



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**  
**REGIONE PIEMONTE**  
**Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"**  
Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94  
Cod. fiscale/P.I. 11632570013  
Sede legale provvisoria:  
C.so Svizzera, 164 – 10149 Torino  
☎ 011/4393111



---

**S.C. Beni e Servizi – Via Botticelli, 151**  
**10154 Torino**

---

**Affidamento del servizio finalizzato al miglioramento della qualità della vita dei pazienti psichiatrici integrativo delle attività ambulatoriali e semiresidenziali del Dipartimento di Salute Mentale – Struttura Complessa Psichiatria 1 Territoriale dell'ASL TO2, per un periodo di 60 mesi.**

*Verbale seduta pubblica del 20 luglio 2017*

Il giorno 20.07.2017, alle ore 09.00 circa, presso una stanza della ex ASL TO2, sita al 1° piano di Via Botticelli 151 - Torino, si è riunito il seggio di gara così composto:

- Dott.ssa Margherita PERUCCA, Direttore S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, nominata RUP per il procedimento di gara in corso, che dichiara di intervenire in questo atto come Presidente di gara;
- Dott.ssa Paola GALLIANO, Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, con funzioni di assistenza alle operazioni di gara;
- Sig.ra Concetta MAZZA, Collaboratore Amministrativo Professionale S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, con funzioni di segretario verbalizzante;

per l'apertura dei plichi, depositati sino a quel momento in un armadio chiuso a chiave, contenenti le offerte economiche della gara procedura aperta per l'affidamento del servizio finalizzato al miglioramento della qualità della vita dei pazienti psichiatrici integrativo delle attività ambulatoriali e semiresidenziali del Dipartimento di Salute Mentale – Struttura Complessa Psichiatria 1 Territoriale dell'ASL TO2, per un periodo di 60 mesi.

Il Presidente precisa che in data 08.11.2017, a seguito della seduta pubblica per la verifica della documentazione amministrativa e tecnica, si è provveduto ad ammettere alla gara i seguenti operatori economici:

1. Società Cooperativa Sociale La Rondine a.r.l. - via Arco della Posta, 1 – 66034 Lanciano (CH)
2. Azzurra Cooperativa Sociale onlus – Rotonda dei Mille, 1 – 24122 Bergamo
3. Pro.Ges. Cooperativa Sociale Servizi Integrati alla Persona – via Colorno, 63 – 43122 Parma
4. RTI: Cooperativa Sociale P.G. Frassati s.c.s. onlus – Il Margine Cooperativa Sociale s.c.s. onlus – Cooperativa Sociale Progetto Muret s.c.s. onlus - strada della Pellerina, 22/7 – 10146 Torino
5. Zenith società cooperativa sociale - corso Francia, 291 – 10139 Torino
6. Sistema Imprese Sociali s.c.s. – corso Peschiera, 222 – 10139 Torino
7. Cooperativa Animazione Valdocco s.c.s. onlus - via Le Chiuse, 59 – 10144 Torino
8. RTI: C.M. Service S.r.l. - Cooperativa Sociale Sanitalia Service – via Chiaverano, 49 – 10010 Cascinette d'Ivrea (TO)

Si provvede all'identificazione dei concorrenti presenti alla seduta di gara e precisamente:

- La Sig.ra Mondo Maria Piera, carta di identità n. AR8445488, rilasciata dal Comune di Torino, in corso di validità, in rappresentanza della società Zenith società cooperativa sociale;
- Il Sig. Giachery Gianluca, carta di identità n. AY3373384, rilasciata dal Comune di Torino, in corso di validità, in rappresentanza della società Zenith società cooperativa sociale;
- La Sig.ra Picca Vincenza, carta di identità n. AX6548902, rilasciata dal Comune di Racconigi (TO), in corso di validità, in rappresentanza della società Zenith società cooperativa sociale;
- La Sig.ra Tatullo Alessandra, carta di identità n. AS7601654, rilasciata dal Comune di Torino, in corso di validità, in rappresentanza della società Zenith società cooperativa sociale;
- Il Sig. Perialisi Francesco, carta di identità n. AU6513420, rilasciata dal Comune di Cernusco sul Naviglio (MI), in rappresentanza della società Azzurra Cooperativa Sociale onlus ora Rosa Cooperativa Sociale, a seguito di fusione per incorporazione, come documentato da atto notarile trasmesso in data 17.06.2017;

- La Sig.ra Ibertis Silvia, carta di identità n. AS7592709, rilasciata dal Comune di Torino, in rappresentanza della società Progest;
- Il Sig. Garigliano Giorgio, carta di identità n. AV9617654, rilasciata dal Comune di Torino, in corso di validità, in rappresentanza della società Cooperativa Sociale La Rondine;
- La Sig.ra Chindamo Maria Pia, carta di identità n. AV1606793, rilasciata dal Comune di Pinerolo (TO), in corso di validità, in rappresentanza della società Cooperativa Sociale Sanitalia Service;

Il Presidente prende atto del verbale, allegato n. 1 al presente verbale a farne parte integrante e sostanziale, redatto dalla Commissione Giudicatrice nominata con deliberazione n. 423/4/2017 del 16.03.2017 e modificata con deliberazione n. 603/4/2017 del 13.04.2017, dando pubblica lettura dei punteggi qualitativi e delle valutazioni attribuiti.

Il Presidente dà atto che le offerte economiche sono state custodite come sopra indicato, e procede all'apertura delle buste dando lettura delle quotazioni economiche offerte per il servizio in oggetto.

