TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE CURRICULUM

24,85



COGNOME E NOME: **IMPERIALE GIANLORENZO**
LUOGO E DATA DI NASCITA: **ROMA - 10.03.1960**
Specializzazione in Medicina Interna

1) ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

(massimo punti 10)

1a) Tipologia delle istituzioni, in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime:

Ha svolto la propria attività professionale presso l'ASL Città di Torino

1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:

- **Profilo professionale:**

Dirigente Medico di Medicina Interna:

dal 1.2.1993 al 11.09.2017

(24 anni e 7 mesi)

Ufficiale Medico di Complemento dal 1.8.1987 al 4.8.1988

- **Incarichi dirigenziali:**

Incarico Professionale Specialistico dal 1.6.1999 al 19.12.2007, graduato ad incarico di consulenza dal 1.1.2007

Incarico di alta specializzazione dal 20.12.2007 al 31.01.2010

Incarico di Responsabile SSD Medicina Interna, attualmente incaricato nel DEA dal 1.2.2010 ad oggi

1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

Non ha effettuato alcun soggiorno di studio o addestramento professionale

1d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:

Scuole Infermieri/Laurea Infermieristica: docente di Farmacologia Speciale a.s. 1994/95; Gastroenterologia a.a. 2000/2001; Geriatria a.a. 2005/06
docente di Farmacologia Speciale a.s. 1994/95

Corsi ADEST: docente di Medicina Generale a.s. 1997/98

Laurea per Tecnici Radiologia: docente di Farmacologia a.a. 2002/2003 e 2003/2004; Anatomia da a.a. 2011/2012 ad a.a. 2016/17;
Gastroenterologia da a.a. 2003/04 a 2011/12;

Corso di Laurea per Dietisti: docente di Anatomia da a.a. 2012/2013 a 2016/17

1e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. 484/97, nonché pregresse idoneità nazionali:

Master II livello Prev. Cardiovascolare e Dislipidemie - Università Torino



Ha partecipato a n. 33 fra corsi e congressi in qualità di uditore e a n. 110 in qualità di relatore oltre ad attività di tutor e responsabile area medica per i corsi di formazione per medici di medicina generale

Il candidato ha operato presso aziende sanitarie che garantiscono un'adeguata professionalità. Si evidenzia uno sviluppo di carriera nella disciplina pari a 24 anni e 7 mesi e la titolarità di incarico di Responsabile Struttura Semplice Dipartimentale Medicina Interna dal 1.2.2010 ad oggi. Si evidenzia una buona attività didattica e una buona attività di aggiornamento

TOTALE PUNTI ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

6,23

2) TITOLI PROFESSIONALI

(massimo punti 5)

(Titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica:

Le pubblicazioni rispondenti ai suddetti criteri sono 7. Non vengono presi in considerazione né gli abstract né gli atti congressuali

Il candidato presenta una discreta produzione scientifica, svolta con continuità

TOTALE PUNTI TITOLI PROFESSIONALI
--

0,3

3) VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA
--

(massimo punti 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Presenta dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL Città di Torino

Ottima tipologia delle prestazioni

TOTALE PUNTI VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA
--

10

4) ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

(massimo punti 15)

Il candidato presenta una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

TOTALE PUNTI ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

14

TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE CURRICULUM
--

30,53

COGNOME E NOME: **MONTENGROSSO GASPARE**
LUOGO E DATA DI NASCITA: **TORINO - 16.06.1964**
Specializzazione in Endocrinologia e Malattie del Ricambio (disciplina affine)

1) ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

(massimo punti 10)

1a) Tipologia delle istituzioni, in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime:

Ha svolto la propria attività professionale presso l'ASL Città di Torino

1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:

- **Profilo professionale:**

Dirigente Medico di Medicina Interna:

dal 28.03.1995 al 31.01.1996, dal 11.06.1996 al 4.11.1996, dal 6.11.1996 al 5.7.1997 e dal 31.07.1999 al 11.09.2017
Dirigente Medico di Diabetologia dal 1.09.1997 al 30.09.1999

(18 anni e 8 mesi nella disciplina e 2 anni e 1 mese in altra disciplina)