Si procede, pertanto, all'attribuzione dei 70 punti relativi al coefficiente prezzo, con la formula indicata a pag. 10 del Capitolato di gara ( $Ci = (Pb - Pi) / (Pb - Pm) * 70$ ), e alla sommatoria dei punteggi per la qualità e per il prezzo, le cui risultanze sono riportate nella tabella, allegato n. 2 al presente verbale a farne parte integrante e sostanziale.

Dalla comparazione dei punteggi ottenuti risulta pertanto aggiudicataria la società Zenith società cooperativa sociale.

L'aggiudicazione è immediatamente vincolante per la Ditta, sino alla formale sottoscrizione del contratto, mentre per l'Amministrazione l'aggiudicazione è subordinata alla verifica delle veridicità e autenticità delle attestazioni prodotte in sede di gara e diviene definitiva solo dopo l'intervenuta esecutività del relativo provvedimento, fatto salvo l'esito delle procedure "antimafia" a cura della S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2.

Non essendoci null'altro da verbalizzare, il presente verbale viene chiuso alle ore 10,00 circa.

Il presente verbale è formato da n. 3 pagine, compresa la pagina iniziale.

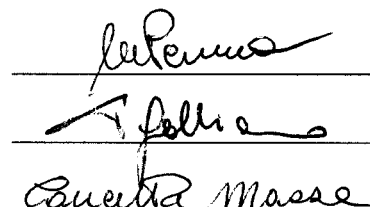
Letto, firmato e sottoscritto,

Torino, 20.07.2017

Dott.ssa Margherita PERUCCA

Dott.ssa Paola GALLIANO

Sig.ra Concetta MAZZA



Allegati:

- 1) Verbale valutazione Commissione Giudicatrice (pagg. 20)
- 2) Tabella attribuzione punteggi (pag. 1)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**  
**REGIONE PIEMONTE**  
**Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"**  
Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94  
Cod. fiscale/P.I. 11632570013  
Sede legale provvisoria:  
C.so Svizzera, 164 – 10149 Torino  
☎ 011/4393111



**A.S.L. TO2**  
**Azienda Sanitaria Locale**  
**Torino**

---

**S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2 – Via Botticelli, 151**  
**10154 Torino**

---

**Affidamento del servizio finalizzato al miglioramento della qualità della vita dei pazienti psichiatrici integrativo delle attività ambulatoriali e semiresidenziali del Dipartimento di Salute Mentale – Struttura Complessa Psichiatria 1 Territoriale dell'ASL TO2, per un periodo di 60 mesi.**

*Verbale di valutazione della Commissione Giudicatrice*



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE**

**Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"**  
Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94  
Cod. fiscale/P.I 11632570013  
Sede legale provvisoria:  
C.so Svizzera, 164 – 10149 Torino  
☎ 011/4393111



Il giorno 12 maggio 2017, alle ore 09,15 circa, presso una stanza della S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, sita in via Botticelli 151, Torino, si è riunita la Commissione Giudicatrice, nominata con deliberazione n. 423/4/2017 del 16.03.2017, modificata con deliberazione n. 603/4/2017 del 13.04.2017, composta da:

- D.ssa XOCCO Vilma – Direttore f.f. DSM ex ASL TO2, Presidente
- Dott. EMANUELLI Guido – Direttore f.f. Psichiatria 1 DSM ex ASL TO2, componente
- Sig.ra RAZZANO Laura – CPSE Coordinatore RID DSM ex ASL TO2, componente
- Sig.ra CUBEDDU Cristina – CPSE RID DSM ex ASL TO2, componente
- Sig.ra FONTANA Daniela – CPSI DSM ex ASL TO2, componente

per la valutazione, ai sensi dell'art. 77 del D.Lgs. 50/2016, delle offerte e per l'attribuzione del punteggio qualitativo relativo alla gara a procedura aperta per l'affidamento del servizio finalizzato al miglioramento della qualità della vita dei pazienti psichiatrici integrativo delle attività ambulatoriali e semiresidenziali del Dipartimento di Salute Mentale – Struttura Complessa Psichiatria 1 Territoriale dell'ex ASL TO2.

La Commissione Giudicatrice, prende atto che, a seguito della seduta pubblica del 08.11.2016, risultano pervenute ed ammesse alla procedura di gara in oggetto le offerte delle seguenti società:

1. Società Cooperativa Sociale La Rondine a.r.l. - via Arco della Posta, 1 – 66034 Lanciano (CH)
2. Azzurra Cooperativa Sociale onlus – Rotonda dei Mille, 1 – 24122 Bergamo
3. Pro.Ges. Cooperativa Sociale Servizi Integrati alla Persona – via Colorno, 63 – 43122 Parma
4. RTI: Cooperativa Sociale P.G. Frassati s.c.s. onlus – Il Margine Cooperativa Sociale s.c.s. onlus – Cooperativa Sociale Progetto Muret s.c.s. onlus - strada della Pellerina, 22/7 – 10146 Torino
5. Zenith società cooperativa sociale - corso Francia, 291 – 10139 Torino
6. Sistema Imprese Sociali s.c.s. – corso Peschiera, 222 – 10139 Torino
7. Cooperativa Animazione Valdocco s.c.s. onlus - via Le Chiuse, 59 – 10144 Torino
8. RTI: C.M. Service S.r.l. - Cooperativa Sociale Sanitalia Service – via Chiaverano, 49 – 10010 Cascinette d'Ivrea (TO)

La Commissione Giudicatrice, riceve in consegna la documentazione tecnica, tenuta sino a quel momento in un armadio chiuso a chiave presso gli Uffici della S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, copia del capitolato speciale di gara e le schede per la valutazione tecnico-qualitativa, ai fini dell'attribuzione dei punteggi, secondo quanto previsto all'art. 2.6 dello stesso.

La Commissione inizia i lavori procedendo alla lettura del capitolato di gara.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11,40.

La documentazione tecnica è stata ritirata e conservata in un armadio blindato chiuso a chiave sito in una stanza presso la S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, sino alla successiva consegna alla Commissione Giudicatrice.

\* \* \* \* \*



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE**

**Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"**  
Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94  
Cod. fiscale/P.I 11632570013  
Sede legale provvisoria:  
C.so Svizzera, 164 – 10149 Torino  
☎ 011/4393111



Nella seduta del giorno 23.05.2017, iniziata alle ore 9.00 circa, la Commissione, riunita presso una stanza della S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, prende in consegna la documentazione tecnica, detenuta sino a quel momento presso un armadio chiuso a chiave presso la medesima struttura.

La Commissione riprende i lavori e procede all'esame della documentazione tecnica presentata da una delle ditte concorrenti.

La Commissione conclude i lavori alle ore 13.00.

La documentazione tecnica è stata ritirata e conservata in un armadio blindato chiuso a chiave sito in una stanza presso la S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, sino alla successiva consegna alla Commissione Giudicatrice.

\* \* \* \* \*

Nella seduta del giorno 30.05.2017, iniziata alle ore 14,30 circa, la Commissione, riunita presso una stanza della S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, prende in consegna la documentazione tecnica, detenuta sino a quel momento presso un armadio chiuso a chiave presso la medesima struttura.

La Commissione riprende i lavori e procede all'esame della documentazione tecnica presentata da altra ditta concorrente.

La Commissione conclude i lavori alle ore 17,00 circa.

La documentazione tecnica è stata ritirata e conservata in un armadio blindato chiuso a chiave sito in una stanza presso la S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, sino alla successiva consegna alla Commissione Giudicatrice.

\* \* \* \* \*

Nella seduta del giorno 15.06.2017, iniziata alle ore 09,00 circa, la Commissione, riunita presso una stanza della S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, prende in consegna la documentazione tecnica, detenuta sino a quel momento presso un armadio chiuso a chiave presso la medesima struttura.

La Commissione riprende i lavori e ciascun componente, a turno, prende in visione le offerte tecniche presentate da altre ditte concorrenti.

La Commissione conclude i lavori alle ore 13.00.

La documentazione tecnica è stata ritirata e conservata in un armadio blindato chiuso a chiave sito in una stanza presso la S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, sino alla successiva consegna alla Commissione Giudicatrice.

\* \* \* \* \*

Nella seduta del giorno 20.06.2017, iniziata alle ore 12,00 circa, la Commissione, riunita presso una stanza della S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, prende in consegna la documentazione tecnica, detenuta sino a quel momento presso un armadio chiuso a chiave presso la medesima struttura.



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**  
**REGIONE PIEMONTE**  
**Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino"**  
Costituita con D.P.G.R. 13/12/2016 n. 94  
Cod. fiscale/P.I 11632570013  
Sede legale provvisoria:  
C.so Svizzera, 164 – 10149 Torino  
☎ 011/4393111



La Commissione riprende i lavori e ciascun componente, a turno, prende in visione le offerte tecniche delle ultime due società.

Conclusa la fase di esame della documentazione tecnica, la Commissione procede all'assegnazione dei punteggi con le modalità previste dall'art. 2.6 del capitolato speciale di gara, procedendo alla compilazione delle schede di valutazione tecnico-qualitativa.

La Commissione conclude i lavori alle ore 18,50.

La documentazione tecnica è stata ritirata e conservata in un armadio blindato chiuso a chiave sito in una stanza presso la S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, sino alla successiva consegna alla Commissione Giudicatrice.

\* \* \* \* \*

Nella seduta del giorno 23.06.2017, iniziata alle ore 10.00 circa, la Commissione, riunita presso una stanza della S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2, prende in consegna la documentazione tecnica, detenuta sino a quel momento presso un armadio chiuso a chiave presso la medesima struttura.

La Commissione riprende i lavori completando la compilazione delle schede di valutazione tecnico-qualitativa.

Le risultanze sono riepilogate nelle apposite schede allegato n. 1 al presente verbale a farne parte integrante e sostanziale.

La documentazione tecnica è ritirata e conservata presso la S.C. Beni e Servizi ex ASL TO2.

Non essendoci null'altro da verbalizzare, il presente verbale viene chiuso alle ore 13,00 circa.

Il presente verbale è formato da n. 4 pagine, compresa la pagina iniziale.