- **Incarichi dirigenziali:**

Incarico Professionale anche di alta specializzazione dal 1.9.2003 al 14.2.2017

Incarico di Responsabile SS Media Intensità di Cura dal 15.2.2017 ad oggi

1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

Non ha effettuato alcun soggiorno di studio o addestramento professionale

1d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:

non presenta attività didattica

1e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. 484/97, nonché pregresse idoneità nazionali:

Ha partecipato a n. 20 fra corsi e congressi in qualità di uditore e a n. 11 in qualità di relatore/docente

Il candidato ha operato presso aziende sanitarie che garantiscono un'adeguata professionalità. Si evidenzia uno sviluppo di carriera nella disciplina pari a 19 anni e 8 mesi (oltre a 2 anni e 1 mese in altra disciplina) e la titolarità di incarico di Responsabile Struttura Semplice dal 15.2.2017 ad oggi. Si evidenzia una ottima/buona/discreta attività didattica e una ottima/buona/discreta attività di aggiornamento

TOTALE PUNTI ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

3,9

2) TITOLI PROFESSIONALI

(massimo punti 5)

(Titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica:

Le pubblicazioni rispondenti ai suddetti criteri sono 31. Non vengono presi in considerazione né gli abstract né gli atti congressuali

Il candidato presenta una buona produzione scientifica, svolta con continuità

TOTALE PUNTI TITOLI PROFESSIONALI

1

3) VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

(massimo punti 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Presenta dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL Città di Torino

Ottima tipologia delle prestazioni

TOTALE PUNTI VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

10

4) ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

(massimo punti 15)

Il candidato presenta una ottima aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

TOTALE PUNTI ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

14

TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE CURRICULUM

28,9

COGNOME E NOME: VALENTE CARLO

LUOGO E DATA DI NASCITA: TORINO - 28.07.1959

Specializzazione in Malattie Infettive (disciplina affine)

1) ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

(massimo punti 10)

1a) Tipologia delle istituzioni, in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime:

Ha svolto la propria attività professionale presso l'ASL TO5

1b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione:

- **Profilo professionale:**

Dirigente Medico di Medicina Interna:

dal 30.01.1987 al 15.04.1989, dal 5.02.1990 al 17.09.1990, dal 5.10.1990 al 3.12.1990, dal 10.12.1990 all'11.09.2017
(29 anni e 9 mesi)

- **Incarichi dirigenziali:**

Incarico di natura professionale membro del C.I.O. dal 1999 ad oggi

1c) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori:

Non ha effettuato alcun soggiorno di studio o addestramento professionale

1d) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento:

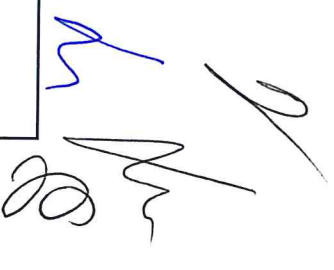
Scuole Infermieri/Laurea Infermieristica: docente di Ematologia e Immunologia per 4 a.s.

1e) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 D.P.R. 484/97, nonché pregresse idoneità nazionali:

Diploma in Medicina Tropicale - Università di Liverpool

Ha partecipato a n. 33 fra corsi e congressi in qualità di uditore e a n. 4 in qualità di relatore

Il candidato ha operato presso aziende sanitarie che garantiscono un'adeguata professionalità. Si evidenzia uno sviluppo di carriera nella disciplina pari a 29 anni e 9 mesi e la titolarità di incarico di natura professionale dal 1999 ad oggi. Si evidenzia una buona discreta attività didattica e una buona attività di aggiornamento



TOTALE PUNTI ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO

5,64

2) TITOLI PROFESSIONALI

(massimo punti 5)

*(Titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica:*

Le pubblicazioni rispondenti ai suddetti criteri sono 4. Non vengono presi in considerazione né gli abstract né gli atti congressuali

Il candidato presenta una non rilevante produzione scientifica

TOTALE PUNTI TITOLI PROFESSIONALI

0,1

3) VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

(massimo punti 10)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Presenta dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate presso l'ASL TO5

Ottima tipologia delle prestazioni

TOTALE PUNTI VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA

10

4) ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

(massimo punti 15)

Il candidato presenta una buona aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso

TOTALE PUNTI ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

11

TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE CURRICULUM

26,74