Letto, firmato e sottoscritto,

Torino, 23.06.2017

D.ssa XOCCO Vilma

Dott. EMANUELLI Guido

Sig.ra RAZZANO Laura

Sig.ra CUBEDDU Cristina

Sig.ra FONTANA Daniela

Allegati:

1) schede valutazione tecnico-qualitativa (n. 16 pagine)

**SCHEDA VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVA SOCIETA' Cooperativa Sociale La Rondine a r.l.**

Elemento qualitativo	Parametri max 30 punti	Componente	Giudizio	Coefficiente	Coefficiente X punti max parametro	Punteggio medio	Giustificazioni
Organizzazione dei turni, competenze professionali, numero di persone presenti in ogni fascia oraria con la qualifica posseduta, sostituzioni, strumenti informativi di supporto	10	1	ottimo	1,00	10	10	Ben descritte le modalità di turnazione, sostituzione e rilevazione presenze. Presente squadra di emergenza per le sostituzioni. Offerta reperibilità fascia oraria 17,00-20,00 per CSM. Ben descritto il coordinamento con il DSM.
		2	ottimo	1,00	10		
		3	ottimo	1,00	10		
		4	ottimo	1,00	10		
		5	ottimo	1,00	10		
Progettazione individualizzata dei percorsi e modalità di attuazione del confronto per l'integrazione dei progetti nei programmi di cura dei pazienti e relativa organizzazione del lavoro che si intende promuovere attraverso le funzioni di ogni figura professionale	12	1	ottimo	1,00	12	12	Presenti molteplici scale di valutazione esiti. Scala innovativa sulla Recovery. Formazione anche per il DSM. Ben descritte le forme di integrazione con il territorio e l'associazionismo.
		2	ottimo	1,00	12		
		3	ottimo	1,00	12		
		4	ottimo	1,00	12		
		5	ottimo	1,00	12		
Piano organizzativo/descrittivo da cui risultino sia le modalità individuate per garantire stabilità alla équipe assistenziale sia la riduzione del turn-over, il piano di aggiornamento (compresi ECM) e formazione permanente per il personale specifico per strutture per pazienti psichiatrici, compreso attività di supporto e confronto a prevenzione del burn-out	4	1	ottimo	1,00	4	4	Emerge un'eccellenza oltre lo standard, nel merito, sia dei programmi formativi che della prevenzione burn-out. Es.: i bonus produttività eccellente supporto diritto studio, questionari di soddisfazione. Formazione buona più due convegni annuali.
		2	ottimo	1,00	4		
		3	ottimo	1,00	4		
		4	ottimo	1,00	4		
		5	ottimo	1,00	4		

*[Handwritten signatures and initials]*



Servizi aggiunti offerti senza costi per l'ASL (proposte migliorative rispetto a quanto previsto dal capitolato, attività aggiuntive)	4	1	ottimo		1,00	4	Reperibilità fascia oraria 17,00 - 20,00 per CSM. Sostituzione operatori con giudizio negativo del DSM. 5 auto più minibus (9 posti) più rimborso km o abbonamento GTT, un cellulare per ogni operatore, un cellulare per CSM. Fornitura dei DPI, Last Minut Market, 4 eventi annuali di rilevanza cittadina e due concorsi culinari.
		2	ottimo		1,00	4	
		3	ottimo		1,00	4	
		4	ottimo		1,00	4	
		5	ottimo		1,00	4	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>							<b>30</b>

**LEGENDA**

Giudizio	Coefficiente
Ottimo	1.00
Buono	0.80
Discreto	0.60
Adeguate	0.40
Sufficiente	0.20
Non valutabile/Insufficiente	0.00

\* Soglia di sbarramento pari a **20/30** sul totale del punteggio di qualità, applicata successivamente la riparametrazione

*Handwritten signatures and initials:*  
 (A large signature) (A smaller signature) (A circled mark)

**SCHEDA VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVA SOCIETA' Azzurra Cooperativa Sociale onlus**

Elemento qualitativo	Parametri max 30 punti	Componente	Giudizio	Coefficiente	Coefficiente X punti max parametro	Punteggio medio	Giustificazioni
Organizzazione dei turni, competenze professionali, numero di persone presenti in ogni fascia oraria con la qualifica posseduta, sostituzioni, strumenti informativi di supporto	10	1	ottimo	1,00	10	10	Ben descritto il coordinamento con il DSM (RES reperibile h 24). Piattaforma informatizzata sia per la programmazione e gestione dei turni sia per l'attività settimanale. Operatori in aggiunta per le sostituzioni. Ben dettagliate le competenze professionali. Specificato confronto con il DSM e propensione alla flessibilità.
		2	ottimo	1,00	10		
		3	ottimo	1,00	10		
		4	ottimo	1,00	10		
		5	ottimo	1,00	10		
Progettazione individualizzata dei percorsi e modalità di attuazione del confronto per l'integrazione dei progetti nei programmi di cura dei pazienti e relativa organizzazione del lavoro che si intende promuovere attraverso le funzioni di ogni figura professionale	12	1	ottimo	1,00	12	12	Dettagliate le riunioni di integrazione con il DSM e loro cadenza. Proposta di continui confronti DSM / pazienti / famiglie. Reti con altri Enti. Eccellente la proposta sull'approccio al lavoro per gli utenti.
		2	ottimo	1,00	12		
		3	ottimo	1,00	12		
		4	ottimo	1,00	12		
		5	ottimo	1,00	12		
Piano organizzativo/descrittivo da cui risultino sia le modalità individuate per garantire stabilità alla équipe assistenziale sia la riduzione del turn-over, il piano di aggiornamento (compresi ECM) e formazione permanente per il personale specifico per strutture per pazienti psichiatrici, compreso attività di supporto e confronto a prevenzione del burn-out	4	1	ottimo	1,00	4	4	Formazione: 180 ore per ogni educatore per 5 anni. Formazione buona anche per le altre figure. Prevenzione BURN-OUT: presente e completa, es: attenzione al reclutamento del personale, job-rotation, incontri con psicoterapeuta. Attenta programmazione dei turni.
		2	ottimo	1,00	4		
		3	ottimo	1,00	4		
		4	ottimo	1,00	4		
		5	ottimo	1,00	4		

*Handwritten signatures and initials:*  
  
  
  


Servizi aggiunti offerti senza costi per l'ASL (proposte migliorative rispetto a quanto previsto dal capitolato, attività aggiuntive)	4					Raddoppio del budget risocializzante del CD. 20 incontri / anno di Biodanza Progetto Teatro terapia 3 ore/sett. Attività sportiva 3 ore/sett. Laboratorio informatico con 6 PC Corsi e pubblicazioni su RISK-management. Gruppi psico-educazionali per utenti e familiari.	4	30
	1	ottimo	1,00	4				
	2	ottimo	1,00	4				
	3	ottimo	1,00	4				
	4	ottimo	1,00	4				
	5	ottimo	1,00	4				
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>								30

**LEGENDA**

Giudizio	Coefficiente
Ottimo	1.00
Buono	0.80
Discreto	0.60
Adeguate	0.40
Sufficiente	0.20
Non valutabile/insufficiente	0.00

\* Soglia di sbarramento pari a 20/30 sul totale del punteggio di qualità, applicata successivamente la riparametrazione






**SCHEDA VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVA SOCIETA' Pro.Ges. Cooperativa Sociale Servizi Integrati alla Persona**

Elemento qualitativo	Parametri max 30 punti	Componente	Giudizio	Coefficiente	Coefficiente X punti max parametro	Punteggio medio	Giustificazioni
Organizzazione dei turni, competenze professionali, numero di persone presenti in ogni fascia oraria con la qualifica posseduta, sostituzioni, strumenti informativi di supporto	10	1	buono	0,80	8	6,80	Non chiaramente esplicitate le modalità di sostituzione delle assenze del personale. Incremento di 98 ore sull'appalto per la sostituzione. Riunioni di coprogettazione.
		2	discreto	0,60	6		
		3	discreto	0,60	6		
		4	buono	0,80	8		
		5	discreto	0,60	6		
Progettazione individualizzata dei percorsi e modalità di attuazione del confronto per l'integrazione dei progetti nei programmi di cura dei pazienti e relativa organizzazione del lavoro che si intende promuovere attraverso le funzioni di ogni figura professionale	12	1	buono	0,80	9,60	9,60	Buona la progettualità con il DSM. Previsto l'utilizzo di scala per la valutazione esiti. Verifica dei progetti. Attenzione alla salute fisica dei pazienti.
		2	buono	0,80	9,60		
		3	buono	0,80	9,60		
		4	buono	0,80	9,60		
		5	buono	0,80	9,60		
Piano organizzativo/descrittivo da cui risultino sia le modalità individuate per garantire stabilità alla équipe assistenziale sia la riduzione del turn-over, il piano di aggiornamento (compresi ECM) e formazione permanente per il personale specifico per strutture per pazienti psichiatrici, compreso attività di supporto e confronto a prevenzione del burn-out	4	1	buono	0,80	3,20	3,04	Incentivazioni economiche supervisioni. Rotazione del personale per le situazioni difficili. Descritto il piano formativo (28 ore pro-capite)
		2	buono	0,80	3,20		
		3	buono	0,80	3,20		
		4	buono	0,80	3,20		
		5	discreto	0,60	2,40		






Servizi aggiunti offerti senza costi per l'ASL (proposte migliorative rispetto a quanto previsto dal capitolato, attività aggiuntive)	4	1	discreto	0,60	2,40	Aumento di ore di personale per riunioni e sostituzioni, senza ulteriori migliorie per il DSM.
		2	adeguato	0,40	1,60	
		3	discreto	0,60	2,40	
		4	discreto	0,60	2,40	
		5	adeguato	0,40	1,60	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>						21,52

**LEGENDA**

Giudizio	Coefficiente
Ottimo	1.00
Buono	0.80
Discreto	0.60
Adeguato	0.40
Sufficiente	0.20
Non valutabile/Insufficiente	0.00

\* Soglia di sbarramento pari a 20/30 sul totale del punteggio di qualità, applicata successivamente la riparametrazione





SCHEDA VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVA SOCIETA' RTI Cooperativa Sociale P.G. Frassati s.c.s. onlus – Il Margine Cooperativa Sociale s.c.s. onlus – Cooperativa Sociale Progetto Muret s.c.s. onlus

Elemento qualitativo	Parametri max 30 punti	Componente	Giudizio	Coefficiente	Coefficiente X punti max parametro	Punteggio medio	Giustificazioni
Organizzazione dei turni, competenze professionali, numero di persone presenti in ogni fascia oraria con la qualifica posseduta, sostituzioni, strumenti informativi di supporto	10	1	ottimo	1,00	10	8,80	Ore aggiuntive di coordinamento (38), pubblicazione turni e ferie in tempo utile. Buono il meccanismo di sostituzione assenze. DATA BASE per il personale. Carteggi presenti e validi.
		2	ottimo	1,00	10		
		3	buono	0,80	8		
		4	buono	0,80	8		
		5	buono	0,80	8		
Progettazione individualizzata dei percorsi e modalità di attuazione del confronto per l'integrazione dei progetti nei programmi di cura dei pazienti e relativa organizzazione del lavoro che si intende promuovere attraverso le funzioni di ogni figura professionale	12	1	buono	0,80	9,6	9,60	Buon lavoro sul territorio con integrazione con associazioni. Percorso formazione lavoro ben dettagliato. Non sono citate le scale di valutazione degli esiti.
		2	buono	0,80	9,6		
		3	buono	0,80	9,6		
		4	buono	0,80	9,6		
		5	buono	0,80	9,6		
Piano organizzativo/descrittivo da cui risultano sia le modalità individuate per garantire stabilità alla équipe assistenziale sia la riduzione del turn-over, il piano di aggiornamento (compresi ECM) e formazione permanente per il personale specifico per strutture per pazienti psichiatrici, compreso attività di supporto e confronto a prevenzione del burn-out	4	1	ottimo	1,00	4	3,68	Presente la descrizione della prevenzione del burn-out (Coaching) Assistenza sanitaria integrativa per il personale. Manutenzione e competenze sulla relazione del personale. Ben descritto il piano formativo anche se senza dettaglio ore annue.
		2	ottimo	1,00	4		
		3	ottimo	1,00	4		
		4	buono	0,80	3,20		
		5	buono	0,80	3,20		

*Handwritten signatures and initials:*  
  
  
  


Servizi aggiunti offerti senza costi per l'ASL (proposte migliorative rispetto a quanto previsto dal capitolato, attività aggiuntive)	4	1	buono	0,80	3,20	Sportello sociale, 10 borse lavoro/anno. 10 percorsi osservazione abilità lavorativa. Reperibilità notte/festivi per supporto domiciliare. 1 percorso di un anno per un utente di "Reconnaissance des Aquis"
		2	buono	0,80	3,20	
		3	buono	0,80	3,20	
		4	buono	0,80	3,20	
		5	buono	0,80	3,20	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>						25,28

**LEGENDA**

Giudizio	Coefficiente
Ottimo	1.00
Buono	0.80
Discreto	0.60
Adeguate	0.40
Sufficiente	0.20
Non valutabile/Insufficiente	0.00

\* Soglia di sbarramento pari a 20/30 sul totale del punteggio di qualità, applicata successivamente la riparametrazione







**SCHEDA VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVA SOCIETA' Zenith società cooperativa sociale**

Elemento qualitativo	Parametri max 30 punti	Componente	Giudizio	Coefficiente	Coefficiente X punti max parametro	Punteggio medio	Giustificazioni
Organizzazione dei turni, competenze professionali, numero di persone presenti in ogni fascia oraria con la qualifica posseduta, sostituzioni, strumenti informativi di supporto	10	1	buono	0,80	8	7,60	Incremento del 13% del monte orario per sostituzioni brevi. Rilevazione presenze elettronica. Non dettagliati la stesura del piano ferie estivo e la data pubblicazione turni. Si specifica integrazione con DSM.
		2	buono	0,80	8		
		3	buono	0,80	8		
		4	discreto	0,60	6		
		5	buono	0,80	8		
Progettazione individualizzata dei percorsi e modalità di attuazione del confronto per l'integrazione dei pazienti nei programmi di cura del lavoro che si intende promuovere attraverso le funzioni di ogni figura professionale	12	1	ottimo	1,00	12	12	Buona integrazione con DSM. Eccellente raccordo con l'associazionismo (nominated molte Associazioni) attività di gruppi per DCA, famiglie, gruppi giovani, gruppi auto mutuo aiuto, orti urbani, 650 UFE progetto DOMUS.
		2	ottimo	1,00	12		
		3	ottimo	1,00	12		
		4	ottimo	1,00	12		
		5	ottimo	1,00	12		
Piano organizzativo/descrittivo da cui risultino sia le modalità individuate per garantire stabilità alla équipe assistenziale sia la riduzione del turn-over, il piano di aggiornamento (compresi ECM) e formazione permanente per il personale specifico per strutture per pazienti psichiatrici, compreso attività di supporto e confronto a prevenzione del burn-out	4	1	ottimo	1,00	4	3,68	Presente dettagliato programma formativo effettuato nei precedenti anni (fino 2016). Offerta di formazione e supervisione al DSM. Rispetto al BURN-OUT si menziona: sportello ascolto, questionari gradimento, incentivi economici, formazione su mission e vision.
		2	buono	0,80	3,20		
		3	buono	0,80	3,20		
		4	ottimo	1,00	4		
		5	ottimo	1,00	4		








Servizi aggiunti offerti senza costi per l'ASL (proposte migliorative rispetto a quanto previsto dal capitolato, attività aggiuntive)	4	1	ottimo		1,00	4	3 automezzi dedicati con KASKO 10 ore in più per il RES 120 ore / anno colf per utenti Cellulare servizio Certificazione ECM a carico della Cooperativa Valutazione sul cambiamento sito a disposizione anche per ASL Tirocini formativi per 3 pazienti / anno Presenti benefit a favore dei pazienti di varia natura
		2	ottimo		1,00	4	
		3	ottimo		1,00	4	
		4	ottimo		1,00	4	
		5	ottimo		1,00	4	
		<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>					

**LEGENDA**

Giudizio	Coefficiente
Ottimo	1.00
Buono	0.80
Discreto	0.60
Adeguito	0.40
Sufficiente	0.20
Non valutabile/Insufficiente	0.00

\* Soglia di sbarramento pari a **20/30** sul totale del punteggio di qualità, applicata successivamente la riparametrazione

DR

T

CC

~~SS~~

PT

**SCHEDA VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVA SOCIETA' Sistema Imprese Sociali s.c.s.**

Elemento qualitativo	Parametri max 30 punti	Componente	Giudizio	Coefficiente	Coefficiente X punti max parametro	Punteggio medio	Giustificazioni
Organizzazione dei turni, competenze professionali, numero di persone presenti in ogni fascia oraria con la qualifica posseduta, sostituzioni, strumenti informativi di supporto	10	1	discreto	0,60	6	6	Il Sistema di sostituzione non soddisfa la continuità di presa in carico. Arte-terapeuta in più rispetto al richiesto. Buon software per rilevazione presenze e altre attività.
		2	discreto	0,60	6		
		3	discreto	0,60	6		
		4	discreto	0,60	6		
		5	discreto	0,60	6		
Progettazione individualizzata dei percorsi e modalità di attuazione del confronto per l'integrazione dei progetti nei programmi di cura dei pazienti e relativa organizzazione del lavoro che si intende promuovere attraverso le funzioni di ogni figura professionale	12	1	buono	0,80	9,6	9,60	Archivio informatizzato. Valutazione esiti tramite manuale ICF. Buona flessibilità sia orizzontale che verticale. Menzionati diversi laboratori.
		2	buono	0,80	9,6		
		3	buono	0,80	9,6		
		4	buono	0,80	9,6		
		5	buono	0,80	9,6		
Piano organizzativo/descrittivo da cui risultino sia le modalità individuate per garantire stabilità alla équipe assistenziale sia la riduzione del turn-over, il piano di aggiornamento (compresi ECM) e formazione permanente per il personale specifico per strutture per pazienti psichiatrici, compreso attività di supporto e confronto a prevenzione del burn-out	4	1	ottimo	1,00	4	3,52	Valido piano formativo con specificazione di n. ore/anno ed offerta formativa anche per il DSM. Da 26 a 38 ore/anno di formazione metodologica. Ben dettagliate le modalità di prevenzione del BURN-OUT: Lifestyle medicine, incentivi economici, cooperazione per turni che tengano conto della vita extra-lavoro, spazi di ascolto, c/c bancari agevolati.
		2	buono	0,80	3,20		
		3	buono	0,80	3,20		
		4	ottimo	1,00	4		
		5	buono	0,80	3,20		





*[Handwritten signatures and initials]*

Servizi aggiunti offerti senza costi per l'ASL (proposte migliorative rispetto a quanto previsto dal capitolato, attività aggiuntive)	4	1	adeguato	0,40	1,60	Strumento metodologico di Recovery-star, 50 ore annue di antropologo, progetti inerenti etnopsichiatria, antistigma, web radio. Possibilità di soggiorni in residenze della cooperativa a pagamento.
		2	sufficiente	0,20	0,80	
		3	discreto	0,60	2,40	
		4	adeguato	0,40	1,60	
		5	adeguato	0,40	1,60	
		<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>				

**LEGENDA**

Giudizio	Coefficiente
Ottimo	1.00
Buono	0.80
Discreto	0.60
Adeguato	0.40
Sufficiente	0.20
Non valutabile/Insufficiente	0.00

\* Soglia di sbarramento pari a 20/30 sul totale del punteggio di qualità, applicata successivamente la riparametrazione

**SCHEDA VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVA SOCIETA' Cooperativa Animazione Valdocco s.c.s. onlus**

Elemento qualitativo	Parametri max 30 punti	Componente	Giudizio	Coefficiente	Coefficiente X punti max parametro	Punteggio medio	Giustificazioni
Organizzazione dei turni, competenze professionali, numero di persone presenti in ogni fascia oraria con la qualifica posseduta, sostituzioni, strumenti informativi di supporto	10	1	buono	0,80	8	8	Buona la modalità di sostituzione del personale, tramite personale part-time ed incremento ore Organizzazione dei turni trimestrale Non specificato piano ferie Rilevazione presenze cartacea DPI forniti dalla Cooperativa
		2	buono	0,80	8		
		3	buono	0,80	8		
		4	buono	0,80	8		
		5	buono	0,80	8		
Progettazione individualizzata dei percorsi e modalità di attuazione del confronto per l'integrazione dei progetti nei programmi di cura dei pazienti e relativa organizzazione del lavoro che si intende promuovere attraverso le funzioni di ogni figura professionale	12	1	ottimo	1,00	12	10,08	Non citate scale di valutazione degli esiti validate ma sistemi propri (strumento di valutazione legato alla cartella utente) Si propone di superare il PEI con cartella Educatore Individuale
		2	buono	0,80	9,60		
		3	buono	0,80	9,60		
		4	buono	0,80	9,60		
		5	buono	0,80	9,60		
Piano organizzativo/descrittivo da cui risultino sia le modalità individuate per garantire stabilità alla équipe assistenziale sia la riduzione del turn-over, il piano di aggiornamento (compresi ECM) e formazione permanente per il personale specifico per strutture per pazienti psichiatrici, compreso attività di supporto e confronto a prevenzione del burn-out	4	1	buono	0,80	3,20	3,20	Formazione 30 ore/anno per operatore Inserimento neo assunti specificato con 15 ore di formazione/ seminario. Supervisione in integrazione con operatori ASL Prevenzione burn-out: incentivi, reclutamento personale prossimo alla sede di lavoro, FONDI MUTUO AIUTO convenzioni/sconti
		2	buono	0,80	3,20		
		3	buono	0,80	3,20		
		4	buono	0,80	3,20		
		5	buono	0,80	3,20		

*[Handwritten signatures and initials]*

Servizi aggiunti offerti senza costi per l'ASL (proposte migliorative rispetto a quanto previsto dal capitolato, attività aggiuntive)	4	1	buono	0,80	3,20	1 furgone SCUDO 20 tirocini/pze per il tempo dell'appalto Cellulare per ogni operatore 100 ore Servizio psicologico-psichiatrico per migranti (non specificato se al mese, settimanale o anno) Sede polifunzionale senza specificazione di localizzazione e caratteristiche locali.
		2	buono	0,80	3,20	
		3	buono	0,80	3,20	
		4	buono	0,80	3,20	
		5	buono	0,80	3,20	
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>						24,48

**LEGENDA**

Giudizio	Coefficiente
Ottimo	1.00
Buono	0.80
Discreto	0.60
Adeguate	0.40
Sufficiente	0.20
Non valutabile/Insufficiente	0.00

\* Soglia di sbarramento pari a 20/30 sul totale del punteggio di qualità, applicata successivamente la riparametrazione

UR

✓

CC

~~CC~~

DF

SCHEDA VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVA RTI C.M. Service S.r.l. - Cooperativa Sociale Sanitalia Service

Elemento qualitativo	Parametri max 30 punti	Componente	Giudizio	Coefficiente	Coefficiente X punti max parametro	Punteggio medio	Giustificazioni
Organizzazione dei turni, competenze professionali, numero di persone presenti in ogni fascia oraria con la qualifica posseduta, sostituzioni, strumenti informativi di supporto	10	1	discreto	0,60	6,00	7,20	Descrizioni un po' generiche. Buono il programma di sostituzione del personale, della programmazione ferie e dei turni. Scarsi gli strumenti informativi di supporto
		2	discreto	0,60	6,00		
		3	buono	0,80	8,00		
		4	buono	0,80	8,00		
		5	buono	0,80	8,00		
Progettazione individualizzata dei percorsi e modalità di attuazione del confronto per l'integrazione dei progetti nei programmi di cura dei pazienti e relativa organizzazione del lavoro che si intende promuovere attraverso le funzioni di ogni figura professionale	12	1	buono	0,80	9,60	8,64	Presente documentazione inerente l'utente. Non si evincono collegamenti con il DSM. Presenti indicatori di esito. Non descritte attività con associazionismo.
		2	discreto	0,60	7,20		
		3	buono	0,80	9,60		
		4	buono	0,80	9,60		
		5	discreto	0,60	7,20		
Piano organizzativo/descrittivo da cui risultino sia le modalità individuate per garantire stabilità alla équipe assistenziale sia la riduzione del turn-over, il piano di aggiornamento (compresi ECM) e formazione permanente per il personale specifico per strutture per pazienti psichiatrici, compreso attività di supporto e confronto a prevenzione del burn-out	4	1	adeguato	0,40	1,60	1,60	Carenti le ore di formazione. Mai descritte riunioni con il DSM. Sufficienti le azioni di prevenzione al burn-out.
		2	adeguato	0,40	1,60		
		3	adeguato	0,40	1,60		
		4	adeguato	0,40	1,60		
		5	adeguato	0,40	1,60		

NR CC ~~FF~~ DF

Servizi aggiunti offerti senza costi per l'ASL (proposte migliorative rispetto a quanto previsto dal capitolato, attività aggiuntive)	4	1	discreto	0,60	2,40	96 ore di manutenzione 96 ore di pulizia-sanificazione 4 ore assistente sociale al mese
		2	discreto	0,60	2,40	
		3	buono	0,80	3,20	
		4	buono	0,80	3,20	
		5	discreto	0,60	2,40	
		TOTALE PUNTEGGIO				

**LEGENDA**

Giudizio	Coefficiente
Ottimo	1.00
Buono	0.80
Discreto	0.60
Adeguato	0.40
Sufficiente	0.20
Non valutabile/Insufficiente	0.00

\* Soglia di sbarramento pari a 20/30 sul totale del punteggio di qualità, applicata successivamente la riparametrazione

*[Handwritten signatures and initials]*

**ALLEGATO N. 2 - TABELLA ATTRIBUZIONE PUNTEGGI**

DITTA	PUNTI QUALITA' (max 30)	TOTALE COMPLESSIVO OFFERTO	PUNTI PREZZO (max 70)	PUNTI TOTALI	GRADUATORIA
Società Cooperativa Sociale La Rondine a.r.l.	30	6.564.643,80	28,78	58,78	7°
Azzurra Cooperativa Sociale onlus (ora Rosa Coop. Soc.)	30	6.557.354,80	29,07	59,07	6°
Pro.Ges. Cooperativa Sociale Servizi Integrati alla Persona	21,52	6.201.220,80	43,20	64,72	5°
RTI: Cooperativa Sociale P.G. Frassati s.c.s. onlus – Il Margine Cooperativa Sociale s.c.s. onlus – Cooperativa Sociale Progetto Muret s.c.s. onlus	25,28	5.831.195,60	57,88	83,16	3°
Zenith società cooperativa sociale	27,28	5.525.846,40	70,00	97,28	1°
Sistema Imprese Sociali s.c.s.	20,72	5.529.470,80	69,86	90,58	2°
Cooperativa Animazione Valdocco s.c.s. onlus	24,48	6.500.940,00	31,31	55,79	8°
RTI: C.M. Service S.r.l. - Cooperativa Sociale Sanitalia Service	20,16	5.999.998,00	51,19	71,35	4°

*Jx*  
*cedo*  
*all*